

	AKCINĖS BENDROVĖS „VIA LIETUVA“ 2026– 2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS	VV-PLP5.04.01
		Puslapis 1 iš 19
		Leidimas 4

AKCINĖS BENDROVĖS „VIA LIETUVA“ 2026– 2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS

1. BENDROSIOS NUOSTATOS

AB „Via Lietuva“ (toliau – Bendrovė) 2026–2028 metų Korupcijos prevencijos veiksmų plano (toliau – Planas) paskirtis – užtikrinti kryptingą korupcijai atsparios aplinkos Bendrovėje kūrimą, sistemiskai ir koordinuotai šalinti korupcijos rizikos veiksniai, maksimaliai mažinti korupcijos riziką.

Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos ir kituose įstatymuose, teisės aktuose, Bendrovės vidaus teisės aktuose ir dokumentuose, reglamentuojančiuose korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių taikymą.

2. KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ BENDROVĖJE ANALIZĖ

Bendrovės konteksto analizė

Bendrovė patikėjimo teise valdo visą šalies valstybinės reikšmės kelių ir jų infrastruktūros tinklą Lietuvoje – 21 183 km valstybinės reikšmės kelių ir 1529 vnt. tiltų ir viadukų. Bendrovė planuoja, inicijuoja ir koordinuoja šių statinių priežiūros ir plėtros darbus, atlieka Lietuvos Respublikos kelių įstatyme, Lietuvos Respublikos saugaus eismo automobilių keliais įstatyme ir kituose teisės aktuose nustatytas funkcijas, vykdo priežiūros veiklą transporto infrastruktūros ir kitose srityse.

Pagrindiniai „Via Lietuva“ veiklos tikslai, nustatyti Bendrovės įstatuose:

- Skaidriai ir efektyviai vykdyti veiklą, užtikrinant viešojo intereso tenkinimą;
- Saugoti ir stiprinti valstybei reikšmingą turtą, skatinti ilgalaikį bendrovės vertės augimą ir didinti konkurencingumą;
- Racionaliai naudoti išteklius, siekti tvaraus finansinių rodiklių augimo ir generuoti vertę akcininkui.

Pagrindinės veiklos sritys apima:

- Valstybinės reikšmės kelių priežiūrą, plėtrą ir modernizavimą;
- Įstatymuose numatytų funkcijų vykdymą, siekiant užtikrinti saugų ir efektyvų eismą;
- Paslaugų vystymą transporto infrastruktūros srityje, stiprinant Lietuvos kelių konkurencingumą.

„Via Lietuva“ specialusis valstybės įpareigojimas – valdyti valstybinės reikšmės kelius bei užtikrinti saugaus eismo sąlygas, įgyvendinti kontrmobilumo priemones. Ši atsakomybė apima kelių infrastruktūros plėtrą, priežiūrą ir gerinimą, siekiant sukurti ilgalaikę vertę Lietuvai bei didinti atgrasomąjį ir gynybinį valstybės potencialą.

Ilgalaikės „Via Lietuva“ veiklos kryptys atitinka Nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymo nuostatas, Nacionalinio pažangos plano 2021–2030 m. ir Susisiekimo plėtros 2021–2030 m. programos uždavinius bei yra nustatytos Susisiekimo ministro patvirtintose Kelių priežiūros ir plėtros 2022–2035 m. strateginėse gairėse. Bendrovės veiklos kryptys yra orientuotos į valstybinės reikšmės kelių atkūrimą, priežiūrą ir plėtrą, užtikrinant sklandų krovinių ir keleivių judumą, skatinant transporto sistemos darnumą, didinant eismo saugą ir kelių saugumą.

	AKCINĖS BENDROVĖS „VIA LIETUVA“ 2026– 2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS	PL-PLP5.04.01
		Puslapis 2 iš 19
		Leidimas 4

Bendrovė priskiriama didelių įmonių kategorijai¹, įtraukta į Pirmos kategorijos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių sąrašą². Bendrovė taip pat yra viešojo sektoriaus subjektas, kuriame turi būti įsteigtas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas subjektas, kadangi Bendrovėje dirba daugiau nei 200 darbuotojų ir Susisiekimo ministerijoje (toliau – SM) nėra įsteigto ar skirto subjekto, atsakingo už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą pavaldžiuose ir (ar) jos valdymo sričiai priskirtuose viešojo sektoriaus subjektuose³.

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos teisės aktais, Bendrovė atsakingai paskirsto Kelių priežiūros ir plėtros programos lėšas vietinės reikšmės kelių valdytojams, įskaitant savivaldybes.

Bendrovės veikla tvarumo srityje yra neatsiejama nuo Bendrovės ilgalaikių strateginių kryptų ir įgyvendinama per prioritетines tvarumo kryptis – aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos. 2025 m. pradžioje paskelbta Bendrovės tvarumo ataskaita parengta pagal ESRS ir GRI standartus. Bendrovės darbuotojai (toliau – Bendrovės darbuotojai, darbuotojai) buvo skatinami savanoriškai įsitraukti į Bendrovės tvarumo veiklų formavimą bei įgyvendinimą. Bendrovė 2025 metais atliko aplinkosauginių, socialinių bei valdysenos poveikių ir tvarumo prioritetinių temų peržiūrą taikydama dvejojo reikšmingumo analizę (angl. *double materiality assessment*), užtikrindama aktyvų Bendrovės suinteresuotų šalių įtraukimą. Šio proceso metu identifikuotos svarbiausios temos ir nustatytos gairės, kurios tapo pagrindu atnaujinti Bendrovės tvarumo politiką bei ESG strategiją, siekiant ilgalaikės vertės kūrimo, skaidrumo ir atsakomybės.

Korupcijai atspari aplinka kuriama, atsižvelgiant į suinteresuotosios šalies – Bendrovės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos – SM lūkesčius bei kitų suinteresuotųjų šalių reikalavimus dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo tobulinimo. Bendrovėje tiesioginio pavaldumo įmonių nėra.

Pagrindinės Bendrovės suinteresuotos šalys yra:

- Klientai (kelių naudotojai);
- Valdybos nariai;
- Audito komiteto nariai;
- Verslo partneriai (techninė priežiūra, rangovai, projektuotojai ir t.t.). Pagrindiniai veiklos partneriai yra registruoti Lietuvoje, gali būti ir veiklos partnerių, registruotų užsienio valstybėse;
- Valstybės ir savivaldybės institucijos ir įstaigos;
- Bendruomenės;
- Sprendimų priėmėjai nacionaliniu ir regioniniu lygiu (Seimo nariai, savivaldybių tarybų nariai);
- Bendrovės darbuotojai ir juos atstovaujančios organizacijos, pvz. Darbo taryba;
- Akcininko teises ir pareigas įgyvendinanti SM;
- Veiklos priežiūros ir reguliuojančios institucijos ir įstaigos (VPT, CPVA, CPO, Valstybės kontrolė, SM VAS, VTPSI, VMI, EK auditas, Audito rūmai);
- Žiniasklaida ir visuomenės nuomonės lyderiai ir formuotojai;
- Socialiniai partneriai (VGTU, Kunigų bendruomenė, asociacijos („Lietuvos keliai“, Projektuotojų ir kitos);
- Tarptautinės asociacijos (CEDR, PIARC, JT, Auditorių asociacija ir kitos).

Bendrovės veiklos išorės ir vidaus aplinka stebima ir vertinama valdant korupcijos bei kitą veiklos riziką bei sudarant Bendrovės veiklos strategiją.

Bendrovės stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizė antikorpuciniu požiūriu:

Vidiniai veiksniai

¹ <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/a71c2bf036d511efbdaea558de59136c/asr> ,

² Lietuvos Respublikos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymas Nr. IX-1132.

³ Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymas Nr. IX-904.

