

	TVARUMO POLITIKA	PL-VP1.03.01
		Puslapis 1 iš 5
		Leidimas 2

Tvarumo politika

Taikoma: Bendrovės darbuotojams	Atsakingas už įgyvendinimą: Strategijos skyriaus vadovas
Parengė: Strategijos skyrius, tvarumo vadovas	Patvirtino: Akcinės bendrovės „Via Lietuva“ [2025-11-21] valdybos posėdžio protokolas Nr. VD-25-44
Funkcija: VP1 Strateginis valdymas	Funkcijos savininkas: Strategijos ir vystymo grupės vadovas

	TVARUMO POLITIKA	PL-VP1.03.01
		Puslapis 2 iš 5
		Leidimas 2

1. PASKIRTIS

- 1.1. Akcinės bendrovės „Via Lietuva“ **tvarumo politikos** (toliau - Tvarumo politika) **tikslas** - nustatyti Bendrovės tvaros valdysenos principus, jų taikymo gaires, prioritetines kryptis ir tikslus, taip pat apibrėžti tvarumo principų įgyvendinimo, stebėsenos ir atskaitomybės mechanizmus, kurie formuoja atsakingą, skaidrią ir ilgalaikę Bendrovės veiklą. Tvarumo politika prisideda prie Bendrovės reputacijos stiprinimo, padeda formuoti visuomenės ir suinteresuotų šalių požiūrį į Bendrovę kaip atsakingą infrastruktūros plėtros dalyvį, ir sudaro sąlygas prisidėti prie tvaraus valstybės vystymosi bei saugios, atsparios ir inovatyvios kelių infrastruktūros kūrimo.
- 1.2. Vystydama tvarią veiklą ir įgyvendindama Tvarumo politiką, Bendrovė vadovaujasi savo vizija, misija, vertybėmis ir strateginėmis veiklos kryptimis, kurios apima saugios ir patogios kelių infrastruktūros plėtrą, tvaraus judumo skatinimą, efektyvios ir skaidrios organizacijos stiprinimą bei tvaraus kelių infrastruktūros finansavimo modelio įgyvendinimą.
- 1.3. Dokumento taikymo apimtis – visi Bendrovės darbuotojai.

2. SĄVOKOS, SUTRUMPINIMAI IR APIBRĖŽIMAI

2.1. Tvarumo politikoje naudojamos sąvokos, sutrumpinimai, apibrėžimai:

Sąvoka	Apibrėžimas
Akcininkas	Lietuvos Respublikos Susisiekimo ministerija.
Bendrovė	Akcinė bendrovė „Via Lietuva“.
Bendrovės valdyba	Kolegialus bendrovės valdymo organas, renkamas Akcininko.
Dvejopas reikšmingumas	Dvejopas reikšmingumas (angl. <i>double materiality</i>) – tai esminis principas, taikomas rengiant tvarumo ataskaitas pagal ES direktyvą dėl įmonių tvarumo atskaitomybės (angl. <i>Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD</i>) ir Europos tvarumo atskaitomybės standartus (ETAS). Jis padeda nustatyti, kokie tvarumo aspektai yra reikšmingi tiek iš poveikio, tiek iš finansinės rizikos perspektyvos.
ES direktyva dėl įmonių tvarumo atskaitomybės (CSRD)	2022 m. priimta Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (2022/2464) (angl. <i>Corporate Sustainability Reporting Directive -CSRD</i>), kuri įpareigoja įmones teikti išsamią, patikimą ir palyginamą tvarumo informaciją, integruojant ją į metines ataskaitas.
Europos tvarumo atskaitomybės standartai (ETAS)	ES patvirtinti standartai (angl. <i>European Sustainability Reporting Standards - ESRS</i>), pagal kuriuos įmonės struktūruotai ir nuosekliai teikia informaciją apie aplinkosauginius, socialinius ir valdysenos aspektus (angl. - <i>ESG</i>), vadovaujantis CSRD reikalavimais.
Europos žaliasis kursas	Tai 2019 m. gruodžio 11 d. Europos Komisijos pristatyta strategija, kuria siekiama iki 2050 metų tapti klimatui neutralia žemyno ekonomika. Apima plataus masto politikos priemones, skirtas maž

