



TVARUMO
ATASKAITA
2025

Turinys

BENDROJI INFORMACIJA	3	S2 Vertės grandinės darbuotojai	66
Apie šią ataskaitą	4	S3 Paveikiamos bendruomenės	69
Tvarumo valdymas	6	S4 Vartotojai ir galutiniai naudotojai	72
Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė	11		
Dvejopo reikšmingumo vertinimas	20		
APLINKOSAUGA	27	VALDYSENA	80
ES Taksonomija	28	G1 Verslo etika	81
E1 Klimato kaita	35		
E2 Tarša	45	PRIEDAI	89
E5 Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika	48	ŠESD emisijų inventorizacija	90
		ETAS rodiklių sąrašas	92
		Horizontaliųjų standartų ir teminių standartų duomenų vienetų, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus, sąrašas	96
SOCIALINĖ INFORMACIJA	53	Nepriklausomo praktikuojančio asmens riboto užtikrinimo ataskaita dėl AB "Via Lietuva" tvarumo ataskaitos	102
S1 Sava darbo jėga	54		

Via Lietuva



BENDROJI
INFORMACIJA

Apie šią ataskaitą

Šiame skyriuje pateikiama akcinės bendrovės „Via Lietuva“ (toliau – Bendrovė, „Via Lietuva“) informacija tvarumo klausimais (toliau – tvarumo ataskaita, ataskaita) už 2025 metus, parengta remiantis Europos tvarumo atskaitomybės standartais (toliau - ETAS).

BP-1 Bendras tvarumo ataskaitos rengimo pagrindas

Tvarumo ataskaita apima Bendrovės faktinius 2025 m. duomenis ir teikiama kaip Vadovybės ataskaitos dalies priedas. Ataskaitoje nurodoma tiksliausia jos paskelbimo metu prieinama informacija. Ankstesnių laikotarpių duomenys įtraukti norint įvertinti pažangą, padarytą siekiant atskaitinių metų tikslų ir rodiklių. Ataskaita buvo parengta konsultuojantis su išoriniais tvarumo ekspertais. Ataskaita buvo patvirtinta nepriklausomo išorės auditoriaus.

Tvarumo ataskaitoje pateikiama informacija aprėpia Bendrovės tiesioginę veiklą ir jos vertės grandinės pradinę ir galutinę grandis, kaip nurodyta 1 ETAS. Ataskaitoje išsamiai apžvelgiama „Via Lietuva“ veikla ir jos poveikis aplinkai, klientams, darbuotojams ir kitoms suinteresuotoms šalims.

Taip pat nagrinėjama, kaip Bendrovei sekasi valdyti su aplinkosaugos, socialiniais ir valdysenos (ASV arba angl. ESG) klausimais susijusius poveikius, rizikas ir galimybes. Šiuo tikslu Bendrovėje numatyti uždaviniai ir veiksmai, nustatytos aktualios politikos.

Rodikliuose naudojami vertės grandinės duomenys įtraukiami tiek, kiek jie yra prieinami ir būtini pagal ETAS atskleidimo reikalavimus. Kai duomenys nepakankamos kokybės, pateikiamos pastabos apie galimus apribojimus.

Bendrovė nepasinaudojo galimybe nepateikti tam tikros informacijos, susijusios su veiklos pokyčiais, inovacijomis, vykstančiomis derybomis ar kitais 1 ETAS nurodytais atvejais.

1 ETAS C priedėlyje nurodyta, kad kai kurie reikalavimai yra taikomi palaipsniui ir juos galima praleisti rengiant tvarumo ataskaitą pirmaisiais privalomai rengiamos ETAS ataskaitos metais, kai jie taps Bendrovei taikomi. Šios ataskaitos paskelbimo metu tiksli data ir reikalavimų apimtis nėra aiški, atsižvelgiant į Europos Komisijos 2025 m. vasario 26 d. pasiūlytus Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyvos (BTAD, angl. CSRD) pakeitimus. Todėl Bendrovė ir šioje ataskaitoje neatskleidžia informacijos pagal SBM-1 40.b. ir 40.c., SBM-3 48.e. punktus, E1-9, E2-6, E5-6 atskleidimo reikalavimus, kuriems taikoma ši išimtis.

BP-2 Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas

Šioje tvarumo ataskaitoje laikomasi 1 ETAS numatytų trumpojo, vidutinio ir ilgojo laikotarpių apibrėžimų.

Ataskaitoje pateikiama informacija, kurią reikalaujama pateikti pagal Taksonomijos reglamento (ES) 2020/852 8 straipsnį. Taip pat be informacijos, kurią privaloma pateikti pagal 1 ETAS, Bendrovė į savo tvarumo ataskaitą

įtraukia informaciją pagal Valdymo koordinavimo centro (toliau - VKC) rekomendaciją.

Ataskaitoje nurodytuose rodikliuose vadovaujamosi tik tiesioginiais duomenimis, kurie gaunami iš suinteresuotų šalių vertės grandinės pradinėje arba galutinėje grandyse. Bendrovė, atskleisdama finansinius ar kitokio pobūdžio rodiklius, taip pat perspektyvinę informaciją, kai aktualu, nurodo apie jos neapibrėžtumą, susijusius pokyčius ar klaidas.

Biologinė įvairovė ir ekosistemos

Bendrovė pasinaudojo pereinamojo laikotarpio išimtimi neatskleisti informacijos pagal reikalavimus, nustatytus temoje E4 ETAS Biologinė įvairovė ir ekosistemos. Lentelė toliau pristato šioje temoje nustatytus reikšmingus tvarumo klausimus.

Reikšmingi tvarumo klausimai

ETAS potėmė	PRG tipas	Reikšmingi PRG	Vertės grandinės vieta	Pasireiškimo laikotarpiai
Poveikis ekosistemų mastui ir būklei	Galimas neigiamas poveikis	Vykdamant kelių infrastruktūros plėtrą ir (ar) esamuose keliuose didėjant eismo intensyvumui, jei nebūtų taikomos aplinkosauginės priemonės, gali būti fragmentuojamos gyvūnų buveinės, trikdomi migracijos keliai, mažėtų biologinė įvairovė.	Tiesioginė	Visi
	Faktinis teigiamas poveikis	Apsauginių tinklo tvorą su visomis reikalingomis priemonėmis gyvūnų migracijai diegimas mažina eismo įvykių su gyvūnais riziką, stiprina laukinių gyvūnų apsaugą ir ekologinį tinklą.	Tiesioginė	Visi

Nors dėl taikomos pereinamojo laikotarpio išimties išsamus E4 ETAS reikalavimų atskleidimas nėra teikiamas, „Via Lietuva“ šią sritį jau yra integravusi į savo verslo modelį, strategiją ir infrastruktūros planavimo procesus.

Vykdamant strateginio pasekmių aplinkai vertinimo procedūrą ir(ar) planuojamos ūkinės veiklos poveikio aplinkai vertinimo procedūrą, Bendrovė įvertina kelių infrastruktūros plėtros neigiamą poveikį ekosistemoms - galimą gyvūnų buveinių fragmentaciją, migracijos takų trikdymą ir potencialų biologinės įvairovės mažėjimą. Diegiamos apsaugos sistemos nuo laukinių gyvūnų (toliau - ASNLG) ne tik mažina neigiamą poveikį, bet ir aktyviai prisideda prie ekologinio tinklo stiprinimo, laukinių gyvūnų apsaugos bei buveinių išsaugojimo.

Bendrovės veikla, susijusi su ASNLG plėtra, tiesiogiai remiasi „Valstybės reikšmės kelių priežiūros ir plėtros 2022–2035 m. strateginėmis gairėmis“, kuriose numatytas tikslas **didinti apsauginių ruožų apimtį valdomuose keliuose**, didžiausios rizikos ruožuose.

Šis tikslas įtrauktas į „Via Lietuva“ strateginį veiklos planą bei įtvirtintas „Eismo saugos ir aplinkosaugos strategijoje 2025–2035 m.“ (patvirtinta 2024 m. spalio 29 d., protokolas Nr. TAR-96), kurioje ASNLG plėtra apibrėžiama kaip vienas iš pagrindinių aplinkosauginio poveikio mažinimo uždavinių.

Siekiant kurti papildomą teigiamą poveikį, Bendrovėje nustatytas strateginis uždavinys – **prisidėti prie biologinės įvairovės išsaugojimo, išlaikyti gamtinio karkaso teritorijas ir užtikrinti laukinių gyvūnų migracijos kelių tęstinumą, plečiant apsaugos sistemų taikymą valstybinės reikšmės keliuose**. Šis uždavinys grindžiamas moksliniais duomenimis apie gyvūnų judėjimo modelius (nustatomos ASNLG vietos), eismo įvykių tendencijas ir ekologinių koridorių svarbą.

Progresas matuojamas kasmet, stebint, kiek kilometrų apsaugotų ruožų įrengta ir kiek migracijai skirtų priemonių įdiegta. 2025 m. apsaugoti 72 km ilgio kelio ruožai, įrengiant 144 km tinklo tvoros su papildomomis priemonėmis (68 vnt. horizontaliųjų barjerų ir 290 vnt. vartelių gyvūnams kompleksų). Įrengta 9 km tinklo varliagyvių apsaugai (papildomai prie pagrindinio tinklo). Įrengtos 4 perėjos laukiniams gyvūnams: 3 požeminės perėjos (1 stambioms, 2 vidutiniams gyvūnams) ir žaliasis tiltas.

Uždavinių įgyvendinimui numatyti sprendimai grindžiami nuoseklia, metodologiškai pagrįsta tarptautine praktika, derinami su ES direktyvomis. Tam taikomas „Apsaugos sistemų nuo laukinių gyvūnų įrengimo valstybinės reikšmės keliuose prioritetingos eilės sudarymo veiklos vadovas“, kuriame nustatoma kelių ruožų atrankos ir vertinimo tvarka. Remiantis vadove nustatytais kriterijais, sudaroma objektyviai pagrįsta prioritetinga eilė apsaugos sistemų įrengimo vykdymui visame valdomų kelių tinkle. Tokiu būdu „Via Lietuva“ sistemingai mažina neigiamą poveikį biologinei įvairovei ir užtikrina laukinių gyvūnų migracijos kelių apsaugą.

Biologinės įvairovės apsaugai taikomi principai apibrėžiami techniniame dokumente „Aplinkosauginių priemonių projektavimo, įdiegimo ir priežiūros rekomendacijos. Biologinės įvairovės apsauga APR-BJA 10“ (patvirtinta įsakymu Nr. V-90). Atsižvelgiant į šio dokumento reikšmę, 2025 m. planuojama dokumentą atnaujinti ir tvirtinti Susisiekimo ministro įsakymu. Tai padės suvienodinti su biologinės įvairovės apsauga susijusią praktiką Bendrovėje ir kitose politika besivadovaujančiose aplinkos apsaugos institucijose.

Tvarumo valdymas

GOV-1 Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo

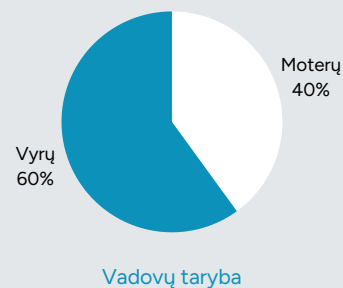
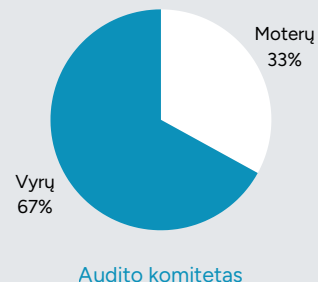
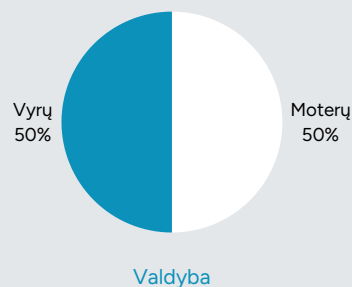
Administracinių, valdymo ir priežiūros funkciją vykdančių organų sudėtis

Bendrovės kolegialus valdymo organas yra **Valdyba**, susidedanti iš keturių nevykdomųjų narių, iš kurių 75 proc. nepriklausomi nariai. Visi valdybos nariai yra kvalifikuoti ir kompetentingi savo funkcijoms atlikti, turintys ilgametę vadovavimo patirtį (plačiau Vadovybės ataskaitos skyriuje Bendrovės valdyba, psl., 94).

Audito komitetas yra stebėjimo ir kontrolės organas, kurį sudaro trys nevykdomieji nariai (plačiau Vadovybės ataskaitos skyriuje Audito komitetas, psl., 104). Visi audito komiteto nariai yra nepriklausomi.

Aukščiausiu administraciniu valdymo organu Bendrovėje laikoma **Vadovų taryba**, kurią sudaro penki vykdomieji nariai. Sudėtis yra tvirtinama Tarybos pirmininko Generalinio direktoriaus įsakymu. Vadovų tarybos priimti sprendimai yra privalomi Bendrovės darbuotojams pagal vykdomas funkcijas.

Procentinė narių dalis pagal lytį



Valdybos, audito komiteto ir vadovų tarybos nariai nėra pasiskirstę veiklos sritimis, tačiau turi galimybę naudotis kitais ekspertinių žinių šaltiniais. Pagal valdybos nario veiklos sutarties nuostatas, jiems gali būti kompensuojamos mokymosi, konferencijų, išorinių patarėjų, auditorių bei teisinių paslaugų išlaidos. Analogiška nuostata taikoma ir Audito komiteto nariams.

Išvardintuose aukščiausiuose administraciniuose, valdymo ir priežiūros organuose samdomųjų darbuotojų ir kitų darbuotojų atstovų nėra. Tačiau darbuotojų interesams atstovauja Darbo taryba, kuri vykdo konsultacinę funkciją, teikia nuomonę dėl su darbuotojais susijusių klausimų, tačiau nedalyvauja sprendimų priėmimo valdymo organuose.

Administracinių, valdymo ir priežiūros funkciją vykdančių organų vaidmuo

1. Tvarumo atskaitomybė. Bendrovės Tvarumo politika aiškiai apibrėžia atsakomybes visais organizacijos lygmenimis. Valdyba tvirtina Tvarumo politiką ir vertina Tvarumo funkcijos įgyvendinimą pagal Tvarumo vadovo pusmetines ir metines ataskaitas. Vadovų taryba nagrinėja ketvirtines ataskaitas apie tvarumo veiksmų plano įgyvendinimą, dalyvauja pagrindinių tvarumo rodiklių nustatyme ir jų integravime į strateginius ir veiklos planus. Bendrovė ne rečiau kaip kartą per metus viešai atsiskaito už tvarumo veiklų įgyvendinimą, teikdama metinę tvarumo ataskaitą, kuri taip pat pateikiama Susisiekimo ministerijos (toliau – SM) ir VKC.

Bendrovės vadovas užtikrina tvarumo prioritetų ir rodiklių integravimą į strategiją, skiria reikalingus išteklius Tvarumo funkcijai ir užtikrina tvarumo informacijos pateikimą vadovybės ataskaitoje. Audito komitetas stebi tvarumo atskaitomybės procesus, vidaus kontrolės ir

rizikų valdymo sistemas, turinčias įtaką tvarumo atskaitomybei, tvarumo atskaitomybės užtikrinimo paslaugų teikimą ir auditorių nepriklausomumą, bei teikia rekomendacijas ar pasiūlymus dėl procesų patikimumo ir vidaus kontrolės, ir rizikų valdymo sistemų veiksmingumo. Poveikio, rizikų ir galimybių valdymui taikomos Bendrovėje veikiančios bendrosios rizikų valdymo procedūros; kas ketvirtį rengiama rizikų ataskaita su atnaujinimais dėl rizikų mažinimo priemonių. Generalinis direktorius teikia Valdybai informaciją apie rizikų valdymo būklę.

Padalinių vadovai ir darbuotojai įgyvendina tvarumo principus savo srityse, inicijuoja ir vykdo tvarumo veiklas, teikia duomenis tvarumo ataskaitai. Tvarumo vadovas diegia, koordinuoja ir stebi tvarumo reikalavimų įgyvendinimą, rengia tvarumo strategiją ir veiksmų planą, organizuoja duomenų rinkimą ir metinę tvarumo ataskaitą, bei teikia ataskaitas Vadovų tarybai, Audito komitetui ir Valdybai.

2. Verslo etika. Bendrovėje verslo etikos ir antikorpūcinės aplinkos užtikrinimą vykdo Valdyba, generalinis direktorius, Veiklos atsparumo skyriaus vadovas, Antikorpūcinės aplinkos valdymo vadovas bei struktūrinių padalinių vadovai. Valdyba periodiškai vertina antikorpūcinių priemonių veiksmingumą ir procesų skaidrumą. Generalinis direktorius formuoja antikorpūcinę kultūrą, skiria reikalingus išteklius ir užtikrina komunikaciją šiais klausimais.

Veiklos atsparumo skyriaus vadovas prižiūri antikorpūcinių priemonių įgyvendinimą ir teikia informaciją valdybai bei vadovybei, o Antikorpūcinės aplinkos valdymo vadovas rengia reikalingus dokumentus, konsultuoja darbuotojus ir koordinuoja politikos įgyvendinimą. Padalinių vadovai formuoja atsparumo korpūcijai kultūrą savo padaliniuose ir užtikrina teisės aktų bei politikos laikymąsi.

Visi darbuotojai yra atsakingi už antikorpūcinių reikalavimų vykdymą ir dalyvauja sąmoningumo didinimo veiklose.

Bendrovė reguliariai vykdo antikorpūcinių priemonių monitoringą, o Veiklos atsparumo skyriaus vadovas ne rečiau kaip kartą per metus teikia valdybai ir vadovybei informaciją apie jų įgyvendinimo efektyvumą.

Bendrovės administracinių, valdymo ir priešžiūros organų narių kompetencijos

Bendrovės administracinių, valdymo ir priešžiūros organų nariai nuolat stiprina žinias tvarumo ir aplinkosaugos srityse, kad galėtų veiksmingai prižiūrėti su tvarumu susijusius poveikius, rizikas ir galimybes bei užtikrinti atitiktį ES ir LR teisės aktams, įskaitant BTAD (angl. *CSRD*).

Valdybos ir Audito komiteto narys Liudas Liutkevičius turi reikšmingą ekspertinę patirtį tvarumo ir atsinaujinančios energetikos srityje, įskaitant saulės, vėjo, biodujų projektų ir susijusios infrastruktūros plėtrą, investicijų valdymą pagal aukščiausius ESG standartus ir poveikio aplinkai rizikų vertinimą. Ši kompetencija tiesiogiai susijusi su Bendrovės veiklos sektoriumi ir padeda stiprinti tvarumo valdymą infrastruktūros srityje. Tvarumo vadovas yra įgijęs specializuotų žinių tvarumo atskaitomybės srityje (LR Auditorių rūmų kvalifikacijos programa, CPD sertifikatas „Tvarumas organizacijoje“), jo kompetencija užtikrina duomenų kokybę ir tvarumo informacijos patikimumą.

Bendrovė nuolat sudaro sąlygas vadovybei ir darbuotojams kelti kvalifikaciją. 2025 m. organizuoti mokymai apėmė tvarumo pagrindus, žaliąjį smegenų plovimą (angl. *greenwashing*), tvarumo komunikaciją,

ŠESD emisijų apskaitą ir dvigubo reikšmingumo analizę. Mokymai su išoriniais ekspertais sustiprina praktines kompetencijas, reikalingas tvarumo rizikų vertinimui ir integravimui į strateginius sprendimus.

Vadovų atrankoje taikomos Valdymo koordinavimo centro rekomendacijos ir kompetencijų žemėlapis, vertinant kandidatus pagal strateginio valdymo, rizikų valdymo ir ESG kompetencijas. Tai leidžia užtikrinti, kad valdymo organuose būtų reikalingos žinios, o esamos žinios būtų nuolat atnaujinamos.

Bendrovė veikia tik Lietuvos teritorijoje, todėl administracinių, valdymo ir priešžiūros organų narių kompetencijos atitinka Bendrovės veiklos geografinę specifiką ir apima vietos rinkos, teisinės aplinkos bei sektoriaus ypatumų išsamumą.

Papildomai Bendrovė pasitelkia išorinius tvarumo konsultantus. Tokiu būdu valdymo organams suteikiama prieiga prie aktualios ekspertinės informacijos tokiais klausimais kaip dviejopo reikšmingumo vertinimas, ŠESD apskaita, strateginių tvarumo rodiklių (KPIs) nustatymas.

GOV-2 Bendrovės administraciniais, valdymo ir priežiūros organams teikiama informacija ir jų sprendžiami tvarumo klausimai

Administraciniai, valdymo ir priežiūros organai yra reguliariai supažindinami su reikšmingomis ETAS temomis, nustatytomis po dvejetainio reikšmingumo vertinimo peržiūrų, ir kitais pokyčiais dėl tvarumo klausimų.

Kiekvieną ketvirtį vykdomos tvarumo veiksmų ir rodiklių tarpinės peržiūros, pristatomos Tvarumo vadovo Vadovų taryboje. Valdybos posėdžių metu aptariami aktualūs tvarumo klausimai, pristatomi susiję veiklos rezultatai. Taip pat informacija dėl tvarumo klausimų dalinamasi su Bendrovės akcininku - SM ir VKC, teikiant metinę Vadovybės ataskaitą ir strategijos įgyvendinimo ataskaitas.

Pagal Audito komiteto nuostatus, komitetas vykdo tvarumo atskaitomybės užtikrinimo paslaugų teikėjo atrankos procedūros stebėseną bei sprendimų dėl šių paslaugų teikėjo nepriklausomumo priėmimą. Komitetas peržiūri ir stebi auditoriaus, audito įmonės bei nepriklausomų tvarumo atskaitomybės užtikrinimo paslaugų teikėjų nepriklausomumą ir objektyvumą. Be to, Audito komitetas informuoja Bendrovės vadovą arba Valdybą apie tvarumo atskaitomybės užtikrinimo rezultatus.

Bendrovės administraciniai ir valdymo organai atsižvelgia į kompromisus tarp tvarumo ir kitų veiklos aspektų per strateginį veiklos planavimą. Tvarumo tikslai derinami su

infrastruktūros plėtra, eismo sauga ir biudžeto galimybėmis, siekiant subalansuoti ilgalaikę naudą visuomenei ir verslui. Dvejopo reikšmingumo vertinimas leidžia nustatyti sritis, kuriose tvarumo siekiai gali konfliktuoti su finansiniais, techniniais ar veiklos efektyvumo aspektais, ir priimti subalansuotus sprendimus.

Audito komitetas, vykdamas tvarumo atskaitomybės procesų priežiūrą, analizavo tvarumo ataskaitos rengimo procesus, vertino tvarumo informacijos kokybę bei su tuo susijusios vidaus kontrolės sistemos veikimą. Posėdžių metu buvo aptariami tvarumo strategijos elementai, rodiklių sistema ir pasirengimas ES BTAD įgyvendinimui.

Ataskaitiniu laikotarpiu nagrinėti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės

Reguliariuose posėdžiuose Bendrovės Valdyba, Audito komitetas ir Vadovų taryba vertino, kaip nustatyti reikšmingi tvarumo klausimai integruojami į strateginius, valdymo ir operacinius procesus. Diskusijose akcentuota, kaip ši integracija sustiprina verslo strategiją, valdymo sistemas, organizacinę kultūrą ir atliepia suinteresuotųjų šalių lūkesčius.

Vadovų taryba ataskaitiniu laikotarpiu prižiūrėjo tvarumo klausimų integravimą į strategiją, valdymą ir veiklos procesus, užtikrindami sistemingą ir nuoseklų tvarumo rodiklių bei iniciatyvų įgyvendinimą. Reikšmingos tvarumo temos buvo integruotos, svarstant klausimus dėl Transporto politikos pakeitimų tvirtinimo, siekiant įtraukti veiksmus ŠESD mažinimui transporto autoparko valdymo srityje; dėl Darbuotojų atlygio politikos pakeitimų tvirtinimo integruojant papildomas tvarumo nuostatus; dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo proceso ir taikomų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo

priemonių veiksmingumo.

Taip pat Vadovų taryba svarstė ir tvirtino su tvarumu susijusius dokumentus, tokius kaip Lygybės planas, Tiekėjų etikos kodeksas, bei aptarė lygių galimybių, tiekėjų atsakomybės ir suinteresuotųjų šalių valdymo temas.

GOV-3 Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas

Bendrovėje visiems darbuotojams taikoma Kintamojo atlygio dalies (toliau - KAD) sistema, kuri remiasi pamatuojamais veiklos rezultatais, Bendrovės tikslų pasiekimu, finansiniais rezultatais ir individualiu veiklos vertinimu. KAD gali būti mokama metiniu arba ketvirtiniu periodiškumu. A1 lygio vadovams, įskaitant Generalinį direktorių, KAD gali siekti iki 30% pagrindinio atlygio. KAD skyrimo taisyklės ir mokėjimo periodiškumas tvirtinami vidaus teisės aktų nustatyta tvarka. KAD mokamas atsižvelgiant į Bendrovės tikslų pasiekimą, finansinius rezultatus, Bendrovės finansines galimybes ir darbuotojo veiklos vertinimo rezultatus, o jeigu Bendrovės finansiniai rezultatai yra nepatenkinami arba Bendrovės tikslai pasiekti mažiau nei 70%, KAD nėra mokamas.

Tvarumo tikslų ir rodiklių integravimas

Nuo 2025 m. atnaujintoje „Darbuotojų atlygio politikoje“ numatytas kiekybinių ir kokybinių tvarumo rodiklių taikymas kaip metinio veiklos vertinimo dalis. Šie rodikliai gali būti taikomi vadovams ir, esant poreikiui, kitoms darbuotojų grupėms.

Toliau nurodomi rodikliai yra Generalinio direktoriaus metinių tikslų dalis, nuo kurių įgyvendinimo lygio priklauso ir nurodyta kintamojo atlygio dalis. Priklausomai nuo pareigybės – rodikliai gali būti taikomi ir kitiems vadovams ar darbuotojams.

- Juodųjų dėmių šalinimo priemonių įgyvendinimas (10% kintamojo atlygio dalies).
- Klientų pasitenkinimo indeksas (GCSI) (15% kintamojo atlygio dalies).
- Darbuotojų įsitraukimo rodikliai (5% kintamojo atlygio dalies).

Daliai vadovų KAD gali būti susieta ir su aplinkosaugos tikslais, tokiais kaip poveikio aplinkai mažinimas, socialinės atsakomybės iniciatyvos ar tvarių transporto ir infrastruktūros sprendimų diegimas.

2025 m. atlygio struktūroje numatyta stebėti su klimatu susijusius tikslus, įskaitant ŠESD emisijų pokytį (tCO₂e), kuris yra Bendrovės tvarumo veiksmų plano dalis ir leidžia vertinti indėlį į poveikio klimatui mažinimą. Šis rodiklis naudojamas veiklos rezultatams vertinti, tačiau tiksliai kintamojo atlygio dalis, susieta su ŠESD emisijomis, nėra nustatyta.

Atlygio ir kitų naudų sistemos sąlygos, įskaitant su tvarumu susietus KAD elementus, Bendrovėje yra tvirtinamos ir atnaujinamos Valdyboje ir Vadovų taryboje.

GOV-4 Paaiškinimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo

Bendrovei netaikomi teisiniai reikalavimai dėl tvarumo išsamaus patikrinimo (angl. due diligence) pagal ES reglamentą 2019/2088, todėl specialios išsamaus patikrinimo sistema nėra įdiegta. Tačiau „Via Lietuva“ reguliariai vertina ir siekai užkirsti kelią neigiamam poveikiui savo veikloje ir vertės grandinėje, bei įsipareigoja bendradarbiauti, ištaisant neigiamą poveikį, jeigu prie jo prisidėtų ar tiesiogiai sukeltų.

Bendrovėje yra taikomi pagrindiniai 1 ETAS 4 skyriuje „Išsamus patikrinimas“ nurodyti patikrinimo aspektai, susiję su keliais horizontaliaisiais ir teminiais atskleidimo reikalavimais pagal ETAS. Toliau lentelėje nurodoma, kaip ir kur Bendrovės tvarumo ataskaitoje atspindimas išsamaus patikrinimo proceso pagrindinių aspektų taikymas.

Pagrindiniai deramo patikrinimo proceso aspektai

Patikrinimo aspektai	Tvarumo ataskaitos punktai
Deramo patikrinimo įtraukimas į valdymą, strategiją ir verslo modelį	<u>GOV-1</u> , <u>GOV-2</u> , <u>GOV-3</u> , <u>SBM-3</u>
Bendradarbiavimas su suinteresuotaisiais subjektais, kuriems daromas poveikis, visuose pagrindiniuose deramo patikrinimo etapuose	<u>GOV-2</u> , <u>SBM-2</u> , <u>IRO-1</u> , <u>ETAS S1-2</u> , <u>ETAS S4-2</u>
Neigiamo poveikio nustatymas ir įvertinimas	<u>IRO-1</u> , <u>SBM-3</u>
Priemonės neigiamo poveikio prevencijai ir mažinimui	<u>ETAS E1</u> , <u>ETAS E2</u> , <u>ETAS E5</u> , <u>ETAS S1</u> , <u>ETAS S2</u> , <u>ETAS S3</u> , <u>ETAS S4</u> , <u>ETAS G1</u>
Taikomų priemonių veiksmingumo stebėseną ir atskaitomybę	<u>ETAS E1</u> , <u>ETAS E2</u> , <u>ETAS E5</u> , <u>ETAS S1</u> , <u>ETAS S2</u> , <u>ETAS S3</u> , <u>ETAS S4</u> , <u>ETAS G1</u>

GOV-5 Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė

Bendrovėje veikia vidaus kontrolės priemonės, susijusios su tvarumo atskaitomybe. Tvarumo duomenys kaupiami Bendrovės vidinėse sistemose, kurias prižiūri atsakingi padaliniai, o duomenis pagal funkcines sritis pildo procesų ar subprocesų vadovai bei specialistai. Jų teisingumas tikrinamas, taikant bendrąsias vidaus kontrolės priemones, įskaitant kryžminį suderinimą su finansiniais ir strateginio planavimo duomenimis. Tarpinės tvarumo ataskaitos nėra rengiamos, tačiau duomenų stebėseną vykdoma periodiškai pagal ataskaitinio laikotarpio poreikius.

Šiuo metu Bendrovėje nėra taikoma atskira tvarumo atskaitomybės rizikų vertinimo metodika. Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovėje nebuvo nustatyta su tvarumo atskaitomybe susijusių rizikų.

Atskirų veiklos sričių rizikos, susijusios su tvarumo duomenų kontekstu, yra įtrauktos į Bendrovės bendrą rizikų registrą, taip užtikrinant jų stebėseną ir galimą vertinimą kartu su kitomis veiklos rizikomis. Vienintelė duomenų valdymo srityje nustatyta rizika yra dėl informacijos valdymo neefektyvumo. Tačiau „Via Lietuva“ taiko bendrąsias vidaus kontrolės, rizikų nustatymo procedūras ir valdymo priemones, kurios padeda užtikrinti duomenų tikslumą, išsamumą ir vientisumą bei mažinti bendrą veiklos riziką.

Pagal Audito komiteto nuostatus, komitetas yra atsakingas už Bendrovės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, turinčių įtakos tiek finansinei, tiek tvarumo atskaitomybei, priežiūrą. Ši funkcija užtikrina Bendrovės pasirengimą reaguoti į galimas tvarumo atitikties rizikas ateityje.



Strategija verslo modelis ir vertės grandinė

SBM-1 Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė

Verslo modelis

LR Susisiekimo ministro teikiamas Lūkesčių raštas „Dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių akcinei bendrovei „Via Lietuva“ (LR Susisiekimo ministro 2024 m. sausio 9 d. įsakymas Nr. 3-10). apibrėžia veiklos kryptis, tikslus ir pagrindinius veiklos principus. Šie lūkesčiai įgyvendinami kasdienėje veikloje, siekiant atitikti tiek Susisiekimo ministerijos, tiek visuomenės poreikius.

Bendrovė „Via Lietuva“ vykdo du specialiuosius valstybės įpareigojimus: prižiūri valstybinės reikšmės kelius bei organizuoja saugių eismo sąlygų palaikymą, įgyvendindama eismo saugos priemones, taip pat įgyvendina karinio kontrmobilumo priemones, prisidedančias prie valstybės atgrasomojo ir gynybinio potencialo stiprinimo. Šios funkcijos formuoja pagrindinę Bendrovės veiklos paskirtį – **kurti saugią, patikimą, darnią ir strategiškai svarbią transporto infrastruktūrą.**

Pagrindiniai „Via Lietuva“ veiklos tikslai, nustatyti Bendrovės įstatuose:

- Skaidriai ir efektyviai vykdyti veiklą, užtikrinant viešojo intereso tenkinimą;
- Saugoti ir stiprinti valstybei reikšmingą turtą, skatinti ilgalaikį bendrovės vertės augimą ir didinti konkurencingumą;
- Racionaliai naudoti išteklius, siekti tvaraus finansinių rodiklių augimo ir generuoti vertę akcininkui.

Pagrindinės veiklos sritys apima:

- Valstybinės reikšmės kelių priežiūrą, plėtrą ir modernizavimą;
- Įstatymuose numatytų funkcijų vykdymą, siekiant užtikrinti saugų ir efektyvų eismą;
- Paslaugų vystymą transporto infrastruktūros srityje, stiprinant Lietuvos kelių konkurencingumą.

„Via Lietuva“ rūpinasi valstybinės reikšmės automobilių kelių atkūrimu, priežiūra ir plėtra, sklاندus krovinių ir keleivių judumo užtikrinimu bei transporto sistemos darnumo ir eismo saugos stiprinimu. Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos teisės aktais, Bendrovė taip pat atsakingai paskirsto Kelių priežiūros ir plėtros programos (toliau - KPPP) lėšas savivaldybėms ir kitiems vietinės reikšmės kelių valdytojams, užtikrindama skaidrų, racionalų ir tikslių jų panaudojimą. Be to, Bendrovė prižiūri, kad kelių priežiūros ir plėtros darbų kokybė atitiktų aukščiausius standartus, įskaitant darbus, kuriuos vykdo AB „Kelių priežiūra“.

Svarbiausi Lietuvos ekonomikai ir tarptautiniam susisiekimui skirti magistralinių kelių rekonstrukcijos projektai yra ilgalaikiai ir sudaro pagrindinę Bendrovės investicijų dalį. Šie projektai ne tik pagerina susisiekimą, bet ir stiprina Lietuvos ryšius su Europa.

Pagrindinės „Via Lietuva“ aptarnaujamos rinkos ir klientų grupės yra LR gyventojai, kuriems užtikrinama saugi ir patogi kelių infrastruktūra, tarptautiniai valstybinės reikšmės kelių naudotojai. Bendrovė aptarnauja B2G (verslas valdžiai) segmentą, teikdama paslaugas valstybinėms institucijoms ir savivaldybėms, ir B2B (verslas verslui) segmentą, bendradarbiaudama su privačiais partneriais kelių priežiūros ir plėtros srityse.

Ataskaitiniu laikotarpiu naujų rinkų ar klientų grupių pokyčių nebuvo užfiksuota. Bendrovė išlaikė savo pagrindinį dėmesį į kelių infrastruktūros plėtrą ir priežiūrą, atitinkančią visuomenės bei valstybės poreikius.

Taip pat Bendrovė neteikia produktų ar paslaugų, kurie yra uždrausti tam tikrose rinkose. Ji taip pat nevykdo veiklos iškastinio kuro sektoriuje ir negauna pajamų iš iškastinio kuro žvalgymo, kasybos, gavybos, gamybos, apdorojimo, saugojimo, perdirbimo ar platinimo, įskaitant transportavimą, saugojimą ir prekybą; nevykdo veiklos, priskiriamos cheminių medžiagų gamybos sektoriui pagal Reglamento (EB) Nr. 1893/2006 I priedo 20.2 skyrių, veiklos, susijusios su prieštarinai vertinamų ginklų, pvz., priešpėstinės minos, kasetiniai šaudmenys, cheminiai ir biologiniai ginklai, sektoriumi ir veiklos, susijusios su tabako auginimu ir gamyba.