	AKCINĖS BENDROVĖS „VIA LIETUVA“ 2026– 2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS	PL-PLP5.04.01
		Puslapis 3 iš 19
		Leidimas 4

Stiprybės	Silpnybės
Bendrovės struktūrinių padalinių veikla yra reglamentuota – kiekvieno struktūrinio padalinio nuostatuose nustatyti padalinio uždaviniai ir funkcijos, teisės ir darbo organizavimas. Darbuotojų pareigybių aprašymuose nustatytas, pareigybės pavadinimas, Hay lygis, pavaldumas, veiklos sritis, darbuotojų pagrindinės atsakomybės sritys (darbuotojo pareigos), pareigybei keliami reikalavimai.	Atskirų Bendrovės struktūrinių padalinių darbuotojų pareigybių aprašymai yra abstraktūs, neatspindi darbuotojų atliekamų įstatymuose nustatytų funkcijų.
Bendrovėje parengtas funkcijų žemėlapis, atsižvelgiant į kurį yra patvirtinti veiklos procesai, subprocesai ir kiti vidaus teisės aktai, reglamentuojantys funkcijų Bendrovėje įgyvendinimą.	Sprendimų priėmimo procesas Bendrovėje yra ilgas. Bendrovės vidaus teisės aktuose pasitaiko nemažai spragų, dviprasmybių, trūksta nuoseklumo, pasitaiko atvejų, kai neužtikrinamas atitikimas įstatymų ir kitų teisės aktų nuostatoms.
Bendrovės darbuotojai yra aukščiausios kvalifikacijos, kūrybingi ir geba kompetentingai atlikti savo tiesiogines pareigas.	Savininkiškumo trūkumas. Žmogiškasis veiksnys – dėl didelio darbo krūvio trūksta laiko dalyvauti antikorupcinėje veikloje.
Bendrovėje organizuota ir įgyvendinama korupcijos prevencijos veikla: įgyvendinamos korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės.	Formalus požiūris į korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą atskiruose Bendrovės padaliniuose, nenoras dalyvauti antikorupcinėje veikloje, požiūris, kad korupcijos prevencija yra tik už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingų darbuotojų pareiga.
Nuolat atnaujinama ir Bendrovės interneto svetainėje viešinama informacija apie korupcijai atsparios aplinkos Bendrovėje kūrimą https://vialietuva.lt/korupcijos-prevencija Pranešėjų apsauga - ViaLietuva.lt	Tobulintina Bendrovės reputacija visuomenės, verslo akyse.
Išoriniai veiksniai	
Galimybės	Grėsmės
Bendrovėje užtikrinta galimybė vidiniu kanalu⁴ ir pasitikėjimo linija⁵ pranešti apie galimą pažeidimą, įskaitant korupcinio pobūdžio veiką.	Žmogiškasis veiksnys – nenoras dalyvauti antikorupcinėje veikloje, baimė, nepasitikėjimas valstybės institucijomis.
Augantys klientų ir suinteresuotų šalių lūkesčiai	Politinė įtaka ir reguliavimo pokyčiai⁶. Teritorijų planavimo ir projektavimo įmonių koncentracija rinkoje.
Reguliacinės aplinkos kūrimas/dalyvavimas jos kūrime.	Rizika neatitikti Lietuvos Respublikos lobistinės veiklos įstatymo reikalavimų inicijuojant teisės

⁴ [Pranešėjų apsauga - ViaLietuva.lt](#)

⁵ [Korupcijos prevencija - ViaLietuva.lt](#)

⁶ Palankių įstatymų tam tikrai grupei priėmimas ir partijų narių protegavimas – vienos iš labiausiai paplitusių korupcijos formų LKŽ duomenimis.

	AKCINĖS BENDROVĖS „VIA LIETUVA“ 2026– 2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS	PL-PLP5.04.01
		Puslapis 4 iš 19
		Leidimas 4

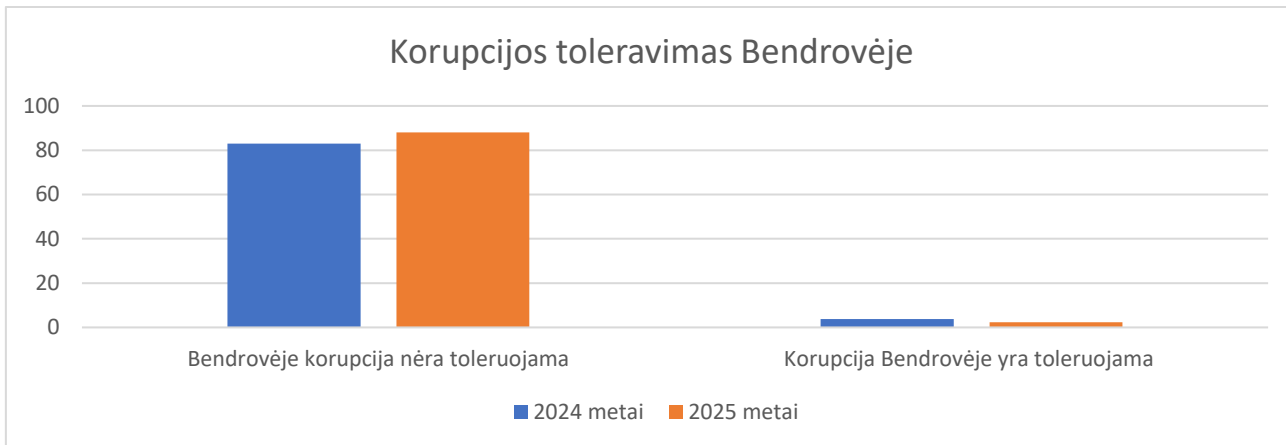
	aktų projektų parengimą ar teikiant juos savo iniciatyva.
--	---

Sociologiniai tyrimai

Remiantis „Lietuvos korupcijos žemėlapis“ tyrimo (toliau – LKŽ) duomenimis⁷ ir Bendrovės darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausos rezultatais korupcijos paplitimas darbovietėje (viešajame sektoriuje) yra:

<i>Atsakymų variantai</i>	<i>LKŽ</i>	<i>Atsakymų variantai</i>	<i>Bendrovės darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausa 2024 metais</i>
<i>visiškai nepaplitusi</i>	<i>61 proc.</i>	<i>nepaplitusi</i>	<i>54,7 proc.</i>
<i>nežino (neturi nuomonės)</i>	<i>22 proc.</i>	<i>nežino (neturi nuomonės)</i>	<i>42,5 proc.</i>
<i>iš dalies paplitusi</i>	<i>16 proc.</i>	<i>paplitusi</i>	<i>2,8 proc.</i>
<i>labai paplitusi</i>	<i>1 proc.</i>		