	TVARUMO POLITIKA	PL-VP1.03.01
		Puslapis 3 iš 5
		Leidimas 2

nuostatos (UN Global Compact)	apimančių žmogaus teises, darbo standartus, aplinkos apsaugą ir kovą su korupcija.
Suinteresuotos šalys	Juridiniai arba fiziniai asmenys arba jų grupės, organizacijos, įstaigos, institucijos (bet kokios juridinės formos, neatsižvelgiant į jų naudos gavėjus), kurie turi skirtingus lūkesčius, poreikius ar įtaką Bendrovės ar jos veiklos atžvilgiu.
Tvarumas	Bendrovės veiklos principas, grindžiamas ekonominės plėtros, socialinės gerovės ir aplinkos apsaugos pusiausvyra. Siekiama užtikrinti, kad ištekliai būtų naudojami atsakingai – tenkinant dabartinius poreikius, nepažeidžiant ateities kartų galimybių juos tenkinti.
Tvarumo vadovas	Bendrovės darbuotojas, atsakingas už tvarumo strategijos formavimą ir įgyvendinimą, iniciatyvų koordinavimą bei organizacijos kultūros, grįstos atsakingu požiūriu į aplinką, žmones ir verslo praktiką, puoselėjimą.

3. TVARUMO PRINCIPAI IR PRIORITETINĖS KRYPTYS

3.1. Akcinės bendrovės „Via Lietuva“ tvarumo veikla grindžiama trimis pagrindinėmis dimensijomis, atitinkančiomis Europos tvarumo atskaitomybės standartų (ETAS) struktūrą: aplinkosauga, socialinė atsakomybė ir valdysena.

3.2. Įgyvendindama Tvarumo politiką, Bendrovė vadovaujasi tarptautiniais ir Europos Sąjungos dokumentais, kurie nustato aukštus atsakomybės ir skaidrumo standartus. Tarp jų:

- Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo nuostatos, apimančios žmogaus teisių apsaugą, darbuotojų teisių gerbimą, kovą su korupcija ir aplinkosaugos principus;
- Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslai, kurie padeda Bendrovei orientuotis į globalius socialinius ir aplinkosauginius iššūkius;
- Europos žaliasis kursas, skatinantis klimatui neutralios ekonomikos kūrimą ir tvarų infrastruktūros vystymą;
- ES direktyva 2022/2464 (CSRD) ir pagal ją patvirtinti ETAS standartai, kurie reglamentuoja tvarumo informacijos atskleidimą ir skaidrumą.

Vadovaudamasi šiais dokumentais, Bendrovė užtikrina, kad tvarumo informacija būtų teikiama aiškiai, patikimai ir palyginamai.

3.3. Formuodama ir įgyvendindama tvarumo veiksmus, Bendrovė vadovaujasi šiais pagrindiniais principais:

- Atsakomybė - Bendrovė prisiima atsakomybę už savo veiklos poveikį aplinkai, visuomenei ir ekonomikai. Nuolat stebimas poveikis, vertinamos rizikos ir galimybės, o sprendimai priimami remiantis poveikio reikšmingumu visoje vertės grandinėje.
- Ilgalaikė perspektyva - strateginiai sprendimai grindžiami ne tik trumpalaikė nauda, bet ir ilgalaikiu poveikiu žmonėms, aplinkai ir infrastruktūros tvarumui.
- Suinteresuotųjų šalių įtraukimas - Bend

	TVARUMO POLITIKA	PL-VP1.03.01
		Puslapis 4 iš 5
		Leidimas 2

prisideda prie biologinės įvairovės išsaugojimo. Šios priemonės padeda mažinti neigiamą poveikį aplinkai ir prisideda prie klimato kaitos švelninimo.

- Socialinė atsakomybė: Bendrovė užtikrina saugias ir sveikatai palankias darbo sąlygas, stiprina darbuotojų gerovę, skatina įvairovę ir įtrauktį visais organizacijos lygmenimis. Taip pat siekiama gerinti eismo saugumą ir infrastruktūros prieinamumą visuomenei, kad būtų kuriama saugi ir įtrauki aplinka visiems kelių naudotojams. Bendrovė atsakingai vertina darbo sąlygas visoje tiekimo grandinėje, užtikrina žmogaus teisių laikymąsi, socialinių standartų taikymą ir etišką partnerių elgesį
- Valdysena: Bendrovė taiko skaidrius ir konkurencingus viešųjų pirkimų procesus, įgyvendina antikorupcinę politiką, stiprina vidaus kontrolės sistemas ir aktyviai valdo tvarumo rizikas bei galimybes. Valdysenos stiprinimas padeda užtikrinti atsakingą sprendimų priėmimą ir ilgalaikį organizacijos patikimumą.