Su tvarumo klausimas susiję strategijos elementai

Tvarumo tikslai ir rodikliai yra integruoti į Bendrovės metinius tikslus bei į kitus veiklos planus, įskaitant „Via Lietuva“ Strateginį veiklos planą (toliau - SVP). Taip pat Bendrovė siekia tvarumo tikslų, nustatytų įvairiose dokumentuose ir programose, pavyzdžiui, akcininko Lūkesčių raštas, „Valstybinės reikšmės kelių priežiūros ir plėtros 2022–2035 m. strateginių gairių programoje“. Pagrindiniai strateginiai Bendrovės tvarumo srities tikslai ir rodikliai nurodomi toliau lentelėje.

Strateginiai tikslai, rodikliai ir rezultatai, susiję su tvarumo klausimais

Sritis	Tvarumo tema	Tikslas	Rodiklis	2024 m.	2025 m.	Sąsaja su JT DV
Aplinkosaugos	Klimato kaita	Poveikio klimatui mažinimas	1 ir 2 apimčių ŠESD emisijų kiekio pokytis, t CO ₂ e*	462,01	380,04	
	Tarša	Diegti ir nuolat tobulinti pažangias taršos kontrolės valdymo priemones	Įrengta triukšmo valdymo priemonių, km	8,38	5,45	
	Ekosistemų ir biologinės įvairovės apsauga	Prisidėti prie bioįvairovės išsaugojimo, išlaikyti/atstatyti migracijos kelius, išsaugoti gamtinio karkaso teritorijas, užtikrinti saugomų teritorijų apsaugą.	Įrengta laukinių gyvūnų apsaugos sistemų, km	86,34	39,97	
Socialiniai	Darbo sąlygos	Didinti darbuotojų įsitraukimą	Darbuotojų įsitraukimo indeksas, balas	63	77	
			Darbuotojų savanoriška kaita, proc.	18	10,6	
	Paveikiamos bendruomenės	Plėsti tvaraus judumo infrastruktūrą	Atnaujinti ir naujai nutiesti pėsčiųjų ir dviračių takai, km	58	27,285	
			Kelių saugumas ir kokybiškos paslaugos	Didinti eismo dalyvių saugumą keliuose šalinant juodąsias dėmes	Įgyvendintos priemonės juodųjų dėmių šalinimui, vnt.	
	Juodųjų dėmių skaičius, vnt.	33			30	
Vartotojai ir galutiniai naudotojai (klientai)	Pasikeitęs komunikacijos tonas: dialogas, partnerystė, ginčų sprendimas išteisminiu keliu	Klientų pasitenkinimo indeksas GCSI, proc.	70	72		

*Į skaičiavimus neįtraukta elektros energija kelių infrastruktūros poreikiams. Išsami informacija apie skaičiavimą pateikiama skyriuje E1-4.

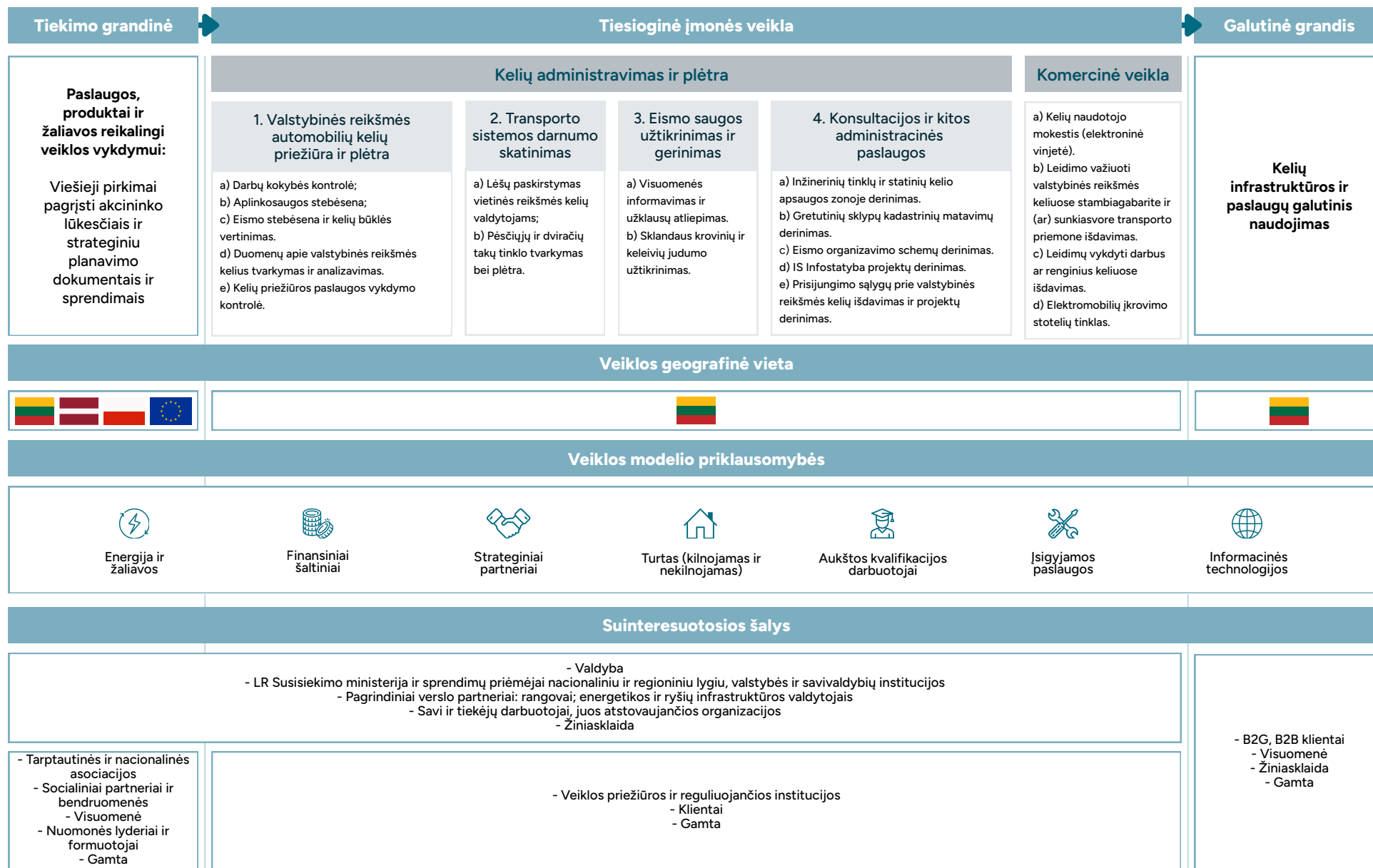
Sritis	Tvarumo tema	Tikslas	Rodiklis	2024 m.	2025 m.	Sąsaja su JT DV
Valdysenos	Verslo etika ir atitiktis	Didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą	Bendrovės darbuotojų, manančių, kad Bendrovėje korupcija nėra toleruojama, dalis proc.	83	88	
		Ugdyti darbuotojų pranešimo apie korupciją potencialą	Bendrovės darbuotojų, pasiruošusių pranešti apie žinomą korupcijos atvejį, dalis proc.	69	86	
		Stiprinti Bendrovės atsparumą korupcijai, didinant darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą ir gerinant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių diegimo kokybę	Atsparumo korupcijai lygis	N/A	0,92	

Lyginant su ankstesniu ataskaitiniu laikotarpiu, atsisakyta keleto su tvarumo klausimais susijusių strateginių rodiklių. Ataskaitiniu laikotarpiu atlikus tvarumo rodiklių peržiūrą, dalis jų buvo perkelti į kitus veiksmų planus ar vidines stebėsenos sistemas, kur jų valdymas yra operatyvesnis ir labiau susietas su atsakingų padalinių veikla. Tokie rodikliai kaip atnaujintos ar naujai įrengtos pėsčiųjų perėjos, kelių būklės (DBI) stebėseną, E-tolling diegimo progresas ir inovacijų skaičius projektuose išlieka svarbūs, tačiau yra stebimi kitur. Tuo tarpu rodikliai, kurie nebeatitiko atnaujintos tvarumo strategijos logikos ar dubliavo kitus vertinimo mechanizmus, buvo išimti iš rodiklių rinkinio. Pokyčius lėmė organizaciniai pasikeitimai ir siekis užtikrinti aiškesnį, labiau koncentruotą ir efektyviai valdomą tvarumo rodiklių rinkinį.



Bendrovės vertės grandinė

Bendrovės vertės grandinė apima skirtingas veiklas ir reikšmingas suinteresuotas šalis, kurios yra neatskiriama veiklos vykdymo dalis.



Pradinė grandis apima Bendrovės tiekėjus ir partnerius (rangovus), kurie teikia kelių transporto infrastruktūros remonto, rekonstrukcijos, naujų kelių tiesimo, intelektinių transporto ir saugos sistemų diegimo bei kitas susijusias paslaugas (projektavimas, techninė priežiūra, laboratoriniai tyrimai ir arbitražiniai bandymai). Šie rangovai ir teikėjai atrenkami įstatymų nustatyta tvarka, vykdant viešuosius pirkimus, po kurių pasirašomos rangovinių darbų ir paslaugų sutartys. Pagal pavedimo sutartį valstybinės reikšmės kelių priežiūrą vykdo akcinė bendrovė „Kelių priežiūra“.

Įvedinias Bendrovės vertės grandinėje apima subrangovų naudojamos žaliavos, reikalingos infrastruktūros projektų įgyvendinimui, kurie vykdomi patikėjimo teise valdomų kelių infrastruktūros veikloje, remiantis viešųjų pirkimų standartais. Apie 95 proc. paslaugų, produktų ir žaliavų perkama iš Lietuvos tiekėjų. Tiekimo grandyje taip pat dalyvauja suinteresuotosios šalys, įskaitant sprendimų priėmėjus nacionaliniu ir regioniniu lygiu, kurie prisideda prie projektų informavimo ir derinimo procesų. Kadangi Bendrovė yra strateginė organizacija, ji nuolat bendradarbiauja su savivaldybėmis, nes valstybinės reikšmės keliai kerta savivaldybių teritorijas ir dažnai sutampa su vietinėmis gatvėmis. Atsižvelgiant į KPPP finansavimo apimtį, savivaldybių ir gyventojų lūkesčiai ne visada gali būti patenkinti, todėl savivaldybės siekia rasti papildomų finansavimo šaltinių, kad paspartintų joms svarbių objektų įgyvendinimą. Šiame kontekste naudojamas prisidėjimo prie projektų arba turto perėmimo į savivaldybės balansą galimybe.

Galutinė grandinė dalis apima klientų ir visuomenės informavimą, pasitenkinimo paslaugomis užtikrinimą bei kelių infrastruktūros panaudojimą įvairioms reikmėms. Šioje grandyje pagrindinės prižiūrimos sritys: tranzitas per valstybę (įsk. krovinių, viešąjį ir specialųjį transportą), geopolitinis saugumas ir NATO mobilumas, statybos, žemės ūkio ir pramonės veikla; turizmas ir

gyventojų mobilumas, regioninė, energetikos ir ryšių bei bendrai inžinerinė infrastruktūros plėtra.

Tiesioginė Bendrovės veikla apima patikėjimo teise valdomų valstybinės reikšmės kelių administravimą, plėtra ir komercinės paslaugos. Veikla finansuojama valstybės biudžeto (Kelių priežiūros ir plėtros programa (KPPP), karinio mobilumo projektai) ir Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšomis, taikomi specialūs nacionaliniai bei regioniniai investiciniai mechanizmai.

Veiklos tęstinumui itin svarbūs partneriai, be Bendrovės Akcininko, yra savivaldybės, kurių bendradarbiavimas padeda užtikrinti veiklos kryptį pastovumą. Taip pat įvairias paslaugas (projektavimo, rangos, techninės priežiūros ir kita) teikiančios įmonės bei Bendrovės specialistai, turintys rinkoje retų kompetencijų, pvz., infrastruktūros planavimo, ITS sistemų integravimo. Darniam funkcionavimui užtikrinti svarbus pagrindinis (ne)kilnojamas turtas kaip keliai, taip pat kelių dangos būklės tyrimų laboratorija, kameros transporto mokesčio stebėjimui ir ITS sprendimai.

Pagrindiniai Bendrovės veiklos **išvediniai** arba rezultatai yra susiję su teikiamomis paslaugomis, kurios daro teigiamą poveikį eismo dalyviams ir kelių infrastruktūros naudotojams – klientams. Pagrindinis siektinas rezultatas – užtikrinti kelių saugą ir kokybę, taip prisidedant prie patogesnės ir saugesnės transporto sistemos kūrimo, atitinkančios valstybės ir visuomenės lūkesčius.

SBM-2 Suinteresuotų subjektų interesai ir nuomonės

S1 SBM-2, S2 SBM-2, S4 SBM-2

Bendrovė, vykdydama savo veiklą, supranta suinteresuotų šalių svarbą ir atsižvelgia į jų nuomones bei interesus. „Via Lietuva“, vadovaudamasi tarptautine praktika, skirsto suinteresuotas šalis į dvi pagrindines grupes pagal jų ryšį su Bendrovės veikla ir patiriamą įtaką.

Pirmoji grupė – ekonominę įtaką patiriančios šalys. Šios suinteresuotos šalys yra tiesiogiai susijusios su Bendrovės veiklomis ir gauna ekonominę naudą iš vykdomų projektų. Tai apima projektavimo ir kitų paslaugų teikimo įmones, statybos ir kitus darbus vykdančias rangovines įmones, geležinkelių infrastruktūrą valdančias įmones, savivaldybes, asocijuotus ir kitus partnerius, su kuriais bendradarbiaujama sutarčių pagrindu įgyvendinant visuomenei svarbius projektus. Taip pat į šią grupę patenka mokesčių mokėtojai, susiję su valstybinės reikšmės kelių naudojimu, bei privatūs žemės sklypų savininkai, kurių turtas gali būti susijęs su kelių infrastruktūros plėtros projektais.

Antroji grupė – kitą įtaką patiriančios šalys. Šios suinteresuotos šalys nėra tiesiogiai susijusios su ekonominiu Bendrovės poveikiu, tačiau jų interesai glaudžiai susiję su kelių infrastruktūros ir transporto sistemos kokybe. Tai visuomenė, vietos bendruomenės, visi valstybinės reikšmės kelių naudotojai, valstybės institucijos ir įstaigos, žiniasklaida bei kiti subjektai, kuriems „Via Lietuva“ veikla svarbi užtikrinant jų saugų ir darnų judumą valstybinės reikšmės keliais arba kurie dėl kitų priežasčių turi tiesioginį ar netiesioginį interesą Bendrovės veikloje.

Bendrovės suinteresuotų šalių įtraukimo tikslas – užtikrinti skaidrų, efektyvų ir abipusiškai naudingą bendradarbiavimą, siekiant įgyvendinti strateginius transporto infrastruktūros gerinimo ir tvarumo tikslus. 2025–2028 m. prioritetai apima partnerystės skaidrumo stiprinimą, siekiant užtikrinti atvirą ir efektyvų bendradarbiavimą su suinteresuotomis šalimis. Bendradarbiaujant su partneriais, prisidedama prie eismo saugos gerinimo sprendimų, įskaitant „juodųjų dėmių“ šalinimą ir pėsčiųjų perėjų atnaujinimą. Taip pat įgyvendinamos bendros iniciatyvos, skatinančios visuomenės švietimą eismo saugos klausimais, siekiant ugdyti geresnę eismo kultūrą ir skatinti atsakingą elgesį keliuose.

Suinteresuoti subjektai ir jų įtraukimo kanalai

Nr.	Pagrindiniai suinteresuotieji subjektai	Įtraukimo kanalai
1.	Klientai (kelių naudotojai)	<ul style="list-style-type: none"> • Šviečiamieji, edukaciniai ir kitokio pobūdžio renginiai. • Socialinės iniciatyvos. • Turinio projektai žiniasklaidos kanaluose. • Ataskaitos įvairiu formatu. • Interneto tinklalapis. • Įtraukianti, interaktyvi komunikacija socialiniuose tinkluose.
2.	AB „Via Lietuva“ kolegialių organų (valdybos) nariai	<ul style="list-style-type: none"> • Reguliarios valdybos ir bendrovės vadovybės strateginės sesijos, posėdžiai, susirinkimai. • Viešų diskusijų, konferencijų, apskritų stalų organizavimas. • Valdybos įtraukimas į viešąją komunikaciją. • Drauge įgyvendinami socialinės atsakomybės projektai. • Interneto tinklalapis. • Individualūs susitikimai. • Apklaustos.
3.	Verslo partneriai (techninė priežiūra, rangovai, projektuotojai, ekspertai, AB ESO, AB Litgrid ir t.t.)	<ul style="list-style-type: none"> • Reguliarūs bendri ir (ar) individualūs darbiniai susitikimai, susirinkimai, asociacijų tarybų posėdžiai. • Metiniai renginiai. • Diskusijos. • Pranešimai renginiuose. • Interneto tinklalapis. • Įtraukimas į socialinius, edukacinius projektus. • Apklaustos.

Nr.	Pagrindiniai suinteresuotieji subjektai	Įtraukimo kanalai
4.	Valstybės ir savivaldybės institucijos (ministerijos, savivaldybės)	<ul style="list-style-type: none"> • Renginiai. • Bendri ir (ar) individualūs susitikimai. • Įtraukimas į bendrą komunikaciją, socialinius projektus. • Reguliarios viešai teikiamos ataskaitos. Interneto tinklalapis. • Apklaustos. • Bendri projektai. • Dalijimasis gerąja patirtimi.
5.	Bendruomenės	<ul style="list-style-type: none"> • Bendri projektai ir komunikacija.
6.	Sprendimų priėmėjai nacionaliniu ir regioniniu lygiu (Seimo nariai, savivaldybių tarybų nariai)	<ul style="list-style-type: none"> • Viešoji komunikacija (žiniasklaidos kanalai ir socialiniai tinklai). • Bendri ir (ar) individualūs susitikimai. • Renginiai. • Apklaustos. • Projektų viešinimas.
7.	AB „Via Lietuva“ darbuotojai ir juos atstovaujanti organizacija, pvz., Darbo taryba	<ul style="list-style-type: none"> • Susitikimai ir (ar) susirinkimai. • Vidinės komunikacijos priemonės. Įvairios motyvavimo priemonės. • Tradicijų kūrimas. • Apklaustos. • Bendri renginiai (komandos formavimas).
8.	Akcininkas (SM)	<ul style="list-style-type: none"> • Bendri ir (ar) individualūs susitikimai ir dalijimasis patirtimi. • Posėdžiai ir susirinkimai. • Apklaustos. • Reguliarios ataskaitos įvairiomis formomis. • Įtraukimas į bendrovės socialinius projektus.
9.	Veiklos priežiūros ir reguliuojančios institucijos (VPT, CPVA, CPO, Valstybės kontrolė, SM VAS, VTPSI, VMI, EK auditas, Audito rūmai)	<ul style="list-style-type: none"> • Siūlymai dėl veiklos tobulinimo, teisinio reglamentavimo. • Įtraukimas į bendrus projektus. Viešai teikiamos ataskaitos. • Dalyvavimas renginiuose, mokymuose, seminaruose.

Nr.	Pagrindiniai suinteresuotieji subjektai	Įtraukimo kanalai
10.	Žiniasklaida, nuomonės lyderiai ir formuotojai	<ul style="list-style-type: none"> Bendra bendrovės komunikacija apie veiklos projektus, socialinę atsakomybę. Viešai skelbiama ir prieinama informacija apie bendrovę. Reguliarūs susitikimai (media pusryčiai) su nacionalinės ir regioninės žiniasklaidos atstovais.
11.	Socialiniai partneriai (VILNIUS TECH, KTU, Asociacijos (asociacija „Lietuvos keliai“, Projektuotojų asociacijos ir kt.)	<ul style="list-style-type: none"> Dalyvavimas bendrose iniciatyvose.
12.	Tarptautinės organizacijos ir asociacijos (Baltijos šalių kelininkų asociacija (BRA), Europos kelių direktorių konferencija (CEDR), Pasaulinė kelininkų asociacija (PIARC), Jungtinių Tautų organizacija (JTO), kt.)	<ul style="list-style-type: none"> Dalyvavimas posėdžiuose ir kituose bendruose renginiuose. Keitimasis gerosiomis patirtimis suformuotose darbo grupėse, susidedančiose iš skirtingų šalių ekspertų.

Bendrovė taiko skirtingas priemones ir vykdo įvairias iniciatyvas, kad apie „Via Lietuva“ veiklą būtų informuotos ir savo interesus galėtų išreikšti suinteresuotos grupės. Surenkama informacija gali būti svarbi vienam ar keliems veiklos strategijos aspektams ir būsimoms kryptims, sprendimų priėmimui. 2025 m. taikytos priemonės ir bendradarbiavimo rezultatai pristatomi žemiau.

Klientai: 2025 m. Bendrovė, siekdama įvertinti savo teikiamų paslaugų ir klientų aptarnavimo kokybę, kaip ir kasmet, atliko Klientų pasitenkinimo tyrimą (GCSI, angl. Global Customer Satisfaction Index), kurio rezultatai pateikiami toliau lentelėse. Rezultatai buvo naudojami klientų aptarnavimo kokybės gerinimo veiksmų planui sudaryti.

GCSI rezultatai, pagal skirtingus paslaugų ir jų gavėjų segmentus, %

Metai	B2B	B2G (savivaldybės)	Paslaugos	Vinjetės	Keliai (infrastruktūra)	Bendras Bendrovės rodiklis
2024	60	66	79	84	63	70
2025	72	73	77	79	58	72

Taip pat galutinių naudotojų interesų ir teisių įtraukimą „Via Lietuva“ užtikrina per nuolatinį projektų derinimą su savivaldybėmis, bendruomenėmis ir kitomis suinteresuotomis grupėmis, kad būtų atsižvelgta į vietos gyventojų poreikius ir eismo saugumo aspektus. Viešinant planuojamus projektus sudaromos sąlygos visuomenei susipažinti su sprendiniais, teikti pastabas ir siūlymus, kurie vėliau integruojami į projektavimo procesą. Taip pat naudojami skundų ir pasiūlymų teikimo kanalai bei eismo duomenų analizė, leidžianti identifikuoti realius naudotojų poreikius. Šios priemonės padeda užtikrinti, kad Bendrovės veikloje būtų paisoma galutinių naudotojų interesų, nuomonių ir teisių, įskaitant pagarbą žmogaus teisėms.

Valdyba: 2025 m. „Via Lietuva“ turėjo reguliarius valdybos posėdžius, valdybos bei vadovų atskirą tvarumo strateginę sesiją. Šios tvarumo strateginės sesijos metu buvo nustatytos dvi prioritetinės tvarumo kryptys 2026 metams, suformuluotos konkrečios užduotys ir paskirti atsakingi asmenys jų įgyvendinimui. Šių susitikimų rezultatai yra integruojami į sprendimų priėmimą dėl strateginių veiklos krypčių ir prioritetų, ilgalaikių tikslų nustatymo, užtikrinant, kad tvarumas būtų neatsiejama Bendrovės strategijos dalis.

Verslo partneriai: 2025 m. „Via Lietuva“ nuosekliai stiprino bendradarbiavimą su projektuotojais ir rangovais, siekdama formuoti lygiaverčius, pasitikėjimu grįstus santykius ir konstruktyviai spręsti teisinius ginčus, kurie nėra naudingi nė vienai šaliai. Šiuo tikslu buvo įgyvendinta keletas reikšmingų veiksmų: atlikta partnerių veiklos ir interesų analizė, sustiprintos kibernetinio saugumo priemonės ir įdiegtos papildomos darbuotojų patikros, taikomos jungiantis prie Bendrovės vidinių sistemų. Taip pat atnaujintą sutarčių valdymo matricą ir patobulintas sprendimų priėmimo procesas, įtraukiant Vadovų tarybą, Projektų priežiūros komitetą, Kelių ir statinių priežiūros sprendinių parinkimo darbo grupę.

Siekdama skatinti dialogą su verslo partneriais ir aptarti kelių infrastruktūros panaudojimo galimybes tiek verslo, tiek visuomenės reikmėms, Bendrovės atstovai pirmą kartą dalyvavo renginyje „GREENTECH VILNIUS“. Diskusijose buvo analizuotas kelių infrastruktūros potencialas žaliajai transformacijai – nuo elektromobilių prieigų ir sunkiasvorių transporto priemonių krovos sprendimų plėtros iki galimybių pritraukti verslo investicijas į valstybinės reikšmės kelių tinklą.

Valstybės ir savivaldybės institucijos: 2025 m. Bendrovė prioritetinį dėmesį skyrė ekonominę įtaką patiriančioms suinteresuotosioms šalims, ypač savivaldybėms ir viešojo sektoriaus partneriams. Siekdama geriau suprasti šios grupės poreikius ir lūkesčius, Bendrovė atliko GCSI tyrimą, kurio tikslinė auditorija – savivaldybės ir jų atstovai. 2025 m. tyrimas atskleidė tolesnės pažangos poreikį (žr. lentelę aukščiau). Tyrimo metu buvo identifiukuoti pagrindiniai bendradarbiavimo iššūkiai, tarp jų – neužtikrintas finansavimas ir nepakankama savivaldybių įtrauktis į sprendimų priėmimo procesus. Reaguodama į tai, Bendrovė įgyvendino kryptingas priemones: sustiprino atvirą komunikaciją apie vykdomus darbus ir finansinę situaciją, pradėjo aktyviau įtraukti savivaldybes į planavimo procesus, taip pat sukūrė prioritetinį kreipinių kanalą, skirtą spartesniam ir skaidresniam informacijos apsikeitimui. Šie veiksmai padėjo pagerinti informacijos srautą ir sustiprinti partnerystę su savivaldybėmis bei kitomis viešojo sektoriaus institucijomis.

Bendruomenės: Visuomenė išlieka viena svarbiausių Bendrovės suinteresuotųjų šalių, todėl „Via Lietuva“ ir toliau stiprino bendruomenių įtraukimą, investuodama į eismo saugos edukaciją ir socialinės atsakomybės iniciatyvas.

Organizuoti renginiai „Saugi kelionė – bendras tikslas“, „Atšvaitų dienos“ bei pirmą kartą Lietuvoje įvykęs „Saugaus eismo egzaminas“, sustiprino visuomenės

informuotumą apie pėsčiųjų matomumą, atsakomybę ir eismo taisykles. Taip pat įgyvendintos edukacinės veiklos moksleiviams ir bendradarbiauta su Lietuvos policija. Tuo tarpu socialinės atsakomybės srityje darbuotojai prisijungė prie iniciatyvos DUOday, suteikdami galimybę žmonėms su negalia išbandyti darbo vietas Bendrovėje. Dalyvavimas Diskusijų festivalyje „Būtent!“ sustiprino viešąjį dialogą, lankytojams pristatant interaktyvias eismo saugos priemones.

Socialiniai partneriai: 2025 m. „Via Lietuva“ aktyviai stiprino bendradarbiavimą su akademinė bendruomene ir socialiniais partneriais, siekdama prisidėti prie darnios infrastruktūros specialistų ugdymo. Balandžio mėn. Bendrovės komanda dalyvavo VILNIUS TECH Aplinkos inžinerijos fakulteto organizuotoje Jaunųjų mokslininkų konferencijoje, kurios tikslas – skatinti jaunųjų tyrėjų domėjimąsi šiuolaikinėmis inžinerijos, technologijų ir aplinkosaugos temomis bei įtraukti juos į diskusijas apie transporto infrastruktūros ateitį.

Lapkričio mėn. Bendrovės darbuotojai vedė paskaitas VILNIUS TECH studentams, pristatydami duomenų reikšmę kelių infrastruktūros projektavime ir priežiūroje. Studentams buvo paaiškinta, kaip iš tūkstančių duomenų taškų formuojami sprendimai dėl remonto prioritetų, o analizės rezultatai virsta realiais projektais. Tokiu būdu „Via Lietuva“ prisideda prie naujos inžinierių kartos ugdymo, skatinant jų pasirengimą kurti pažangią ir darnią Lietuvos kelių infrastruktūrą

Darbuotojai ir juos atstovaujančios organizacijos: Bendrovė atsižvelgia į prie savo darbo jėgos priskiriamų asmenų interesus, nuomones ir teises įgyvendinant priemones bei vykdydama iniciatyvas darbuotojų gerovei užtikrinti. Kaip ir kasmet, „Via Lietuva“ atliko darbuotojų įsitraukimo ir įgalinimo tyrimą, kuriame dalyvavo didžioji dalis Bendrovės komandų. Pagal matomą problematiką kasmet sprendžia dėl galimų padėties taisymo priemonių.

2025 m. tyrimo rezultatai parodė, kad 77 proc. darbuotojų jaučiasi įsitraukę į organizacijos veiklą, o reikšminga dalis respondentų nurodė jaučiantys įgalinimą savo pareigose. Šis rezultatas viršija Lietuvos įmonių vidurkį (64 proc.) ir valstybės valdomų įmonių rodiklį (67 proc.), patvirtindamas augantį darbuotojų pasitenkinimą ir įsitraukimą.

Tarptautinės organizacijos ir asociacijos: „Via Lietuva“ aktyviai dalyvauja kelių sektoriaus veikloje tarptautiniu ir regioniniu mastu. Bendrovė yra Pasaulinės kelininkų asociacijos (PIARC) narė ir prisideda prie inovacijų bei tvarumo kelių infrastruktūros srityje. 2021-2025 m. ji pirmininkavo Baltijos šalių kelių asociacijai (BRA) ir šiais metais Vilniuje organizavo 31-ąją Baltijos kelių konferenciją „Road to the Future“. Renginys, subūręs daugiau nei 800 dalyvių iš 25 šalių, tapo svarbiausia platforma diskusijoms apie klimato kaitos iššūkius, pažangius eismo saugos sprendimus, dirbtinio intelekto taikymą ir transporto poveikio aplinkai mažinimą. Konferencija sustiprino regioninį bendradarbiavimą ir pabrėžė Baltijos šalių potencialą tapti inovacijų lydere kelių sektoriuje.

„Via Lietuva“ taip pat dalyvauja Europos kelių direktorių konferencijos (CEDR) veikloje. 2025 m. Bendrovė pirmą kartą priėmė CEDR Eismo saugos darbo grupę Vilniuje, pristatydama pilotinį projektą apie dirbtinio intelekto taikymą kelio ženklavimo inventorizavimui ir diskutuodama apie inovatyvius eismo saugos sprendimus Europoje.

Nuo 2025 m. gruodžio mėn. „Via Lietuva“ yra Lietuvos atsakingo verslo asociacijos (LAVA) narė, taip sustiprindama savo įsipareigojimą tvarumo ir socialinės atsakomybės principams.

Suinteresuotų šalių įtraukimo organizavimas

Bendrovė organizuoja suinteresuotųjų šalių įtraukimą vadovaudamasi „Suinteresuotų šalių santykių valdymo politika“ ir „Suinteresuotų šalių santykių valdymo planu“, kuriuose aprašomos pasirinktos priemonės ir kanalai, padedantys efektyviai bendrauti ir bendradarbiauti su suinteresuotomis šalimis. Šie dokumentai nustato strateginius principus, kaip palaikyti nuolatinį dialogą, užtikrinti informacijos sklaidą bei įtraukti suinteresuotas šalis į sprendimų priėmimo procesus, susijusius su Bendrovės veikla.

Bendrąją tvarką nustato „Suinteresuotų šalių santykių valdymo politika“. Politika numato, kad už suinteresuotų šalių valdymą atsakingas skyrius supažindina kitus padalinius ir aukščiausio lygio vadovus su identifikuotomis rizikomis bei jų valdymo planais. Rengiant strateginį ir metinį veiklos planus, atsižvelgiama į suinteresuotų šalių tikslus, o suinteresuotų šalių valdymo medžiaga parengiama atsakingo skyriaus.

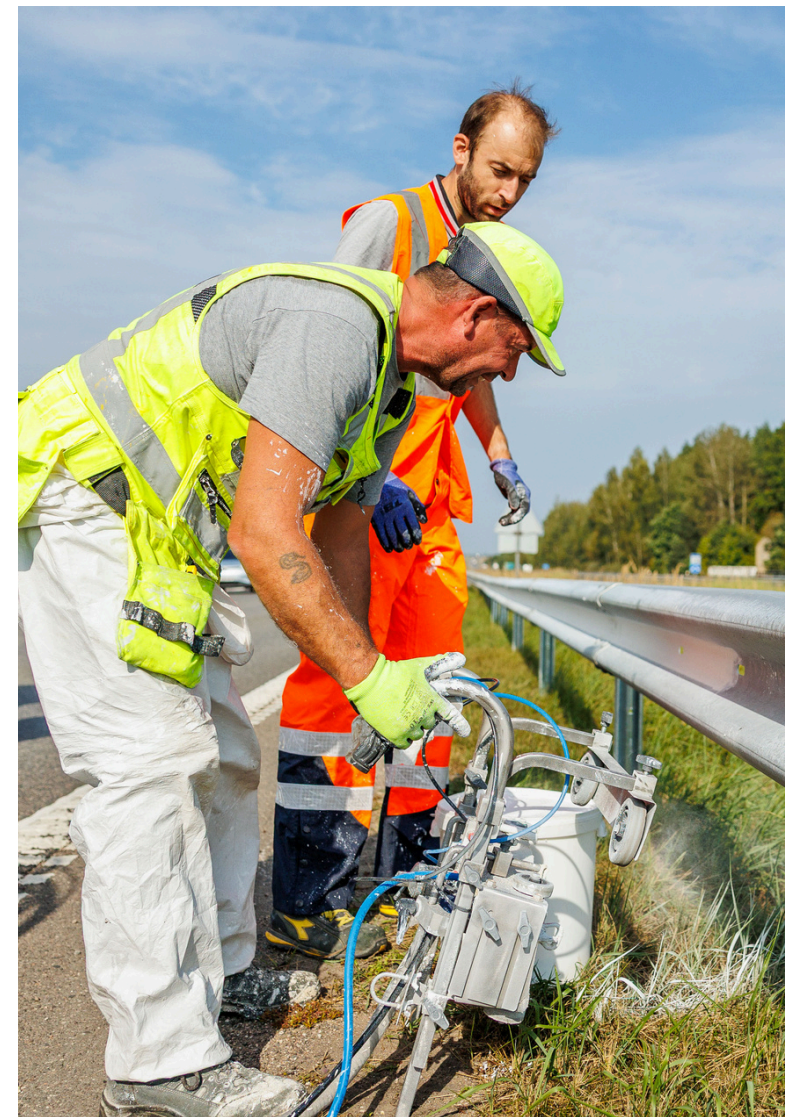
Kartą per metus atliekama suinteresuotų šalių apklausa, kurios rezultatai analizuojami ir pristatomi vadovams. Vertinamas taikomų priemonių ir komunikacijos kanalų efektyvumas, lyginant duomenis su ankstesniais metais, įskaitant Reputacijos tyrimo rezultatus. Ši informacija padeda formuoti rekomendacijas ir tobulinti santykių su suinteresuotomis šalimis valdymą.

2025 m. atliekant dvejetainio reikšmingumo vertinimo peržiūrą, „Via Lietuva“ įgyvendino išsamią suinteresuotųjų šalių apklausą, siekdama įvertinti tvarumo temų aktualumą ir poveikį Bendrovės veiklai. Apklausos aprėpė tiek vidines, tiek išorines suinteresuotąsias šalis, atrinktas pagal jų įtaką organizacijos sprendimams ir gebėjimą prisidėti prie tvarumo tikslų įgyvendinimo.

Vidinių suinteresuotųjų šalių grupę sudarė Bendrovės darbuotojai ir valdybos nariai. Darbuotojų įžvalgos leido identifikuoti praktinius tvarumo iššūkius, susijusius su kasdieniais procesais, o jų lūkesčiai prisidėjo prie paslaugų kokybės ir organizacinės kultūros stiprinimo. Valdybos narių įtraukimas buvo esminis dėl strateginės jų atsakomybės — jų požiūris užtikrina, kad tvarumo aspektai būtų integruoti į ilgalaikę Bendrovės strategiją ir valdymo sprendimus.