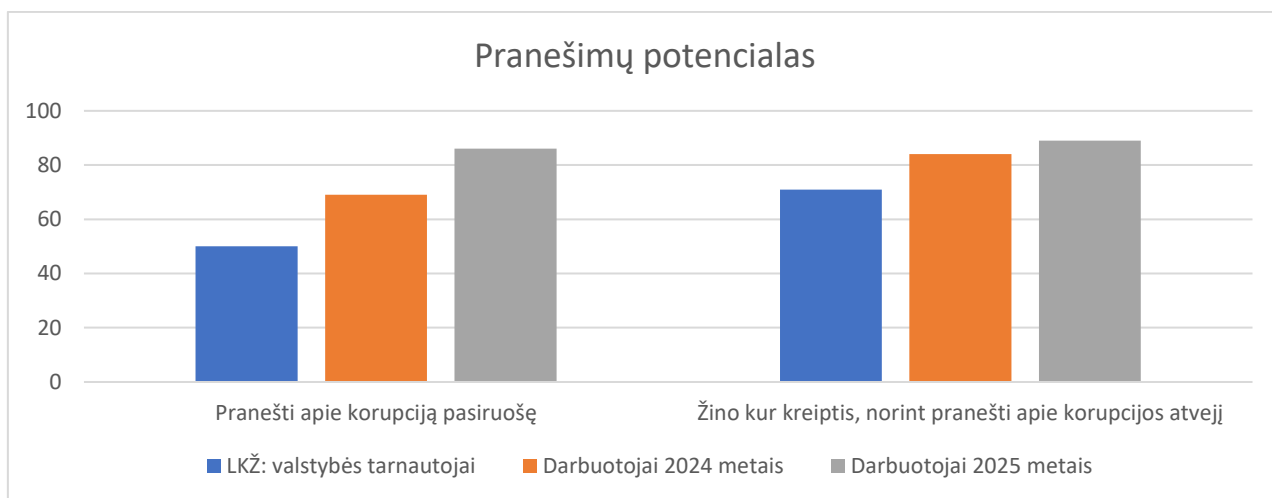
Nustatyta reikšmingai mažesnė darbuotojų dalis, manančių, kad korupcija darbovietėje yra paplitusi, taip pat mažesnė darbuotojų dalis, manančių, kad ji nėra paplitusi, tačiau, palyginti su šalies vidurkiu, didesnė Bendrovės darbuotojų dalis neturi nuomonės. Atitinkamai tikslinga daugiau dėmesio skirti darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimui, informavimui apie korupcijai atsparios aplinkos Bendrovėje kūrimą.



2024 metais 83 proc. darbuotojų sutiko, kad Bendrovėje korupcija nėra toleruojama, apie 3,8 proc. su šiuo teiginiu nesutiko, likusieji – neturėjo nuomonės. 2025 metų apklausos rezultatai parodė, kad 88 proc. darbuotojų mano, kad Bendrovėje korupcija nėra toleruojama ir tik 2,3 proc. atsakiusių su tuo nesutiko, likusieji – neturėjo nuomonės. Atsižvelgiant į tai, kad 2025 metais apklausoje dalyvavo daugiau darbuotojų, nei 2024 metais, galima pažymėti gerėjančią tendenciją dėl korupcijos Bendrovėje netoleravimo.

Vertinant Bendrovės darbuotojų pranešimo apie korupciją potencialą atkreiptinas dėmesys, kad pastebimas jo padidėjimas:

⁷ Antikorupcinė sistema, procesai, aplinka Vyriausybės komisija kovai su korupcija koordinuoti.



2025 metais rugpjūčio mėnesį Bendrovėje buvo atlikta suinteresuotųjų šalių įtraukimo apklausa⁸, vykdoma Bendrovės tvarumo strategijos ir prioritetinių kryptių identifikavimo tikslais. Šios apklausos rezultatai parodė, kad apie 70 proc. atsakiusių darbuotojų pasitiki Bendrovės kanalais teikti skundus, pranešti apie pažeidimus ar išreikšti susirūpinimą dėl darbo sąlygų ar žmogaus teisių pažeidimų.

LKŽ duomenimis, viena iš labiausiai paplitusių korupcijos formų yra nepotizmas. Ją nurodė 73 % gyventojų (1 vieta), 50 % įmonių vadovų (3 vieta) ir 56 % valstybės tarnautojų (2 vieta). Turimais duomenimis nepotizmo lygis Bendrovėje palaipsniui mažėja:

2021-11	2023-07	2024-01	2024-12
12,03% (32 iš 266)	11,8 % (36 iš 204)	9,21% (28 iš 304)	7,3 % (24 iš 330)

2025 metų Bendrovės tolerancijos korupcijai apklausos rezultatais nepotizmo/kronizmo atvejai, palyginti su 2024 metais sumažėjo 3 kartus (2024 metais – 30,2 proc. atsakiusių, 2025 – 9,7 proc. atsakiusių).

42 % LKŽ respondentų pasisakė, kad sprendimų priėmimas Lietuvoje yra uždaras (arba visiškai uždaras), t. y. į sprendimų priėmimą negali vienodai įsitraukti visos suinteresuotos grupės. Dar 22 % mano, kad jis nėra nei atviras, nei uždaras. Lyginant su ankstesniais metais, tendencija išlieka ta pati – didesnioji dalis žmonių mano, kad sprendimų priėmimas Lietuvoje yra uždaras: 2022 m. – 42 %, 2021 m. – 41 %, 2020 m. – 43 %, 2019 m. – 34 %). Kaip vieną iš rizikingiausių sričių, kurioje dažniausiai siekiama daryti įtaką sprendimų priėmimui Lietuvoje, ir įmonių vadovai (53 %) ir valstybės tarnautojai (65 %) nurodė **statybos sektorių**. Bendrovės veiklos objektas – organizuoti ir koordinuoti valstybinės reikšmės automobilių kelių atkūrimą, priežiūrą ir plėtrą, tiesiogiai susijęs su statybos sektoriumi.

Bendrovė yra viena didžiausių pakančiųjų organizacijų Lietuvoje. **Viešųjų pirkimų** skaidrumo aspektu LKŽ rezultatai parodė, kad valstybės tarnautojų nuomone paplitę arba labai paplitę:

- Išankstiniai konkurenciją ribojantys tiekėjų susitarimai (16% labai paplitę, 44 % paplitę).

⁸ Apklaustos suinteresuotos šalys: valdyba, vadovybė, darbuotojai, savivaldybės ir tiekėjai/rangovai, su kuriais turime galiojančius kontraktus.

	AKCINĖS BENDROVĖS „VIA LIETUVA“ 2026– 2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS	PL-PLP5.04.01
		Puslapis 6 iš 19
		Leidimas 4

- Pirkimų sutartys sudaromos su vis tais pačiais tiekėjais (16% labai paplitę, 45 % paplitę).
- Tikslingai apribojamos specifikacijos (17% labai paplitę, 40 % paplitę).
- Įmonė laimi padedant asmeniniams ryšiams (14% labai paplitę, 41 % paplitę).
- Laimėtojai žinomi iš anksto (11% labai paplitę, 37 % paplitę).
- Įmonė laimi padedant politiniam spaudimui (13% labai paplitę, 38 % paplitę).

Darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausos duomenimis:

Apie 90 proc. respondentų žino, kokios dovanos pagal Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymą ir Bendrovėje patvirtintus vidaus teisės aktus yra leidžiamos ir kaip reikėtų elgtis gavus dovaną (pinigus, daiktus, produktus ir pan.) ar paslaugą iš klientų, verslo ar kitų atstovų, atitinkamai likusieji – apie 10 proc. to nežino.

88 proc. darbuotojų žino, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo sprendimo rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūros patiriant interesų konflikto situaciją, atitinkamai likusieji 12 proc. — nežino.