4. TVARUMO PRINCIPŲ ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATSKAITOMYBĖ

- 4.1. Bendrovė, siekdama įgyvendinti Tvarumo politikoje nustatytus principus, rengia įgyvendinimo planus ir integruoja tvarumo tikslus bei rodiklius į strateginės veiklos planus, valdymo procesus ir veiklos vertinimo sistemas.
- 4.2. Bendrovė ne rečiau kaip kartą per metus atsiskaito už tvarumo veiklų įgyvendinimą, viešai teikdama atskiras arba į Bendrovės vadovybės ataskaitas integruotas tvarumo ataskaitas. Ataskaitos rengiamos vadovaujantis Europos tvarumo atskaitomybės standartais (ETAS), tarptautiniu mastu pripažintomis atskleidimo praktikomis (pvz., GRI, TCFD, SASB), taip pat laikantis Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo nuostatų, perkeliančių ES direktyvą 2022/2464 (CSRD). Ataskaitose pateikiami kiekybiniai ir kokybiniai tvarumo rodikliai, pažangos analizė, dvejopo reikšmingumo vertinimas ir veiklos poveikio aplinkai, visuomenei bei valdysenai įvertinimas. Informacija skelbiama viešai, laikantis skaidrumo, patikimumo ir palyginamumo principų.
- 4.3. Bendrovė įsipareigoja reguliariai, bet ne rečiau kaip kartą per dvejus metus, vykdyti aplinkosauginių, socialinių bei valdysenos poveikių ir tvarumo prioritetinių temų peržiūrą, atlikdama dvejopo reikšmingumo analizę. Analizė atliekama įtraukiant suinteresuotas šalis ir vertinant tiek Bendrovės poveikį išorinei aplinkai, tiek išorinių veiksnių poveikį Bendrovės veiklai.
- 4.4. Bendrovė aiškiai apibrėžia atsakomybes ir vaidmenis, susijusius su tvarumo principų įgyvendinimu visais organizacijos lygmenimis:
 - Bendrovės valdyba - tvirtina Tvarumo politiką, vertina Tvarumo funkcijos įgyvendinimą, remiantis Tvarumo vadovo teikiamomis pusmetinėmis ir metinėmis ataskaitomis.
 - Bendrovės vadovų taryba - vertina Tvarumo vad

	TVARUMO POLITIKA	PL-VP1.03.01
		Puslapis 5 iš 5
		Leidimas 2

bendradarbiauja su Tvarumo vadovu, teikdami reikalingą informaciją metinei tvarumo ataskaitai ir veiksmų plano įgyvendinimui.

- Tvarumo vadovas - atsakingas už Tvarumo reikalavimų diegimą, koordinavimą, stebėseną ir tobulinimą Bendrovėje; rengia tvarumo strategiją ir veiksmų planą, identifikuoja prioritetus ir užtikrina jų įgyvendinimą; koordinuoja metinės tvarumo ataskaitos rengimą, duomenų rinkimą ir rodiklių sisteminimą pagal ES ir LR teisės aktus; prisideda prie vidinės ir išorinės komunikacijos apie tvarumo iniciatyvas; teikia ataskaitas Vadovų tarybai, Audito komitetui ir Valdybai, užtikrina strateginių dokumentų suderinamumą su tvarumo principais.

4.5. Bendrovė, siekdama įgyvendinti tvarumo principus, gali jungtis prie nacionalinių ir tarptautinių iniciatyvų bei organizacijų, kurios skatina partnerystės tvaraus vystymosi tikslams pasiekti. Bendrovė palaiko bendradarbiavimą su viešojo sektoriaus institucijomis, nevyriausybėmis organizacijomis, akademinė bendruomene ir verslo partneriais.

4.6. Bendrovė skatina ir sudaro sąlygas darbuotojams aktyviai įsitraukti į tvarumo veiklų formavimą ir įgyvendinimą

5. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

5.1. Tvarumo politiką ir jos pakeitimus tvirtina Bendrovės valdyba.

5.2. Tvarumo politika peržiūrima Dokumentų valdymo veiklos vadovo nustatyta tvarka, įvertinant reikšmingumą aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos kryptyse, ir pagal poreikį atnaujinama.

5.3. Tvarumo politikos principai, jų įgyvendinimo tvarka bei veiksmai gali būti detalizuojami Bendrovės veiklos plane arba kituose Bendrovės vidaus dokumentuose.

5.4. Už Tvarumo politikos peržiūrą, atnaujinimo inicijavimą ir suderinimą su kitais padaliniais atsakingas funkcijos savininkas.

5.5. Su Tvarumo politika supažindinami visi Bendrovės darbuotojai Bendrovėje nustatyta tvarka.

5.6. Tvarumo politika yra prieinama visoms suinteresuotoms šalims, skelbiama viešai Bendrovės tinklalapyje www.vialietuva.lt.