Iš išorės suinteresuotųjų šalių buvo įtraukti du pagrindiniai subjektai, darantys didžiausią įtaką Bendrovės veiklai: klientai (savivaldybės), kartu atstovaujantys ir vietos bendruomenių interesams, bei partneriai (rangovai), kurie yra kritiškai svarbūs sėkmingam projektų įgyvendinimui. Šių suinteresuotųjų šalių lūkesčiai ir pastabos padėjo tikslinti aktualius tvarumo rodiklius, įvertinti realų veiklos poveikį ir sustiprinti Bendrovės gebėjimą reaguoti į kylančius iššūkius.

Abi išorinės suinteresuotųjų šalių grupės turi reikšmingą įtaką „Via Lietuva“ tvarumo tikslų įgyvendinimui, todėl jų įtraukimo rezultatai padidino vertinimo kokybę ir leido strategiškai įvertinti infrastruktūros projektų poveikį įvairioms visuomenės grupėms. Surinktos įžvalgos sustiprina atsakomybės kultūrą, gerina paslaugų atitiktį realiems poreikiams ir kuria ilgalaikę vertę Bendrovei bei jos partneriams, papildydamos akcininko Lūkesčių rašte nurodytus prioritetus.



Dvejopo reikšmingumo vertinimas

SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Įsigaliojusi Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyva (ES) 2022/2464 (CSRD) ir Europos tvarumo atskaitomybės standartai (ETAS) įtvirtino dvejopo reikšmingumo (angl. double materiality) principą kaip pagrindą tvarumo informacijos atskleidimui. 2025 m. eigoje Bendrovė atliko dvejopo reikšmingumo vertinimo peržiūrą. Šios analizės tikslas – nustatyti svarbiausius pokyčius dėl aplinkosaugos, socialinius ir valdysenos tvarumo klausimų, kuriais bus pagrįsta tvarumo informacijos atskleidimo apimtis.

Vertinimo metu nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės yra apibendrinti toliau lentelėje. Šie aspektai yra susiję su Bendrovės verslo modeliu, jos operacijomis bei vertės grandinės pradinėmis ir galutinėmis grandimis. Visi reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės yra detaliam aprašyti šios ataskaitos pagal temas išdėstytuose skyriuose, remiantis SBM-3 ir kitais teminiais standarto reikalavimais.

Sritis	Tvarumo tema	Potėmė	PRG	Reikšmingų PRG sąrašas	Kuriuo laikotarpiu reikšminga	Vertės grandinės dalis	Iš kur kyla rizika / galimybė?
APLINKOSAUGA	Klimato kaita	Energetika	Faktinis teigiamas poveikis	Energijos taupymas, vykdant technologijų diegimą.	Visais	Tiesioginė	
		Klimato kaitos švelninimas	Faktinis teigiamas poveikis	Dalyvavimas, derinant įstatymų projektus, rekomendacijų teikimas, kuris padeda mažinant aplinkos taršą, sukuriama transporto sektoriuje.	Visais	Pradinė	
			Faktinis neigiamas poveikis	Šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų tarša.	Visais	Pradinė ir tiesioginė	
			Rizika	Neatitiktis rizika dėl nuolat kintančios klimato kaitos švelninimo politikos ir naujų reguliacinių reikalavimų įgyvendinimo infrastruktūros projektuose.	Trumpu - vidutiniu	Pradinė ir tiesioginė	Priklausomybių
			Rizika	Išaugusios išlaidos pradėjus skaičiuoti 3 lygio ŠESD emisijų duomenis, įskaitant žmogiškuosius resursus ŠESD mažinimo valdymui.	Vidutiniu - ilguoju	Tiesioginė	Poveikių
			Galimybė	Efektyvus finansinių išteklių panaudojimas per inovacijų projektus, kai bendrovė investuoja į technologinius ir aplinkosauginius sprendimus.	Ilguoju	Tiesioginė	Kitų veiksmų
		Prisitaikymas prie klimato kaitos	Galimas neigiamas poveikis	Netinkamai suvaldytos klimato kaitos rizikos kelia neigiamą poveikį aplinkai ir visuomenei.	Visais	Pradinė ir tiesioginė	
			Faktinis teigiamas poveikis	Papildomų priemonių taikymas, siekiant pritaikyti infrastruktūrą klimato kaitos reiškiniams.	Visais	Pradinė ir tiesioginė	

Sritis	Tvarumo tema	Potemė	PRG	Reikšmingų PRG sąrašas	Kuriuo laikotarpiu reikšminga	Vertės grandinės dalis	Iš kur kyla rizika / galimybė?
APLINKOSAUGA	Klimato kaita	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Rizika	Dažnėjančių ir stiprėjančių ūmių stichinių oro reiškinių (potvyniai, audros, karščio bangos) suniokotas valdomas turtas.	Visais	Tiesioginė ir galutinė	Priklausomybių
			Rizika	Atitikties rizika, paskyrus Bendrovę vykdyti klimato kaitos priemonių įgyvendinimą ir priežiūrą transporto srityje.	Visais	Pradinė ir tiesioginė	Priklausomybių
	Tarša	Vandens tarša	Galimas neigiamas poveikis	Vandens telkinių tarša, jei rangovai netinkamai tvarkytų užterštą techninį vandenį. Tai kelia riziką ekosistemoms ir gyventojų sveikatai šalia statybviečių.	Visais	Tiesioginė	
		Triukšmo tarša	Faktinis neigiamas poveikis	Nuolatinis reikšmingas transporto srautas sukelia aplinkos triukšmą, kuris neigiamai veikia kelio gretimųjų gyventojų gerovę.	Visais	Galutinė	
	Biologinė įvairovė ir ekosistemos	Poveikis ekosistemų mastui ir būklei	Galimas neigiamas poveikis	Vykdant kelių infrastruktūros plėtrą, jei nebūtų taikomos aplinkosauginės priemonės, gali būti fragmentuojamos gyvūnų buveinės, trikdomi migracijos keliai, mažėtų biologinė įvairovė.	Visais	Tiesioginė	
			Faktinis teigiamas poveikis	Apsauginių tinklo tvorų su visomis reikalingomis priemonėmis gyvūnų migracijai diegimas mažina eisimo įvykių su gyvūnais riziką, stiprina laukinių gyvūnų apsaugą ir ekologinį tinklą.	Visais	Tiesioginė	
	Žiedinė ekonomika	Išteklų įvediniai	Faktinis neigiamas poveikis	Didelių kiekių gamtinių išteklių naudojimas kelių statybos projektuose sukelia neigiamus poveikius gamtai.	Visais	Tiesioginė	
			Rizika	Finansiniai nuostoliai dėl nepasiteisusių technologinių sprendimų skatinti infrastruktūros darbų metu naudojamų medžiagų tvarumą (perdirbamumas, patvarumas).	Visais	Tiesioginė	
			Rizika	Netvarios rangovų naudojamos medžiagos (pvz., ribotas perdirbtų ar atsinaujinančių medžiagų kiekis) didina infrastruktūros priežiūros sąnaudas ir trumpina tarnavimo laiką, kartu stiprina priklausomybę nuo ribotų išteklių.	Visais	Tiesioginė	Kitų veiksmų
		Atliekos	Galimas neigiamas poveikis	Statybos ir rekonstrukcijos metu visame kelių tinkle susidaro dideli kiekiai nepavojingų statybinių atliekų, kurių netinkamas tvarkymas gali kenkti aplinkai.	Visais	Tiesioginė	
			Rizika	Neatitiktis aplinkos apsaugos kriterijams atliekų tvarkymo srityje, vykdant žaliuosius pirkimus kelių projektavimo ir statybos darbams (siekiant tinkamo atliekų valdymo vertės grandinėje).	Trumpu	Pradinė ir tiesioginė	

Sritis	Tvarumo tema	Potemė	PRG	Reikšmingų PRG sąrašas	Kuriuo laikotarpiu reikšminga	Vertės grandinės dalis	Iš kur kyla rizika / galimybė?
SOCIALINĖ SRITIS	Sava darbo jėga	Darbo sąlygos	<i>Faktinis teigiamas poveikis</i>	Papildomas darbuotojų sveikatos stiprinimas, skatinant fizinį aktyvumą, organizuojant sveikatinimo iniciatyvas.	Visais	Tiesioginė	
			<i>Faktinis neigiamas poveikis</i>	Vadovybės struktūros pokyčiai ir organizacinės transformacijos sukelia situacijos neapibrėžtumą darbuotojams, didesnę kaitą ar atleidimus.	Trumpu - ilguoju	Tiesioginė	
			<i>Faktinis neigiamas poveikis</i>	Neefektyvus projektinių darbų planavimas lemia darbo krūvio disbalansą ir viršvalandžių susidarymą.	Visais	Tiesioginė	
			<i>Rizika</i>	Didesnės finansinės išlaidos pritraukti talentų (projektų valdymui, inžinierinių profesijų specialistai) dėl nepakankamo jų rengimo, didelės konkurencijos rinkoje.	Visais	Tiesioginė	Priklausomybių
		Vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems	<i>Faktinis teigiamas poveikis</i>	Darbo ir asmeninio gyvenimo balanso užtikrinimas, papildomai remiant vaiko priežiūros atostogų išėjusius arba ilgai nedirbusius darbuotojus(-as).	Visais	Tiesioginė	
			<i>Faktinis neigiamas poveikis</i>	Nepakankamas emocinio saugumo užtikrinimas darbo aplinkoje.	Visais	Tiesioginė	
	Vertės grandinės darbuotojai	Darbo sąlygos	<i>Galimas neigiamas poveikis</i>	Neužtikrintos tinkamos rangovų ir(ar) tiekėjų darbuotojų darbo sąlygoms – padidėjęs krūvis, viršvalandžiai, nepakankamas saugumas ar kitos neigiamos pasekmės.	Visais	Pradinė ir tiesioginė	
		Vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems					
		Kitos su darbu susijusios teisės					
	Paveikiamos bendruomenės	Bendruomenių ekonominės, socialinės ir kultūrinės teisės	<i>Faktinis neigiamas poveikis</i>	Nepakankamas partnerių ir bendruomenių informavimas dėl įtraukimas į sprendimų priėmimo procesus gali turėti neigiamų pasekmių jų socialinei ir ekonominei gerovei, ypač kai jų teritorijoje vykdomi darbai ar teikiamos paslaugos.	Visais	Pradinė ir tiesioginė	
<i>Rizika</i>			Projekto įgyvendinimo trikdžiai dėl nepakankamo suinteresuotų šalių įtraukimo.	Visais	Pradinė ir tiesioginė	Poveikių	

Sritis	Tvarumo tema	Potemė	PRG	Reikšmingų PRG sąrašas	Kuriuo laikotarpiu reikšminga	Vertės grandinės dalis	Iš kur kyla rizika / galimybė?
SOCIALINĖ SRITIS	Vartotojai ir galutiniai naudotojai	Su informacija susijęs poveikis vartotojams ir (arba) galutiniams naudotojams	Faktinis neigiamas poveikis	Netikslus, formalus ir lėtas informacijos teikimas infrastruktūros naudotojams bei partneriams (darbų vykdytojams) mažina pasitikėjimą, trikdo sprendimų priėmimą, kelia neapibrėžtumą verslui ir visuomenei.	Visais	Tiesioginė	
			Faktinis teigiamas poveikis	Nuosekliai vykdoma švietėjiška veikla atsakingoms institucijoms bei visuomenei eismo saugos klausimais, gali sumažinti nelaimingų eismo atsitikimų skaičių.	Visais	Tiesioginė	
			Rizika	Dėl neefektyvios komunikacijos su suinteresuotomis grupėmis ir galutiniais naudotojais kyla projektų vykdymo trikdžiai, reputacinė žala.	Visais	Tiesioginė	Poveikių
			Galimas neigiamas poveikis	Bendrovės duomenų nutekėjimas, galėtų sukelti materialinę ir nematerialinę žalą Bendrovės akcininkui.	Visais	Tiesioginė	
			Rizika	Duomenų apsaugos pažeidimai ir (ar) kibernetinės atakos, lemia BDAR ir KSJ reikalavimų pažeidimus, veiklos sutrikimus ir finansinius nuostolius.	Vidutiniu - ilguoju	Tiesioginė ir galutinė	Poveikių
			Galimybė	Išmanios planavimo ir duomenų valdymo sistemos diegimas gali atverti galimybes duomenų įveiklinimui (monetizavimui).	Vidutiniu - ilguoju	Tiesioginė	Kitų veiksmų
		Vartotojų ir (arba) galutinių naudotojų asmeninė sauga	Galimas neigiamas poveikis	Dėl neefektyvaus projektinio darbų organizavimo, įskaitant viešųjų pirkimų proceso trūkumus, gali būti neužtikrinta savalaikė ir kokybiška transporto infrastruktūros priežiūra, o tai kelia riziką eismo dalyvių fiziniam saugumui ir turtui.	Visais	Tiesioginė	
Vartotojų ir (arba) galutinių naudotojų socialinė įtaka	Galimas neigiamas poveikis	Nepritaikyta infrastruktūra specialiųjų poreikių turintiems asmenims riboja jų galimybes saugiai ir visavertiškai naudotis viešosiomis paslaugomis bei dalyvauti visuomeniniame gyvenime.	Visais	Pradinė ir tiesioginė			
VALDYSENA	Verslo etika	Korupcija ir kyšininkavimas	Galimas neigiamas poveikis	Korupcijos ir kyšininkavimo atvejai sukelia žalą suinteresuotoms šalims.	Visais	Pradinė ir tiesioginė	
		Santykių su tiekėjais valdymas, įskaitant mokėjimo praktiką	Faktinis neigiamas poveikis	Nepakankamai skaidrios ir nestandartizuotos rangos sutarčių sąlygos kelia neapibrėžtumą, didina veiklos riziką tiekėjams, apsunkina bendradarbiavimą ir lemia prastą sutarčių vykdymo procesą.	Visais	Pradinė	

Pasiruošimo dvejopo reikšmingumo vertinimui ir paties vertinimo metu buvo atlikta Bendrovės atsparumo analizė – gebėjimas valdyti ir spręsti su poveikiais, rizikomis ir galimybėmis susijusius klausimus. Taip pat buvo atlikta sektoriaus ir konkurentų analizė, o vertinimo sesijose aptartos kiekvienos bendrovės veiklai aktualios tvarumo temos poveikių ir rizikų prevencijai bei valdymui įdiegtos ir planuojamos priemonės. Įvertinta, kuriuo iš trijų laikotarpių, kaip juos apibrėžia ETAS, suplanuotos vykdyti priemonės poveikio, rizikų ir galimybių valdymui.

Šioje ataskaitoje Bendrovė teikia nustatytų reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių sąrašą, parengtą remiantis dvejopo reikšmingumo vertinimu, kuris įtvirtintas Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyvoje (ES) 2022/2464 (CSRD) ir Europos tvarumo atskaitomybės standartuose (ETAS). Pažymima, kad Bendrovė nuolat tobulina procesus, skirtus nustatyti faktinius ir galimus poveikius, rizikas ir galimybes, todėl dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatytų tvarumo temų sąrašas ateityje gali būti peržiūretas bei atnaujintas.

IRO-1 Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas

E1 IRO-1, E2 IRO-1, E4 IRO-1, E5 IRO-1, G1 IRO-1

Dvejopo reikšmingumo vertinimo procesas Bendrovėje buvo sudarytas pagal ETAS reikalavimus. Vertinimas buvo atliktas konsultuojantis su išorės ir vidaus ekspertais, remiantis geriausia tuo metu prieinama informacija. Kadangi ETAS nenustato konkrečios metodologijos, kaip įmonė turi planuoti ar vykdyti dvejopo reikšmingumo vertinimą, Bendrovė, atsižvelgdama į savo veiklos pobūdį ir iki šiol taikytas gerąsias tvarumo praktikas, sudarė procesą, kuris atitinka

ETAS nustatytas gaires. Taip pat dvejopo reikšmingumo vertinimo procesas buvo sudarytas remiantis Bendrovėje taikoma rizikų valdymo metodika.

Reikšmingumo vertinimo pradžioje buvo atlikta sektoriaus konteksto analizė – apžvelgtos sektoriaus dalyvių išorinėje komunikacijoje dažniausiai pasikartojančios ir aktualiausios tvarumo temos. Remiantis šia analize, buvo sudarytas aplinkosaugos, socialinių ir valdymo (ESG) temų sąrašas, galimai reikšmingas Bendrovei. Į vertinimą taip pat buvo įtrauktos tvarumo temos, rekomenduojamos plačiai taikomuose tarptautiniuose šio sektoriaus standartuose ir gairėse.

Reikšmingumo analizės metu buvo vertinami tiek poveikio, tiek finansinio reikšmingumo aspektai bei jų tarpusavio sąsajos, siekiant užtikrinti visapusišką ir pagrįstą požiūrį į Bendrovės tvarumo iššūkius ir galimybes.

Reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių nustatymo bei vertinimo procese dalyvavo grupių vadovai, skyrių ir komandų vadovai bei specialistai, atsakingi už veiklos sritis, susijusias su Bendrovės reikšmingomis tvarumo temomis. Atliekant vertinimą buvo nagrinėtas ir ETAS duotas į reikšmingumo vertinimą įtrauktų tvarumo klausimų sąrašas (ETAS 1, TR 16).

Papildomai buvo atlikta suinteresuotųjų šalių apklausa, siekiant įtraukti išorinių ir vidinių suinteresuotųjų šalių perspektyvas vertinant Bendrovės galimus ir esamus poveikius, rizikas ir galimybes. Apklausoje dalyvavo ir LR savivaldybių atstovai, kurie atstovauja vietos bendruomenių interesams, todėl jų įžvalgos buvo įtrauktos vertinant poveikio aspektus. Apklausoje rezultatai buvo naudojami kaip papildomas informacijos šaltinis, padedantis patikslinti tvarumo temų aktualumą ir jų reikšmingumo lygį.

Bendrovė, remdamasi ETAS kriterijais, kiekvieno tvarumo klausimo reikšmingumą vertino atskirai, atsižvelgdama į savo veiklos specifiką bei aplinkybes. Vertinant reikšmingumą, kiek įmanoma, buvo remiamasi objektyvia informacija, ekspertų įžvalgomis ir suinteresuotųjų šalių apklausos rezultatais, taip pat visuotinai priimtomis mokslinėmis rekomendacijomis.

Poveikis, rizikos ir galimybės buvo įvertinti trumpuoju, vidutiniu ir ilguoju laikotarpiais, kurie sutampa su ETAS nurodytais laikotarpiais apibrėžimais.

Pagrindiniai Bendrovės dvejopo reikšmingumo vertinimo žingsniai:

1. Veiklos konteksto analizė (vertės grandinė ir verslo modelis).
2. Esamų ir galimų poveikių, rizikų bei galimybių nustatymas.
3. Suinteresuotųjų šalių apklausa.
4. Poveikių, rizikų ir galimybių reikšmingumo vertinimas.
5. Reikšmingumo rezultatų apibendrinimas, peržiūra ir patvirtinimas.

Kiti Bendrovės taikomi išsamaus patikrinimo (angl. due diligence) procesai, skirti nustatyti, įvertinti ir stebėti įmonės esamą ir galimą, teigiamą ir neigiamą poveikį visoje vertės grandinėje, taip pat suinteresuotųjų šalių įtraukimo formos, yra apibendrinti kartu su informacija, atskleista pagal [GOV-4](#) atskleidimo reikalavimus.

Reikšmingumo vertinimo metu Bendrovė atsižvelgė į poveikius, rizikas ir galimybes visoje vertės grandinėje – pradinėje, tiesioginėje ir galutinėje – susijusias su jos pačios veikla ir priklausomybėmis nuo žmoniškųjų, gamtinių ir kitų išteklių. Taip pat buvo atsižvelgta į poveikius, kylančius dėl Bendrovės verslo santykių su tiekėjais, partneriais ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis. Vertinimo procese dalyvavo dvi pagrindinės grupės: Bendrovės darbuotojai, atstovaujami Darbo tarybos narių, ir valdybos nariai.

Atliekant vertinimą buvo atlikta suinteresuotųjų šalių apklausa. Daugiau informacijos pateikta skyriuje SBM-2.

Remiantis vertinimo metodika, faktinis ir potencialus poveikis, rizikos bei galimybės buvo suskirstytos į tris kategorijas:

- Didelio reikšmingumo – laikomas labai reikšmingu arba reikšmingu (vertinimo balų indikacija: 15–30).
- Vidutinio reikšmingumo – laikomas reikšmingu, jei nėra pagrindo manyti kitaip (vertinimo balų indikacija: 5–14).
- Mažo reikšmingumo – vertinamas kaip nereikšmingas (vertinimo balų indikacija: 1–4).

Poveikio vertinimas

Tvarumo klausimas laikomas reikšmingu poveikio požiūriu, kai jis susijęs su Bendrovės faktiniu ar galimu, teigiamu ar neigiamu poveikiu žmonėms ar aplinkai trumpuoju, vidutiniu ir ilguoju laikotarpiais, vertinant perspektyvą iš vidaus į išorę.

Atlikdama poveikio reikšmingumo vertinimą, Bendrovė vadovavosi bendraisiais ETAS kriterijais (1 ETAS 3.2 skirsnis „Reikšmingi klausimai ir informacijos reikšmingumas“) bei Europos finansinės atskaitomybės patariamiosios grupės (EFRAG) praktinio taikymo gairėmis. Faktinio neigiamo poveikio reikšmingumas buvo vertinamas pagal poveikio stiprumą, o galimo neigiamo poveikio – pagal stiprumą (masto, aprėpties ir neatitaisomo pobūdžio balų vidurkis) ir tikimybę. Poveikio stiprumas buvo nustatomas remiantis jo mastu, aprėptimi ir neatitaisomu poveikio pobūdžiu.

Tikimybė	Įvertis	Balas
Poveikis jau vyksta	80%-100%	5
Didelė	60%-79%	4
Vidutinė	40%-59%	3
Maža	20%-39%	2
Labai maža	0%-19%	1

Mastas	Balas
Labai didelis	5
Didelis	4
Vidutinis	3
Mažas	2
Labai mažas	1

Aprėptis	Balas
Labai paplitęs	5
Vidutiniškai paplitęs	3
Vietinis/lokalus	1

Neatitaisomas pobūdis	Balas
Neištaisomas (veiklos nutraukimas)	5
Sunku ištaisyti ir (arba) atkurti	4
Reikšmingas, bet ištaisomas	3
Nedideli nukrypimai nuo įprastos veiklos	2
Lengvai ištaisomas	1

Vertinant galimą neigiamą poveikį žmogaus teisėms, poveikio stiprumas buvo laikomas svarbesniu už tikėtinumą, todėl šioje srityje buvo taikomi papildomi svertai, padidinantys poveikio stiprumo reikšmę santykiyje su tikimybe. Teigiamo poveikio reikšmingumas buvo įvertintas pagal mastą ir aprėptį faktinio poveikio atveju, o galimo poveikio atveju – pagal mastą, aprėptį ir tikimybę.

Finansinio poveikio vertinimas

Vertindama finansinį poveikį turinčias arba galinčias turėti rizikas ir galimybes, Bendrovė atsižvelgė į savo poveikio ir priklausomybės sąsajas su šiomis rizikomis ir galimybėmis, kurios gali kilti dėl Bendrovės veiklos poveikio ar jos priklausomybės nuo išorinių veiksnių. Finansinio poveikio vertinimo procesas grindžiamas išsamia analizė, apimančia tiek tiesiogines, tiek netiesiogines finansines pasekmes, susijusias su tvarumo aspektais, įskaitant reguliavimo pokyčius, rinkos tendencijas, tiekimo grandinės rizikas ir aplinkos veiksnius.

Finansiniam reikšmingumui nustatyti Bendrovė vertino rizikas ir galimybes pagal jų poveikio tikėtinumą, dydį ir pobūdį, taikydama kiekybinius ir kokybinius slenksčius. Tikimybė buvo vertinama skalėje nuo 1 iki 5 (žr. lenteles šio skyriaus skiltyje *Poveikio vertinimas*). Poveikio mastas taip pat buvo vertinamas skalėje nuo 1 iki 5, kur 1 žymi labai mažą, o 5 – labai didelį finansinį poveikį.

Finansinio poveikio svertai, taikyti dvejopo reikšmingumo vertinime, yra suderinti su Bendrovės bendra rizikų vertinimo metodika ir rizikų tolerancijos matrica, siekiant užtikrinti nuoseklų ir patikimą finansinių rizikų bei galimybių vertinimą.

Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu Bendrovė vertino tik su tvarumu susijusias rizikas.

Reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės nustatomi specialių sesijų metu, kuriose dalyvauja skyrių vadovai ir specialistai. Šių sesijų metu analizuojama surinkta informacija, vertinamos galimos rizikos bei jų poveikis Bendrovės veiklai, taip pat identifikuojamos tvarumo galimybės.

Vidaus kontrolės mechanizmai vienodai taikomos tiek veiklos, tiek su tvarumu susijusioms rizikoms. Bendrovė siekia nuolat tobulinti savo rizikų valdymo sistemą, integruojant tvarumo aspektus į sprendimų priėmimo procesą.

Dvejopo reikšmingumo vertinimo procesas buvo sudarytas remiantis Bendrovėje taikoma rizikų valdymo metodika, tačiau šiuo metu jis nėra integruotas į Bendrovės vidaus kontrolės ir/ar rizikų vertinimo bei valdymo procesus. Taip pat su tvarumu susijusių galimybių nustatymo, vertinimo ir valdymo procesas kol kas nėra įtrauktas į bendrą Bendrovės valdymo sistemą.

Atsižvelgdama į rinkoje formuojamas ir paplitusias gerąsias tvarumo praktikas, Bendrovė svarstys šių procesų integravimo poreikį, siekdama efektyvesnio rizikų ir galimybių valdymo. Integracijos į bendrą rizikos valdymo procesą planavimas numatytas 2025–2026 m. laikotarpiu.

Nuo 2024 m. Bendrovė reguliariai, bet ne rečiau kaip kartą per dvejus metus, vykdo aplinkosauginių, socialinių ir valdysenos poveikių bei tvarumo prioritetinių temų peržiūrą. Šis procesas užtikrina, kad Bendrovė atsižvelgia į suinteresuotų šalių lūkesčius ir aktualias tvarumo tendencijas.

IRO-2 Atskleidimo reikalavimai, įtraukti į ataskaitą

Ataskaitoje reikalingą pateikti reikšmingą informaciją Bendrovė nustatė atlikusi dvejetainio reikšmingumo vertinimą, kurio procesas ir rezultatai išsamiai aprašyti IRO-1 atskleidimo dalyje.

Atskleidimo reikalavimų, kurių buvo laikomasi rengiant tvarumo ataskaitą, sąrašas pateikiama šios ataskaitos skyriuje ETAS rodiklių sąrašas (turinio rodyklė). Visų duomenų vienetų, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus, nurodytus ETAS standarto B priedėlyje, lentelė pasiekama skyriuje Horizontaliųjų standartų ir teminių standartų duomenų vienetų, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus, sąrašas. Klimato kaitos tema Bendrovei yra reikšminga ir įtraukiama į šią ataskaitą.

Minimalūs informacijos atskleidimo reikalavimai

Bendrovė taiko ir atskleidžia informaciją pagal minimalius informacijos atskleidimo reikalavimus dėl politikos (MDR-P), veiksmų (MDR-A), rodiklių (MDR-M) ir tikslų (MDR-T), taip pat pagal atitinkamus informacijos atskleidimo reikalavimus, nustatytus konkrečiai temai skirtuose ETAS, kurie pateikiami toliau šioje ataskaitoje.



/// Via Lietuva



APLINKOSAUGA

Atitikties ES Taksonomijai apžvalga

Šiame skyriuje pateikiama „Via Lietuva“ atitikties ES Taksonomijai apžvalga, įtraukiant informaciją, atskleidžiamą pagal Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2020/852 8 straipsnį ir Komisijos deleguotuosius reglamentus (toliau – Taksonomija). Europos Sąjungos (ES) Taksonomija yra ekonominių veiklų klasifikavimo sistema, skirta palengvinti investavimą į aplinkos atžvilgiu tvarią veiklą, kuri prisideda prie Europos žaliojo kurso aplinkosaugos tikslų. Taksonomija apibrėžia šiuos aplinkosaugos tikslus:

- KKŠ – klimato kaitos švelninimas.
- PKK – prisitaikymas prie klimato kaitos.
- VND – tausaus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga.
- ŽE – perėjimas prie žiedinės ekonomikos.
- TPK – taršos prevencija ir kontrolė.
- BIO – biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas.

Taksonominė ekonominė veikla yra apibrėžiama kaip veikla, aprašyta susijusiuose Taksonomijos reglamento deleguotuosiuose aktuose, t. y. yra įtraukta į Taksonomiją bei priskirta prie bent vieno iš šešių tikslų. Nustatymas, ar veikla yra taksonominė, yra pirmasis žingsnis nustatant atitiktį Taksonomijos reglamentui. Nustačius, kad įmonės ekonominės veiklos yra taksonominės, atliekamas veiklos vertinimas pagal Taksonomijoje apibrėžtus techninės analizės kriterijus. Visus kriterijus atitinkanti taksonominė veikla yra klasifikuojama kaip tvari.

Pagrindiniai Bendrovės veiklos rezultatų rodikliai pagal Taksonomiją – pajamos (angl. turnover), kapitalo išlaidos (CapEx) ir veiklos sąnaudos (OpEx) – atskleidžiami šablonuose, kaip nurodyta Komisijos deleguotajame reglamente (ES) 2021/2178.

Kadangi Bendrovė pirmą kartą atliko veiklos vertinimą pagal ES Taksonomiją už 2024 metus, šioje ataskaitoje pateikiami 2024 m. ir 2025 m. duomenys. 2024 m. rodikliai yra pateikiami jau patikslinti, nes pirminio vertinimo metu dalis informacijos buvo preliminarinė ir priklausė nuo galutinio finansinių bei nefinansinių duomenų suderinimo. Patikslinimai atlikti siekiant užtikrinti rodiklių tikslumą, nuoseklumą ir palyginamumą su 2025 m. duomenimis.

Šioje ataskaitoje Bendrovė taiko ES Taksonomijos informacijos atskleidimo reikalavimus, galiojusius iki Omnibus deleguotojo akto įsigaliojimo (t. y. iki 2025 m. gruodžio 31 d.).

Taksonominių veiklų nustatymas ir vertinimas

Atlikus veiklų peržiūrą pagal Taksonomiją, nustatyta, kad Bendrovė vykdo taksonominę veiklą ir (arba) investuoja į taksonomines priemones, galinčias prisidėti prie klimato kaitos švelninimo. Veiklų, galinčių prisidėti prie kitų Taksonomijos tikslų, Bendrovė nenustatė. Šiuo metu Bendrovė nėra parengusi klimato kaitos rizikų ir veiklos pažeidžiamumo vertinimo, todėl dalis Taksonomijos atitikties įvertinimui reikalingos informacijos yra nepasiekiamas. Pagal turimą informaciją teikiama išvada, kad Bendrovė 2025 m. nevykdė Taksonomijos atžvilgiu kriterijus atitinkančių veiklų. Ateityje bus siekiama atsižvelgti į Taksonomijos kriterijus planuojant

investicijas, kad kuo didesnė veiklos dalis būtų priskiriama kriterijus atitinkančiai veiklai.

Bendrovė atitinka būtiniausių apsaugos priemonių socialiniams ir valdysenos tvarumo klausimams sąlygą: yra įdiegusi rekomenduojamas socialiai atsakingo ir etiško verslo priemones, nustatytas Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) gairėse daugiašalėms įmonėms, laikosi Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų. Atitiktį būtiniausių apsaugos priemonių sąlygai Bendrovė patikrino pagal Europos Komisijos Tvaraus finansavimo platformos (angl. *Platform on Sustainable Finance*) ataskaitą „Final Report on Minimum Safeguards“ (2022 m.).

Taksonomijos rodiklių apskaičiavimas

Toliau pateikiama informacija apie apskaičiuotus Taksonomijos rodiklius. Visi atskleisti rodikliai, susiję su taksonominėmis veiklomis, išvengia dvigubo skaičiavimo, nes konkreti išlaidų suma yra priskirta vienai iš taksonominių veiklų tik vieną kartą.

Pajamos

Pežiūrėjus visą 2025 m. aktualų taksonominių veiklų sąrašą nustatyta, kad Bendrovė negauna taksonominės veiklos pajamų. Toliau šabloninėse lentelėse (žr. 1A, 1B lenteles) pajamų atžvilgiu teikiami taksonominės veiklos rodikliai yra lygūs 0 / 0 proc.

Tai, kad šiuo metu Bendrovės veikla pagal finansinius rodiklius nepatenka į Taksonomijos sąrašą, nereiškia, kad ji negali būti vykdoma tvariai aplinkos atžvilgiu. Taksonomijos veiklų ir kriterijų sąrašas yra nuolat pildomas, todėl ateityje Bendrovei taikomas taksonominių veiklų sąrašas gali būti papildytas, įtraukiant ir pajamų atžvilgiu aktualias veiklas.

1A lentelė. 2025 m. Pajamos pagal Taksonomijos tikslus

Pajamų procentinė dalis / Bendros pajamos		
	Atitinka taksonomijos kriterijus (pagal kiekvieną tikslą)	Taksonominė (pagal kiekvieną tikslą)
KKŠ	0 %	0 %
PKK	0 %	0 %
VND	0 %	0 %
ŽE	0 %	0 %
TPK	0 %	0 %
BIO	0 %	0 %

Kapitalo išlaidos (CapEx)

Dalis Bendrovės ilgalaikio turto papildymo investicijų per 2025m. atitinka šias taksonomijoje apibrėžtas veiklas:

- 1.Administracinių patalpų nuoma – *Pastatų įsigijimas ir nuosavybė.*
- 2.Elektromobilių įkrovimo stotelių įsigijimas (įrengimas) – *Elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas, techninė priežiūra ir remontas.*
- 3.Lengvųjų transporto priemonių nuoma – *Vežimas motociklais, keleiviniiais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis.*

Taksonominės veiklos kapitalo išlaidos apskaičiuotos investicijas, susijusias su taksonomijoje apibrėžta veikla, padalijus iš visų kapitalo išlaidų pagal Taksonomiją (žr. 2A, 2B lenteles). CapEx pagal Taksonomiją nurodo tik tuos įsigijimus, kurių reikalaujama pagal ES Taksonomijos reglamentą.

Finansinių ataskaitų eilutė, geriausiai atitinkanti pagal Taksonomiją apskaičiuotą CapEx vardiklį, yra „Naudojimosi teise valdomas turtas“.

2A lentelė. 2025 m. Kapitalo išlaidos pagal Taksonomijos tikslus

Kapitalo išlaidų procentinė dalis / Bendros kapitalo išlaidos		
	Atitinka taksonomijos kriterijus (pagal kiekvieną tikslą)	Taksonominė (pagal kiekvieną tikslą)
KKŠ	0 %	58,96 %
PKK	0 %	0 %
VND	0 %	0 %
ŽE	0 %	0 %
TPK	0 %	0 %
BIO	0 %	0 %





Veiklos išlaidos (OpEx)

Dalis Bendrovės veiklos sąnaudų pagal taksonomiją per 2025 m. atitinka šias taksonomijoje apibrėžtas veiklas:

1. Naudojimo teise valdomų patalpų techninė priežiūra ir remontas – *Pastatų įsigijimas ir nuosavybė.*
2. Elektromobilių įkrovimo stotelių techninė priežiūra ir remontas – *Elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas, techninė priežiūra ir remontas.*

Taksonomijoje pateiktas veiklos sąnaudų (OpEx) apibrėžimas skiriasi nuo įprastai finansų apskaitoje taikomo apibrėžimo ir apima kur kas mažesnę dalį sąnaudų. Taikant Taksonomijos apibrėžimą, į OpEx vardiklį įtrauktos tik turto techninės priežiūros ir remonto, trumpalaikės nuomos išlaidos. Veiklos išlaidų rodiklis apskaičiuotas veiklos išlaidas, susijusias su Taksonomijoje apibrėžta veikla, padalijus iš visų veiklos išlaidų pagal Taksonomiją (žr. 3A, 3B lenteles).