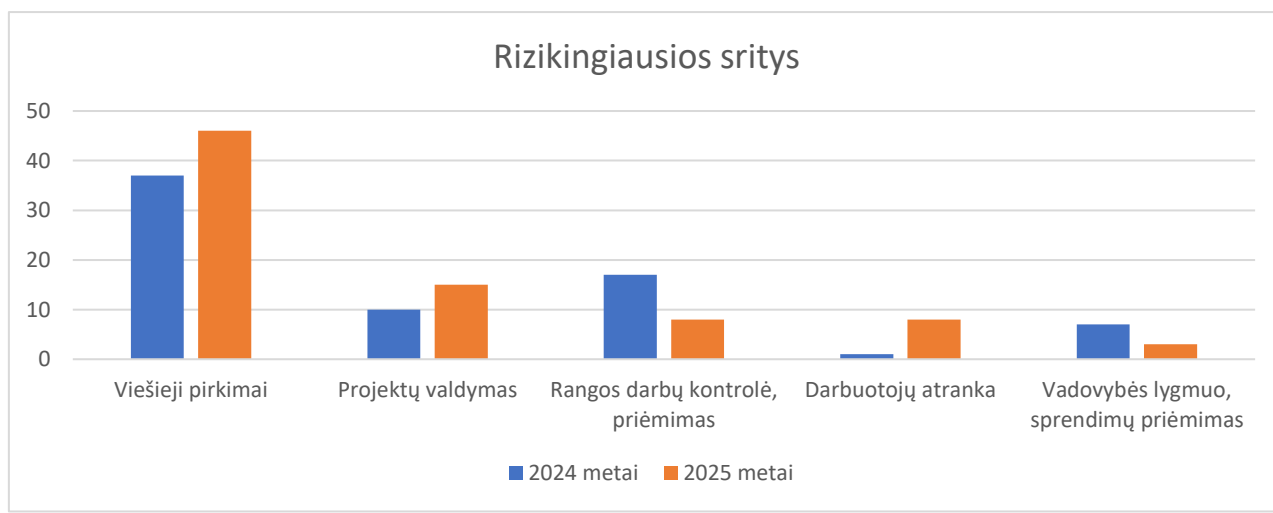
94 proc. atsakiusių pažymėjo, kad 2024-2025 metais dalyvavo antikorupciniuose mokymuose. Iš jų: 70 proc. respondentų pažymėjo, kad antikorupciniai mokymai, kuriuose jie dalyvavo buvo jiems naudingi, 25 proc. pažymėjo, kad buvo naudingi iš dalies, likusiems 5 proc. mokymai naudingi nebuvo.

Darbuotojai nurodė, kad efektyviausios priemonės mažinant korupcijos pasireiškimo riziką Bendrovėje yra:

- Nustatytos aiškos procedūros, taisyklės, atsakomybės.
- Vadovų rodomas pavyzdys.

Darbuotojų mokymai, švietimas, periodinis darbuotojų informavimas apie jų teises, pareigas kuriant korupcijai atsparią aplinką Bendrovėje.

Bendrovės darbuotojai tolerancijos korupcijai apklausų metu nurodė šias Bendrovės veiklos sritis, kuriose, jų nuomone, egzistuoja didžiausia rizika pasireikšti korupcijai:



Bendrovės Korupcijos rizikų žemėlapis

Remiantis korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadose pateikta informacija, Specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) atliktų korupcijos rizikos analizių, teisės aktų antikorupcinių vertinimų duomenimis, Valstybės kontrolės ir vidaus audito išvadamis, Bendrovės darbuotojų darbo pareigų pažeidimų tyrimų duomenimis, vidiniu kanalu ir pasitikėjimo linija gauta informacija, taip pat

	AKCINĖS BENDROVĖS „VIA LIETUVA“ 2026– 2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS	PL-PLP5.04.01
		Puslapis 7 iš 19
		Leidimas 4

atsižvelgiant į Bendrovėje atlikto korupcijos rizikos valdymo vertinimo audito išvadas 2025 metais Bendrovėje buvo parengtas korupcijos rizikų žemėlapis⁹.

Vadovaujantis Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijomis¹⁰ buvo įvertintas kiekvienos nustatytos korupcijos rizikos poveikio Bendrovės veiklai, kilimo tikimybės lygiai, apskaičiuotas kiekvienos nustatytos rizikos lygis ir visos nustatytos rizikos suskirstytos pagal svarbą taikant matricų metodą. Prioriteto tvarka (pradedant nuo daugiausiai balų surinkusių aukščiausio (raudono) rizikingumo lygio) nustatytos šios korupcijos rizikos:

R₁ – Netesybų nepritaikymas ir (ar) jų vertės netinkamas nustatymas, įskaitant delspinigių, baudų taikymą ir išieškojimą, taip pat apmokėjimas už nebūtinų (nepagrįstų) papildomų darbų atlikimą¹¹ (raudonas rizikingumo lygis).

R₅ – Leidimų (sutikimų) išdavimas / projektų suderinimas pažeidžiant galiojančių teisės aktų reikalavimus (raudonas rizikingumo lygis).

R₂ – Netinkamai atliktų statybos darbų priėmimas iš rangovų (geltonas rizikingumo lygis).

R₆ – Tam tikrų tiekėjų protegavimas: tiekėjui palankių reikalavimų techninėje dokumentacijoje / pirkimo sąlygose numatymas / mažiau konkurencingo pirkimo būdo parinkimas (geltonas rizikingumo lygis).

R₃ – Prioritetinių eilių sudarymas/koregavimas, nesilaikant teisės aktų reikalavimų arba finansavimo skyrimas pažeidžiant eiliškumą (geltonas rizikingumo lygis).

R₄ – Atskirų savivaldybių protegavimas/ finansavimo skyrimas įgyvendinant bendradarbiavimo sutartis (geltonas rizikingumo lygis).

R₇ – Darbuotojų piktnaudžiavimo rizika sudarant žodines sutartis mažos vertės pirkimuose (žalias rizikingumo lygis).

Aukščiausio (raudono) rizikingumo lygio korupcijos rizikoms mažinti Bendrovėje kasmet atliekamas korupcijos rizikos veiksnių nustatymas atitinkamose veiklos srityse ir pasiūlomos konkrečios priemonės, skirtos jiems šalinti¹². Jei per pastaruosius 2 (dvejus) metus vidaus ar išorės auditas jau buvo atlikęs konkrečios srities, kurioje einamaisiais metais siūloma atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, analizę ir buvo pateikęs pasiūlymus ir rekomendacijas, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas šioje srityje gali būti neatliekamas. Atitinkamai 2025 metais buvo atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas Bendrovės teikiamų klientų aptarnavimo paslaugų (leidimų (sutikimų) išdavimas / projektų suderinimo) procedūrose¹³. Išvadoje dėl korupcijos pasireiškimo nustatymo pasiūlytos ir šiuo metu dar neįgyvendintos korupcijos rizikos mažinimo ir nustatytų jos veiksnių pašalinimo priemonės įtrauktos į Plano priedą.

Korupcijos rizikų žemėlapis peržiūrimas ir atnaujinamas kasmet, atsižvelgiant į Bendrovėje gautą/turimą/ prieinamą informaciją.

Bendrovės 2023–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano veiksmingumo vertinimas

Bendrovės 2023–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų plane¹⁴ nustatytas tikslas – Plano tikslas – sukurti sisteminę ir kryptingą korupcijos prevencijos sistemą, tobulinant esamas ir diegiant

⁹ Išsami turimos informacijos analizė, nustatyti veiksniai ir kita susijusi informacija yra pateikta Bendrovės generalinio direktoriaus patvirtintame Korupcijos rizikos žemėlapyje ir priskirtina prie Bendrovės konfidencialios informacijos. Plane pateikiamas tik apibendrintas nustatytų korupcijos rizikų sąrašas, siekiant įgyvendinti ISO 37001:2016 standarto reikalavimus ir pagrįsti Plano priede 2 uždavinio korupcijos rizikos mažinimo priemonių pagrįstumą ir tikslingumą.

¹⁰ <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/6132e04051d911ec862fdcbc8b3e3e05/asr>

¹¹ AB „VIA LIETUVA“ Vidaus audito skyriaus 2024 m. gruodžio 30 d. Sutarčių vykdymo priežiūros audito ataskaita.

¹² Prieiga internete: [Korupcijos prevencija - ViaLietuva.lt/](https://www.vialietuva.lt/korupcijos-prevencija) korupcijos pasireiškimo tikimybė

¹³ KPT2025.pdf

¹⁴ [Korupcijos-prevencijos-veiksmu-planas-2023-2025-01-07-44.pdf](https://www.vialietuva.lt/korupcijos-prevencijos-veiksmu-planas-2023-2025-01-07-44.pdf)

	AKCINĖS BENDROVĖS „VIA LIETUVA“ 2026– 2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS	PL-PLP5.04.01
		Puslapis 8 iš 19
		Leidimas 4

naujas korupcijos prevencijos priemonės ir taip didinant Bendrovės veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir jame dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai. Taip pat nustatyti šie uždaviniai:

1. užtikrinti tinkamą ir efektyvų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės Bendrovės antikorupcinės vadybos sistemos veikimą;
2. didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą Bendrove;
3. kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškomis;
4. užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą.