Finansinių ataskaitų eilutė, geriausiai atitinkanti pagal Taksonomiją apskaičiuotą OpEx vardiklį, yra „Patalpų išlaikymo sąnaudos“.

3A lentelė. Veiklos išlaidos pagal Taksonomijos tikslus

	Veiklos išlaidų procentinė dalis / Bendros veiklos išlaidos	
	Atitinka taksonomijos kriterijus (pagal kiekvieną tikslą)	Taksonominė (pagal kiekvieną tikslą)
KKŠ	0 %	94,28 %
PKK	0 %	0 %
VND	0 %	0 %
ŽE	0 %	0 %
TPK	0 %	0 %
BIO	0 %	0 %

1B lentelė. 2025 metų pajamos pagal taksonomiją

2025 finansiniai metai	2025			Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai										
Ekonominė veikla	Kodas	Apyvarta	Apyvartos procentinė dalis 2025 m.	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Būtiniausios apsaugos priemonės	Kriterijus atitinkanti taksonominės veiklos (A.1.) arba taksonominės veiklos (A.2.) apyvartos procentinė dalis, 2024 m.	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla)	Kategorija (perėjimo veikla)	
Tekstas		Tūkst. Eur	%	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	S	P
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																				
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla)																				
Nėra	-	0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos) apyvarta (A.1)		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Iš jos: sąlygas sudaranti veikla		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Iš jos: perėjimo veikla		0	0%	-						-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
A.2. Taksonominė, bet aplinkos atžvilgiu netviri veikla (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla)																				
				TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA											
Nėra	-	0	0%	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA									-	
Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) apyvarta (A.2)		0	0%	-	-	-	-	-	-	-									-	
Taksonominės veiklos apyvarta (A.1+A.2)		0	0%	-	-	-	-	-	-	-									-	
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																				
Netaksonominės veiklos apyvarta		26 694																		
IŠ VISO: A + B		26 694	100 %																	

Trumpinių paaiškinimas:

T – Taip (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo).

N – Ne (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo).

NTA – Atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla.

TA – Atitinkamo tikslo atžvilgiu taksonominė veikla

2B lentelė. 2025 metų kapitalo išlaidos (CapEx) pagal taksonomiją

2025 finansiniai metai	2025			Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai									
Ekonominė veikla	Kodas	Kapitalo išlaidos	Kapitalo išlaidų procentinė dalis 2025 m.	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Būtiniausios apsaugos priemonės	Kriterijus atitinkanti taksonominės veiklos (A.1.) arba taksonominės veiklos (A.2.) kapitalo išlaidų procentinė dalis, 2024 m.	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla)	Kategorija (perėjimo veikla)
		Tūkst. Eur	%	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	S
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																			
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla)																			
Nėra	-	0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos) kapitalo išlaidos (A.1)		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Iš jos: sąlygas sudaranti veikla		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Iš jos: perėjimo veikla		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A.2. Taksonominė, bet aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla)																			
				TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA										
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	KKŠ 7.7	1631	48,36 %	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								56.57%		
Elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas pastatuose (ir prie pastatų esančiose automobilių stovėjimo vietose), techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.4	5	0.15 %	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								0.21%		
Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	KKŠ 6.5	353	10.46 %	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								18.74%		
Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) kapitalo išlaidos (A.2)		1988	58,96 %	58,96 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								75.52%		
Taksonominės veiklos kapitalo išlaidos (A.1+A.2)		1988	58,96 %	58,96 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								75.52%		
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																			
Netaksonominės veiklos kapitalo išlaidos		1384	41.04 %																
IŠ VISO: A + B		3372	100.00 %																

Trumpinių paaiškinimas:

T – Taip (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo).
N – Ne (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo).

NTA – Atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla.
TA – Atitinkamo tikslo atžvilgiu taksonominė veikla

3B lentelė. 2025 metų veiklos išlaidos (OpEx) pagal taksonomiją

2025 finansiniai metai	2025			Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai									
Ekonominė veikla	Kodas	Veiklos išlaidos	Veiklos išlaidų procentinė dalis 2025 m.	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Būtiniausios apsaugos priemonės	Kriterijus atitinkanti taksonominės veiklos (A.1.) arba taksonominės veiklos (A.2.) veiklos išlaidų procentinė dalis, 2024 m.	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla)	Kategorija (perėjimo veikla)
		Tūkst. Eur	%	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	%	S
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																			
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla)																			
Nėra	-	0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos) kapitalo išlaidos (A.1)		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Iš jos: sąlygas sudaranti veikla		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Iš jos: perėjimo veikla		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A.2. Taksonominė, bet aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla)																			
				TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA										
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	KKŠ 7.7	109	66.54%	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								57.77%		
Vežimas motociklais, keleiviniams automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	KKŠ 6.5	45	27,74	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								36.40%		
Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) išlaidos (A.2)		154	94.28%	94.28%	0%	0%	0%	0%	0%								94.17%		
Taksonominės veiklos išlaidos (A.1+A.2)		154	94.28%	94.28%	0%	0%	0%	0%	0%								94.17%		
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																			
Netaksonominės veiklos išlaidos		9	5,72																
IŠ VISO: A + B		164	100.00 %																

Trumpinių paaiškinimas:

T – Taip (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo).

N – Ne (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo).

NTA – Atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla.

TA – Atitinkamo tikslo atžvilgiu taksonominė veikla

Su branduoline energetika ir iškastinėmis dujomis susijusi veikla

Bendrovė **nevykdo** su branduoline energetika ir iškastinėmis dujomis susijusios veiklos, nefinansuoja tokios veiklos ir neturi su ja susijusių pozicijų, kaip atskleidžiama pagal reglamente (ES) 2021/2178 XII priede nurodytą standartinį šabloną (žr. 4 lentelę). Bendrovė toliau neteikia informacijos pagal to paties priedo 2–5 šablonus, nes visų susijusios taksonominės ir netaksonominės veiklos rodiklių reikšmė yra 0 / 0 proc.

4 lentelė. Su branduoline energetika ir iškastinėmis dujomis susijusi veikla

Eilutė	Su branduoline energetika susijusi veikla	
1	Įmonė vykdo inovatyvių elektros energijos gamybos įrenginių, kuriuose energija gaminama taikant branduolinius procesus, kuriems vykstant per branduolinio kuro ciklą susidaro kuo mažesnis atliekų kiekis, mokslinius tyrimus, plėtrą, demonstravimą ir įrengimą, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
2	Įmonė stato ir saugiai eksploatuoja naujus branduolinius įrenginius, kuriuose elektros energija arba technologinė šiluma gaminama, be kita ko, centralizuoto šilumos tiekimo ar pramoninių procesų, pvz., vandenilio gamybos, reikmėms, taip pat didina jų saugą, tam naudodama geriausias turimas technologijas, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
3	Įmonė saugiai eksploatuoja esamus branduolinius įrenginius, kuriuose elektros energija arba technologinė šiluma gaminama, be kita ko, centralizuoto šilumos tiekimo ar pramoninių procesų, pvz., vandenilio gamybos iš branduolinės energijos, reikmėms, taip pat didina jų saugą, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
Su iškastinėmis dujomis susijusi veikla		
4	Įmonė stato arba eksploatuoja elektros energijos gamybos įrenginius, kuriuose elektros energija gaminama iš iškastinio dujinio kuro, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
5	Įmonė stato, atnaujina ir eksploatuoja bendros šilumos ir (arba) vėsumos ir elektros energijos gamybos įrenginius, kuriuose naudojamas iškastinis dujinis kuras, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
6	Įmonė stato, atnaujina ir eksploatuoja šilumos gamybos įrenginius, kuriuose šilumai ir (arba) vėsumai gaminti naudojamas iškastinis dujinis kuras, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE

E1 Klimato kaita

GOV-3 Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas

Informacija pateikiama šio ataskaitos įvadinės dalies ETAS 2 GOV-3 skyriuje.

SBM-3 – Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Bendrovė reikšmingai veikia klimato kaitą, savo veikloje vartodama skirtingus energijos šaltinius transporto parko, infrastruktūros ir biuro administravimui. Tai prisideda prie šiltnamio efektą sukeliančių dujų (toliau - ŠESD) emisijų išmetimų į aplinką. Poveikis kuriamas ir netiesiogiai vertės grandinėje per tiekėjų ir rangovų veiklą, vykdamas statybos, rekonstrukcijos ir priežiūros darbus.

Reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės kyla iš Bendrovės strategijos ir verslo modelio kaip valstybinės reikšmės kelių infrastruktūros valdytojos ir planavimo, projektavimo, modernizavimo bei priežiūros funkcijų vykdytojos. Reikšmingi klimato aspektai susiję ir su Bendrovės pareiga užtikrinti projektų atitiktį reikalavimas dėl klimato kaitos švelninimo bei atsparumo ekstremaliems reiškiniams.

Teigiamas Bendrovės poveikis pasireiškia sumažinta aplinkos tarša, diegiant energijos taupymo ir infrastruktūros apšvietimo modernizavimo sprendimus. Prisidedama prie transporto sektoriaus taršos mažinimo ir darnesnio judumo per dalyvavimą teisėkūros ir politikos formavimo procesuose. Neigiamas poveikis kyla dėl ŠESD emisijų visoje vertės grandinėje ir nesuvaldytų klimato kaitos rizikų infrastruktūros stabilumui, kurios daro arba gali daryti neigiamą poveikį aplinkai ir visuomenei.

Potėmė	PRG	Reikšmingų PRG sąrašas	Vertės grandinės dalis
Energetika	Faktinis teigiamas poveikis	Energijos taupymas, vykdamas technologijų diegimą.	Tiesioginė
Klimato kaitos švelninimas	Faktinis teigiamas poveikis	Dalyvavimas, derinant įstatymų projektus, rekomendacijų teikimas, kuris padeda mažinant aplinkos taršą, sukuriamą transporto sektoriuje.	Pradinė
	Faktinis neigiamas poveikis	Šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų tarša.	Pradinė, tiesioginė
	Rizika	Neatitikties rizika dėl nuolat kintančios klimato kaitos švelninimo politikos ir naujų reguliacinių reikalavimų įgyvendinimo infrastruktūros projektuose.	Pradinė, tiesioginė
	Rizika	Išaugusios išlaidos pradėjus skaičiuoti 3 lygio ŠESD emisijų duomenis, įskaitant žmogiškuosius resursus ŠESD mažinimo valdymui.	Tiesioginė
	Galimybė	Efektyvus finansinių išteklių panaudojimas per inovacijų projektus, kai bendrovė investuoja į technologinius ir aplinkosauginius sprendimus.	Tiesioginė
Prisitaikymas prie klimato kaitos	Galimas neigiamas poveikis	Netinkamai suvaldytos klimato kaitos rizikos kelia neigiamą poveikį aplinkai ir visuomenei.	Pradinė, tiesioginė
	Faktinis teigiamas poveikis	Papildomų priemonių taikymas, siekiant pritaikyti infrastruktūrą klimato kaitos reiškiniams.	Pradinė, tiesioginė
	Rizika	Dažnėjančių ir stiprėjančių ūmių stichinių oro reiškinių (potvyniai, audros, karščio bangos) suniokotas valdomas turtas.	Tiesioginė, galutinė
	Rizika	Atitikties rizika, paskyrus Bendrovę vykdyti klimato kaitos priemonių įgyvendinimą ir priežiūrą transporto srityje.	Pradinė, tiesioginė

Esami ir numatomi Bendrovės reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės daro įtaką Bendrovės sprendimų priėmimui ir veiklos prioritetų pasirinkimui. Todėl aplinkosaugos srityje vis daugiau dėmesio skiriama energijos vartojimo efektyvumui, ŠESD apskaitos apimties plėtrai, infrastruktūros projektų atsparumui ir atitiktai kintantiems reguliaciniams reikalavimams dėl klimato kaitos švelninimo.

2025 m. inicijuota emisijų apskaitos apimties plėtra (daugiau skyriuje [E1-6](#)), siekiant tikslesnio supratimo apie visoje vertės grandinėje sukuriama poveikį aplinka. Taip pat papildomai surinkti duomenys padės priimti pagrįstus ir veiksmingus emisijų mažinimo sprendinius. Informacija apie priemones, skirtas reaguoti į nustatytus poveikius, rizikas ir galimybes pateikiama [E1-3](#) skyriuje.

Nėra nustatyta, kad su klimato kaita susijusios rizikos, galimybės ir poveikiai galėtų lemti reikšmingus finansinės būklės pokyčius ar būtinybę kitų metų ataskaitiniu laikotarpiu reikšmingai koreguoti finansinėse ataskaitose nurodytas turto ir įsipareigojimų balansines vertes. Šiuo metu naudojami numatyti vidiniai resursai, papildomų finansavimo šaltinių nustatytoms rizikoms valdyti ar galimybėms įgyvendinti nėra numatyta.

IRO-1 Reikšmingo su klimatu susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas

Bendrovė nėra atlikusi klimato rizikų vertinimo laikydama ETAS nustatytų bazinių reikalavimų, įskaitant privalomą fizinių ir pereinamojo laikotarpio klimato rizikų

identifikavimą, jų tikėtumo ir poveikio vertinimą bei scenarijų analizės taikymą. Klimato aspektai, įskaitant su prisitaikymu prie klimato kaitos susijusios rizikos, buvo nagrinėti bendro dvejopo reikšmingumo vertinimo metu.

E1-1 Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti

„Via Lietuva“ šiuo metu neturi parengto atskiro pertvarkos plano klimato kaitai švelninti, kuris apimtų vykdomas ir planuojamas priemones ir turėtų konsoliduotą biudžetą, įskaitant kitus ETAS reikalavimus. Tokį planą numatoma rengti 2026–2027 m., kuomet tikėtina, kad įsigalios naujausios Lietuvos Respublikos (toliau - LR) klimato kaitos valdymo įstatymo nuostatos ir rengiamas Prisitaikymo prie klimato kaitos įstatymas. Šie dokumentai nustato pareigą integruoti klimato rizikų vertinimą į strateginį planavimą, infrastruktūros projektus ir sektorių politiką. Todėl pertvarkos planas bus rengiamas turint pilną teisinį pagrindą ir aiškiai apibrėžtas metodikas, kad jis atitiktų nacionalinius bei ES tvarumo standartus.

Tačiau Bendrovė, kaip kelių infrastruktūros valdytoja, vadovaujasi Nacionaline klimato kaitos valdymo darbotvarka (toliau – NKKVD), parengta remiantis LR Seimo 2012-11-06 nutarimu Nr. XI-2375 patvirtinta Nacionaline klimato kaitos valdymo politikos strategija. Šios strategijos paskirtis – formuoti ir įgyvendinti Lietuvos klimato kaitos valdymo politiką, laikantis Paryžiaus susitarimo ilgalaikių tikslų bei atitinkamų ES reikalavimų, įskaitant Reglamento (ES) 2018/1999 15 ir 19 straipsnių nuostatas dėl ŠESD emisijų mažinimo strategijų rengimo ir nacionalinių prisitaikymo prie klimato kaitos strategijų įgyvendinimo.

NKKVD nustatytos pagrindinės ilgalaikės prisitaikymo prie klimato kaitos kryptys iki 2050 m. siekia užtikrinti inžinerinės infrastruktūros atsparumą klimato kaitos poveikiui. Tai apima kelių plėtos, rekonstravimo, priežiūros ir kapitalinio remonto projektų vykdymą bei kelių infrastruktūros formavimą taip, kad ji būtų atsparesnė ekstremalioms oro ir hidrologinėms sąlygoms.

Taip pat „Via Lietuva“, kaip valstybinės reikšmės kelių infrastruktūros valdytoja, yra įtraukta į Nacionalinio energetikos ir klimato srities veiksmų plano 2021–2030 m. (toliau – NEKSVP) įgyvendinimą ir vykdo veiksmus, prisidedančius prie ŠESD mažinimo bei prisitaikymo prie klimato kaitos. Daugiau informacijos apie veiksmus ŠESD mažinimui pateikta [E1-4](#) skyriuje.

Vykdomi veiksmų planai pagal nacionalinius ir vidinius Bendrovės dokumentus yra įtraukiami į Bendrovės veiklos planus, įskaitant SVP ir kitus susijusius dokumentus. Atitinkamos reikalingos lėšos yra planuojamos Bendrovės biudžete ir (arba) įtraukiamos į Kelių priežiūros ir plėtos programos (toliau - KPPP) lėšų planavimą, užtikrinant jų suderinamumą su ilgalaikiais klimato kaitos švelninimo tikslais.

Planai pristatomi ir tvirtinami Vadovų taryboje, su planais supažindinami valdyba, akcininkas ir VKC. Nacionalinio energetikos ir klimato srities veiksmų plano 2021–2030 m. stebėseną atlieka Energetikos ministerija ir Aplinkos ministerija, kurioms „Via Lietuva“ kasmet teikia veiksmų įgyvendinimo ataskaitas pagal užklausą ir teisės aktų nustatyta tvarka.

Bendrovė taip pat siekia užtikrinti, kad investicijos numatytiems uždaviniams įgyvendinti atitiktų ES Taksonomijos kriterijus ir pagrindinius taksonominės ekonominės veiklos kapitalo sąnaudų rodiklius, vadovaudamasi Komisijos deleguotuoju reglamentu

2021/2178. Išsami su ES Taksonomija susijusi informacija pateikiama skyriuje [ES Taksonomija](#). Bendrovė nėra atlikusi vertinimo dėl pagrindinio turto ir produktų sukuriama ŠESD emisijų poveikio įgyvendinti numatytų ŠESD mažinimo tikslų.

Uždaviniai, priemonės ir numatyti dekarbonizacijos svertai klimato atšilimo mažinimui pagal nacionalinius įsipareigojimus pristatomi skyriuose [E1-3](#) ir [E1-4](#).

E1-2 Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusi politika

(MDR-P)

Pagrindiniai Bendrovės veiklos principai klimato kaitos srityje nustatyti „Tvarumo politikoje“ (2025 m. lapkričio 21 d. valdybos posėdžio protokolais Nr. VD-25-44). Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję poveikiai, rizikos ir galimybės yra valdomi pagal vieningus procesus. Toliau lentelėje pristatomos Bendrovės politikos ir kiti dokumentai yra vieningo valdymo modelio dalis.

Tvarumo potėmė	Politika	Taikymo apimtis	Politikos aprašymas
Energetika Prisitaikymas prie klimato kaitos	Tvarumo politika	Visi Bendrovės darbuotojai	Tvarumo politika nustato Bendrovės tvarios valdysenos principus, jų taikymo gaires, prioritetines kryptis ir bendruosius tikslus, apimančius energijos vartojimo efektyvumo didinimą, klimato kaitos švelninimą ir prisitaikymą prie klimato kaitos. Priemonės šiems klausimams srėsti aprašomos skyriuje E1-3 . Politika siejama su reikšmingu Bendrovės poveikiu aplinkai bei klimato kaitos rizikomis ir galimybėmis, integruojant aplinkosauginius aspektus į strateginius sprendimus, veiklos planavimą ir infrastruktūros vystymą. Politikoje apibrėžti tvarumo principų įgyvendinimo, stebėsenos ir atskaitomybės mechanizmai. Politika parengta vadovaujantis Europos žaliuoju kursu, Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslais, CSRD ir Europos tvarumo atskaitomybės standartais (ETAS). Už politikos įgyvendinimą atsakingas Strategijos skyriaus vadovas.
			ŠESD duomenų rinkimo ir apskaitos taisyklės
Klimato kaitos švelninimas	Transporto valdymo politika	Visi Bendrovės darbuotojai	Transporto valdymo politika nustato Bendrovės transporto priemonių parko valdymo ir naudojimo principus, siekiant mažinti neigiamą poveikį aplinkai ir prisidėti prie klimato kaitos švelninimo. Politikoje numatyti tikslai apima transporto parko panaudojimo efektyvumo didinimą, procesų automatizavimą, transporto panaudojimo analizę ir mažiau taršių transporto priemonių pasirinkimą vykdant žaliuosius pirkimus. Už politikos įgyvendinimą atsakingas Bendrųjų reikalų skyriaus vadovas.
	Pirkimų valdymo politika	Visi Bendrovės darbuotojai	Pirkimų valdymo politika nustato viešųjų pirkimų planavimo, vykdymo ir kontrolės principus, integruojant aplinkosauginius tikslus į pirkimų procesus. Politika siejama su siekiu mažinti neigiamą poveikį klimato kaitai, skatinti žaliuosius ir inovatyvius pirkimus bei efektyvų išteklių naudojimą per visą prekių, paslaugų ir darbų vykdymo ciklą vertės grandinėje. Politika parengta vadovaujantis ES viešųjų pirkimų direktyvomis ir nacionaliniais teisės aktais. Už politikos įgyvendinimą atsakingas Viešųjų pirkimų skyriaus vadovas.
	Inovacijų vertinimo taisyklės	Visi Bendrovės darbuotojai	Inovacijų vertinimo taisyklės nustato Bendrovėje taikomą inovacijų idėjų vertinimo procesą, apimančią vidinių ir išorinių inovacijų registravimą, vertinimą ir sprendimų dėl jų įgyvendinimo priėmimą. Taisyklėmis siekiama užtikrinti, kad diegiami sprendimai būtų tvarūs. Inovacijos vertinamos taikant daugiakriterinį vertinimo modelį, leidžiantį struktūrizuoti įvertinti inovacijų naudingumą ir jų poveikį, įskaitant poveikį aplinkai ir išteklių naudojimui. Politika taip pat taikoma Bendrovės verslo santykiams su išoriniais partneriais bei tiekėjais, kai šie dalyvauja inovacijų pasiūlymų teikimo ir vertinimo procese per „Sandbox“ aplinką. Inovacijų vertinimą ir stebėseną vykdo Inovacijų vystymo komitetas, sprendimus priimdamas ne rečiau kaip kartą per ketvirtį. Už taisyklių įgyvendinimą atsakingas Inovacijų vystymo komiteto koordiniatorius.

Bendrovė užtikrina suinteresuotų šalių prieigą prie nurodytų politikų ir kitų minimų vidaus dokumentų per savo vidaus sistemą ir dokumentus skelbiant „Via Lietuva“ interneto svetainėje.

E1-3 Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir ištekliai

(MDR-A)

Bendrovė atskleidžia 2025 m. įgyvendintus klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo prie klimato kaitos veiksmus bei jiems įgyvendinti skirtus išteklius. Toliau pristatomos priemonės kartu siekia sistemaiškai mažinti ŠESD emisijas ir jų sukeltos aplinkos taršos poveikį visuomenei ir gamtai.

Reguliariai taikomos priemonės

Skirtos ŠESD emisijų mažinimo tikslui pagal nacionalinius NEKSVP įsipareigojimus:

- Taikomos vinjetės. Atliekamas elektroninių rinkliavų sistemos (E-tolling) diegimas sunkiasvoriame transportui.
- Elektromobilių įkrovimo infrastruktūros palaikymas šalia valstybinės reikšmės kelių.
- Dviračių transporto infrastruktūros plėtra pagal SM Nacionalinį dviračių takų plėtros planą, Dviračių ir pėsčiųjų infrastruktūros prie valstybinės reikšmės kelių plėtros prioritetinį sąrašą (aktuali LR susisiekimo ministro 2022 m. spalio 3 d. įsakymo Nr. 6-3448 redakcija).
- Eismo optimizavimas, ieškant projektavimo sprendimų ir diegiant ITS.
- Kelio dangos priežiūra, vykdant kapitalinio ir paprastojo remonto projektus - atnaujinta danga prisideda prie tolygesnių važiavimo sąlygų ir eismo saugos užtikrinimo.
- Kelių kraštovaizdžio želdiniai.
- Ekonomiško ir ekologiško vairavimo įgūdžių formavimas ir skatinimas (renginiai, informacijos sklaida ir kita).

Skirtos ŠESD emisijų mažinimo tikslui pagal Bendrovės Strateginį veiklos planą (SVP), Tvarumo veiksmų planą ir kitus veiklos dokumentus:

- Dalyvavimas nacionalinėje valstybinės reikšmės kelių apšvietimo modernizavimo programoje iki 2027 m. Ataskaitiniu laikotarpiu pakeista 130 natrio šviestuvų į LED bei įdiegti apie 2 000 valdiklių. Priemonių įgyvendinimui skirta 188 757 eurų iš KPPP biudžeto.
- Energijos mažinimo rekomendacijų sąrašė numatytų techninių ir organizacinių priemonių įgyvendinimas. Sąrašas parengtas pagal 2024 m. energijos vartojimo audito išvadas. Priemonės neapsiriboja, bet apima: biuro veiklai perkama žaliaji elektros energija; nuosekliai atnaujinamas automobilių parkas, keičiant automobilius hibridiniais.
- Nuo 2023 m. pabaigos transporto parkas yra reguliariai atnaujinamas mažiau taršiais automobiliais, kaip pristatoma lentelėje žemiau.

Data	Bendras transporto priemonių kiekis	Vidaus degimo varikliais varomas transportas	Įkraunami hibridai	Įkraunamų hibridų %
2023.12	55	53	2	3,6
2024.12	70	34	36	51,4
2025.12	74	27	47	63,5
2026.12 (prognozė)	74	11	63	85,1

- Tiekėjų atranka vykdoma pagal aplinkosauginius kriterijus, o pirkimai vykdomi vadovaujantis Aplinkos apsaugos kriterijų taikymo, vykdant žaliuosius pirkimus, tvarkos aprašu, patvirtintu Aplinkos ministro 2011-06-28 įsakymu Nr. D1-508 bei Viešųjų pirkimų įstatymo nuostatomis, reglamentuojančiomis žaliųjų pirkimų taikymą ir privalomus aplinkosauginius kriterijus. 2023 m. žaliuosius kriterijus taikė 99,4 proc. skelbtų viešųjų konkursų, 2024 m. – 99,3 proc., o 2025 m. – 100 proc. skelbtų viešųjų konkursų. Duomenų šaltinis: Viešųjų pirkimų tarnybos informacinės sistemos viešai pateikiami duomenys; pateikiama tik įvykdytų tarptautinių ir supaprastintų pirkimų vertė.

Kitos priemonės:

- **Teisėkūra klimato kaitos švelninimui:** Reguliarus dalyvavimas teisėkūros ir politikos formavimo procesuose per Susisiekimo ministerijos, Aplinkos ministerijos bei kitų institucijų įsteigtas darbo grupes. Tai nuolatinė Dviračių transporto skatinimo darbo grupė, Darnaus judumo planų komisija, ES Sąveikumo akto įgyvendinimo projekto grupė prie Ekonomikos ir inovacijų ministerijos bei teminės grupės dėl akustikos, triukšmo valdymo ir kitų klausimų.
- **Prisitaikymas prie klimato kaitos ir eismo sauga:** Valstybinės reikšmės keliai, tiltai, tuneliai, poilsio aikštelės ir kita patikėjimo teise valdoma infrastruktūra yra nuolat vertinama pagal kokybinius rodiklius (rodiklių pažanga pristatoma SBM-1 skyriuje). Vykdomas kelių saugumo auditas dėl inžinerinės infrastruktūros kelio juostoje kaip numato LR Saugaus eismo automobilių keliais įstatymas. Modernizuojamos paviršinių nuotekų sistemos, siekiant išvengti kelių užtvindymo, stiprinamas operatyvus reagavimas ekstremalių reiškinių metu.

2025 m. taikytos priemonės

Skirtos ŠESD emisijų mažinimo tikslui pagal Bendrovės Strateginį veiklos planą (SVP) ir Tvarumo veiksmų planą:

- Taikomos ŠESD emisijų skaičiavimo metodikos peržiūra, norint užtikrinti atitiktį ES ir LR teisės aktų reikalavimams. Analizė apėmė ŠESD vertinimo ribų nustatymą, duomenų prieinamumą bei tiekėjų įtrauktį įvertinimą. Vadovaujantis analizės išvadamis, parengti vidaus dokumentai „ŠESD skaičiavimo metodika“ ir „Bendrovės ŠESD duomenų rinkimo ir apskaitos taisyklės“.

- Surengti praktiniai mokymai „ŠESD emisijų skaičiavimas“, skirti už aplinkosaugos ir tvarumo sritis atsakingų darbuotojų ir vadovų kompetencijų ugdymui.
- Bendrovės Kauno padalinio įsikūrimas naujame A++ energetinio efektyvumo klasės biure.
- Tvarumo rodikliai integruoti į strateginius dokumentus ir vadovų metinius tikslus.

Kitos priemonės:

- **Prisitaikymas prie klimato kaitos:** Pagal Bendrovės užsakytą ir Vilnius Tech parengtą studiją, patvirtintos naujos „Automobilių kelių standartizuotų dangų konstrukcijų projektavimo taisyklės“, kurios numato šalčiui atsparių dangų konstrukcijų storio nustatymo žemėlapius ir apkrovų skaičiavimus, atsižvelgiant į klimato sąlygas. Įsteigta atitikties funkcija, kurios paskirtis – užtikrinti Bendrovės veiklos atitiktį vidaus ir išorės teisės aktų reikalavimams, identifikuoti neatitikties rizikas ir jų valdymą bei rengti vidinius dokumentus, įgyvendinančius išorės teisės aktų reikalavimus.

Priemonės planuojamos 2026 m.

- **Emisijos ir energija:** Sisteminga 3 lygio ŠESD emisijų apskaitos plėtra, įtraukiant daugiau vertės grandinės sričių. Planuojama parengti orientacines gaires ir organizuoti mokymus rangovams bei teikėjams, pasiūlyti paprastus skaitmeninius įrankius. Ilgalaikėje perspektyvoje tikimasi svarstyti tvarumo (ESG) balų sistemos taikymą pirkimuose. Numatomas žaliosios energijos pirkimas kelių infrastruktūros apšvietimui ir visiems kelių įrenginiams palaikyti.
- Prisitaikymas prie klimato kaitos: Pradėti rengti klimato kaitos prisitaikymo planus bei įtraukti klimato scenarijus į projektavimo procesus. Tam numatyta skirti papildomus finansinius išteklius duomenų

analizei ir modeliavimui. Numatomos papildomos lėšos reguliacinės aplinkos administravimui, siekiant išvengti finansavimo praradimo dėl neatitikties ES ar nacionaliniams reikalavimams.

- **Klimato kaitos švelninimas:** Kvietimų dalyvauti tarptautinėse programose analizavimas, norint pasinaudoti finansavimo galimybėmis ir stiprinti infrastruktūros atsparumą klimato kaitai. Bendrovei aktualios kryptys yra susijusių su klimato kaitos švelninimu, švariais transporto sprendimais, išmaniu judumu, tvarios ir saugios energijos tiekimo sistemos plėtra.

Priemonės taikomos visoje Bendrovės vertės grandinėje. Reguliariai taikomos priemonės yra ilgalaikės, vykdomos pagal nacionaliniuose įsipareigojimuose ir vidiniuose dokumentuose numatytus terminus.

Bendrovė nurodo klimato kaitos švelninimo veiksmus, kurie priskirtini energijos vartojimo efektyvumo didinimo ir atsinaujinančios energijos naudojimo kryptims. ETAS reikalaujama informacija apie veiksmų grupavimą pagal dekarbonizacijos svetus ir ŠESD sumažinimo rezultatus bus pateikta parengus pertvarkos planą klimato kaitai švelninti kaip numatyta E1-1 skyriuje.

Priemonių finansavimas

Veiksmų planui įgyvendinti skirti išteklių apima Bendrovės ir KPPP lėšas. 2025 m. energetinio efektyvumo ir kitoms su aplinkosauga susijusioms priemonėms įgyvendinti skirtos išlaidos buvo sekamos iš dalies. 2025 m. skirta 356 717 tūkst. eurų automobilių parko atnaujinimui (finansinėje ataskaitoje (TFAS 16) priskiriamos nusidėvėjimui ir palūkanoms).

Informacija apie pagrindinius veiklos rezultatų rodiklius, kurie reikalaujami pagal Komisijos deleguotąjį reglamentą (ES) 2021/2178, pateikiama skyriuje ES Taksonomija. Kapitalo sąnaudų planas, reikalaujamas pagal Komisijos deleguotąjį reglamentą (ES) 2021/2178 šiam atskaitiniam laikotarpiui nebuvo numatytas.

E1-4 Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję uždaviniai

(MDR-T)

Bendrovė yra išsikėlusį išmatuojamus, į rezultatus orientuotus ir per tam tikrą laikotarpį įgyvendinamus uždavinius, siekdama valdyti reikšmingą su klimatu susijusį poveikį, rizikas ir galimybes. Uždaviniai apima šias sritis: ŠESD emisijų mažinimą, tvaraus judumo infrastruktūros plėtrą, technologinių ir aplinkosauginių inovacijų diegimą, netaisytų transporto priemonių naudojimą, elektros energijos iš atsinaujinančių šaltinių vartojimą bei kelių infrastruktūros saugumo ir efektyvumo gerinimą.

Uždaviniai nustatyti, atsižvelgiant į ŠESD emisijų inventorizacijos duomenis ir viešojo administravimo sektoriaus metodikas. Taip pat remiamasi nacionaliniais strateginiais dokumentais kaip pristatoma skyriuje [E1-1](#), kurie sudaro pagrindą Bendrovės klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo uždaviniams bei veiksmų planams. Kitos suinteresuotos šalys nebuvo įtrauktos nustatant vidinius Bendrovės uždavinius.

ŠESD emisijos

1 uždavinys: Mažinti 1 ir 2 lygio ŠESD emisijų kiekį, atsižvelgiant į taikomą apskaitos metodiką ir skirtingus bazinius metus, ne mažiau kaip 5 proc. per metus.

Rodiklis: ŠESD kiekio pokytis per metus, tCO₂e.

Šis uždavinys nustatytas, siekiant prisidėti prie nacionalinio NEKSPV transporto sektoriui numatyto uždavinio iki 2030 m. sumažinti išmetamų ŠESD emisijų kiekį 14 proc., palyginti su 2005 m.

2025 m. ataskaitiniu laikotarpiu 1 lygio emisijos sudarė 6,54 % visų 1 ir 2 lygio ŠESD emisijų. Tuo tarpu 2 lygio emisijos sudarė 93,46 % bendro 2025 m. ŠESD emisijų kiekio.

Dėl metodikos pokyčio 1 lygio ir 2 lygio emisijų baziniai metai skiriasi. Lentelėje pateikiami pilnos apimties 2 lygio emisijų duomenys, užtikrinant nuoseklumą su kitose ataskaitos dalyse pateikiama informacija.

Kategorija	Baziniai metai	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.	Pokytis nuo bazinių metų	Pokytis nuo praėjusių metų	2030 m. tikslas*	Pokytis 2030 m. vs. baziniai metai
1 lygio ŠESD kiekis (tCO ₂ e)	2022	287	339	308	269,28	-6%	-13%	190,38	-34%
2 lygio ŠESD kiekis (tCO ₂ e) pilna apimtis (rinkos metodu)	2025**	-	-	-	3.845,46	-	-	2.976,10	-23%
1 ir 2 lygio ŠESD kiekis (tCO ₂ e)***	2025	-	-	-	4.114,73	-	-	-	-

* Tikslinės reikšmės apskaičiuotos taikant 5 % metinį mažėjimą nuo bazinių metų.

** 2 lygio ŠESD emisijų pokytis vertinamas lyginant su 2025 m., kai pradėtas taikyti pilnos apimties emisijų apskaičiavimas pagal pilnai apibrėžtas organizacines ribas.

*** Bendra suma pateikiama informaciniais tikslais. Pokyčiai skaičiuojami atskirai pagal kiekvienos apimties bazinius metus.

Uždaviniai nustatomi ir susijusios poveikio mažinimo priemonės taikomos tik toms energijos vartojimo sritims, kuriose Bendrovė turi realią įtaką ir kontrolę. Todėl uždavinys, apimantis pirmos ir antros sričių ŠESD emisijas, neįtraukia elektros energijos suvartojamos kelių infrastruktūroje. Bendrovė negali tiesiogiai valdyti šių emisijų mažinimo ir, atitinkamai, neturi nustatytų emisijų mažinimo tikslų. Tai pagrįsta šiomis aplinkybėmis:

- Kelių apšvietimas yra viešosios infrastruktūros saugos funkcija. Apšvietimo lygiai, veikimo režimai ir techniniai reikalavimai nustatyti teisės aktuose ir standartizuoti. Bendrovė negali savarankiškai mažinti energijos vartojimo, nes tai tiesiogiai susiję su eismo sauga ir viešosios infrastruktūros funkcionalumu. Modernizavimo priemonės jau įgyvendinamos. Bendrovė vykdo kelių apšvietimo modernizavimo projektus, įskaitant šviestuvų keitimą į LED technologiją. Tai yra pagrindinė ir efektyviausia priemonė mažinti energijos poreikį šioje srityje, todėl papildomų mažinimo priemonių nustatymas nebūtų pagrįstas.
- Energijos vartojimo mažinimo galimybės yra ribotos. Elektros suvartojimas kelių infrastruktūrai priklauso nuo infrastruktūros masto ir privalomų techninių normų, todėl jo mažinimas nėra susijęs su Bendrovės veiklos efektyvumu ar valdymo sprendimais.

Bendrovė apskaito visas 1 ir 2 lygių ŠESD emisijas, įskaitant elektros energiją, suvartojamą prižiūrimos kelių infrastruktūros poreikiams. Šios emisijos yra atskleistos skyriuje [E1-6](#).

Nurodytam poveikio mažinimo uždaviniui taikomas dekarbonizacijos svirtas – energijos vartojimo efektyvumo didinimas. Parengus pertvarkos planą klimato kaitai švelninti, planuojama nustatyti uždavinius peržiūrėti, siekiant juos mokliškai pagrįsti ir suderinti su siekiu apriboti visuotinį atšilimą iki 1,5 °C. Numatytos priemonės ŠESD emisijų mažinimui aprašomos skyriuje [E1-3](#).

Tvarus ir saugus judumas

2 uždavinys: Pagal SVP numatyta plėsti tvaraus judumo infrastruktūrą. Rodiklis: Atnaujinti ir naujai nutiesti pėsčiųjų ir dviračių takai, km.

3 uždavinys: Pagal SVP numatyta didinti eismo dalyvių saugumą keliuose, šalinant juodąsias dėmes. Rodikliai: Įgyvendintos priemonės juodųjų dėmių šalinimui, vnt. ir Juodųjų dėmių skaičius, vnt.

Informacija apie uždavinio įgyvendinimo lygį pateikta SBM-1 skyriuje. Įgyvendinamų uždavinių rezultatai kasmet vertinami pagal numatytus veiklos planus, įskaitant stebėseną, peržiūrą, naudojamus rodiklius, pažangos vertinimą pagal pradinis planus bei tendencijų ir svarbių pokyčių analizę.

Palyginti su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu, atsisakyta žemiau nurodytų uždavinių stebėsenos šiame dokumente, kadangi jų vykdymas ir pažanga yra stebimi kitose Bendrovės planavimo ir atskaitomybės priemonėse. Minėti rodikliai ir toliau yra įtraukti į Bendrovės Strateginį veiklos planą (SVP) ir kitus dokumentus, o jų įgyvendinimo rezultatai nuosekliai pateikiami vadovybės ataskaitoje:

- Efektyviai valdyti kelių infrastruktūrą. Rodiklis: Kelių valdymo efektyvumo rodiklis (%), stebimas Strateginiame veiklos plane (SVP);

- Užtikrinti saugų ir patogų susisiekimą. Rodiklis: Kelių, kurių dangos būklė atitinka reikalavimus, dalis (%) - stebimas Strateginiame veiklos plane (SVP);
- Elektromobilių įkrovimo stotelių tinklo priežiūros gerinimas, plėtros galimybių vertinimas. Rodiklis: metinis darbų plano įgyvendinimo lygis (proc.), absoliutus uždavinys, stebimas Lūkesčio rašto ataskaitoje.



E1-5 Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys

Informacija apie Bendrovės suvartojamą energiją ir jos rūšis pateikiama žemiau lentelėje.

Energijos suvartojimas ir energijos rūšių derinys

Energijos suvartojimas ir rūšių derinys	2022 m.	2023 m.	Pokytis %	2023 m.	2024 m.	Pokytis %	2024 m.	2025 m.	Pokytis %
Visas iškastinių išteklių energijos suvartojimas (MWh)	2096,2	2123,4	1,30%	2123,4	1763,9	-16,93%	1763,9	8199,89	364,8%
Iškastinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)	100	100	-	100	89,6	-	89,6	96,99	8,25%
Branduolinių išteklių kuro suvartojimas (MWh)	0	0	-	0	0	-	0	0	-
Branduolinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)	0	0	-	0	0	-	0	0	-
(1) Atsinaujinančiųjų išteklių kuro, įskaitant biomasę (kuri taip pat apima biologinės kilmės pramonines ir komunalines atliekas, biodujas, vandenilį iš atsinaujinančiųjų išteklių ir t. t.) suvartojimas	0	0	-	0	0	-	0	0	-
(2) Į(ši)gytos atsinaujinančiųjų išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas (MWh)	0	0	-	0	204,3	-	204,3	241,64	18,28%
(3) Pasigamintos ne kurui naudojamos atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas (MWh)	0	0	-	0	0	-	0	12,45	-
Visas atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas (MWh) (1-3 eilučių suma)	0	0	-	0	204,3	-	204,3	254,09	24,38%
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)	0	0	-	0	10,4	-	10,4	3,01	-71,06%
Visas energijos suvartojimas (MWh)	2096,2	2123,4	1,30%	2123,4	1968,2	-7,31%	1968,2	8453,98	329,5%

Artimiausiu ataskaitiniu laikotarpiu tikėtinas pagaminamos atsinaujinančių išteklių elektros energijos augimas. „Via Lietuva“ kaip valstybinės reikšmės kelių infrastruktūros valdytoja 2024 m. rugsėjo mėn. pradėjo įgyvendinti „Saulės modulių“ projektą. Prie Vilniaus, magistralinio kelio Vilnius–Kaunas–Klaipėda atkarpoje ties Grigiškėmis, ant triukšmą mažinančių užtvary, buvo sumontuoti saulės moduliai, kurių pagaminta žalioji energija naudojama kelio ženklų apšvietimo sprendimams. 2025 m. jie sugeneravo apie 12,450 tūkst. kWh elektros energijos, kuri naudojama kelių elektros įrenginiams, taip prisidedant prie energijos taupymo ir CO₂ emisijų mažinimo.

E1-6 Bendri išmesti 1, 2 ir 3 lygių ŠESD kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis

ŠESD emisijų inventorizacijos metodika

Vertinant emisijas buvo vadovojamasi Greenhouse gas protocol gairėmis ir ETAS rekomendacijomis. Emisijų skaičiavimas apima ne tik CO₂, bet ir visas kitas veikloje susidarančias ŠESD (CO₂, N₂O, CH₄), perskaičiuojant jas į CO₂ ekvivalentą pagal standartinius koeficientus ir žymint galutinį bendrą skaičių CO₂ ekv. Emisijų kiekio konsolidavimo metodas: veiklos kontrolė (angl. operational control).

Baziniais ŠESD emisijų skaičiavimo metai yra laikomi 2025 m. Skaičiavimuose naudoti emisijų faktorių šaltiniai ir kita aktuali informacija pateikiama prieduose ŠESD emisijų inventorizacija.

1 ir 2 lygių emisijų vertinimo ribos, prielaidos ir duomenų tikslumas

Lyginant su praėjusiais ataskaitiniais laikotarpiais, 2025 m. Bendrovė patikslino ŠESD apskaitos metodiką, išplėsdama 2 lygio emisijų vertinimą pagal GHG protokolo reikalavimus. Į apskaitą įtraukta visa Bendrovės prižiūrimos kelių infrastruktūros elektros energija – tiek gatvių apšvietimui, tiek kitiems infrastruktūros energijos poreikiams skirta elektra, už kurią atsiskaitymus vykdo Bendrovė. Šis pokytis užtikrina išsamesnį ir tikslesnį netiesioginių emisijų vertinimą ir daro reikšmingą įtaką ŠESD kiekių palyginamumui tarp ankstesnių ataskaitinių laikotarpių. ŠESD kiekio, kurį sukuria Bendrovės pagrindinis turtas įtrauktas į emisijų skaičiavimus, pasiskirstymas pagal emisijų sritį:

- 1 lygio išmetamųjų teršalų kategorijos: Bendrovės transporto priemonėse naudojamas benzinas ir dyzelinas.
- 2 lygio išmetamųjų teršalų kategorijos: Atsižvelgiant į Bendrovės veiklos pobūdį, 2 lygio emisijos skirstomos į administracines ir veiklos emisijas. Administracinės emisijos susijusios su energijos suvartojimu Bendrovės administraciniuose pastatuose, o veiklos emisijos – su elektros energijos suvartojimu Bendrovės prižiūrimoje kelių infrastruktūroje. Šios emisijos apskaitoje nedubliuojamos, o bendrame Bendrovės ŠESD balanse yra sumuojamos kaip 2 lygio emisijos.

2 lygio ŠESD emisijų išmetimai Bendrovėje, 2025 m.

Taršos šaltinis	Išmetamas ŠESD kiekis, t CO ₂ e (MB*)	Išmetamas ŠESD kiekis, t CO ₂ e (LB*)
Administracinės sąnaudos		
Elektros energija	68,8	43,1
Šiluma iš centralizuotų šilumos tinklų	41,9	41,9
Veiklos sąnaudos		
Elektros energija (kelių infrastruktūra)	3 734,7	780,9
Iš viso 2 lygio išmetimų	3 845,4	865,9

* Rinkos (MB) ir vietos (LB) metodai.

3 lygio emisijų vertinimo ribos, prielaidos ir duomenų tikslumas

2025 m. Bendrovė pradėjo taikyti ŠESD apskaitos metodikas, reikalingas 3 lygio emisijų vertinimui. Vadovaudamasi ETAS pereinamojo laikotarpio nuostatomis, **Bendrovė šiais metais neskelbia bendrų 3 lygio emisijų rodiklių, tačiau pateikia informaciją apie atliktus pasirengimo darbus ir nustatytas reikšmingas kategorijas.**

2025 m. pagrindinis dėmesys skirtas ŠESD apskaitos metodikų peržiūrai ir suderinimui su ES bei Lietuvos Respublikos teisės aktais. Atlikta analizė leido:

- Apibrėžti 3 lygio emisijų vertinimo ribas.
- Įvertinti duomenų prieinamumą.

- Nustatyti tiekėjų įsitraukimo lygį.
- Parengti du pagrindinius vidaus dokumentus: „ŠESD skaičiavimo metodika“ ir „ŠESD duomenų rinkimo ir apskaitos taisyklės“.

Kadangi daliai naujai įtraukiamų kategorijų dar reikalingas duomenų kokybės patvirtinimas, galutiniai 3 lygio emisijų rodikliai 2025 m. ataskaitoje nepateikiami. Išsamūs ir patikimi šių kategorijų rezultatai bus skelbiami 2026 m. ataskaitoje, kai bus pilnai įgyvendintos duomenų kokybės užtikrinimo procedūros.

2025 m. Bendrovė atliko pirmuosius išsamius vertinimus reikšmingoms 3 lygio kategorijoms – 7. „Darbuotojų judėjimas“ ir 3. „Su energija susijusios veiklos, neįtrauktos į 1 ir 2 apimtį“. Šių kategorijų emisijų apskaičiavimui naudoti tiesioginiai veiklos duomenys. Visa taikyta metodika, prielaidos ir skaičiavimų rezultatai skelbiami Bendrovės interneto svetainėje, kur pateikiama ir bendra informacija apie 3 lygio emisijų vertinimo pažangą.

Be to, 2025 m. pradėti metodiniai pasirengimo darbai ir preliminarūs vertinimai šioms reikšmingoms kategorijoms: 1. „Įsigytos prekės ir paslaugos“, 2. „Ilgalaikis turtas“, 6. „Verslo kelionės“. Šios kategorijos pasirinktos dėl to, kad Bendrovės veikla grindžiama paslaugų pirkimu, naudojamas ilgalaikis turtas lemia reikšmingą tiekimo grandinės poveikį, o verslo kelionės sudaro dalį transporto emisijų.

Kitos neįvardintos 3 lygio emisijų kategorijos Bendrovei nėra aktualios dėl jos veiklos pobūdžio: Bendrovė neparduoda fizinių prekių, nevykdo gamybos procesų, neturi franšizių ar nuomojamo turto, todėl tokios kategorijos kaip prekių transportavimas ir platinimas, tarpinių produktų apdorojimas, parduotų produktų naudojimas ar jų tvarkymas gyvavimo pabaigoje jai netaikomos. Taip pat Bendrovė neperka reikšmingų žaliavų ar prekių, todėl nėra logistikos srautų, kurie turėtų

apčiuopiamą emisijų poveikį. Atliekų kategorija nėra vertinama atskirai, nes atliekų išvežimas yra įtrauktas į komunalinių paslaugų sąskaitą, o emisijos jau apskaitomos per įsigytų paslaugų kategoriją, todėl atskiras jų skaičiavimas būtų netikslus ir dubliuotų jau įtrauktas emisijas.

ŠESD intensyvumas

Emisijų ŠESD intensyvumas pagal grynąsias pajamas	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.	Pokytis nuo praėjusių metų, %
Visas išmestas ŠESD kiekis (rinkos metodu), padalytas iš grynujų pajamų (t CO ₂ e / 1M Eur)	43,89	35,43	20,77	163,43	686,8%
Visas išmestas ŠESD kiekis (rinkos metodu), padalytas iš darbuotojų skaičiaus (t CO ₂ e / darbuotoją)	1,98	2,03	1,43	12,51	777%

Pastabos: Nuoroda į grynujų pajamų atskleidimą finansinėje ataskaitoje – žr. skyrių Bendrųjų pajamų ataskaita.

E1-7 ŠESD absorbavimas ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditais, E1-8 Anglies dioksido įsikainojimas

Šiuo metu Bendrovė netaiko praktikos susijusi su anglies dioksido kreditais ar įkainojimu, todėl neturi atitinkamos informacijos, kurią reikėtų atskleisti.

ŠESD emisijos

Emisijų rūšis	Retrospektyviniai duomenys				
	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.	Pokytis nuo praėjusių metų, %
Bendras išmestas 1 lygio ŠESD kiekis (tCO ₂ e)	287	338,59	308,09	269,28	-12,6%
1 lygio ŠESD kiekis, kuriam taikoma reguliuojama ATLPS, procentinė dalis (%)	0	0	0	0	
Bendras išmestas 2 lygio ŠESD kiekis rinkos metodu (tCO ₂ e)	289	276,26	153,92	3845,46	+2398,7%*
Bendras išmestas 2 lygio ŠESD kiekis vietos metodu (tCO ₂ e)	170	101,81	96,64	866,02	+796,1%*
Visas netiesiogiai išmestas (3 lygio) ŠESD kiekis (tCO ₂ e)					
1. Perkamos prekės ir paslaugos					
2. Ilgalaikis materialusis turtas					
3. Su kuru ir energija susijusi veikla (neįtraukta į 1 ar 2 lygi)					
7. Darbuotojų važinėjimas į darbą					
4. Pradinės grandies transportavimas ir platinimas					
5. Vykdančios operacijos susidariusios atliekos					
6. Verslo kelionės					
8. Pradinės grandies nuomojamas turtas					
9. Galutinės grandies transportavimas					
10. Parduodamų produktų apdorojimas					
11. Parduodamų produktų naudojimas					
12. Parduodamų produktų šalinimas pasibaigus gyvavimo ciklui					
13. Galutinės grandies nuomojamas turtas					
14. Franšizės					
15. Investicijos					
Visas išmestas ŠESD kiekis (rinkos metodu) (tCO ₂ e)	575,91	614,85	462,01	4114,73	790,9
Visas išmestas ŠESD kiekis (vietos metodu) (tCO ₂ e)	456,78	440,41	404,72	1135,30	180,5

*Baziniais metais 2 lygio ŠESD emisijų tikslams matuoti keičiami į 2025 m., kadangi įtrauktos papildomos vertinimo kategorijos - veiklos sąnaudų (valdoma infrastruktūra), kurios reikšmingai padidina sukuriamų emisijų apimtį. Daugiau informacijos skyriuje E1-4.

E2 Tarša

SBM-3 – Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Reikšmingas taršos poveikis daro neigiamą įtaką tiek aplinkai, tiek žmonėms. Galima vandens telkinių tarša, jei statyviečių aplinkoje užterštas techninis vanduo būtų tvarkomas netinkamai. Tai neigiamai paveiktų ekosistemas ir gyventojų sveikatą. Triukšmo tarša, sukeliama nuolatinio ir intensyvaus transporto srauto, daro poveikį kelio gretimybų gyventojų sveikatai ir gerovei, ypač teritorijose, esančiose šalia ne aglomeracijose esančių pagrindinių kelių.

Nustatyti taršos poveikiai yra tiesiogiai susiję su Bendrovės strategija ir verslo modeliu, nes kyla iš Bendrovės pagrindinės veiklos – valstybinės reikšmės kelių infrastruktūros vystymo, valdymo ir priežiūros. Vandens taršos rizika susijusi su infrastruktūros projektų įgyvendinimo pobūdžiu ir rangovų vykdoma veikla, o triukšmo tarša – su nuolatinio transporto srautu Bendrovės valdomoje kelių infrastruktūroje.

Potėmė	PRG	Reikšmingų PRG sąrašas	Vertės grandinės dalis
Vandens tarša	Galimas neigiamas poveikis	Vandens telkinių tarša, jei rangovai netinkamai tvarkytų užterštą techninį vandenį. Tai kelia riziką ekosistemoms ir gyventojų sveikatai šalia statyviečių.	Tiesioginė
Triukšmo tarša	Faktinis neigiamas poveikis	Nuolatinis reikšmingas transporto srautas sukelia aplinkos triukšmą, kuris neigiamai veikia kelio gretimybų gyventojų gerovę.	Galutinė

Reikšmingi taršos poveikiai daro įtaką Bendrovės veiklos vykdymui ir sprendimų priėmimui, ypač infrastruktūros projektų planavimo, projektavimo ir įgyvendinimo etapuose. Siekdama valdyti vandens ir triukšmo taršą, „Via Lietuva“ taiko prevencines ir valdymo priemones, kurios detalčiau aprašomos skyriuje [E2-2](#).

Nėra nustatyta, kad su tarša susiję poveikiai galėtų lemti reikšmingus finansinės būklės pokyčius ar būtinybę kitų metų ataskaitiniu laikotarpiu reikšmingai koreguoti finansinėse ataskaitose nurodytas turto ir įsipareigojimų balansines vertes.

E2-1 Su tarša susijusi politika

(MDR-P)

Bendrovė yra patvirtinusi politikas, kurios numato su tarša susijusių poveikių mažinimo tikslus ir valdymo principus. Jos pristatomos lentelėje žemiau.

Politikos, taikomos taršos valdymui

Tvarumo potėmė	Politika	Taikymo apimtis	Politikos aprašymas
Vandens tarša	Tiekėjų etikos kodeksas	Visi darbuotojai, atstovaujantys Bendrovės interesams ar veikiančys jos vardu	Kodekse apibrėžti minimalūs elgesio standartai, kurių laikymosi Bendrovė tikisi iš visų savo Tiekėjų. Šiais standartais siekiama skatinanti teisėtą, profesionalią, darnią ir sąžiningą verslo praktiką, apimančią aplinkosaugos, žmogaus teisių, darbo standartų ir verslo etikos tikslus. Bendrovė yra įsipareigojusi užtikrinti tvarumo principų įgyvendinimą visoje savo veikloje. Kodeksas remiasi Tarptautinės darbo organizacijos deklaracijos dėl pagrindinių principų ir teisių darbe konvencija, Tarptautine darbo organizacijos konvencija dėl minimalaus įdarbinimo amžiaus, Jungtinių Tautų pasauliniu susitarimu nustatytais veiklos principais, Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių principais, darnaus vystymosi tikslais ir Visuotine žmogaus teisių deklaracija. Už Kodekso įgyvendinimą atsakinga Bendrovės vadovybė, o praktinę priežiūrą vykdo Atitikties vadovas.
Triukšmo tarša	Tvarumo politika	Visi darbuotojai, atstovaujantys Bendrovės interesams ar veikiančys jos vardu	Politika apima priemones, skirtas triukšmo ir vandens taršos prevencijai ir valdymui Bendrovės veikloje. Specifinių teršalų valdymui atskiros politikos nėra nustatyta. Daugiau informacijos apie politiką pateikta skyriuje E1-2 .

Atsižvelgiant į politikų tikslus, Bendrovė savo veikloje taiko priemones, skirtas su triukšmo ir vandens tarša susijusio neigiamo poveikio švelninimui, prevencijai ir valdymui. Šios priemonės yra nustatytos „Eismo saugos ir aplinkosaugos strategijoje 2025–2035 m.“ ir aprašomos skyriuje [E2-2](#). Vandens taršos incidentų Bendrovės veikloje nefiksuota.

E2-2 Su tarša susiję veiksmai ir ištekliai

(MDR-A)

Bendrovė įgyvendina veiksmus, skirtus su triukšmo ir vandens tarša susijusio neigiamo poveikio mažinimui. Šie veiksmai yra tęstiniai ir integruoti į Bendrovės veiklos organizavimą, ypač transporto ir infrastruktūros valdymo srityse. Dėl taikomų prevencijos priemonių, triukšmas nepasiekia reikšmingo visuomenei žalą darančio lygio, jo šaltiniai yra lokalizuoti bei valdomi. Tai pagrindžia triukšmo žemėlapių duomenimis ir techniniais rodikliais.

Reguliariai taikomos priemonės

- **Vandens tarša:** Privalomas dokumento „Aplinkosauginių priemonių projektavimo, įdiegimo ir priežiūros rekomendacijos. Vandens telkinių apsauga APR-VTA 10“ taikymas visiems inicijuojamiems ir vykdomiems projektams, kuriame nustatyti paviršinio ir požeminio vandens taršos prevencijos metodai, taip pat kelio nuotekų surinkimo, valymo ir išleidimo reikalavimai. Be to, vandens taršos rizika valdoma rengiant poveikio aplinkai vertinimo (PAV) dokumentus ir planuojamos ūkinės veiklos (PŪV) reikšmingumo Natura 2000 teritorijoms įvertinimus.

- **Triukšmo tarša:** Triukšmo užtvarų diegimas teritorijose, kuriose kelio gretimybių gyventojai susiduria su faktiniu neigiamu poveikiu. Taip pat kitų priemonių vykdymas, kaip išdėstyta „2024–2028 m. ne aglomeracijose esančių pagrindinių kelių triukšmo prevencijos veiksmy plane“ (AB „Via Lietuva“ generalinio direktoriaus 2024 m. gegužės 6 d. įsakymas Nr. VE-80), vadovaujantis „Triukšmo užtvarų sistemų įrengimo valstybinės reikšmės keliuose prioritutinės eilės sudarymo metodika“ ir sudaryta „Triukšmo užtvarų sistemų įrengimo valstybinės reikšmės keliuose prioritetine eile“.

Veiksmy taikymo sritis ir ištekliai

Veiksmy įgyvendinimas apima visą vertės grandinę - susijusioje su valstybinės reikšmės kelių planavimo, priežiūros, taisymo ir vystymo funkcijų vykdymu. Į vykdymą įsitraukia tiek „Via Lietuva“, tiek darbus atliekantis rangovai ir tiekėjai. Pagrindinis finansavimo šaltinis yra KPPP lėšos, skiriamos iš valstybės biudžeto. Konkrečios einamųjų ir būsimų finansinių išteklių sumos, skirtos su tarša susijusiems veiksmyms, nėra nustatytos ir nėra atskirai apskaitomos.

E2-3 Su tarša susiję uždaviniai

(MDR-T)

„Via Lietuva“ yra nustačiusi išmatuojamą ir į rezultatus orientuotą uždavinį triukšmo taršai mažinti. Uždavinys ir jo vykdymo terminas tiesiogiai susijęs su Bendrovės „Tvarumo politikos“ ir „Eismo saugos ir aplinkosaugos strategijos 2025–2035 m.“ tikslais, orientuotais į neigiamo poveikio aplinkai švelninimą.

Uždavinys: Diegti ir nuolat tobulinti pažangias taršos kontrolės valdymo priemones.

Rodiklis: Įrengta triukšmo valdymo priemonių, km.

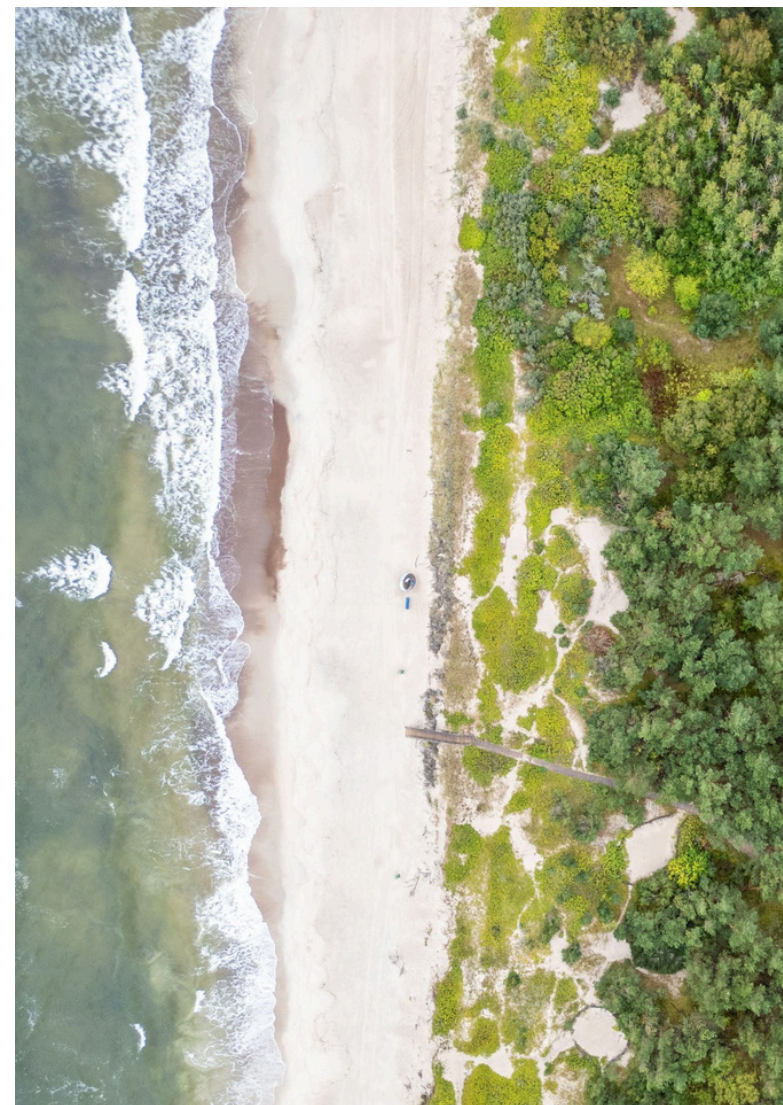
Vertinama, kad metinis uždavinio įgyvendinimo lygis pasiektas: 2024 m. įdiegta 8,38 km triukšmo valdymo priemonių, 2025 m. - 5,45 km pagal „Triukšmo užtvarų sistemų įrengimo valstybinės reikšmės keliuose prioritetine eilė“. 2026 m. nustatytas minimalus triukšmo užtvarų kilometrų tikslas – 1,59 km.

Uždavinys apima visą „Via Lietuva“ veiklą ir yra susijęs su visais valstybinės reikšmės kelių tinklo valdymo Lietuvoje aspektais: planavimu, projektavimu, ranga, statyba, kelių eksploatacija ir priežiūra. Uždavinys nustatytas atsižvelgiant į Bendrovės akcininko patvirtintas „Valstybinės reikšmės kelių priežiūros ir plėtros 2022–2035 m. strateginės gaires“ ir privalomai vykdomas. Už šio dokumento vykdymą Bendrovė atsiskaito valdybai ir akcininkui, kas leidžia reguliariai vertinti pažangą, analizuoti tendencijas ir įvertinti, ar įgyvendinimas atitinka numatytus planus.

Praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu sektas uždavinys dėl oro taršos mažinimo, susijęs su Bendrovės valdomo automobilių parko atnaujinimu. Peržiūrėjus dvejopo reikšmingumo vertinimą nustatyta, kad oro taršos poveikis nėra reikšmingas. Esminis poveikis kyla iš bendrojo eismo srauto keliuose sukeltos triukšmo taršos.

E2-4 Oro, vandens ir dirvožemio tarša

Bendrovė neviršija nustatytų leistinų ribų dėl į orą išmetamų teršalų, kaip tai numatyta Nacionalinėje teisėje, Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 166/2006 (Europos išleidžiamų ir perduodamų teršalų registro reglamentas, arba E-IPTR reglamentas) II priede.



E5 Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika

SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Ivertinta, kad kelių statybos ir rekonstrukcijos projektuose naudojami dideli gamtinių išteklių kiekiai sukelia reikšmingą neigiamą poveikį aplinkai per emisijų, atliekų ir kitos taršos susidarymą. Netinkamai parinktos ar nepakankamai patvarios medžiagos lemia spartesnę infrastruktūros nusidėvėjimą, dažnesnius remonto darbus ir didesnę išteklių bei energijos naudojimą per visą gyvavimo ciklą. Netinkamas nepavojingų statybinių atliekų ir grįžtamųjų medžiagų valdymas gali kelti papildomą aplinkosaugos riziką.

Nustatyti poveikiai ir rizikos tiesiogiai kyla iš Bendrovės veiklos modelio, strateginių bei organizacinių sprendimų priėmimo. Vykdomi viešieji pirkimai nacionalinio kelių tinklo statybai, rekonstrukcijai ir priežiūrai, tuomet Bendrovė prižiūri sudarytų rangos sutarčių ir darbų įgyvendinimą. Infrastruktūros darbams būdingas intensyvus medžiagų, energijos ir paslaugų naudojimas, galiausiai - didelių kiekių atliekų susidarymas. Reikšmingas poveikis aplinkai susidaro tiek per Bendrovės veiklą, tiek per jos verslo santykius su rangovais, įskaitant medžiagų tiekėjus ir atliekų tvarkytojus.

Inovacijų ir technologinių sprendimų diegimas, ypač ankstyvosiose stadijose, susijęs su finansine rizika, jei diegiamos technologijos (pvz., perdirbtų medžiagų naudojimas) nepasiekia praktinio pritaikymo ar neatitinka veiklos poreikių. Ši rizika susijusi su Bendrovės strateginiais sprendimais, siekiant tvaresnių kelių infrastruktūros sprendimų.

Politikos, taikomos išteklių naudojimo valdymui

Potėmė	PRG	Reikšmingų PRG sąrašas	Vertės grandinės dalis
Išteklių įvediniai	Faktinis neigiamas poveikis	Didelių kiekių gamtinių išteklių naudojimas kelių statybos projektuose sukelia neigiamus poveikius gamtai.	Tiesioginė
	Rizika	Finansiniai nuostoliai dėl nepasiteisinsusių technologinių sprendimų skatinti infrastruktūros darbų metu naudojamų medžiagų tvarumą (perdirbamumas, patvarumas).	Tiesioginė
	Rizika	Netvarios rangovų naudojamos medžiagos (pvz., ribotas perdirbtų ar atsinaujinančių medžiagų kiekis) didina infrastruktūros priežiūros sąnaudas ir trumpina tarnavimo laiką, kartu stiprina priklausomybę nuo ribotų išteklių.	Tiesioginė
Atliekos	Galimas neigiamas poveikis	Statybos ir rekonstrukcijos metu visame kelių tinkle susidaro dideli kiekiai nepavojingų statybinių atliekų, kurių netinkamas tvarkymas gali kenkti aplinkai.	Tiesioginė
	Rizika	Neatitiktis aplinkos apsaugos kriterijams atliekų tvarkymo srityje, vykdamas žaliuosius pirkimus kelių projektavimo ir statybos darbams (siekiant tinkamo atliekų valdymo vertės grandinėje).	Pradinė, tiesioginė

Šiuo metu Bendrovė užtikrina, kad rangovai laikytųsi aplinkosauginių minimalių reikalavimų pagal Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2011 m. birželio 28 d. įsakymą Nr. D1-508 „Dėl aplinkos apsaugos kriterijų taikymo, vykdamas žaliuosius pirkimus, tvarkos aprašo patvirtinimo“, kontroliuodama medžiagų naudojimą, emisijas ir atliekų tvarkymą.

Strateginiuose sprendimuose ir plėtros planuose numatyta toliau plėsti aplinkosauginius kriterijus, įtraukiant papildomus reikalavimus dėl žiedinės ekonomikos principų taikymo ir išteklių naudojimo efektyvumo, kartu stiprinant priežiūros mechanizmus. Nuo 2026 m. visi rangovai privalės laikytis 2025 m. birželio mėn. patvirtinto „Tiekėjų etikos kodekso“, šią nuostatą įtraukiant į standartines sutartis.

Nėra nustatyta, kad su ištekliais ir atliekomis susiję poveikiai ir rizikos galėtų lemti reikšmingus finansinės būklės pokyčius ar būtinybę kitų metų ataskaitiniu laikotarpiu reikšmingai koreguoti finansinėse ataskaitose nurodytas turto ir įsipareigojimų balansines vertes. Šiuo metu nustatytoms rizikoms valdyti naudojami vidiniai resursai, papildomų finansavimo šaltinių nėra numatyta.

Tvarumo potėmė	Politika	Taikymo apimtis	Politikos aprašymas
Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika	Inovacijų vertinimo taisyklių aprašas	Visi Bendrovės darbuotojai	Inovacijų vertinimo taisyklės nustato inovacijų idėjų vertinimo procesą, kuriame, taikant patvirtintą daugiakriterinį vertinimo modelį, vertinamas inovacijų poveikis aplinkai, įskaitant efektyvesnį išteklių naudojimą ir atliekų mažinimą. Taisyklės sudaro prielaidas identifikuoti sprendimus, prisidedančius prie žiedinės ekonomikos principų taikymo Bendrovės veikloje.
	Tiekėjų etikos kodeksas	Visi tiekėjai	Nustato reikalavimus dėl atsakingu išteklių naudojimo, atliekų susidarymo mažinimo ir tinkamo jų tvarkymo tiekėjų veikloje, laikantis taikomų aplinkosaugos teisės aktų, taip pat apima atsinaujinančių išteklių naudojimo ir tvaraus tiekimo principus, įskaitant pareigą didinti energijos, pagamintos iš atsinaujinančių išteklių, naudojimą.

E5-1 Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusi politika

(MDR-P)

Siekdama valdyti su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusias reikšmingas rizikas, Bendrovė yra patvirtinusi „Inovacijų vertinimo taisyklių aprašą“ bei „Tvarumo Politiką“. Ši politika bendrai nustato Bendrovės tvarumo principus, susijusius su išteklių naudojimu ir žiedinės ekonomikos temomis, o išsamus šių principų taikymas aprašomi [E1-2](#) skyriuje.

E5-2 Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję veiksmai ir ištekliai

(MDR-A)

Reaguodama į nustatytus reikšmingus poveikius ir rizikas Bendrovė įgyvendina priemones, skirtas skatinti atliekų susidarymo prevenciją, efektyvesnį medžiagų naudojimą ir inovacijų diegimą kelių infrastruktūros planavimo, statybos, rekonstravimo ir priežiūros veiklose. Šios priemonės prisideda prie žiedinės ekonomikos principų taikymo tiek Bendrovės tiesioginėje veikloje, tiek galutinėje vertės grandinės dalyje.