Pažymėtina, kad korupcijos rizikos mažinimo priemonės korupcijos prevencijos veiksmų planuose turi būti siejamos su šiuose planuose numatytais uždaviniais, prie kurių įgyvendinimo ir uždaviniams/tiksliui numatytų pamatuojamų kiekybinių rodiklių pasiekimo tos priemonės turi prisidėti. Tačiau Bendrovės 2023–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų plane korupcijos rizikos mažinimo priemonėms nebuvo susietos su jame nustatytais uždaviniais, taip pat nebuvo nei vieno nustatyto tikslo/uždavinių rodiklio/kriterijaus. Bendrovės 2023–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų plane buvo nustatyti tik korupcijos rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimo vertinimo kriterijai, kurie yra aiškūs ir tikslūs.

Dėl neišsamios Bendrovės 2023–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų plane esančios aplinkos analizės įvertinti, ar šio plano priede numatytos korupcijos rizikos mažinimo priemonės buvo susijusios su aktualiausiomis Bendrovėje 2023–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano rengimo metu egzistavusiomis korupcijos rizikoms, ar ne, neįmanoma, tačiau pažymėtina, kad dalis korupcijos rizikos mažinimo priemonių, numatytų to laikotarpio korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadose į planą buvo įtrauktos.

Aktualiausiomis priemonėmis, kurios buvo taikomos Bendrovėje 2023–2025 metais laikytinos darbuotojų sąmoningumo didinimo priemonės, kurių vykdymą planuojama tęsti ir 2026–2028 metais, taip pat planuojama papildyti naujojo laikotarpio Planą naujomis darbuotojų antikorupcinio švietimo ir mokymo priemonėmis.

Vertinant Bendrovės 2023–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimą, pažymėtina, kad iš 16 šio plano priede¹⁵ numatytų korupcijos rizikos mažinimo priemonių neįgyvendinta liko 1 priemonė – „Atnaujinti stropių patikrinimų subprocesą, papildyti akcininko nurodytais korupcijos prevencijos kriterijais“, kadangi, atsižvelgiant į Bendrovėje atlikto korupcijos rizikos valdymo vertinimo audito rekomendacijas, priimtas sprendimas rizikas, susijusias su kandidatų atranka, valdyti taikant alternatyvias priemones – atitinkamai Plano 1 priede numatyta 2.14 priemonė „Įtraukti atranką laimėjusio kandidato anketą į Atrankų subprocesą“. Taip pat kaip iš dalies įgyvendinta laikoma 11 priemonė: „Viešinti Bendrovės interneto svetainėje bei paskyrose socialiniuose tinkluose (pvz., LinkedIn, Facebook) tikslinę informaciją apie įgyvendinamas atsparumo korupcijai priemones, kitą, su korupcijos prevencija susijusią aktualią informaciją“, kadangi 2023 metais tokių pranešimų nebuvo, 2024 metais – buvo pavišinti 6 pranešimai apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimą: 2 LinkedIn, 2 Facebook ir 2 Bendrovės intranete, o 2025 metais viešojoje erdvėje komunikuota 1 kartą LinkedIn ir 3 kartus Bendrovės intranete.

Visos Bendrovės 2023–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų plane nustatytos korupcijos rizikos mažinimo priemonės, išskyrus pirmiau paminėtas, 2023 – 2025 metų laikotarpiu Bendrovėje buvo įvykdytos laiku. Apibendrinta informacija apie korupcijos rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimą Bendrovėje už praeitų metų laikotarpį kasmet ne vėliau kaip iki sausio 31 d. viešai

¹⁵ [Korupcijos-prevencijos-veiksmu-planas-2023-2025-01-07-44.pdf](#)

	AKCINĖS BENDROVĖS „VIA LIETUVA“ 2026– 2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS	PL-PLP5.04.01
		Puslapis 9 iš 19
		Leidimas 4

skelbiama Bendrovės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ AB „Via Lietuva 2023–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų planas“¹⁶.

Vertintina, kad Bendrovės 2023–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų plane numatytų korupcijos rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimas Bendrovėje prisidėjo prie Plano tikslo – sukurti sistemine ir kryptingą korupcijos prevencijos sistemą, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones ir taip didinant Bendrovės veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir jame dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai, pasiekimo. Tačiau nesant Bendrovės 2023–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų plane nustatytų pamatuojamų plano tikslo/uždavinių kiekybinių rodiklių/kriterijų įvertinti viso Bendrovės 2023–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano poveikį korupcijos rizikos pasireiškimui ir jame nustatytų uždavinių pasiekimui objektyviai neįmanoma.

3. PLANO TIKSLAS IR UŽDAVINIAI

Plano tikslas – kurti korupcijai atsparią aplinką Bendrovėje, sistemiškai ir koordinuotai šalinti korupcijos rizikos veiksnius, maksimaliai mažinti korupcijos riziką.

Plano uždaviniai:

1. Didinti Bendrovės darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą ir siekti nulinės tolerancijos korupcijai Bendrovėje.

2. Laiku identifikuoti, tinkamai valdyti ir mažinti korupcijos rizikas Bendrovėje, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą Bendrove.

3. Užtikrinti tinkamą ir efektyvų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės veikimą.

Plano tikslo ir uždavinių pasiekimas vertinamas pagal:

<i>Rodiklio pavadinimas</i>	<i>Siektina reikšmė 2026 metais</i>	<i>Siektina reikšmė 2027 metais</i>	<i>Siektina reikšmė 2028 metais</i>	<i>Duomenų šaltinis</i>
Atsparumo korupcijai lygis (AKL)	Labai aukštas (0,8 ir daugiau balų)	Labai aukštas (0,8 ir daugiau balų)	Labai aukštas (0,8 ir daugiau balų)	Reikšmė apskaičiuojama, vadovaujantis Atsparumo korupcijai lygio nustatymo taisyklėmis ¹⁷ .
Bendrovės darbuotojų, manančių, kad Bendrovėje korupcija nėra toleruojama, dalis proc.	Ne mažiau kaip 82 proc.	Ne mažiau kaip 84 proc.	Ne mažiau kaip 85 proc.	Darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausa
Bendrovės darbuotojų, pasiruošusių	Ne mažiau kaip 60 proc.	Ne mažiau kaip 70 proc.	Ne mažiau kaip 75 proc.	Darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausa

¹⁶ [Korupcijos prevencija - ViaLietuva.lt](https://www.vialietuva.lt), žr. priedas Korupcijos rizikos mažinimo priemonės paskutinis stulpelis „Pastabos apie įgyvendinimą, rezultatus“.

¹⁷ *Atsparumo korupcijai lygio nustatymo taisyklės, Bendrovėje patvirtintos 2025 m. rugsėjo 19 d. Reg. Nr. 6-25-3917.*

	AKCINĖS BENDROVĖS „VIA LIETUVA“ 2026– 2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS	PL-PLP5.04.01
		Puslapis 10 iš 19
		Leidimas 4

pranešti apie žinomą korupcijos atvejį, dalis proc.				
---	--	--	--	--

Korupcijos rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimas vertinamas pagal Plano priede nustatytus laukiamo rezultato vertinimo kriterijus.