Reguliariai taikomos priemonės

- Nacionalinės atliekų tvarkymo politikos atitikties užtikrinimas, taikant atliekų prevencijos, rūšiavimo, tinkamo laikymo ir perdavimo licencijuotiems atliekų tvarkytojams principus. Taip pat nustatomas reikalavimas grįžtamųjų medžiagų pakartotiniam panaudojimui, kai tai techniškai ir teisiškai įmanoma. Priemonės taikomos visoje Bendrovės veikloje ir rangovų vykdomuose projektuose pagal sutartinius reikalavimus, norint sumažinti aplinkos taršos riziką ir efektyvesnis išteklių naudojimą.

2025 m. taikytos priemonės

- Netiesiogiai prie žiedinės ekonomikos prisideda skaitmeninės kelio ženklų ir horizontaliojo ženklinimo inventorizavimo sistemos diegimas, telekomunikacijų duomenų panaudojimas susisiekimo planavimui ir sprendimai, susiję su kelio juostų matomumu, kurie padeda optimizuoti planavimą ir mažinti perteklinius darbus.
- Patvirtintas AB „Via Lietuva“ inovacijų vertinimo taisyklių aprašas, kuriuo leis sistemingai vertinti ir atrinkti inovacijų projektus, įskaitant su žiedine ekonomika susijusius technologinius sprendimus. Žemiau pristatomos pradėtos įgyvendinti ir jau taikomos inovacijos leidžia mažinti atliekų susidarymą, išvengti papildomo medžiagų ardymo ir prisideda prie ilgaamžiškesnių infrastruktūros sprendimų taikymo.

Priemonės planuojamos 2026 m.

- 2025 m. pradėtų inovacijų įgyvendinimas ir sisteminis jų vertinimas, siekiant nustatyti, ar pasiekti numatyti aplinkosauginiai, socialiniai ir ekonominiai rezultatai, bei įvertinti jų indėlį į žiedinės ekonomikos principų taikymą.

Pagrindinis finansavimo šaltinis yra Bendrovės biudžetas, tačiau didžiausią dalį sudarė lėšos iš KPPP, kadangi įgyvendintos inovacijos yra tiesiogiai susijusios su kelių infrastruktūra. Konkretios einamųjų ir būsimų finansinių išteklių sumos, skirtos su tarša susijusiems veiksams, nėra nustatytos ir nėra atskirai apskaitomos.

Inovacija „Kelio juostos su įrengtais apsauginiais kelio atitvarais matomumas - ar galime jaustis saugiau?“

Įgyvendinamas bandomasis projektas automagistralėje A1, kuriame pirmą kartą Baltijos šalyse išbandytas kelio atitvarų ženklinimas atspindinčiais dažais su stiklo rutuliukais. Ši technologija leidžia pagerinti matomumą tamsiuoju paros metu ir sudėtingomis oro sąlygomis, nenaudojant papildomų energijos ar medžiagų intensyvių priemonių, tokių kaip naujas apšvietimas ar konstrukciniai pakeitimai.

Bandomasis projektas įgyvendintas dviejuose A1 automagistralės ruožuose, kuriuose dėl kelio geometrijos ir oro sąlygų vairuotojai dažnai susiduria su prastesniu matomumu: ties Gynios tiltu atspindinčia dangą padengti viduriniai ir dešinieji atitvarai 121,117–120,861 km ruože, iš viso **508 m.**; už Babtų viaduko atspindinčia dangą padengtas vidurinis atitvaras 120,10–118,805 km ruože, iš viso **1 295 m.**

Mažesnio pasipriešinimo riedėjimui asfalto taikymas

Bendrovė pradėjo taikyti mažesnio pasipriešinimo riedėjimui asfalto dangas, kurios dėl savo sudėties ir struktūros sumažina transporto priemonių energijos sąnaudas ir CO₂ emisijas. Šios dangos pasižymi didesniu ilgaamžiškumu, lėtesniu nusidėvėjimu ir efektyvesniu medžiagų panaudojimu viso eksploataavimo laikotarpiu. Sprendimas prisideda prie žiedinės ekonomikos principų įgyvendinimo, nes mažina dangos priežiūros ir atnaujinimo dažnumą, mažina atliekų susidarymą ir optimizuoja išteklių naudojimą kelių infrastruktūros gyvavimo cikle.

Asfalto dangos oro tuštymių kiekio nustatymas, taikant neardantį metodą

Metodas leidžia atlikti kokybės kontrolę, nepažeidžiant dangos ir išvengiant kernų ėmimo metu susidarantių atliekų ir sumažinant riziką praleisti defektines vietas, nes tyrimas atliekamas nepertraukiamai visame ruože.

Naftos gaudyklių–siurblių daviklių įrengimas ir bendros stebėjimo sistemos sukūrimas

Pradėtas įgyvendinti projektas, skirtas naftos gaudyklių ir siurblių būsenos stebėsenos modernizavimui. Viešojo pirkimo pagrindu diegiami davikliai ir kuriama centralizuota nuotolinė stebėjimo sistema, leidžianti realiu laiku stebėti įrenginių užpildymo lygį, galimus gedimus ir avarines situacijas. Šis sprendimas mažina taršos incidentų riziką, optimizuoja priežiūros išteklius ir prisideda prie tvaresnio infrastruktūros valdymo, nes sumažina nereikalingų išvykų, degalų sąnaudas ir įrangos nusidėvėjimą.

E5-3 Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję uždaviniai

(MDR-T)

Reaguodama į reikšmingus poveikius ir rizikas, susijusias su dideliais atliekų kiekiais kelių statybos ir rekonstrukcijos metu bei pirminių žaliavų naudojimu, Bendrovė yra nustatiusi **uždavinį kelių infrastruktūros projektuose numatyti maksimaliai galimą naudoto asfalto granuliu (NAG) panaudojimą nesurištųjų pagrindų įrengimui.**

Uždavinio įgyvendinimui privaloma atlikti NAG tyrimus ir bandymus bei projekte pagrįsti jų tinkamumą pagal normatyvinius ir teisės aktų reikalavimus; konkretūs panaudojimo kiekiai nustatomi projektavimo ir rangos etapais. Šiuo metu Bendrovė yra ankstyvoje šio uždavinio įgyvendinimo stadijoje, duomenų rinkimo sistema, rodikliai ir stebėsenos procesas dar nėra pilnai sukurti, MDR-T 79 a), 79 c), 79 e) ir 80 b) reikalaujama informacija šiuo metu nėra pateikiama. Bendrovė nuosekliai siekia sukurti reikalingą duomenų bazę, nustatyti rodiklius, įdiegti stebėsenos procesą ir apibrėžti siektiną įgyvendinimo lygį, kad ateityje būtų galima visapusiškai atskleisti pažangą ir rezultatus.

Uždavinys tiesiogiai susijęs su antrinių medžiagų naudojimo didinimu ir pirminių žaliavų poreikio mažinimu, NAG naudojant kaip alternatyvą pirminėms medžiagoms kelių pagrindams. Kartu NAG panaudojimas laikytinas atliekų srauto nukreipimu į perdirbimą ir pakartotinį panaudojimą, atitinkančiu atliekų hierarchijoje numatytus prioritetus.

Uždavinys orientuotas į rezultatą ir įgyvendinamas kelių infrastruktūros projektuose, kuriuose projektuojami ir įrengiami nesurištieji pagrindai, projektavimo ir rangos

etapais. Jis siejamas su Bendrovės žiedinės ekonomikos sprendimų taikymu ir yra privalomas, nes jo įgyvendinimo sąlygos – NAG tyrimai, bandymai ir atitikties pagrindimas – kyla iš normatyvinių ir teisės aktų reikalavimų, taikomų projektams.

E5-4 Išteklių įvediniai, E5-5 Išteklių išvediniai ir atliekos

Bendrovės pagrindiniai išteklių įvediniai nėra susiję su tradicine gamyba, o su valstybinės reikšmės kelių infrastruktūros - kelių tinklo, tiltų ir viadukų planavimu, kūrimu, atnaujinimu ir priežiūra. Ši veikla įgyvendinama per rangovų teikiamas projektavimo, statybos, remonto ir priežiūros paslaugas. Atitinkamai, šių procesų metu susidaro ir reikšmingi atliekų srautai.

Kelių infrastruktūros objektai projektuojami ir įgyvendinami vadovaujantis ilgaamžiškumo, pakartotinio panaudojimo ir perdirbamumo principais, siekiant optimizuoti medžiagų naudojimą per visą jų gyvavimo ciklą. Rangovų naudojamos pagrindinės medžiagos apima asfaltą, betoną ir metalus. Taikomi sprendimai, tokie kaip LED apšvietimas ar ilgaamžės dangos, leidžia mažinti rekonstrukcijų poreikį, atitinkamai mažinant atliekų susidarymą ir pirminių žaliavų naudojimą. Šių principų taikymas užtikrinamas integruojant tvarumo kriterijus į viešųjų pirkimų procesus.

Infrastruktūros ilgaamžiškumas

Bendrovės priežiūros kelių infrastruktūros patvarumas atitinka arba viršija pramonės vidurkius. Asfalto dangų tarnavimo laikas, remiantis nuo 2024 m. taikomais griežtesniais reikalavimais, siekia apie 12–14 metų ir yra

panašus į Europos vidurkius. Betono dangų tarnavimo laikas Lietuvoje siekia apie 20–30 metų, o tiltai ir viadukai projektuojami 50 metų ir ilgesniam laikotarpiui, naujuose projektuose – iki 80–100 metų, kas atitinka tarptautinę praktiką.

Apšvietimo infrastruktūroje diegiami LED šviestuvai, kurių tarnavimo laikas siekia apie 20–25 metus, reikšmingai viršijant tradicinių sprendimų ilgaamžiškumą.

Infrastruktūros pataisomumas

Prižiūrima infrastruktūra pasižymi aukštu pataisomumo lygiu. Asfaltuotos kelio dangos gali būti remontuojamos lokaliai, o kapitalinis remontas atliekamas kas 12–15 metų, kas atitinka sektoriaus vidurkį. Betono dangų pataisomumas yra sudėtingesnis, tačiau galimas paviršiaus atnaujinimas ir konstrukcijų sustiprinimas.

Tiltai ir viadukai projektuojami taip, kad būtų galima keisti paviršiaus dangą, atnaujinti atramas ar stiprinti konstrukcijas, todėl jų pataisomumas vertinamas kaip vidutinis. LED apšvietimo sistemos pasižymi aukštu pataisomumu – atskiri šviestuvai ar valdymo įrenginiai gali būti keičiami nekeičiant viso tinklo. Vertinant pagal ES taikomą pataisomumo kriterijų sistemą, infrastruktūros elementų pataisomumas atitinka arba viršija pramonės vidurkį.

Atliekų susidarymo pobūdis ir srautai

Pagrindiniai atliekų srautai apima kelių dangų, betoninių konstrukcijų, tiltų ir viadukų priežiūros bei rekonstrukcijos metu susidarancias atliekas, lokalių remonto darbų atliekas, taip pat apšvietimo infrastruktūros atnaujinimo metu susidarancias elektros ir elektroninės įrangos atliekas. Papildomi srautai susiję

su rangovų naudojamos statybos technikos ir transporto priemonių eksploatacija bei technine priežiūra.

Atliekų sudėtis atspindi kelių infrastruktūroje naudojamą žaliavą ir produktus. Ji apima nemetalo mineralus (žvyrą, smėlį, skaldą), iš jų pagamintus produktus (asfaltą, betoną, cementą), metalus (plieną, aliuminį), metalines konstrukcijas ir komponentus, naudojamus tiltų, viadukų ir apšvietimo sistemose, taip pat plastiką ir tekstilę, naudojamus ženklavimo, apšvietimo ir IT sprendimuose. Kelių priežiūros metu taip pat susidaro organinės atliekos (biomasė), o vanduo naudojamas betono gamybos ir kelių priežiūros procesuose.

Duomenų rinkimo metodika ir prieinamumas

Siekiant užtikrinti pakartotinį naudojimą, Bendrovė vadovaujasi normatyviniais ir techniniais dokumentais, kurie nustato galimus kartotinio naudojimo kiekius esamose kelio konstrukcijose. Kiekvienam projektui parenkami tinkami sprendiniai ir apskaičiuojami medžiagų panaudojimo kiekiai, kurie gali būti deklaruojami tik atliekų susidarymo ar kelių priežiūros metu.

Vertinant infrastruktūros elementų ilgaamžiškumą, pataisomumą ir efektyvų medžiagų naudojimą, taikomi rangovų pateikti duomenys, pramonės vidurkiai ir techniniai reikalavimai. Šios prielaidos leidžia pagrįsti pakartotinio medžiagų naudojimo sprendinius bei tiesioginių kiekybinių matavimų kiekviename projekto etape.

Šiuo metu kiekybiniai duomenys apie medžiagų pakartotinį naudojimą projektuose kaip reikalaujama ETAS nėra prieinami, nes jų nustatymas reikalautų sudėtingų matavimų – pvz., atskirti, kiek kurioje kelio konstrukcijos dalyje panaudota pakartotinai naudojamų medžiagų, o kiek – naujų. Taip pat neprieinama ir kiekybinė informacija apie kelių infrastruktūros projektuose susidarančių atliekų kiekius ir jų šalinimo būdus.

Šiuo metu Bendrovė nepateikia E5-4 31(a) punkte reikalaujamų kiekybinių duomenų apie sunaudotų medžiagų masę, nes medžiagų apskaitos ir stebėsenos sistema dar nėra sukurta. Bendrovė planuoja ją parengti ir ateityje užtikrinti šių rodiklių atskleidimą





SOCIALINĖ
INFORMACIJA

S1 Sava darbo jėga

SBM-2 Suinteresuotų subjektų interesai ir nuomonės

Informacija pateikiama šios ataskaitos skyriuje ETAS 2 SBM-2.

SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Bendrovė daro reikšmingą poveikį darbuotojams per savo veiklą, susijusią su darbo organizavimu, darbuotojų saugos užtikrinimu ir profesiniu tobulėjimu. Reikšmingi poveikiai kyla iš strateginių prioritetų - veiklos efektyvinimo, procesų supaprastinimo, skaitmenizavimo ir organizacinės transformacijos. Šiems poveikiams valdyti strateginiuose tiksluose numatytos priemonės, skirtos darbuotojų sveikatai ir gerovei užtikrinti.

Teigiamas poveikis pasireiškia saugios darbo aplinkos kūrimu ir darbuotojų sveikatos stiprinimu. Tuo tarpu galimi neigiami poveikiai siejami su padidėjusia streso ir darbo krūvio disbalanso rizika, kuri gali kilti dėl organizacinių transformacijų, projektų planavimo iššūkių ir nepakankamo emocinio saugumo.

Potėmė	PRG	Reikšmingų IRO sąrašas	Vertės grandinės vieta
Darbo sąlygos	Faktinis teigiamas poveikis	Papildomas darbuotojų sveikatos stiprinimas, skatinant fizinį aktyvumą, organizuojant sveikatinimo iniciatyvas.	Tiesioginė
	Faktinis neigiamas poveikis	Vadovybės struktūros pokyčiai ir organizacinės transformacijos gali sukelti situacijos neapibrėžtumą darbuotojams, didesnę kaitą ar atleidimus.	Tiesioginė
	Faktinis neigiamas poveikis	Neefektyvus projektinių darbų planavimas gali lemti darbo krūvio disbalansą ir viršvalandžių susidarymą.	Tiesioginė
	Rizika	Didesnės finansinės išlaidos pritraukti talentų (projektų valdymui, inžinierinių profesijų specialistai) dėl nepakankamo jų rengimo, didelės konkurencijos rinkoje.	Tiesioginė
	Faktinis teigiamas poveikis	Darbo ir asmeninio gyvenimo balanso užtikrinimas, papildomai remiant vaiko priežiūros atostogų išėjusius arba ilgai nedirbusius darbuotojus(-as).	Tiesioginė
Vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems	Faktinis neigiamas poveikis	Nepakankamas emocinio saugumo užtikrinimas darbo aplinkoje.	Tiesioginė
	Rizika	Naujų darbuotojų įvedimas ir apmokymas reikalauja daug resursų ir gali kenti sklandžiam projektų įgyvendinimui.	Tiesioginė

Nustatyti poveikiai ir rizikos daro įtaką Bendrovės sprendimų priėmimui ir veiklos organizavimui, nes veiklos tęstinumas ir uždavinių įgyvendinimas priklauso nuo darbuotojų kompetencijos, motyvacijos ir darbo krūvio valdymo. Reaguodama į reikšmingus aspektus, 2025 m. „Via Lietuva“ integravo sveikatos ir gerovės stiprinimo priemones į strateginius tikslus ir ėmėsi šių priemonių įgyvendinimo. Pokyčių valdymo srityje Bendrovė taiko kompleksinį požiūrį - vykdo reguliarią komunikaciją vidiniais kanalais, įgalina vadovus valdyti pokyčius komandoje, siūlo vidinės rotacijos galimybes ir stiprina vidinės karjeros politiką. Siekiant mažinti neigiamą poveikį, susijusį su neefektyviu projektinių darbų planavimu, 2025 m. buvo optimizuoti projektų valdymo procesai ir stiprinamas išteklių planavimas.

Nėra nustatyta, kad su darbo jėga susijusios rizikos galėtų lemti reikšmingus finansinės būklės pokyčius ar būtinybę kitų metų ataskaitiniu laikotarpiu reikšmingai koreguoti finansinėse ataskaitose nurodytas turto ir įsipareigojimų balansines vertes. Tačiau identifikuojamas didesnių nei įprastai finansinių išlaidų poreikis aukštos kvalifikacijos talentų pritraukimui dėl didelės konkurencijos rinkoje.

Bendrovė nėra numačiusi papildomų finansavimo šaltinių nustatytoms rizikoms valdyti. Šiuo metu naudojami numatyti vidiniai resursai.

S1-1 Su sava darbo jėga susijusi politika

(MDR-P)

Įmonės požiūris ir žmogaus teisių įsipareigojimai

Bendrovė yra įsipareigojusi gerbti savo darbo jėgai priskiriamų asmenų žmogaus teises, įskaitant darbo teises, ir užtikrinti saugią, sveiką, pagarbią bei nediskriminacinę darbo aplinką. Siekdama valdyti reikšmingus poveikius, rizikas ir galimybes, susijusias su darbuotojais, „Via Lietuva“ yra patvirtinusi ir taiko politikas bei kitus vidaus dokumentus, kurie aprašomi toliau pateikiamoje lentelėje.

Su sava darbo jėga susijusios Bendrovės politikos yra suderintos su tarptautiniu mastu pripažintomis žmogaus teisių priemonėmis. Taip pat Bendrovė laikosi nuostatų dėl prekybos žmonėmis, priverčiamojo ir vaikų darbo prevencijos, kaip tai nustatyta Lietuvos Respublikos (LR) teisės aktuose. Pastarųjų reikalavimų laikymasis yra įtvirtintas visose Bendrovės vidaus politikose ir tvarkose.

Politikos, taikomos sava darbo jėgai

Tvarumo potėmė	Politika	Taikymo apimtis	Politikos aprašymas
Sveikata ir sauga	Tvarumo politika	Visi Bendrovės darbuotojai	Nustato tvarios valdysenos principus, prioritetines kryptis ir tikslus, taip pat įgyvendinimo, stebėsenos ir atskaitomybės mechanizmus susijusi su darbuotojų sauga ir sveikata. Daugiau skyriuje E1-1 .
Užtikrintas užimtumas Mokymas ir įgūdžių ugdymas	Personalo valdymo politika	Visi Bendrovės darbuotojai	<p>Politika formuoja ir nuolat tobulina vertybėmis bei projektiniu valdymu grindžiamą organizaciją, siekdama strateginių tikslų įgyvendinimo. Politika apibrėžia su personalu susijusias nuostatas ir veiklos principus, kuriais Bendrovė vadovaujasi darbuotojų veiklos valdyme. Su reikšmingais tvarumo klausimais susijusios taikymo sritys:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organizacinės struktūros, pareigybių bei kompetencijų poreikio planavimas; • Darbuotojų ugdymas ir tobulėjimas, darbinės veiklos vertinimas; • Darbo organizavimas ir darbo santykių administravimas, įskaitant atlygį; • Karjeros planavimas ir darbuotojų pakeičiamumas, darbuotojų pritraukimas; • Organizacinės kultūros formavimas ir palaikymas. <p>Įgyvendindama politiką, Bendrovė įsipareigoja laikytis Jungtinių Tautų (JT) darnaus vystymosi tikslų ir JT Pasaulinio susitarimo principų. Už politikos įgyvendinimo priežiūrą ir atnaujinimą atsakingas Organizacijos vystymo skyriaus vadovas.</p>
	Projektų valdymo veiklos vadovas	Visi Bendrovės darbuotojai	Siekia reglamentuoti Bendrovės projektų valdymo ir kitų susijusių procesų vykdymo metodus, principus, atsakomybes. Norima užtikrinti sisteminio požiūrio į projektų valdymą taikymą, projektų valdymo veiksmingumą, tuo pat metu tinkamai valdyti darbuotojų darbo krūvį. Už dokumento įgyvendinimo priežiūrą ir atnaujinimą aukščiausiam lygmenyje atsakingas Projektų grupės vadovas.
Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra	Atlygio ir kitų naudų valdymo veiklos vadovas	Visi Bendrovės darbuotojai	Apibrėžia darbuotojų atlygio nustatymo sąlygas ir dydžius, papildomas naudas bei kitus apmokėjimo sistemos elementus. Už dokumento įgyvendinimo priežiūrą ir atnaujinimą atsakingas Organizacijos vystymo skyriaus vadovas.
	Darbo laiko valdymo taisyklės	Visi Bendrovės darbuotojai	Apibrėžia reikalavimus atostogų bei kitų nebuvimų darbe atvejų valdymui, suminei darbo laiko apskaitai, tame tarpe balansadienius ir papildomas poilsio dienas. Pastarosios nuostatos aktualios socialiai pažeidžiamesnių darbuotojų grupių (pvz., grįžusiems po vaiko priežiūros atostogų) įtraukimui ir geresnei darbo bei asmeninio gyvenimo pusiausvyrai užtikrinti. Už dokumento įgyvendinimo priežiūrą ir atnaujinimą atsakingas Organizacijos vystymo skyriaus vadovas.



Tvarumo potėmė	Politika	Taikymo apimtis	Politikos aprašymas
Kovos su smurtu ir priekabiavimu darbo vietoje priemonės	Lygių galimybių, smurto ir priekabiavimo prevencijos užtikrinimo veiklos vadovas	Visi Bendrovės darbuotojai	<p>Siekama sukurti tokią darbo aplinką, kurioje darbuotojai ar jų grupės nepatirtų priešišku, neetišku, žeminančiu, agresyviu, užgauliu ar įžeidžiančiu veiksmy, kuriais būtų kėsiniama į jų garbę ir orumą, fizinį ar psichologinį neliečiamumą arba siekiama juos įbauginti, sumenkinti ar įstumti į bejėgę padėtį. Dokumentas tvirtina pagrindinius lygių galimybių, smurto ir priekabiavimo prevencijos principus bei susijusių skundų apie galimus pažeidimus teikimo ir nagrinėjimo tvarką.</p> <p>Dokumente numatoma būtinybė užtikrinti visų Bendrovės darbuotojų ir besikreipiančių dėl įdarbinimo asmenų vienodą padėtį tiek iki, tiek po priėmimo į darbą, nepaisant lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, ketinimo turėti vaiką (vaikų), sveikatos būklės, aplinkybių, nesusijusių su darbuotojų dalykinėmis savybėmis, bei kitų įstatymuose numatytų diskriminacijos pagrindų. Šie principai yra pagrįsti Tarptautine žmogaus teisių chartija, kurią sudaro Visuotinė žmogaus teisių deklaracija, Tarptautinės darbo organizacijos deklaracija dėl pagrindinių principų ir teisių darbe. Už politikos įgyvendinimo priežiūrą atsakingas Organizacijos vystymo skyriaus vadovas.</p>

Visos politikos ir tvarkos yra prieinamos darbuotojams per Bendrovės dokumentų valdymo sistemą. Dalies dokumentų vieša prieiga užtikrinama Bendrovės interneto svetainėje. Darbuotojai su politikomis supažindinami per vidines komunikacijos priemones ir mokymus.

Politikų rengimas ir įgyvendinimas

Darbuotojai nėra tiesiogiai įtraukiami į politikų rengimą, tačiau jos derinamos su darbuotojus atstovaujančia Darbo taryba. Tai nepriklausomas darbuotojus atstovaujantis organas, veikiantis pagal LR Darbo kodeksą. Darbuotojai gali teikti pasiūlymus ar užduoti klausimus el. paštu darbo.taryba@vialietuva.lt arba anonimiškai per Bendrovės vidinę sistemą. Atsakymai į dažniausiai užduodamus klausimus skelbiami kas ketvirtį arba pagal poreikį. Darbuotojai reguliariai informuojami apie politikų įgyvendinimą, numatomas priemones ir pasiektą pažangą.

Pristatytos politikos įgyvendinamos tiesiogiai ir per kitas Bendrovėje taikomas vidaus tvarkas, procedūras ar taisykles, reglamentuojančias personalo valdymą. „Personalo valdymo politiką“ papildo „Darbuotojų atlygio politika“ ir „Darbuotojų veiklos vertinimo politika“. Jos nustato darbuotojų atlygio sąlygas, dydžius, papildomas naudas ir kitus apmokėjimo sistemos elementus.

Diskriminacijos prevencija

Diskriminacijos prevencijos įgyvendinimui 2025 m. Bendrovėje parengtas ir parvirtintas „Lygybės planas“, kuriame numatomos konkrečios priemonės, siekiami rezultatai, įvykdymo terminai bei atsakingi vykdytojai. Pagrindiniai tikslai:

- Lygių galimybių užtikrinimas ir įvairovės bei įtraukties puoselėjimas Bendrovėje.
- Darbo ir asmeninio gyvenimo balanso užtikrinimas.
- Darbo sąlygų darbuotojams(-oms) su negalia pritaikymas.
- Lygios galimybės ir vienodas atlyginimas.
- Saugios ir pagarbios darbo aplinkos užtikrinimas.
- Socialinės atsakomybės veiklos.

Iniciatyvos, skirtos didinti įtrauktį ir įvairovę, aprašomos skyriuje S1-4. Procedūros ir kanalai pranešti apie susijusius pažeidimus aprašomi skyriuje S1-3.

Nelaimingų atsitikimų prevencija

Bendrovė turi nelaimingų atsitikimų darbe valdymo sistemą, kurios funkcionavimą užtikrina keletas vidinių dokumentų:

- Darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijos.
- Bendrovės profesinių rizikų šalinimo planas.
- Incidentų darbe registravimo ir tyrimo taisyklės.

- Neblaivumo darbe prevencijos įgyvendinimo ir nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų taisyklės.

Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas (toliau – DSS komitetas), sudarytas iš vienodo skaičiaus darbdavio ir darbuotojų atstovų, posėdžiuose pagal poreikį nagrinėja nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų priežastis bei aplinkybes. Bendrovėje svarstoma darbuotojų saugos ir sveikatos būklė, tariamasi dėl asmeninių apsaugos priemonių poreikio ir kitais su darbuotojų sauga bei sveikata susijusiais klausimais. DSS komitetas rengia ir teikia pasiūlymus svarstomais klausimais darbdaviui atstovaujančiam asmeniui.

S1-2 Savos darbo jėgos ir darbuotojų atstovų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai

Priimant sprendimus arba vykdant veiklą, kuria siekiama valdyti neigiamus poveikius savai darbo jėgai, tiesiogiai įtraukiama Darbo taryba. Bendrovėje savarankiškai veikia Ambasadorių komanda, kurios nariai prisideda prie kolegų įsitraukimą didinančių veiklų organizavimo ir naujų iniciatyvų kūrimo bei įgyvendinimo.

Darbo taryba informaciją apie savo veiklą teikia Bendrovės vidaus sistemoje kartą per ketvirtį arba pagal poreikį. Tokiu pat dažnumu organizuojami gyvi susitikimai su visais darbuotojais, kurių metu suteikiama galimybė tiesiogiai pabendrauti su Darbo tarybos atstovais, užduoti jiems rūpimus klausimus, pasidalinti idėjomis.

Už darbuotojų interesų įtraukimo užtikrinimą, priimant su poveikiais susijusius sprendimus ir vykdant veiklas, aukščiausiam lygmenyje atsakingas Organizacijos vystymo skyriaus vadovas. Kasmet sekamas darbuotojų įsitraukimo indeksas atskleidžia, kaip darbuotojai dalyvauja Bendrovės veikloje.

Savos darbo jėgos įtraukimo veiksmingumas vertinamas remiantis darbuotojų apklausų, kaip įsitraukimo indeksas, rezultatais bei Darbo tarybos pateikiamu atgaliniu ryšiu. Visi su darbuotojų darbo santykiais susiję projektai yra pristatomi ir derinami su Darbo taryba. Poveikio mažinimo ir valdymo priemonės taikomos vienodai visiems darbuotojams.

S1-3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais sava darbo jėga gali išreikšti susirūpinimą

Remdamasi darbuotojų įsitraukimo tyrimų rezultatais, Bendrovė nustato priemones ir tikslus, skirtus darbuotojų lūkesčiams atliepti, nepasitenkinimo priežastims identifikuoti ir taikomų veiksmų veiksmingumui įvertinti. Vertinimui pasitelkiami ir išoriniai konsultantai, užtikrinantys nešališką situacijos analizę.

Veiksmų efektyvumas stebimas įvairiais, atvejui atliepti tinkančiais būdais:

- Darbuotojų atsiliepiamai ir vidinės apklausos.
- Darbuotojų įsitraukimo, ir kitų rodiklių bei uždavinių dinamikos stebėseną.
- Nelaimingų atsitikimų darbe skaičių.
- Darbo krūvio analizę.
- Emocinės temperatūros matavimai.

Kartą per metus vykdoma darbuotojų apklausa su atvirais klausimais, o nauji darbuotojai su taikomomis priemonėmis ir prieinamais kanalais supažindinami per „Naujoko dieną“.

Kanalai susirūpinimui išreikšti

Bendrovė yra įsakymu patvirtinusi taisyklės „Dėl informacijos apie pažeidimus teikimo AB „Via Lietuva“

vidinių kanalų ir pranešėjų apsaugos įgyvendinimo taisyklių ir AB „Via Lietuva“ pasitikėjimo linija gautos informacijos apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus tvarkymo ir nagrinėjimo taisyklių patvirtinimo“ (2025 m. birželio 6 d. įsakymas Nr. VE-25-10983).

Bendrovėje veikia keli darbuotojų įtraukimo, grįžtamojo ryšio ir skundų teikimo kanalai:

- Darbo taryba (darbo.taryba@vialietuva.lt), Ambasadorių komanda.
- Darbuotojų apklausos.
- Vidinis pranešimų kanalas ir pasitikėjimo liniją pagal Pranešėjų apsaugos įstatymą.
- Anoniminiai pranešimai – per Bendrovės vidaus sistemą.

Atsakymai į dažniausiai užduodamus klausimus pristatomi periodiškai per mėnesinius darbuotojų susitikimus.

Diskriminacijos, smurto ar priekabiavimo atvejais darbuotojai gali kreiptis į Organizacijos vystymo skyriaus vadovą arba pateikti pranešimus el. paštu smurtoprevecija@vialietuva.lt, o skundų nagrinėjime dalyvauja Darbo taryba.

Nustačius arba gavus pranešimą apie galimą neigiamą poveikį darbuotojams, Bendrovėje taikomas nuoseklus ištaisymo procesas:

- Pranešimo priėmimas ir registravimas per galiojančius kanalus, užtikrinant konfidencialumą ir pranešėjo apsaugą.
- Pirminis vertinimas, kurio metu nustatoma situacijos pobūdis ir reikalingi skubūs veiksmai.

- Tyrimas ir faktų nustatymas, įtraukiant atsakingus padalinius, Darbo tarybą ar išorinius ekspertus, kai reikia nešališkumo.
- Ištaisymo priemonių parinkimas ir įgyvendinimas, pvz., darbo krūvio koregavimas, procesų pakeitimai, mokymai, psichologinė pagalba ir kita.
- Veiksmingumo stebėseną, vertinant, ar poveikis pašalintas ir ar situacija nepasikartoja, remiantis darbuotojų grįžtamojo ryšiu, emocinės temperatūros matavimais, darbo krūvio analize ir kitais rodikliais.
- Prevencijos stiprinimas, atnaujinant procesus, mokymus ir vidaus dokumentus pagal tyrimų išvadas.

S1-4 Su sava darbo jėga susiję veiksmai

(MDR-A)

Bendrovė užtikrina, kad jos praktika nekeltų ar neprisidėtų prie reikšmingo neigiamo poveikio sava darbo jėgai, taikydama teisės aktų laikymosi, vidinės kontrolės ir darbuotojų įtraukimo priemones. Numatytos priemonės taikomos žmoniškųjų išteklių ir duomenų valdymo, bei viešųjų pirkimų procesuose.

Bendrovė įgyvendina toliau aprašomus veiksmus, skirtus valdyti nustatytus poveikius, rizikas ir galimybes, susijusias su sava darbo jėga.

Reguliariai taikomos priemonės

- Sveikatinimo iniciatyvų vykdymas, papildomų naudų - sveikatos draudimo ir laisvų dienų profilaktiniams sveikatos patikrinimams, taikymas, siekiant stiprinti darbuotojų fizinę ir emocinę gerovę. Kasmetinis darbuotojų įsitraukimo tyrimas, siekiant įvertinti darbuotojų patirtis, identifikuoti tobulintinas sritis ir laiku įgyvendinti priemones, stiprinančias darbuotojų pasitenkinimą, įsitraukimą ir organizacijos kultūrą.
- Reguliarus darbuotojų ir Darbo tarybos informavimas apie organizacinius pokyčius, jų metu vykdomas priemones bei jų pažangą.
- Nuoseklus darbuotojų kompetencijų ugdymas, taikant kompetencijų matricą, vykdant kompetencijų ir karjeros planavimo iniciatyvas. Priemonėmis siekiama stiprinti darbuotojų profesinį augimą, mažinti darbuotojų kaitą ir užtikrinti reikalingų kompetencijų tęstinumą organizacijoje.
- Lygių galimybių principų taikymas atrankos, atlygio, karjeros ir vidinės komunikacijos procesuose, siekiant mažinti diskriminacijos riziką ir stiprinti įtraukią darbo aplinką.

2025 m. taikytos priemonės

- Projektų planavimui ir valdymo efektyvumo didinimui skirtų priemonių įgyvendinimas, siekiant mažinti darbo krūvio disbalansą: veiklos procesų išgryninimas ir supaprastinimas; darbo krūvio vertinimas ir FTE poreikio analizė; projektų stambinimas, jungiant kelio ruožus; skaitmeninių sprendimų diegimas ir naujų projektų valdymo įrankių integravimas.
- Darbo tarybos atstovų ir ambasadorių įtraukimas į tvarumo ir inovacijų ekosistemų kūrimą, įskaitant Lygybės plano derinimą, Tvarumo politikos atnaujinimą ir kitų susijusių vidaus dokumentų rengimą. Ambasadorių inicijuotos iniciatyvos apėmė darbuotojų įsitraukimą į nacionalinį Miškasodį bei socialinės paramos iniciatyvas, stiprinant bendruomeniškumą organizacijoje.

- E. mokymų apie lygybę ir nediskriminavimą organizavimas kaip numatyta Lygybės plane, atliktas darbuotojų anoniminė apklausa apie psichologinį smurtą ir priekabiavimą, atliktas Bendrovės interneto svetainės prieinamumo asmenims su regos negalia vertinimas, pritaikytos biuro patalpos specialiųjų poreikių turintiems darbuotojams, pradėtas lyčių lygybės statistinių duomenų rinkimas ir darbo užmokesčio atotrūkio auditas. Šiomis priemonėmis siekiama sistemingai identifikuoti ir mažinti diskriminacijos rizikas.

Priemonės planuojamos 2026 m.