4. KORUPCIJOS RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS

Korupcijos rizikos mažinimo priemonės, atsižvelgiant į Plano 2 skyriuje pateiktą korupcijos rizikos veiksmų Bendrovėje analizę, įskaitant priemones, skirtas Bendrovės korupcijos rizikų žemėlapyje nurodytoms korupcijos rizikoms valdyti, pateiktos Plano priede „Korupcijos rizikos mažinimo priemonės“, išskyrus korupcijos rizikos mažinimo priemones, kurios yra įtrauktos į kitus Bendrovės generalinio direktoriaus įsakymais patvirtintus priemonių įgyvendinimo planus.

5. PLANO ĮGYVENDINIMAS IR KONTROLĖ

Planą Bendrovės generalinio direktoriaus sprendimu rengia Veiklos atsparumo skyriaus antikorporcinės aplinkos valdymo vadovas.

Planas tvirtinamas ir atnaujinamas Bendrovės generalinio direktoriaus įsakymu, atsižvelgiant į korupcijos rizikos valdymo vertinimo, atsparumo korupcijai lygio nustatymo, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo rezultatus ir kitą informaciją. Plano korupcijos rizikos mažinimo priemonėse nustatomas priemonių turinys, už priemonių įgyvendinimą atsakingas vykdytojas ar Bendrovės struktūrinis padalinys, priemonių įgyvendinimo terminai ir priemonių įgyvendinimo laukiami rezultatai, vertinimo kriterijai.

Už Plano korupcijos rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimą atsako Plano priemonėse nurodyti atsakingi vykdytojai arba Bendrovės struktūrinių padalinių vadovai, su kuriais Plano korupcijos rizikos mažinimo priemonės derinamos iki Plano patvirtinimo.

Plano priemonių įgyvendinimą koordinuoja ir kontroliuoja, Plano įgyvendinimo stebėseną atlieka Antikorporcinės atitikties funkcijos vykdytojas (Veiklos atsparumo skyriaus vadovas), kuris ne rečiau kas kartą į pusmetį apibendrintą informaciją apie Plano įgyvendinimą teikia Bendrovės Vadovų tarybai.

Planas yra peržiūrimas atsižvelgiant į STT ir kitų kompetentingų institucijų rekomendacijas, taip pat nustačius galimas korupcinio pobūdžio veikas. Jei tokių atvejų nėra, Planas peržiūrimas vieną kartą per metus, siekiant įvertinti Plano veiksmingumą. Nustačius, kad Plano priemonės nėra veiksmingos, Plano priemonės gali būti keičiamos arba Planas gali būti papildomas naujomis korupcijos rizikos mažinimo priemonėmis.

Informacija apie Plano priemonių įgyvendinimą pateikiama Plano priedo stulpelyje „Įgyvendinimo rezultatai“ ir kartą metuose už praeitų metų laikotarpį viešai skelbiama Bendrovės interneto svetainėje¹⁸ iki sausio 31 d., tarpinės Plano įgyvendinimo ataskaitos nerengiamos. Pasibaigus Plano įgyvendinimo laikotarpiui Plano įgyvendinimo ir veiksmingumo vertinimas atliekamas rengiant naujojo laikotarpio korupcijos prevencijos veiksmų planą, o jei naujojo laikotarpio korupcijos

¹⁸ [Korupcijos prevencija - ViaLietuva.lt](http://KorupcijosPrevencija-ViaLietuva.lt)

	AKCINĖS BENDROVĖS „VIA LIETUVA“ 2026– 2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS	PL-PLP5.04.01
		Puslapis 11 iš 19
		Leidimas 4

prevencijos veiksmų planas nerengiamas – parengiama viso laikotarpio Plano įgyvendinimo ir veiksmingumo vertinimo ataskaita, kuri skelbiama Bendrovės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“.

Veiklos atsparumo skyrius vieną kartą per metus iki sausio 15 d. teikia raštu SM informaciją apie SM korupcijos prevencijos veiksmų plane nustatytų priemonių, kurių vykdytoja yra Bendrovė, įgyvendinimą pasibaigus einamiesiems metams.

Plano įgyvendinimas finansuojamas iš Bendrovės lėšų.

	AKCINĖS BENDROVĖS „VIA LIETUVA“ 2026– 2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS	PL-PLP5.04.01
		Puslapis 12 iš 19
		Leidimas 4

Priedas. Korupcijos rizikos mažinimo priemonės

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (padalinys)	Įgyvendinimo terminas	Laukiamas rezultatas, vertinimo kriterijai	Įgyvendinimo rezultatai
1 Uždavinsys – <u>didinti Bendrovės darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą ir siekti nulinės tolerancijos korupcijai Bendrovėje</u>					
1.1.	Organizuoti įvadinčius antikorupcinius mokymus naujai priimtiems Bendrovės darbuotojams	Veiklos atsparumo skyriaus antikorupcinės aplinkos valdymo vadovas	Ne rečiau kaip 2 kartus per metus	Kasmet organizuoti 2 įvadiniai antikorupciniai mokymai naujai priimtiems darbuotojams, mokymų medžiaga patalpinta Bendrovės intranete skiltyje „Korupcijos prevencija“	
1.2.	Išklaustyti ne mažiau kaip 2 antikorupcinių mokymų modulius per STT e-mokymų platformą	Naujai priimti Bendrovės darbuotojai dėl objektyvių priežasčių nedalyvavę įvadinuose antikorupciniuose mokymuose	Ne vėliau kaip per 1 mėnesį po organizuotų įvadinų antikorupcinių mokymų	Veiklos atsparumo skyriui pateikti STT e-mokymų sertifikatai, patvirtinantys darbuotojų antikorupcinių mokymų baigimą	
1.3.	Organizuoti antikorupcinius mokymus Bendrovės darbuotojams (bendruosius/specializuotus)	Veiklos atsparumo skyrius	SM valdymo sričių Atsparumo korupcijai politikos priemonių įgyvendinimo tvarkos apraše nustatyto periodiškumu (priklausomai nuo mokymų modulio)	Organizuoti antikorupciniai mokymai Bendrovės darbuotojams, kuriuose dalyvavo ne mažiau kaip 70 proc. į mokymus pakviestų Bendrovės darbuotojų	
1.4.	Organizuoti Bendrovės darbuotojų žinių patikrinimą korupcijos prevencijos srityje, naudojantis Specialiųjų tyrimų tarnybos sukurta e. mokymo platforma (https://emokymai.stt.lt/)	Veiklos atsparumo skyriaus antikorupcinės aplinkos valdymo vadovas	Ne rečiau kaip kartą per 3 metus (2026 metais)	Apibendrinti žinių patikrinimo rezultatai pateikti Bendrovės vadovui ir SM	

	AKCINĖS BENDROVĖS „VIA LIETUVA“ 2026– 2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS	PL-PLP5.04.01
		Puslapis 13 iš 19
		Leidimas 4

1.5.	Vykdyti ir dalyvauti anoniminėje Tolerancijos korupcijai Bendrovėje apklausoje	Veiklos atsparumo skyriaus antikorupcinės aplinkos valdymo vadovas	Kartą metuose ne vėliau kaip iki einamųjų metų gruodžio 1 d.	Apibendrinti apklausos rezultatai pateikti Bendrovės vadovui ir darbuotojams	
1.6.	Dalyvauti mokymuose korupcijai atsparios aplinkos kūrimo tema	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Bendrovėje atsakingi darbuotojai	Ne rečiau kaip kartą metuose	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Bendrovėje atsakingi darbuotojai ne rečiau kaip kartą metuose kėlė kvalifikaciją antikorupciniuose mokymuose/ renginiuose	
1.7.	Bendrovės intranete periodiškai skelbti pranešimus darbuotojams korupcijai atsparios aplinkos kūrimo temomis	Veiklos atsparumo skyriaus antikorupcinės aplinkos valdymo vadovas, Komunikacijos skyrius	Ne rečiau kaip kartą per 2 mėnesius	Darbuotojams periodiškai (ne rečiau kaip kartą per 2 mėnesius) primenama apie jų teises, pareigas korupcijos prevencijos srityje ir galimybes prisidėti prie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo	

2 Uždavinys – laiku identifikuoti, tinkamai valdyti ir mažinti korupcijos rizikas Bendrovėje, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą Bendrove

2.1.	Pasirinkta imtimi ir atvejais ir (ar) pagal nustatytus kriterijus tikrinti Atliktų statybos darbų perdavimo statytojui (užsakovui) komisijos atliktą darbą ir (ar) į šią komisiją įtraukti papildomus narius, vadovaujantis Atliktų statybos darbų perdavimo statytojui (užsakovui) komisijos darbo tvarkos ¹⁹ 4.9 papunkčiu	Infrastruktūros grupės vadovas, Infrastruktūros grupės struktūrinių padalinių vadovai, Projektų grupė	Ne rečiau kaip 4 kartus per metus	Priemonės atsakingi vykdytojai ne rečiau kaip 4 kartus per metus dalyvavo Atliktų statybos darbų perdavimo statytojui (užsakovui) komisijos veikloje	
2.2.	Naudoti Grunto radarą (angl. Ground Penetrating Radar)	Infrastruktūros grupės Infrastruktūros	Nuolat	Papildomų laboratorinių bandymų atlikimo	

¹⁹ Patvirtinta 2024 m. gruodžio 18 d. Reg Nr. 6-5485

	AKCINĖS BENDROVĖS „VIA LIETUVA“ 2026– 2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS	PL-PLP5.04.01
		Puslapis 14 iš 19
		Leidimas 4

	(GPR) ²⁰ galutinės objekto apžiūros metu	s priežiūros skyrius		vietos nustatomos remiantis GPR duomenimis	
2.3.	Sukurti technologinį (IT) sprendinį, skirtą laboratorinių bandymų vietų parinkimui statybų vietose	Infrastruktūros grupės Infrastruktūros priežiūros skyrius, Strategijos ir vystymo grupės Informacinių technologijų skyrius, Projektų grupė	2027-12-31	Sukurtas technologinis (IT) sprendinys, skirtas laboratorinių bandymų vietų parinkimui statybų vietose	
2.4.	Atnaujinti Lietuvos automobilių kelių direkcijos prie Susisiekimo ministerijos direktoriaus 2011 m. balandžio 6 d. įsakymu Nr. V-113 patvatintus „Darbų priėmimo panaudojant GPR metodą metodinius nurodymus MN DP-GPR 11“ parengiant naują dokumento redakciją	Infrastruktūros grupės Infrastruktūros duomenų skyrius, Infrastruktūros stebėsenos skyrius	2026-12-31	Bendrovėje patvirtinta nauja „Darbų priėmimo panaudojant GPR metodą metodinių nurodymų MN DP-GPR 11“ redakcija	
2.5.	Atnaujinti Kliento patirties kelionės veiklos vadovą, jį įgyvendinančius paslaugų aprašymus ir instrukcijas, siekiant pašalinti Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvados ²¹ 4.1 papunktyje nustatytus korupcijos rizikos veiksnius	Paslaugų grupės Konsultacijų ir paslaugų centras	2026-06-01	Patvirtintas atnaujintas Kliento patirties kelionės veiklos vadovas, jį įgyvendinantys paslaugų aprašymai ir instrukcijos	
2.6.	Viešai Bendrovės interneto svetainėje skelbti detalius Bendrovės teikiamų paslaugų aprašymus įvardinant	Paslaugų grupės Konsultacijų ir paslaugų centras	Nuolat	Bendrovės interneto svetainėje paskelbti detalūs Bendrovės teikiamų paslaugų aprašymai	

²⁰ GPR metodas – tyrimo metodas, kuriuo galime nustatyti kelio dangos konstrukcijos sluoksnio storį ar asfalto tuštymų kiekį, neardant kelio dangos, asfalto.

²¹ <https://vialietuva.lt/wp-content/uploads/2025/09/KPT2025.pdf>

	AKCINĖS BENDROVĖS „VIA LIETUVA“ 2026– 2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS	PL-PLP5.04.01
		Puslapis 15 iš 19
		Leidimas 4

	paslaugos teikimo pobūdį, trukmę ir kitus būtinus elementus, siekiant mažinti galimus korupcijos pasireišimo atvejus				
2.7.	Užtikrinti, kad paslaugas teikiančių darbuotojų ir klientų fizinių susitikimų (kai klientas jau kreipėsi į Bendrovę ir jo kreipinys buvo priskirtas konkrečiam darbuotojui) metu būtų taikomos papildomos kontrolės priemonės	Paslaugų grupės Konsultacijų ir paslaugų centras	Nuolat	Visi fiziniai susitikimai paslaugas teikiančių darbuotojų ir klientų (kai klientas jau kreipėsi į Bendrovę ir jo kreipinys buvo priskirtas konkrečiam darbuotojui) vyko užtikrinant 4 akių principą ir (ar) susitikimo vaizdo (garso) įrašymą	
2.8.	Standartizuotų kvalifikacijos, aplinkosauginių, socialinių (toliau – ESG) reikalavimų, ekonominio naudingumo kriterijų ir jų lyginamųjų svarių panašaus pobūdžio viešuosiuose pirkimuose nustatymas	Finansų ir administravimo grupės Viešųjų pirkimų skyrius, Projektų grupė, Infrastruktūros grupė, Tvarumo vadovė	2026-12-31	Bendrovėje aiškiai nustatyti ir įdiegti vieningi standartai bei kontrolės priemonės, užtikrinančios nuoseklų kvalifikacijos, ESG reikalavimų, ekonominio naudingumo kriterijų ir jų lyginamųjų svarių taikymą panašaus pobūdžio viešuosiuose pirkimuose (parengti standartiniai atvejai ir nukrypimų nuo standartinių atvejų tvarka)	
2.9.	Atsižvelgiant į Bendrovės poreikius įsivertinti galimybę tam tikrų kategorijų prekes ir paslaugas pirkti per CPO.LT	Teisės skyrius	2026-07-01	Atsižvelgiant į pateiktą Teisės skyriaus išvadą priimtas sprendimas dėl tam tikrų kategorijų prekių ir paslaugų (ne)pirkimo per CPO.LT	
2.10.	Nustatyti aiškias procedūras, nustatančias, kad visi su viešaisiais pirkimais susiję dokumentai, kai viešąjį pirkimą vykdo vienas asmuo ir jie yra saugomi to asmens elektriniame pašte, būtų saugomi tokiu būdu,	Teisės skyrius, Finansų ir administravimo grupės Viešųjų pirkimų skyrius	2026-07-01	Bendrovės vidaus teisės aktuose aiškiai nustatyta pareiga su viešaisiais pirkimais susijusius dokumentus, kai viešąjį pirkimą vykdo vienas asmuo ir jie yra saugomi to asmens elektriniame	