- Psichinės sveikatos dienos renginio organizavimas, skirto bendravimo kultūros, konfliktų sprendimo, darbo santykių etikos ir streso valdymo temoms.
- Mokymų mobingo ir smurto darbe prevencijos temomis organizavimas, siekiant stiprinti saugią, pagarbią ir nediskriminacinę darbo aplinką.

Pagrindinių veiksmų taikymo sritis apima Bendrovės veiklą. Veiksmai taikomi arba įtraukia savą darbo jėgą. Bendrovės taikomos priemonės yra susietos su Strateginiu veiklos planu (toliau – SVP).

Informacija apie būsimų finansinių išteklių, skirtų su sava darbo jėga susijusių veiksmų ar veiksmų planų įgyvendinimui, sumą neteikiama.

Veiksmai faktinių reikšmingų neigiamų poveikių savai darbo jėgai valdymui nurodomi skyriuje S1-4. Procesas, kaip tokie veiksmai nustatomi ir jų veiksmingumo stebėjimas, aprašomi S1-3 skyriuje.

Priemonėms įgyvendinti naudojami numatyti vidiniai finansiniai ir organizaciniai resursai. Poveikio valdymo veiklose dalyvauja vadovai, darbuotojai, Darbo taryba ir ambasadoriai.

S1-5 Su sava darbo jėga susiję uždaviniai

(MDR-T)

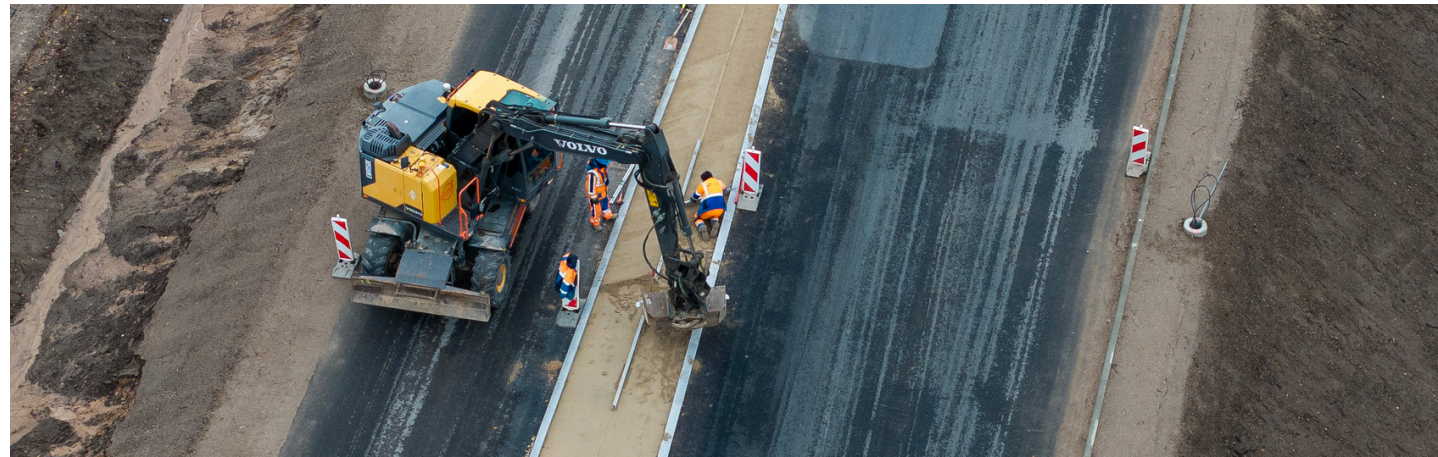
„Via Lietuva“ siekiama užtikrinti, kad esama veikla nesukeltų ar neprisidėtų prie reikšmingo neigiamo poveikio darbuotojams. Todėl dėmesį sutelkia į pagrindines žmogiškųjų išteklių valdymo sritis, kurios nustatytos „Personalo valdymo politikoje“ kaip pristatoma skyriuje S1-1.

Uždaviniai yra nustatomi vadovaujantis strateginiais prioritetais ir nurodyti Bendrovės Tvarumo veiksmų plane arba kituose veiklos dokumentuose. Uždaviniai nustatomi 3–4 m. laikotarpiui.

Su reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių valdymu susiję pagrindiniai uždaviniai, apimantys Bendrovės tiesioginę veiklą ir savus darbuotojus:

Uždavinys: Pritraukti ir išlaikyti aukštos kompetencijos darbuotojus.

Uždavinio „Pritraukti ir išlaikyti aukštos kompetencijos darbuotojus“ įgyvendinimas vertinamas pagal „Kompetencijų matricos“ taikymą pagrindiniuose žmogiškųjų išteklių procesuose. Matrica integruota į atrankos, veiklos valdymo, vertinimo, atlygio, ugdymo ir karjeros planavimo procesus, todėl užtikrina nuoseklų ir nediskriminacinį kompetencijų valdymą. Šis metodinis pagrindas leidžia sistemingai stiprinti darbuotojų kompetencijas ir užtikrina uždavinio įgyvendinimo stebėseną, netaikant atskiro skaitinio rodiklio.



Uždavinys: Didinti darbuotojų įsitraukimą.

Rodiklis: darbuotojų įsitraukimo rodiklio pokytis, proc.

2024 m. rodiklis siekė 63 proc., 2025 m. – 77 proc., o 2026 m. - 75 proc.

Uždavinys: Užtikrinti, kad savanoriška darbuotojų kaita neviršytų nustatytos siektinos reikšmės.

Rodiklis: darbuotojų savanoriška kaita, proc.

2024 m. siekė 18 proc., 2025 – ne daugiau 15 proc., o 2026 m. - ne daugiau 14 proc.

Uždaviniai suderinti su nacionalinės ir ES teisės reikalavimais, atsižvelgta į akcininko Lūkesčio raštą ir VKC rekomendacijas, taip pat JT Darnaus vystymosi tikslais (žr. SBM-1 lentelę). Nustatyti uždaviniai ir jų pažangos rodikliai yra peržiūrimi reguliariai bei atnaujinami pagal poreikį. Kas ketvirtį atsiskaitoma Vadovų tarybai, valdybai, akcininkui bei VKC.

Nustatant uždavinius darbuotojai buvo įtraukti netiesiogiai – svarstymo procese atsižvelgiama į vykdomų apklausų rezultatus, Darbo tarybos pastabas bei dvejetainį reikšmingumo vertinimą, kuriame dalyvauja darbuotojai.

Uždavinių ir atitinkamų rodiklių, pagrindinių matavimo metodikų, reikšmingų prielaidų, apribojimų, duomenų šaltinių ir duomenų rinkimo procesų pakeitimų neužfiksuota.

Visi Bendrovės veiklos rezultatai, įskaitant uždavinius ir jų pasiekimus, susijusius su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu bei reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu, yra viešinami Bendrovės svetainėje ataskaitų skiltyje.

S1-6 Įmonės samdomųjų darbuotojų savybės

Informacija apie „Via Lietuva“ darbuotojus pateikiama toliau pateiktose lentelėse.

Darbuotojų skaičiaus pasiskirstymas pagal lytį

Lytis*	Samdomųjų darbuotojų skaičius**			
	2025	2024	2023	2022
Vyrai	166	167	154	147
Moterys	163	157	149	144
Kita***	N/A	N/A	N/A	N/A
Duomenų nėra	0	0	0	0
Iš viso Samdomi darbuotojai	329	324	303	291

Pastabos: *Lytis kaip nurodė patys samdomieji darbuotojai.
 **Pateikiamas faktinis darbuotojų skaičius ataskaitinio laikotarpio pabaigai (2025.12.31). Neatsižvelgiant į dirbtą etatą (angl. head count). Skaičiai pateikti su darbuotojais, esančiais vaiko priežiūros atostogose
 ***Neaktualu, nes Bendrovės veiklos vykdymo jurisdikcijoje, teisiškai neįmanoma užsiregistruoti kaip trečiosios, dažnai neutralios, lyties atstovui.

Darbuotojų skaičiaus pasiskirstymas pagal lytį ir darbo sutarties rūšį

Kategorija	Darbuotojų skaičius											
	2025			2024			2023			2022		
	MOTERYS	VYRAI	IŠ VISO	MOTERYS	VYRAI	IŠ VISO	MOTERYS	VYRAI	IŠ VISO	MOTERYS	VYRAI	IŠ VISO
Samdomų darbuotojų skaičius	163	166	329	157	167	324	149	154	303	144	147	291
Nuolatinių samdomų darbuotojų skaičius	162	165	327	155	166	321	147	152	299	134	136	270
Laikinių samdomų darbuotojų skaičius*	1	1	2	2	1	3	2	2	4	10	11	21
Negarantuotą valandų skaičių dirbančių samdomų darbuotojų skaičius	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pastabos: Pateikiamas faktinis darbuotojų skaičius ataskaitinio laikotarpio pabaigai (2025.12.31).
 *Terminuotos darbo sutartys: su vadovu sudaroma terminuota sutartis konkrečiai kadencijai ir darbuotojai, kurie eina pareigas tam tikram laikotarpiui vietoj laikinai negalinčių eiti tų pareigų darbuotojų (pvz, esančių vaiko priežiūros atostogose).

Samdomi darbuotojai pagal darbo santykių pobūdį ir geografinį išsidėstymą

Kategorija	Darbuotojų skaičius											
	2025			2024			2023			2022		
	Vilnius	Kaunas ir kt.	IŠ VISO	Vilnius	Kaunas ir kt.	IŠ VISO	Vilnius	Kaunas ir kt.	IŠ VISO	Vilnius	Kaunas ir kt.	IŠ VISO
Samdomų darbuotojų skaičius	203	126	329	207	117	324	188	115	303	191	100	291
Nuolatinių samdomų darbuotojų skaičius	201	126	327	204	117	321	185	114	299	182	88	270
Laikinių samdomų darbuotojų skaičius	2	0	2	3	0	3	3	1	4	9	12	21
Negarantuotą valandų skaičių dirbančių samdomų darbuotojų skaičius	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Pastaba: Pateikiamas faktinis darbuotojų skaičius ataskaitinio laikotarpio pabaigai (2025.12.31).



Darbuotojų kaita

Metai	Darbuotojai, kurie išėjo iš darbo arba buvo atleisti*	Darbuotojų kaitos rodiklis**
2025	58	0,17
2024	81	0,25
2023	69	0,23
2022	20	0,07

Pastabos: * Darbuotojai, kurie išėjo iš darbo savo noru arba buvo atleisti, išėjo į pensiją arba mirė eidami pareigas (pagal darbuotojų skaičių).

** Darbuotojų, kurie išėjo iš darbo arba buvo atleisti skaičius (pagal darbuotojų skaičių) padalintas iš bendro samdomųjų darbuotojų skaičiaus (pagal darbuotojų skaičių).

2025 m. Bendrovėje reikšmingai sumažėjo darbuotojų kaita, palyginti su 2024 m. Bendroji kaita sumažėjo nuo 25 proc. iki 17 proc., o savanoriška kaita – nuo 18 proc. iki 10,6 proc. Šie pokyčiai rodo gerėjančią darbuotojų patirtį, didesnę pasitenkinimą darbo aplinka ir veiksmingai įgyvendinamas darbuotojų išlaikymo priemones.

S1-7 Nesamdomų darbuotojų, priskiriamų prie įmonės savos darbo jėgos, savybės

2022–2025 m. Bendrovė nesamdomų darbuotojų, priskiriamų prie savos darbo jėgos, neturėjo. Nustatant atskleidimą, vadovautasi apibrėžimu, kad nesamdomi darbuotojai yra su „Via Lietuva“ sudarę sutartis dėl darbo jėgos teikimo („savarankiškai dirbantys asmenys“), arba asmenys, kuriuos teikia įmonės, daugiausia užsiimančios įdarbinimo veikla (NACE kodas N78).

S1-10 Deramas darbo užmokestis

Visiems Bendrovės samdomiems darbuotojams mokamas deramas darbo užmokestis, atitinkantis galiojančius rinkos standartus. Bendrovės atlygio struktūra yra apibrėžta „Atlygio politikoje“.

S1-11 Socialinė apsauga

Bendrovė laikosi LR Darbo kodekse ir kituose teisės aktuose nustatytų reikalavimų dėl darbuotojams taikomos socialinės apsaugos.

S1-12 Neįgalieji

Informacija apie „Via Lietuva“ samdomus negalią ar specialiųjų poreikių turinčius darbuotojus pateikiama toliau lentelėje.

Negalią turinčių darbuotojų dalis

Kategorija	Negalią turinčių darbuotojų dalis, proc. / vnt.			
	2025	2024	2023	2022
Visi darbuotojai	0,30 % / 1*	0,93 % / 3	1,32 % / 4	1,72 % / 5
Vyrai	0,60 % / 1	1,20 % / 2	1,95 % / 3	2,04 % / 3
Moterys	0,00 % / 0	0,64 % / 1	0,67 % / 1	1,39 % / 2

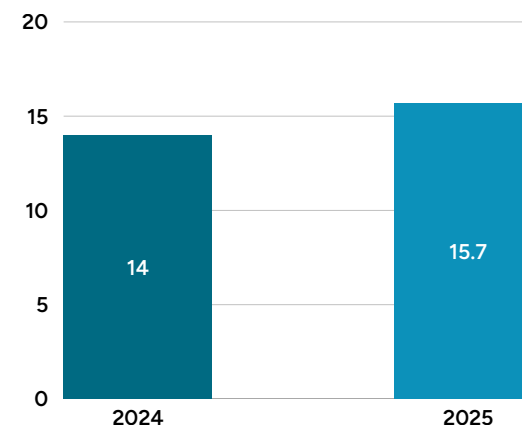
*Pastaba: duomenys yra jautrūs, todėl reali situacija gali skirtis. Nurodyti tik Bendrovei žinomi atvejai. Pagal iš SODRA 2026 m. vasario 11 d. gautą pranešimą Bendrovėje dirba 4 darbuotojai su negalia

S1-13 Mokymas ir įgūdžių ugdymas

Bendrovėje vykdomi įvairūs mokymai, skirti darbuotojų kompetencijų stiprinimui, apimantys bendrųjų, profesinių ir vadovavimo (lyderystės) kompetencijų ugdymą. Mokymai yra prieinami visiems darbuotojams, nepriklausomai nuo pareigų. Mokymų planas rengiamas atsižvelgiant į Bendrovės strateginius ir trumpalaikius

tikslus, kompetencijų modelį ir darbuotojų poreikius, o jo rengimas derinamas su struktūrinių padalinių vadovais ir Darbo taryba, siekiant užtikrinti lygiateisiškumą, skaidrumą ir darbuotojų įtrauktį. Darbuotojų mokymui ir įgūdžių ugdymui skiriamos lėšos išlieka nuoseklios: 2024 m. tam buvo skirta 95 574 EUR, o 2025 m. – 93 000 EUR, taip užtikrinant tvarų kompetencijų stiprinimo tęstinumą. Bendrovė vykdo veiklos rezultatų peržiūras – tai periodiniai pokalbiai tarp darbuotojo ir vadovo, kuriuose aptariami pasiekti tikslai, darbo kokybė, stiprybės ir tobulintinos sritys. Taip pat kasmet vykdomos karjeros raidos peržiūros – diskusijos apie darbuotojo profesinę ateitį, galimybes kilti pareigose, ugdyti naujas kompetencijas ar keisti darbo kryptį. **2024-2025 m. reguliariose veiklos rezultatų ir karjeros raidos peržiūrose dalyvavo 100 proc. darbuotojų.** Atitinkamai rezultatas pagal lyti nesiskiria.

Vidutinis mokymo valandų skaičius vienam darbuotojui



Pastaba. Duomenys apie vidutinį darbuotojų mokymosi valandų skaičiaus pasiskirstymą pagal lytį nėra renkami, todėl neatskleidžiama.

S1-14 Sveikatos ir saugos rodikliai

100 proc. darbuotojų, priskiriamų prie savos darbo jėgos, taikoma Bendrovės sveikatos ir saugos vadybos sistema, pagrįsta teisiniais reikalavimais ir (arba) pripažintais standartais ar gairėmis. Informacija apie „Via Lietuva“ darbuotojų mirtis ir sužalojimus pateikiama lentelėje žemiau.

Sveikatos ir saugos rodikliai

	2025
Bendrovės samdomieji darbuotojai:	
Mirčių dėl su darbu susijusių sužalojimų ir su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius	0
Registruotinių su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius	0
Visų darbuotojų bendras per metus dirbtų valandų skaičius	547968,75
Registruotinių su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų lygis	0
Registruotinių su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius	0
Darbo dienų, prarastų dėl su darbu susijusių sužalojimų ir mirčių dėl nelaimingų atsitikimų darbe, su darbu susijusių sveikatos sutrikimų ir mirčių dėl sveikatos sutrikimų, skaičius	0
Nesamdomi darbuotojai, priskiriami prie savos darbo jėgos:	
Bendrovės veiklos vietose dirbančių nesamdomų darbuotojų mirčių dėl su darbu susijusių sužalojimų ir su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius	N/A

Pastaba. 2025 m. Bendrovė nesamdomų darbuotojų, priskiriamų prie savos darbo jėgos, neturėjo.



S1-15 Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros rodikliai

Informacija apie „Via Lietuva“ darbuotojų profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą pateikiama toliau lentelėje.

Darbuotojų, kurie išėjo atostogų dėl šeimyninių priežasčių, procentinė dalis/vnt ir suskirstymas pagal lytį

Kategorija	Darbuotojų, kurie išėjo atostogų dėl šeimyninių priežasčių, dalis, proc. / vnt.			
	2025	2024	2023	2022
Visi darbuotojai	5,17 % / 17	4,32 % / 14	2,64 % / 8	6,53 % / 19
Vyrai	7,83 % / 13	4,79 % / 8	1,30 % / 2	6,12 % / 9
Moterys	2,45 % / 4	3,82 % / 6	4,03 % / 6	6,94 % / 10

Pastaba. 2025 m. Bendrovė nesamdomų darbuotojų, priskiriamų prie savos darbo jėgos, neturėjo.

S1-16 Atlygio rodikliai

Informacija apie „Via Lietuva“ darbuotojų atlygį pateikiama toliau lentelėse.

Vyrų ir moterų užmokesčio skirtumas

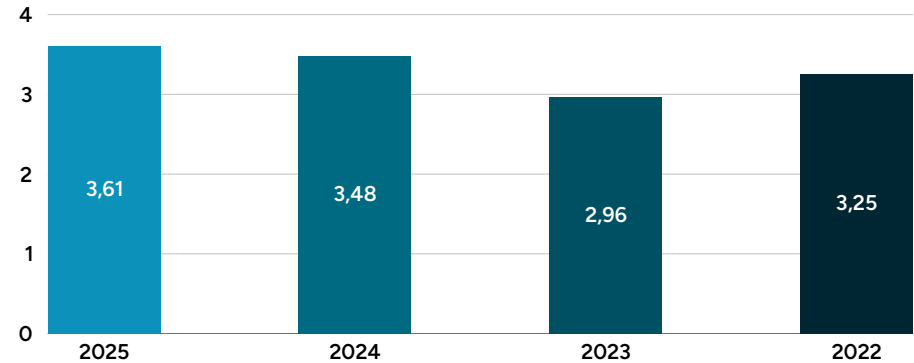
Kategorijos		Vyrų ir moterų užmokesčio skirtumas, proc.*		
		2025	2024	2023
Visi darbuotojai		329	324	303
1 kategorija: aukščiausios grandies vadovai be generalinio	Bazinis atlyginimas	10,69	5,33	39,21
	Kintamieji komponentai	44,07	-39,32	0
2 kategorija: vidurinės grandies vadovai	Bazinis atlyginimas	-3,90	-2,46	-4,88
	Kintamieji komponentai	-5,32	59,71	0
3 kategorija: funkciniai vadovai ir vyr. specialistai	Bazinis atlyginimas	2,27	5,07	9,33
	Kintamieji komponentai	-3,34	1,78	0
4 kategorija: specialistai	Bazinis atlyginimas	2,47	7,5	3,08
	Kintamieji komponentai	9,24	2,38	0

Pastaba. 2023 m. kintamosios dalies statistika nepateikiama, nes šiuo laikotarpiu Bendrovėje vyko organizacijos struktūros pokyčiai, todėl skiriasi skaičiavimo metodologija.

*(Darbuotojų vyrų vidutinis mėn. užmokestis neatskaičius mokesčių – darbuotojų moterų vidutinis mėn. užmokestis neatskaičius mokesčių) / (Darbuotojų vyrų vidutinis mėn. užmokestis neatskaičius mokesčių x 100)

Bendro atlygio santykis

Bendro metinio atlygio didžiausių darbo užmokesčių gaunančiam asmeniui ir vidutinio bendro metinio atlygio visiems darbuotojams*



Pastaba. *Metinis bendras atlygis Bendrovės didžiausių darbo užmokesčių gaunančiam asmeniui / Samdomų darbuotojų vidutinis metinis bendras atlygis (išskyrus didžiausių darbo užmokesčių gaunantį asmenį).

S1-17 Kovos su smurtu ir priekabiavimu darbo vietoje priemonės

2025 m. Bendrovėje neužfiksuota skundų ar patvirtintų incidentų susijusių su diskriminacija ar priekabiavimu darbo vietoje. Taip pat ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovėje nebuvo nustatyta priverčiamojo darbo, prekybos žmonėmis ar vaikų darbo atvejų, įskaitant ir tokių, kurie būtų susiję su JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų, TDO deklaracijos dėl pagrindinių principų ir teisių darbe nesilaikymo.

Siekiant užtikrinti saugią darbo aplinką ir mažinti smurto, priekabiavimo bei diskriminacijos rizikas, Bendrovė aktyviai investuoja į organizacinės kultūros gerinimą ir prevenciją. Bendrovės vidaus dokumentai nustato prevencijos įgyvendinimo principus ir procedūras (žr. skyrių [S1-1](#)), o galimų poveikių prevencijai diegiamos įvairios priemonės apimančio mokymus, apklausas ir kita (žr. skyrių [S1-4](#)).

S2 Vertės grandinės darbuotojai

SBM-2 Suinteresuotų subjektų interesai ir nuomonės

Informacija pateikiama šios ataskaitos skyriuje ETAS 2 SBM-2.

SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Nustatytas reikšmingas poveikis rangovų ir tiekėjų darbuotojų darbo sąlygoms. Tam tikrais atvejais darbuotojai gali susidurti su padidėjusiu darbo krūviu, viršvalandžiais ar nepakankamu saugumu. Šis poveikis yra susijęs su Bendrovės strategija ir verslo modeliu per vertės grandinės valdymą ir projektų planavimą. „Via Lietuva“, kaip užsakovas, daro įtaką darbų apimčiai, terminams ir planavimo kokybei, kas gali turėti pasekmių rangovų darbo organizavimui.

Nustatytas poveikis turi įtakos Bendrovės sprendimų priėmimui, nes dalis poveikio priežasčių siejama su projektų planavimo iššūkiais, kai darbų intensyvumas ar terminai ne visuomet tiksliai atspindi realius įgyvendinimo pajėgumus. Bendrovė šią sritį vertina kaip tobulintiną ir jau ėmėsi veiksmų stiprinami projektų planavimo ir veiklos procesus, kurie plačiau aprašomi skyriuje S2-4. Ateityje Bendrovė planuoja stiprinti tiekimo grandinės stebėseną, kad užtikrintų rangovų darbuotojų darbo sąlygų saugumą ir atitiktų socialinės atsakomybės principams. Šiais būdais poveikio valdymas integruojamas į Bendrovės veiklos organizavimą.

Potėmė	PRG	Reikšmingų PRG sąrašas	Vertės grandinės dalis
Darbo sąlygos, Vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems, Kitos su darbu susijusios teisės	Galimas neigiamas poveikis	Galimas neigiamas poveikis rangovų/tiekėjų darbuotojų darbo sąlygoms – padidėjęs krūvis, viršvalandžiai, nepakankamas saugumas ar kitos neigiamos pasekmės.	Pradinė ir Tiesioginė veikla

Nėra nustatyta, kad pristatytas poveikis galėtų lemti reikšmingus finansinės būklės pokyčius ar būtinybę kitų metų ataskaitiniu laikotarpiu reikšmingai koreguoti finansinėse ataskaitose nurodytas turto ir įsipareigojimų balansines vertes.

Bendrovė nėra numachiusi papildomų finansavimo šaltinių nustatytoms rizikoms valdyti ar galimybėms įgyvendinti. Priemonėms įgyvendinti naudojami numatyti vidiniai finansiniai ir organizaciniai resursai.

S2-1 Su vertės grandinės darbuotojais susijusi politikos

(MDR-P)

Bendrovės įsipareigojimai dėl žmogaus ir darbo teisių vertės grandinės darbuotojams yra išdėstyti „Tiekėjų etikos kodekse“, kuriame nustatyti minimalūs socialiai atsakingo elgesio standartai, apimantys saugių ir sveikatai palankių darbo sąlygų užtikrinimą, įtrauktos nuostatos dėl kovos su diskriminacija ir priverstiniu darbu, taip pat įsipareigojimai dėl etiško verslo elgesio.

Kodeksas taikomas visiems tiekėjams - rangovams ir jų subrangovams, dalyvaujantiems Bendrovės projektų įgyvendinime ar teikiantiems prekes ir paslaugas pradinėje vertės grandinės dalyje. Tiekėjai yra įsikūrę Lietuvoje arba kitose Europos Sąjungos (ES) šalyse ir jiems taikomi nacionaliniai darbo sąlygas apibrėžiantys įstatymai, suderinti su ES standartais, kurie užtikrina tinkamą darbuotojų apsaugą.

Kodekse nustatyti mechanizmai, leidžia reaguoti į galimus žmogaus teisių pažeidimus vertės grandinėje. Kodekso nuostatų laikymasis vertinamas per viešųjų pirkimų procedūras, tiekėjų atranką ir sutartinių įsipareigojimų vykdymo stebėseną. Nustačius pažeidimus, gali būti taikomos sankcijos, įskaitant tiekėjo pašalinimą iš pirkimo procedūrų ir (ar) sutarties nutraukimą. Daugiau informacijos apie „Tiekėjų elgesio kodeksą“ pateikiama skyriuje E2-1.

Vertės grandinės darbuotojų interesai įtraukiami per suinteresuotųjų šalių dalyvavimą reikšmingumo analizės procesuose. Juose dalyvauja rangovai ir tiekėjai, kurių lūkesčiai integruojami į veiklos planavimą ir vidaus dokumentų koregavimą.

S2-2 Vertės grandinės darbuotojų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai, S2-3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai

„Via Lietuva“ neturi specialių vidaus dokumentų nuostatų dėl tiesioginio bendravimo su vertės grandinės darbuotojais ar konkrečių priemonių žalai atlyginti, nes nebuvo nustatyta nei tiesioginio faktinio neigiamo poveikio, nei tokio, kuris pasireikštų vertės grandinėje dėl darbo sąlygų ar žmogaus teisių pažeidimų.

Informacija apie Bendrovės pranešimų apie pažeidimus kanalus ir apsaugą pateikiama šio ataskaitos skyriuje [G1-1](#). Šiuo metu nereikalaujama, kad tokie kanalai būtų prieinami vertės grandinės darbuotojų darbo vietose.

S2-4 Su vertės grandinės darbuotojais susiję veiksmai (MDR-A)

Siekiant užkirsti kelią neigiamam poveikiui vertės grandinės darbuotojams, Bendrovė taiko ir planuoja įgyvendinti toliau pristatomas priemones. Tikimasi, kad šios priemonės padės nuosekliau taikyti socialinės atsakomybės principus tiekimo grandinėje, užtikrins geresnę rangovų darbuotojų darbo sąlygų stebėseną ir socialinių rizikų identifikavimą, lems tikslesnį darbų planavimą pagal realius pajėgumus, stabilesnes darbo sąlygas, sumažintą pervargimo ir viršvalandžių riziką bei sustiprins Bendrovės, kaip atsakingo užsakovo, reputaciją.

Reguliariai taikomos priemonės

- Socialinių kriterijų, susijusių su darbų sauga, psichologinio smurto darbo aplinkoje prevencija ir pagalba asmenims, patyrusiems tokį smurtą ir darbo–šeimos įsipareigojimų derinimu bei kitų, taikymas specifinėse viešųjų pirkimų sutartyse.

2025 m. taikytos priemonės

- Tiekėjų ir rangovų apklausa, nustatyti galimam neigiamam poveikiui darbuotojų darbo sąlygoms.
- Vidaus procesų peržiūra, identifikuoti planavimo trūkumus, galinčius lemti neproporcingą darbo krūvį rangovams.
- Tvarumo politikos atnaujinimas ir Tiekėjų etikos kodekso parengimas, įtraukiant aiškesnius principus dėl tiekimo grandinės socialinės atsakomybės.

Priemonės planuojamos 2026 m.

- Privalomų socialinių kriterijų įtvirtinimas visuose viešuosiuose pirkimuose, nepriklausomai nuo pirkimo pobūdžio: darbų sauga, psichologinio smurto darbo aplinkoje prevencija ir pagalba asmenims, patyrusiems tokį smurtą ir darbo–šeimos įsipareigojimų derinimo skatinimas ir kita.
- Projektų planavimo metodikos peržiūra ir atnaujinimas pagal poreikį, siekiant išvengti neproporcingo darbo krūvio tiekimo grandinės dalyviams.
- Vidiniai mokymai projektų vadovams apie socialinės atsakomybės principų taikymą tiekimo grandinėje.

Priemonių veiksmingumas bus stebimas per tiekėjų ir rangovų apklausas, ir atliekant dvejojo reikšmingumo vertinimo peržiūrą. Taip siekiama identifikuoti galimus poveikius ir jų stiprumą vertės grandinės darbuotojų darbo sąlygoms ir žmogaus teisėms. O priemonėms įgyvendinti naudojami numatyti vidiniai finansiniai ir organizaciniai resursai.

S2-5 Su vertės grandinės darbuotojais susiję uždaviniai

Siekdama stiprinti socialinės atsakomybės principų taikymą vertės grandinėje ir užtikrinti, kad pirkimų praktikos prisidėtų prie darbuotojų gerovės, teisių apsaugos ir socialinės įtraukties, Bendrovė nustatė konkretų uždavinį.

Uždavinys: Didinti pirkimų, kuriuose taikomi socialiniai kriterijai, dalį.

Rodiklis: Sutarčių, sudarytų įvykdžius socialinius pirkimus, dalis, proc.

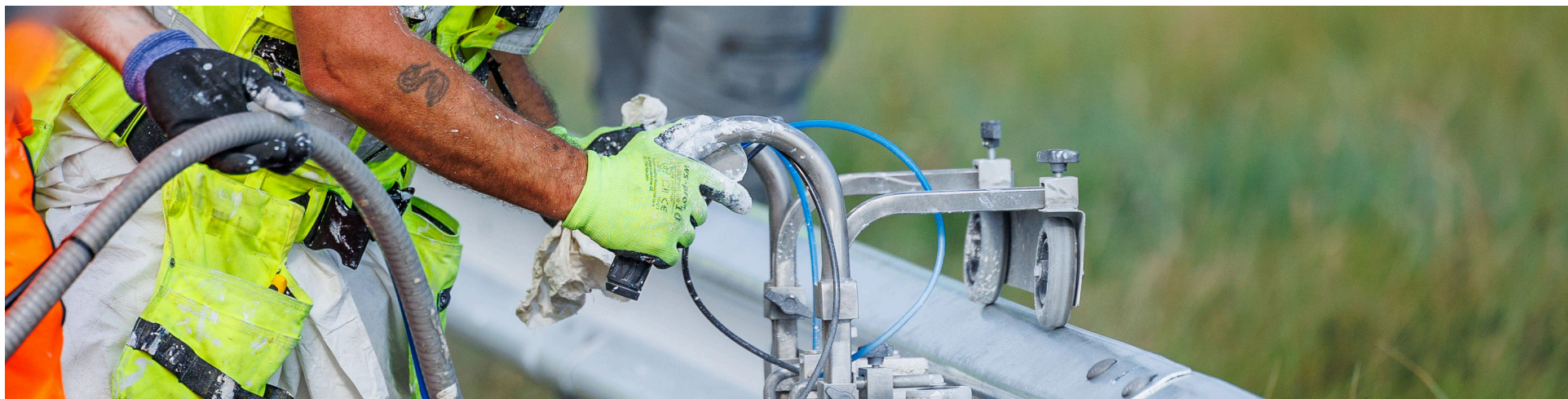
Pradinė rodiklio reikšmė nustatyta remiantis Viešųjų pirkimų tarnybos (VPT) stebėsenos duomenimis, 2024 m. socialiniai kriterijai buvo taikomi 3 proc. sudarytų sutarčių, o **2025 m. rodiklis išaugo iki 23,3 proc.** Šie duomenys sudaro pradinę rodiklio reikšmę ir leidžia objektyviai vertinti pažangą. Svarbu pažymėti, kad į VPT statistiką neįtraukiamos žodžiu sudarytos sutartys, todėl rodiklis atspindi tik formaliai registruotas ir dokumentuotas sutartis.

Duomenys rodikliui matuoti yra renkami tiesiogiai iš VPT informacinės sistemos, todėl jie yra standartizuoti, palyginami ir patikimi. Metodika derinama su ES viešųjų pirkimų direktyvų nuostatomis ir nacionaliniais tikslais, kurie skatina socialinės atsakomybės integravimą į pirkimų procesus, darbuotojų teisių apsaugą ir socialinės įtraukties stiprinimą.

Suinteresuotųjų subjektų įtraukimas

Uždavinio nustatymo procese aktyviai dalyvavo pagrindiniai vertės grandinės partneriai. Projektuotojai ir rangovai buvo įtraukti į konsultacijas, kurių metu aptartas socialinių kriterijų taikymas praktikoje. Inicijatyva taip pat pristatyta renginyje „Partnerių dienos“, suteikiant galimybę teikti pastabas ir įžvalgas. Gauta grįžtamoji informacija patvirtino, kad uždavinys yra suprantamas, realistiškas ir įgyvendinamas. Vėliau jis buvo pristatytas ir patvirtintas Bendrovės valdybos bei vadovų tarybos.

Planuojama toliau atsižvelgti į tiekėjų, rangovų ir darbuotojų lūkesčius, didinti suinteresuotųjų šalių įtrauktį.



S3 Paveikiamos bendruomenės

SBM-2 Suinteresuotų subjektų interesai ir nuomonės

Informacija pateikiama šios ataskaitos skyriuje ETAS 2 SBM-2.

SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Šioje temoje nustatyti reikšmingi poveikiai ir rizikos siejami su atvejais, kai bendruomenės ir vietos institucijos nėra pakankamai ar laiku informuojamos apie planuojamus ar vykdomus darbus jų teritorijose. Taip pat dėl bendradarbiavimo stokos tarp kelių infrastruktūros projektų vykdymo partnerių. Tai gali lemti socialinį nepasitenkinimą, pasitikėjimo Bendrove mažėjimą, ekonominius nepatogumus ar projektų trikdžius.

Neužtikrinus tinkamo suinteresuotųjų šalių pvz., savivaldybių ir bendruomenių, įtraukimo, kyla grėsmė projektų eigai, savalaikiam biudžeto plano įgyvendinimui ir Bendrovės reputacijai.

Potėmė	PRG	Reikšmingų IRO sąrašas	Vertės grandinės dalis
Bendruomenių ekonominės, socialinės ir kultūrinės teisės	Faktinis neigiamas poveikis	Nepakankamas partnerių ir bendruomenių informavimas dėl / įtraukimas į sprendimų priėmimo procesus gali turėti neigiamų pasekmių jų socialinei ir ekonominei gerovei, ypač kai jų teritorijoje vykdomi darbai ar teikiamos paslaugos.	Pradinė, tiesioginė veikla
	Rizika	Projekto įgyvendinimo trikdžiai dėl nepakankamo suinteresuotųjų šalių įtraukimo.	Pradinė, tiesioginė veikla

Šie poveikiai ir rizikos yra glaudžiai susiję su Bendrovės strateginiais tikslais užtikrinti sklandų ir savalaikį infrastruktūros projektų įgyvendinimą. Todėl „Via Lietuva“ peržiūri ir tobulina informavimo bei įtraukimo procedūras, siekdama sumažinti neigiamą poveikį bendruomenėms ir su tuo susijusias rizikas. Komunikacijos tonas keičiamas į dialogu, partnerystę ir abipusiu ginčų sprendimu grįstą bendravimą.