	AKCINĖS BENDROVĖS „VIA LIETUVA“ 2026– 2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS	PL-PLP5.04.01
		Puslapis 16 iš 19
		Leidimas 4

	kad iškilus poreikiui būtų užtikrintas jų prieinamumas ir atsekamumas			pašte, saugoti tokiu būdu, kad būtų užtikrintas jų prieinamumas ir atsekamumas. DVS sukurta kortelė, kurioje žymima visa su tokio pobūdžio viešuoju pirkimu susijusi informacija	
2.11.	Atnaujinti subprocesą „Pirkimai pagal įgaliojimą“ nustatant veiksmus, kai veikiama SM vardu (užtikrinant subproceso suderinamumą su Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2025-07-21 įsakymu Nr. 3-256 VIII skyriumi)	Finansų ir administravimo grupės Viešųjų pirkimų skyrius	2026-12-31	Atnaujintas subprocesas „Pirkimai pagal įgaliojimą“, įtraukti veiksmai, kai veikiama SM vardu	
2.12.	Vykdyti reguliarias vidaus patikras, kurių metu būtų vertinamas faktinis sutarčių ir jų pakeitimų derinimo reikalavimų, nustatytų Bendrovės vidaus teisės aktuose, laikymasis	Struktūrinių padalinių vadovai	Ne rečiau kaip 1 (vieną) kartą per ketvirtį	Apibendrinti vidaus patikrų rezultatai, siekiant užtikrinti jų atsekamumą, išsaugomi DVS, su jais supažindinami aukštesni vadovai ir Veiklo atsparumo skyrius	
2.13.	Įtraukti atranką laimėjusio kandidato anketą į Atrankų subprocesą	Organizacijos vystymo skyrius	2026-02-01	Užtikrinamas rizikų valdymas iki atrinkto kandidato priėmimo į darbą	
2.14.	Patikslinti atskirų padalinių darbuotojų pareigybių aprašymus, siekiant aiškiai nustatyti atliekamas funkcijas	Bendrovės struktūrinių padalinių vadovai, Organizacijos vystymo skyrius	Pagal poreikį	Darbuotojų pareigybių aprašymuose aiškiai nustatytos atliekamos funkcijos	
2.15.	Reglamentuoti vidinių atrankų organizavimo ir vykdymo procedūrą	Organizacijos vystymo skyrius	2026-02-01	Patvirtinta standartizuota procedūra, su kuria supažindinti visi	

	AKCINĖS BENDROVĖS „VIA LIETUVA“ 2026– 2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS	PL-PLP5.04.01
		Puslapis 17 iš 19
		Leidimas 4

				Bendrovės darbuotojai	
2.16.	Pripažinti netekusiu galios Bendrovės generalinio direktoriaus 2023 m. balandžio 13 d. įsakymą Nr. VE—77 „Dėl Savivaldybių finansinės dalies prisidėjimo prie valstybinės reikšmės kelių ruožų projektų sudarymo metodikos tvirtinimo“ arba tikslinti Savivaldybių finansinės dalies prisidėjimo prie valstybinės reikšmės kelių ruožų projektų sudarymo metodiką, pašalinant teisinę galimybę keisti eiliškumą pirmumo sąrašuose, atsižvelgiant į bendradarbiavimo sutartis ir bendradarbiavimo kriterijus	Paslaugų grupės Suinteresuotų šalių valdymo skyrius	2026-03-01	Panaikinta galimybė keisti pirmumo sąrašuose nustatytą eiliškumą, atsižvelgiant į sudarytas bendradarbiavimo sutartis ir bendradarbiavimo kriterijus	
2.17.	Viešinti bendrovės interneto svetainėje bei paskyrose socialiniuose tinkluose (pvz., LinkedIn, Facebook) tikslinę informaciją apie įgyvendinamas atsparumo korupcijai priemones, kitą, su korupcijos prevencija susijusią aktualią informaciją	Komunikacijos skyrius, Veiklos atsparumo skyrius	Nuolat pagal poreikį	Aktuali informacija apie Bendrovėje taikomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones paviėšinta Bendrovės interneto svetainėje / socialiniuose tinkluose	
2.18.	Atlikti Bendrovėje rengiamų vidaus teisės aktų, išskyrus teisės taikymo aktus, projektų antikorupcinius vertinimus	Veiklos atsparumo skyriaus antikorupcinės aplinkos valdymo vadovas	Nuolat	Bendrovėje parengti vidaus teisės aktų projektai (pagal vidaus teisės aktų derinimo, vizavimo ir pasirašymo matricą) pakoreguoti pagal antikorupcinio vertinimo metu pateiktas pastabas ir pasiūlymus	

	AKCINĖS BENDROVĖS „VIA LIETUVA“ 2026– 2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS	PL-PLP5.04.01
		Puslapis 18 iš 19
		Leidimas 4

2.19.	Atnaujinti Bendrovės korupcijos rizikų žemėlapi	Veiklos atsparumo skyriaus antikorpacinė s aplinkos valdymo vadovas	Kasmet iki liepos 1 d.	Atnaujintas Bendrovės korupcijos rizikų žemėlapis	
2.20.	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, vadovaujantis teisiniu reglamentavimu ir STT direktoriaus patvirtintomis rekomendacijomis	Veiklos atsparumo skyriaus antikorpacinė s aplinkos valdymo vadovas	Kasmet iki rugsėjo 30 d.	Atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas, jo išvada pateikta Bendrovės vadovui, SM	

3 Uždavinsys – užtikrinti tinkamą ir efektyvų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės veikimą

3.1.	Įdiegti ir sertifikuoti antikorpacinę vadybos sistemą ISO 37001:2016	Veiklos atsparumo skyriaus antikorpacinė s aplinkos valdymo vadovas ir Bendrovės struktūrinių padalinių vadovai	2026-12-31 (įdiegimas) 2027-12-31 (sertifikavimas)	Bendrovėje įdiegta ir sertifikuota antikorpacinė vadybos sistema ISO 37001:2016	
3.2.	Atlikti Atsparumo korupcijai lygio nustatymą pagal Bendrovėje patvirtintas taisykles	Veiklos atsparumo skyriaus antikorpacinė s aplinkos valdymo vadovas	Kasmet ne vėliau kaip iki sausio 15 d. už praeitus kalendorinius metus	Kartą per metus atliktas atsparumo korupcijai lygio nustatymas ir jo rezultatai pateikti Bendrovės vadovui	
3.3.	Užtikrinti kandidatų, siekiančių eiti arba einančių pareigas, patikimumo patikras	Veiklos atsparumo skyriaus antikorpacinė s aplinkos valdymo vadovas	Nuolat	Užtikrintas visų atrinktų kandidatų ir Bendrovės darbuotojų patikimumo patikrinimo atlikimas, vadovaujantis Korupcijos prevencijos įstatymu	
3.4.	Atlikti periodinį viešųjų pirkimų korupcijos rizikų vertinimą pagal susisiekimo ministro patvirtintą tvarką	Veiklos atsparumo skyrius	Kasmet iki balandžio 1 d.	SM pateikta rizikingiausių aspektų viešuosiuose	

	AKCINĖS BENDROVĖS „VIA LIETUVA“ 2026– 2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS	PL-PLP5.04.01
		Puslapis 19 iš 19
		Leidimas 4

				pirkimuose analizės ataskaita už praėjusius metus	
3.5.	Atlikti Bendrovės darbuotojų privačių interesų deklaravimo patikras ir rezultatus pateikti Bendrovės vadovui bei struktūrinių padalinių vadovams	Veiklos atsparumo skyriaus antikorupcinės aplinkos valdymo vadovas	Ne rečiau kaip 2 kartus per metus	Apibendrinti atliktų darbuotojų privačių interesų deklaracijų patikrų rezultatai pateikti Bendrovės vadovui ir struktūrinių padalinių vadovams (pagal kompetenciją)	
3.6.	Pateikti Bendrovės valdybai informaciją apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo procesą ir taikomų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių veiksmingumą	Veiklos atsparumo skyriaus antikorupcinės aplinkos valdymo vadovas	Ne rečiau kartą per metus	Bendrovės valdyba supažindinta su informacija apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo procesą ir taikomų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių veiksmingumą	
3.7.	Atlikti korupcijos rizikos valdymo vertinimą	Audito skyrius	Ne rečiau kaip kartą per 3 metus (2027 metais)	Atliktas korupcijos rizikos valdymo vertinimas. Sudarytas ir patvirtintas rekomendacijų, pateiktų audito ataskaitoje įgyvendinimo priemonių planas.	