Pristatyti tvarumo klausimai daro poveikį strateginiam veiklos planavimui ir sprendimų priėmimui, nes Bendrovės veiklos tęstinumas, projektų terminų laikymasis ir efektyvus viešųjų lėšų panaudojimas priklauso nuo savalaikio dialogo, informavimo ir bendradarbiavimo su suinteresuotosiomis šalimis.

Nėra nustatyta, kad su paveikiamomis bendruomenėmis susijęs poveikis ir rizika galėtų lemti reikšmingus finansinės būklės pokyčius ar būtinybę kitų metų ataskaitiniu laikotarpiu reikšmingai koreguoti finansinėse ataskaitose nurodytas turto ir įsipareigojimų balansines vertes. Šiuo metu naudojami numatyti vidiniai finansiniai ir organizaciniai resursai, nėra numatyta papildomų finansavimo šaltinių nustatytoms rizikoms valdyti ar galimybėms įgyvendinti.

S3-1 Su paveikiamomis bendruomenėmis susijusi politika, S3-2 Įtraukimas, S3-3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai

(MDR-P)

Bendrovė neturi specifinės žmogaus teisių politikos, tačiau yra įsipareigojusi gerbti paveikiamų bendruomenių žmogaus teises, taikydama „Suinteresuotų šalių santykių valdymo politiką“. Ji skirta užtikrinti, kad kelių infrastruktūros projektai būtų įgyvendinami atsakingai, skaidriai ir su vietos bendruomenių, savivaldybių ir kitų suinteresuotų grupių, kurių teritorijoje vykdomi projektai, įtraukimu. Taip norima apsaugoti suinteresuotųjų šalių ekonomines, socialines ir kultūrinės teises.

„Suinteresuotų šalių santykių valdymo politikos“ tikslas – užtikrinti savalaikį informavimą, suinteresuotųjų šalių įtraukimą į sprendimų priėmimo procesus, mažinti neigiamą poveikį bendruomenių socialinei ir ekonominei gerovei bei valdyti su tuo susijusias rizikas, įskaitant projektų įgyvendinimo trikdžius ir konfliktus. Politikos įgyvendinimas apima suinteresuotųjų šalių identifikavimą ir žemėlapių sudarymą, komunikacijos planavimą, o priežiūra yra užtikrinama per grįžtamojo ryšio rinkimą, rizikų identifikavimą ir jų integravimą bei stebėseną strateginiuose ir metiniuose veiklos planuose. Politika taikoma valdybai ir visiems Bendrovės darbuotojams.

Politiką papildo „Suinteresuotų šalių santykių valdymo planas“, kuris detalizuoja praktinius veiksmus bei priemones politikos įgyvendinimui. Jame nustatomi suinteresuotųjų šalių įtraukimo būdai, komunikacijos gairės, rizikų valdymo veiksmai, grįžtamojo ryšio valdymas.

Už Suinteresuotų šalių santykių valdymo politikos ir Suinteresuotų šalių santykių valdymo plano įgyvendinimo peržiūrą ir atnaujinimo inicijavimą atsakingas yra Suinteresuotų šalių valdymo skyriaus vadovas. Metinius politikos įgyvendinimo rezultatus vertina Bendrovės valdyba ir teikia rekomendacijas tolesniam tobulinimui.

Įgyvendinant politiką, Bendrovė laikosi gerosios praktikos principų, taikomų viešojo sektoriaus projektų komunikacijai ir suinteresuotųjų šalių įtraukčiai, kaip numatyta nacionaliniuose teisės aktuose, ES direktyvose ir tarptautiniuose darnumo standartuose kaip, pavyzdžiui, GRI (angl. *Global Reporting Initiative*).

Politikos formavimo ir peržiūros metu atsižvelgiama į pagrindinių suinteresuotųjų šalių interesus - identifikuojamos jų grupės, informacija apie lūkesčius ir grįžtamasis ryšys renkamas, vykdant apklausas ir reputacijos tyrimus, įskaitant GCSI. Šios priemonės padeda stebėti sprendžiamų klausimų progresą, įvertinti kanalų pasiekiamumą ir veiksmingumą.

Suinteresuotų šalių santykių valdymo politika ir planas yra prieinami Bendrovės darbuotojams per vidinę dokumentų valdymo sistemą.

Bendruomenių įtraukimas ir poveikio valdymas

Bendrovė taiko sistemingą suinteresuotųjų šalių įtraukimo praktiką – identifikuoja paveikiamas bendruomenes, savivaldybes ir kitas grupes, analizuoja jų lūkesčius, tarpusavio ryšius ir sąveikas, naudoja Suinteresuotųjų šalių žemėlapi. Įtraukimas vykdomas per planuotą komunikaciją, apklausas, konsultacijas ir nuolatinį dialogą projektų planavimo ir įgyvendinimo metu tiek tiesiogiai kreipiantis į gyventojus, tiek į jų atstovus savivaldybėse (daugiau skyriuje [SBM-2](#)). Už bendruomenių įtraukimą ir nustatytų interesų atliepimą atsakingas yra Suinteresuotų šalių valdymo skyriaus vadovas.

Planavimas, statyba ir priežiūra vykdomi taip, kad nebūtų trikdoma kasdienė bendruomenių veikla, prieiga ir saugumas, o projektų eiga bei galimas poveikis būtų laiku ir suprantamai komunikacijos priemonėmis pateikiamas bendruomenėms. Savivaldybių konsultacijų ir diskusijų mechanizmai sudaro galimybes bendruomenėms dalyvauti sprendimų priėmimo, padeda mažinti neigiamo poveikio gyvenamajai aplinkai bei konfliktų riziką projektų įgyvendinimo metu.

Bendrovės interneto svetainėje pateikiama atsakingo asmens kontaktinė informacija, kreipimuisi dėl bendruomenėmis ir savivaldybėmis aktualių klausimų. Informacija apie Bendrovės pranešimų apie pažeidimus kanalus ir apsaugą, kurie taip pat prieinami ir bendruomenių nariams, pateikiama šio ataskaitos skyriuje [G1-1](#). Papildomai, Bendrovės svetainėje pateikiami kontaktai savivaldybių atstovų klausimams.

S3-4 Su paveikiamomis bendruomenėmis susiję veiksmai

(MDR-A)

Atsižvelgiant į dvejetainio reikšmingumo vertinimo metu nustatytus reikšmingus neigiamus poveikius ir rizikas, susijusias su nepakankamu paveikiamų bendruomenių ir savivaldybių informavimu bei įtraukimu, Bendrovė taiko reguliarias ir planines priemones, skirtas neigiamo poveikio prevencijai ir mažinimui. Priemonės įgyvendinamos pagal skyriuje [S3-3](#) pristatytus procesus ir praktikas, o finansuojamos iš tiesioginių Bendrovės lėšų.

Reguliariai taikomos priemonės

Reguliarus komunikacijos su bendruomenėmis ir savivaldybėmis nuoseklus vykdymas pagal numatytą suinteresuotų šalių įtraukimo planą. Grįžtamasis ryšys, gaunamas per reguliarias apklausas ir pasitenkinimo rodiklių vertinimą, padeda vertinti ir užtikrinti iniciatyvų reikalingumą, ir veiksmingumą. Daugiau informacijos pateikiama skyriuje [SBM-2](#).

2025 m. taikytos priemonės

Renginio „Partnerių dienos“ organizavimas, skirtas dialogo su savivaldybių atstovais ir vietos bendruomenėmis stiprinimui ir užtikrinti savalaikį informavimą. Renginio metu Bendrovė pristatė pagrindines tvarumo iniciatyvas ir darbus, planuojamus infrastruktūros projektus, rinko grįžtamąjį ryšį, išklaušė bendruomenių lūkesčius ir identifiko galimas rizikas bei galimybes, susijusias su projektų įgyvendinimu konkrečiose teritorijose. Papildomai pažymėtina, kad 2025 m. įkurtas atskiras Suinteresuotųjų šalių valdymo skyrius, kurio viena iš pagrindinių funkcijų – sistemingas darbas su savivaldybėmis ir bendruomenėmis.

Įgyvendintų priemonių rezultatai.

2025 m. įgyvendintos suinteresuotųjų šalių įtraukimo priemonės prisidėjo prie sistemingo bendradarbiavimo su savivaldybėmis ir paveikiamomis bendruomenėmis stiprinimo. Renginio „Partnerių dienos“ metu surinktas grįžtamasis ryšys leido identifikuoti aktualius bendruomenių lūkesčius ir teritorinius rizikos veiksnius, kurie buvo integruoti į 2026 m. projektų planavimo procesus. Įsteigus Suinteresuotųjų šalių valdymo skyrių, buvo sustiprintas atsakomybės paskirstymas ir užtikrintas nuoseklesnis informacijos teikimas savivaldybėms bei bendruomenėms. Reguliari komunikacija ir apklausos sudarė sąlygas vertinti pasitenkinimo rodiklius ir nustatyti prioritetines sritis, kuriose reikalingas papildomas informavimas ar konsultacijos, taip pat prisidėjo prie ankstyvo galimų projektų įgyvendinimo trikdžių ir konfliktų rizikų nustatymo, savalaikio informavimo ir ankstyvo rizikų identifikavimo. Surinktas grįžtamasis ryšys buvo integruotas į 2026 m. planavimo procesus.

Priemonės planuojamos 2026 m.

Suinteresuotųjų šalių santykių valdymo politikos ir Suinteresuotųjų šalių santykių valdymo plano atnaujinimas, siekiant sustiprinti sisteminį požiūrį į paveikiamų bendruomenių įtraukimą ir reikšmingų rizikų valdymą. Planuojama, kad prieš dokumentų atnaujinimą bus suorganizuota strateginė sesija vadovų komandai ir suinteresuotųjų šalių valdymo specialistams. Sesijos metu bus siekiama peržiūrėti prioritetines suinteresuotąsias šalis, įvertinti joms tinkamiausius įsitraukimo kanalus ir priemones bei susitarti dėl pažangos rodiklių, kurie leis nuosekliai ir skaidriai vertinti suinteresuotųjų šalių, tame tarpe bendruomenių ir savivaldybių atstovų, įsitraukimo veiksmingumą.

S3-5 Su paveikiamomis bendruomenėmis susiję uždaviniai

(MDR-T)

Bendrovė yra nustačiusi uždavinius, susijusius su reikšmingo neigiamo poveikio ir rizikų mažinimu.

Uždavinys: Įvertinti Bendrovės B2G (savivaldybių) segmento klientų pasitenkinimą suteiktomis paslaugomis ir aptarnavimu bei nuosekliai gerinti šio segmento patirtį.

Rodiklis: Klientų pasitenkinimo indeksas (GCSI) – B2G segmentas (savivaldybės)

- 2024 m. bazinė reikšmė – 66 punktai;
- 2025 m. – 73 punktai;
- 2026 m. tikslas – toliau gerinti rezultatą.

2025 m. B2G GCSI rezultatas (73) laikomas vidutiniškai geru, per metus fiksuotas +7 punktų augimas. 40% klientų labai patenkinti, 45% – vidutiniškai, 15% – nepatenkinti. Aukštesnį pasitenkinimą dažniau išreiškia klientai, kurie aktyviai bendrauja su Bendrovės atstovais konsultaciniuose susitikimuose.

Pažangos stebėseną vykdoma kasmet. Už uždavinio įgyvendinimą atsakingas Suinteresuotųjų šalių valdymo skyriaus vadovas.

S4 Vartotojai ir galutiniai naudotojai

SBM-2 Suinteresuotų subjektų interesai ir nuomonės

Informacija pateikiama šios ataskaitos skyriuje ETAS 2 SBM-2.

SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Pagrindiniai reikšmingi poveikiai, kylantys paslaugų vartotojams ir galutiniams kelių infrastruktūros naudotojams, ir rizikos pasireiškia saugos, komunikacijos ir duomenų valdymo srityse. Neužtikrinus komunikacijos kokybės, duomenų ir fizinio saugumo priemonių taikymo laiku, gali mažėti visuomenės pasitikėjimas Bendrove, kilti neapibrėžtumai ir atsirasti trikdžių verslui priimant sprendimus.

Bendrovė yra susijusi su šiais poveikiais, rizikomis ir galimybėmis per savo tiesioginę veiklą ir per vertės grandinę, įskaitant rangovus, paslaugų teikėjus ir viešuosius pirkimus, kurie daro įtaką paslaugų ir projektų kokybei bei savalaikiškumui.

Reikšmingi tvarumo klausimai kyla iš Bendrovės strategijos ir verslo modelio, nes jos veikla grindžiama valstybinės reikšmės kelių infrastruktūros valdymu ir projektų įgyvendinimu. Šie poveikiai tiesiogiai susiję su sprendimais dėl veiklos prioritetų, projektų planavimo ir bendradarbiavimo su partneriais bei tiekėjais, kurie dalyvauja vertės grandinėje. Strateginiai pasirinkimai, tokie kaip veiklos efektyvumo didinimas, procesų supaprastinimas ir skaitmenizavimas, formuoja tiek galimybes, tiek rizikas, įskaitant poveikį paslaugų kokybei, jų savalaikiškumui ir visuomenės pasitikėjimui.

Potėmė	PRG	Reikšmingų PRG sąrašas	Vertės grandinės dalis
Su informacija susijęs poveikis vartotojams ir (arba) galutiniams naudotojams	Faktinis neigiamas poveikis	Netikslus, formalus ir lėtas informacijos teikimas infrastruktūros naudotojams bei partneriams (darbų vykdytojams) mažina pasitikėjimą, trikdo sprendimų priėmimą, kelia neapibrėžtumą verslui ir visuomenei.	Tiesioginė veikla
	Faktinis teigiamas poveikis	Nuosekliai vykdoma švietėjiška veikla atsakingoms institucijoms bei visuomenei eismo saugos klausimais, gali sumažinti nelaimingų eismo atsitikimų skaičių.	Tiesioginė veikla
	Rizika	Dėl neefektyvios komunikacijos su suinteresuotomis grupėmis ir galutiniais naudotojais kyla projektų vykdymo trikdžiai, reputacinė žala.	Tiesioginė veikla
	Galimas neigiamas poveikis	Bendrovės duomenų nutekėjimas, galėtų sukelti materialinę ir nematerialinę žalą Bendrovės akcininkui.	Tiesioginė veikla
	Rizika	Duomenų apsaugos pažeidimai ir (ar) kibernetinės atakos, lemia BDAR ir KSJ direktyvos reikalavimų pažeidimus, veiklos sutrikimus ir finansinius nuostolius.	Tiesioginė ir galutinė veikla
	Galimybė	Išmanios planavimo ir duomenų valdymo sistemos diegimas gali atverti galimybes duomenų įveiklinimui (monetizavimui).	Tiesioginė veikla
Vartotojų ir (arba) galutinių naudotojų asmeninė sauga	Galimas neigiamas poveikis	Dėl neefektyvaus projekcinio darbų organizavimo, įskaitant viešųjų pirkimų proceso trūkumus, gali būti neuztikrinta savalaikė ir kokybiška transporto infrastruktūros priežiūra, o tai kelia riziką eismo dalyvių fiziniam saugumui ir turtui.	Tiesioginė veikla
Vartotojų ir (arba) galutinių naudotojų socialinė įtrauktis	Galimas neigiamas poveikis	Nepritaikyta infrastruktūra specialiųjų poreikių turintiems asmenims riboja jų galimybes saugiai ir visavertiškai naudotis viešosiomis paslaugomis bei dalyvauti visuomeniniame gyvenime.	Pradinė ir tiesioginė veikla



Nustatyti reikšmingi tvarumo klausimai daro įtaką Bendrovės strateginiams sprendimams ir verslo modelio raidai, nes jie susiję su pagrindiniais veiklos tikslais: paslaugų kokybės gerinimu, infrastruktūros patikimumo užtikrinimu, efektyviu duomenų valdymu ir monetizavimo galimybių ieškojimu.

Reaguojant į šiuos poveikius ir galimus trikdžius strateginių tikslų įgyvendinimui, diegiamos ir tobulinamos IT sistemos, vykdomas procesų skaitmenizavimas ir automatizavimas, diejami vidiniai kokybės ir efektyvumo rodikliai bei motyvacinė sistema, skatinanti operatyvų ir kokybišką informacijos teikimą. Taip pat Bendrovė parengė komunikacijos valdymo modelį, stiprinantį atsakomybės pasidalijimą ir savalaikius sprendimus. Grįžtamasis ryšys sekamas sistemingai, pasitelkiant reguliarių apklausų ir pasitenkinimo rodiklių analizę.

Nėra nustatyta, kad pristatyti poveikiai, rizikos ir galimybės galėtų lemti reikšmingus finansinės būklės pokyčius ar būtinybę kitų metų ataskaitiniu laikotarpiu reikšmingai koreguoti finansinėse ataskaitose nurodytas turto ir įsipareigojimų balansines vertes.

Bendrovė nėra numačiusi papildomų finansavimo šaltinių nustatytoms rizikoms valdyti ar galimybėms įgyvendinti. Šiuo metu naudojami numatyti vidiniai finansiniai ir organizaciniai resursai.

S4-1 Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusi politika

(MDR-P)

Bendrovė neturi specifinės žmogaus teisių politikos, tačiau yra įsipareigojusi gerbti paveikiamų vartotojų ir galutinių naudotojų teises, taikydama kitas vidaus politikas, susijusias su reikšmingais poveikiais, rizikomis ir galimybėmis. Politikos ir kiti atitinkami dokumentai, kurie apima duomenų apsaugos ir privatumo, kelių saugos, klientų aptarnavimo ir komunikacijos kokybės užtikrinimo sritis, aprašomi toliau lentelėje.

Poveikiams ir rizikoms valdyti taikomos komunikacijos efektyvumo ir kitos priemonės, pristatomos skyriuose [SBM-3](#) ir [S4-4](#), padeda užtikrinti, kad Bendrovės veikloje būtų paisoma galutinių naudotojų interesų, nuomonių ir teisių, įskaitant pagarbą žmogaus teisėms.

Politikos, susijusios su vartotojais ir galutiniais naudotojais

Tvarumo tema	Tvarumo potėmė	Politika	Taikymo apimtis	Politikos aprašymas
Su informacija susijęs poveikis vartotojams ir (arba) galutiniams naudotojams	Galimybė gauti kokybišką informaciją	<u>Vieningas klientų aptarnavimo standartas</u>	Visi Bendrovės darbuotojai turintys (ne)tiesioginį kontaktą su klientu	Apibrėžia taisyklių, principų ir elgesio normų rinkinį, nustatantį bendrus susitarimus, kaip visi Bendrovės darbuotojai turi bendrauti ir aptarnauti klientus. Pagrindinis tikslas yra užtikrinti vienodą ir aukšto lygio aptarnavimo kokybę, kurti teigiamą kliento patirtį, didinti klientų pasitenkinimą ir lojalumą, gerinti Bendrovės įvaizdį ir reputaciją bei suteikti darbuotojams aiškias elgesio ir tinkamos komunikacijos gaires. Klientų aptarnavimo kokybės kontrolę, vertinimą bei koordinavimą vykdo Paslaugų ir kompetencijų grupės Konsultacijų ir paslaugų centras. Individualūs aptarnavimo kokybės rezultatai su darbuotojais aptariami kartą per mėnesį vykstančių kompetencijos kėlimo susitikimų metu.
		<u>Suinteresuotų šalių santykių valdymo politika</u>	Visi Bendrovės darbuotojai ir valdyba	Numato principus ir gaires, plėtojant Bendrovės ryšius su suinteresuotosiomis šalimis, įskaitant infrastruktūros naudotojus (visuomenė, verslas) bei partnerius (darbų vykdytojai). Daugiau informacijos apie politiką ir ją papildančius dokumentus pateikta skyriuje <u>S3-1</u> .
	Privatumas ir duomenų sauga	<u>Privatumo politika</u>	Visi Bendrovės darbuotojai ir kiti duomenų subjektai, kurių asmens duomenis tvarko Bendrovė	Nustato esminius asmens duomenų tvarkymo ir apsaugos bei duomenų subjektų teisių įgyvendinimo Bendrovėje principus, kuriais vadovaujantis renkami, tvarkomi ir saugomi asmens duomenys. Asmens duomenų apsaugos ir privatumo srityje politikų įgyvendinimas vykdomas vadovaujantis Europos parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/679 (GDAR), Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu ir kitais taikytiniais teisės aktais. Už Politikos peržiūrą, atnaujinimo inicijavimą ir suderinimą su kitais padaliniais atsakingas Duomenų apsaugos pareigūnas.
<u>Neskelbtinos informacijos apsaugos politika</u>		Visi Bendrovės darbuotojai, valdyba, kiti tretieji asmenys	Nustato neskelbtinos informacijos apsaugos principus, skirtus užtikrinti Bendrovės gaunamos, siunčiamos ir valdomos informacijos saugumą nuo galimų grėsmių, galinčių neigiamai paveikti Bendrovės veiklą, reputaciją, strateginių tikslų įgyvendinimą ir suinteresuotas šalis. Įgyvendinant politiką, vadovaujama informacijos saugumo valdymo gerąja praktika pagal ISO standartą. Už politikos įgyvendinimo priežiūrą ir atnaujinimo inicijavimą atsakingas Veiklos atsparumo skyriaus vadovas.	
Vartotojų ir (arba) galutinių naudotojų asmeninė sauga	Sveikata ir sauga, asmens saugumas	<u>Projektų valdymo veiklos vadovas</u>	Visi Bendrovės darbuotojai	Apibrėžia pagrindinius projektų valdymo sistemos elementus, valdymo metodus, dalyvius, jų funkcijas ir valdymo metodiką. Dokumento tikslas užtikrinti sisteminio požiūrio į projektų valdymą taikymą Bendrovėje, projektų valdymo veiksmingumą. Vadovas parengta vadovaujantis „Project Management Institute“ projektų, programų ir portfelio valdymo standartais ir the PMBOK® Guide. Už dokumento peržiūrą, atnaujinimo inicijavimą ir suderinimą atsakingas Projektų grupės vadovas.
		<u>Pirkimų valdymo politika</u>	Visi Bendrovės darbuotojai įsitraukę į viešųjų pirkimų procesą	Nustatyto pagrindines viešųjų pirkimų planavimo, vykdymo ir kontrolės gaires, kurių privaloma laikytis Bendrovėje organizuojant ir vykdant pirkimus pagal VPĮ ir kitų teisės aktų reikalavimus bei siekiant įgyvendinti Bendrovės strateginius tikslus, įskaitant savalaikį ir kokybišką transporto infrastruktūros priežiūros užtikrinimą. Šių procesų tinkamas įgyvendinimas vėliau gali lemti kelių saugos būklę. Už politikos peržiūrą ir atnaujinimo inicijavimą atsakingas Viešųjų pirkimų skyriaus vadovas.
Vartotojų ir (arba) galutinių naudotojų socialinė įtrauktis	Nediskriminavimas	Tvarumo politika	Visi Bendrovės darbuotojai	Nurodomas siekis gerinti infrastruktūros prieinamumą visuomenei, kad būtų kuriama įtrauki aplinka visiems kelių naudotojams. Daugiau skyriuje <u>E1-1</u> .

Nustatant politikas pagrindinių suinteresuotųjų šalių interesai įtraukiami kaip numatyta tiesiogiai taikomuose teisės aktuose arba vadovaujantis klientų pasitenkinimo vertinimo rezultatais.

Išoriniams suinteresuotiems subjektams aktualios politikos viešai skelbiamos Bendrovės interneto svetainėje. Bendrovės darbuotojai su aktualiais dokumentais supažindinami per vidinę Bendrovės sistemą.

Be nurodytų politikos dokumentų, Bendrovė taiko įvairias vidaus tvarkas ir procedūras, apibrėžiančias reikšmingų poveikių ir rizikų valdymą. Vienas papildomų dokumentų yra „Duomenų valdymo politika“, nustatanti bendrąsias taisykles, kuriomis remiantis valdomi duomenys Bendrovėje ir užtikrinanti, kad Bendrovės valdomi duomenys būtų saugūs, tvarkomi efektyviai, atitiktų teisės aktus. Ši politika numato teigiamo poveikio, susijusio su renkamu duomenų apie infrastruktūrą įveiklinimui, valdymą. Ji šiuo metu atnaujinama, siekiant apimti platesnį duomenų panaudojimo, kokybės ir atsakingo valdymo spektrą. Taip pat 2025 m. įsteigta duomenų valdymo vadovo pareigybė užtikrina kryptingą duomenų strategijos formavimą, įskaitant ir duomenų panaudojimo bei monetizavimo galimybių analizę. Atsižvelgiant į tai, šiuo metu nėra poreikio nustatyti atskiros duomenų monetizavimo politikos, nes šis klausimas yra integruotas į bendrą duomenų strategijos ir valdymo sistemą. Atnaujinant Duomenų valdymo politiką, bus įvertinta, ar reikalingas papildomas reglamentavimas.

S4-2 Vartotojų ir galutinių naudotojų įtraukimas, S4-3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai

Bendrovė tikslas yra užtikrinti skaidrų, efektyvų ir abipusiškai naudingą bendradarbiavimą su infrastruktūros naudotojais ir kitais paslaugų vartotojais, siekiant efektyviai valdyti galimą ir faktinį poveikį bei rizikas.

Paslaugų vartotojų ir kelių infrastruktūros galutinių naudotojų įtraukimo procesas, įskaitant tiesioginius ir netiesioginius įtraukimo kanalus, jų veiksmingumo vertinimą, pristatomi skyriuje SBM-2. Kanalo prieinamumui ir žinomumui užtikrinti reguliariai renkamas grįžtamasis ryšys, vykdomas iškeltų ir sprendžiamų klausimų stebėjimas, kaip nustatyta „Suinteresuotų šalių santykių valdymo plane“.

Grįžtamasis ryšys iš paslaugų vartotojų ir infrastruktūros naudotojų yra sistemingai analizuojamas ir integruojamas į Bendrovės valdymo procesus. Gautos įžvalgos naudojamos suinteresuotųjų šalių santykių politikos ir plano peržiūrai, įtraukiamos į veiklos ir projektų rizikų vertinimą, lemia operacinių sprendimų korekcijas (pvz., komunikacijos intensyvumą, informavimo priemones) ir sudaro pagrindą įtraukimo veiksmingumo vertinimui, stebint pasitenkinimo rodiklius bei sprendžiamų klausimų dinamiką. Vadovų lygmenyje aptartos tendencijos įtraukiamos į metinius veiklos planus ir komunikacijos strategijas.

Už suinteresuotų šalių santykių valdymą ir įgyvendinimo peržiūrą atsakingas yra Suinteresuotų šalių valdymo skyriaus vadovas. Papildomai, šiame procese dalyvauja Konsultacijų ir paslaugų centro vadovas, Paslaugų ir kompetencijų grupės vadovas, kurioje veikia abu minėti skyriai, taip pat Komunikacijos skyriaus vadovas, atsakingas už nuoseklią ir savalaikę informacijos sklaidą suinteresuotoms šalims. Šių vadovų koordinuotas bendradarbiavimas užtikrina visapusišką suinteresuotų šalių poreikių valdymą ir veiklos peržiūrą.

Bendrovėje taikomi poveikio ištaisymo procesai apima pranešimų apie neigiamą poveikį priėmimą, jų registravimą, vertinimą ir korekcinį veiksmų įgyvendinimą. Pranešimai gaunami per viešai prieinamus kontaktus, savivaldybių atstovus, projektų komunikacijos kanalus ir pranešimų apie pažeidimus sistemą. Gavus pranešimą, atliekamas jo turinio vertinimas, nustatomas poveikio mastas ir inicijuojami ištaisymo veiksmai (pvz., papildoma komunikacija, techniniai sprendimai, prieigos ar saugumo užtikrinimas). Procesų veiksmingumas vertinamas stebint sprendimo terminus, pasikartojančių klausimų dinamiką, pasitenkinimo rodiklius ir grįžtamojo ryšio tendencijas, o rezultatai integruojami į veiklos planavimą ir rizikų valdymą. - trumpiau

Informacija apie Bendrovės pranešimų apie pažeidimus kanalus ir pranešėjų apsaugą pateikiama šio ataskaitos skyriuje G1-1.

S4-4 Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susiję veiksmai

(MDR-A)

„Via Lietuva“ taiko priemones valdyti reikšmingiems poveikiams, rizikoms ir galimybėms valdyti, kurios orientuojasi į asmens duomenų bei fizinę saugą, komunikacijos kokybės gerinimą ir pasitikėjimo Bendrove. Priemonės daugiausiai susijusios su tiesiogine veikla, o jų taikymas aprėpia galutinę vertės grandinės dalį.

Reguliariai taikomos priemonės

Duomenų ir kibernetinis saugumas:

- Kasmetinis informacinių sistemų rizikų vertinimas ir saugumo auditai, apimantys kritinių informacinių sistemų atitikties, rizikų analizę pagal galiojančių teisės aktų reikalavimus. Priemonės leidžia anksti identifikuoti pažeidžiamumus, mažinti incidentų tikimybę.
- Saugos įvykių stebėsenos, analitikos, konsultacijų ir incidentų prevencijos vykdymas pagal Kibernetinio saugumo operacijų centro (SOC) veiklą. Taip užtikrinamas greitesnis reagavimas į kibernetines, duomenų apsaugos grėsmes ir veiklos tęstinumo grėsmes.

- Konfidencialios informacijos nutekėjimo prevencijos priemonių diegimas ir integravimas į IT infrastruktūrą, siekiant sumažinti konfidencialių duomenų nutekėjimo riziką ir didinti pasitikėjimą vidiniais procesais bei išorės partnerių saugumu.
- Kasmetinė tvarkomų asmens duomenų operacijų veiklos įrašų peržiūra, atnaujinimas. Reguliarius poveikio duomenų apsaugai vertinimas ir teisėto intereso balanso testai, aiškių privatumo pranešimų naudotojams bei suinteresuotosioms šalims rengimas. Šios priemonės užtikrina duomenų tvarkymo teisėtumą, proporcingumą, skaidrumą ir atitiktį BDAR principams.
- Darbuotojų kompetencijų ir sąmoningumo stiprinimas, atliekant darbuotojų žinių patikrą (testavimą) kibernetinio saugumo srityje, asmens duomenų apsaugos srityje, darbuotojų sąmoningumo lygio vertinimą BDAR atitikties klausimais (apklausų būdu). Mokymų ir kibernetinio saugumo pratybų organizavimas, įskaitant dalyvavimą nacionalinėse pratybose. Asmens duomenų apsaugos mokymų proceso užtikrinimas esamiems ir naujai priimtiems darbuotojams. Tai didina darbuotojų gebėjimą atpažinti pažeidimus ir tinkamai į juos reaguoti, stiprina duomenų apsaugos kultūrą organizacijoje.

Komunikacija ir informacijos teikimas:

- Reguliarių apklausų vykdymas, pasitenkinimo rodiklių ir grįžtamojo ryšio iš klientų ir partnerių (B2B, B2C, B2G) analizė. Šių duomenų sekimas ir analizė padeda nustatyti reikalingas papildomas priemones stiprinti informacijos teikimo kokybę ir efektyvumą.
- Reguliarus renginių ir susitikimų su partneriais organizavimas, siekiant stiprinti partnerystes, didinti informacijos sklaidą ir mažinti sprendimų priėmimo trikdžius.
- Darbuotojų mokymų vykdymas, orientuotas į klientų aptarnavimo kultūros ir komunikacijos įgūdžių gerinimą, siekiant mažinti formalumą ir didinti pasitikėjimą tarp suinteresuotųjų grupių.

2025 m. taikytos priemonės

- Vidaus teisės aktų atnaujinimas, reglamentuojantis asmens duomenų apsaugos sritį, siekiant užtikrinti nuoseklią ir aktualią BDAR reikalavimų taikymo praktiką.
- Įvairių iniciatyvų organizavimas pagal programą, skirtą saugaus eismo kultūros stiprinimui ir socialinei atsakomybei puoselėti. Visa informacija susijusi su programa pateikiama svetainėje [Saugios kelionės](#).

Saugaus eismo egzaminas

>6 tūkst. dalyvių

82 % teigė, kad egzaminas padeda skatinti saugesnį elgesį kelyje, o 90 % dalyvautų jame dar kartą

KPPP finansavimas siekė ~52 tūkst. Eur (be PVM)

Saugi kelionė – bendras tikslas

Skaitmeninė kampanija interneto portaluose, socialiniuose tinkluose ir radijuje. Tarp gyventojų, pastebėjusių kampaniją per pastaruosius 3 mėnesius, **57 % nurodė, kad tai turėjo įtakos jų elgesiui kelyje**, ypač jaunimo iki 30 metų ir vairuotojų.

Visa ši veikla buvo papildyta edukaciniais renginiais moksleiviams ir bendradarbiavimu su Lietuvos policija, siekiant nuosekliai stiprinti kelių saugumo kultūrą.

Atšvaitų dienos akcija

Per 4 dienas 10 Lietuvos miestų ir miestelių buvo išdalinta apie **16 tūkst. atšvaitų**, siekiant didinti pėsčiųjų matomumą ir skatinti atsakingą elgesį

Finansavimas siekė ~7,4 tūkst. Eur (be PVM).

Priemonės planuojamos 2026 m.

- Kibernetinio saugumo dokumentacijos atnaujinimas, atitinkančios atnaujintus Kibernetinio saugumo įstatymo (KSI) reikalavimus. Aiškiau apibrėžti saugumo procesai reiškia patikimesnę rizikų prevenciją.
- Organizacinių ir techninių saugumo priemonių įgyvendinimas pagal KSI (angl., NIS 2) reikalavimus, stiprinant Bendrovės kibernetinį atsparumą, incidentų prevenciją ir reagavimo greitį.
- Asmens duomenų apsaugos prevencijos užtikrinimas, rengiant ir atnaujinant Privatumo pranešimus, tvarkomų asmens duomenų operacijų veiklos įrašus, organizuojant mokymus, vykdant konsultacijas darbuotojams.

Reikalingos priemonės ir jų veiksmingumas nustatomos įvertinus numatytais metodais surinktus duomenis apie vartotojų ir galutinių naudotojų interesus, ir priemones patvirtinant kaip numato Bendrovės vidaus tvarkos naudotojų apklausos, pasitenkinimo tyrimai ir kiti grįžtamojo ryšio rinkimo metodai, kurie padeda identifikuoti rizikas ir pasikartojančias problemas. Atliekami Poveikio duomenų apsaugai vertinimai, Teisėto intereso balanso testai. Remiantis gautais rezultatais rengiami gerinimo planai, kuriuose numatomos konkrečios priemonės poveikiui mažinti ir klientų patirčiai gerinti. Parengti planai pristatomi Vadovų tarybai, o jų įgyvendinimo pažanga periodiškai vertinama ir apie ją atsiskaitoma. Tokiu būdu užtikrinamas nuoseklus, skaidrus ir atsakingas reagavimas į galimus ar faktinius neigiamus poveikius vartotojams.

Priemonėms įgyvendinti naudojami numatyti finansiniai ir organizaciniai resursai, įskaitant išorės ekspertus, kurie atlieka duomenų apsaugos vertinimus ir kita. Bendrovė nėra numačiusi papildomų išorinio finansavimo šaltinių nustatytoms rizikoms valdyti ar galimybėms įgyvendinti. 2025 m. laikotarpiu reikšmingų incidentų, patenkančių į S4-4 (35 punkto) apibrėžtį, nebuvo nustatyta.



S4-5 Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susiję uždaviniai

(MDR-T)

Bendrovė yra nustačiusi uždavinius, susijusius su reikšmingo neigiamo poveikio ir rizikų mažinimu, kurie gali kilti asmens duomenų saugumo, fizinės saugos ir prieigos prie duomenų ir sistemų, taip pat komunikacijos su suinteresuotomis grupėmis srityse. Šie uždaviniai orientuoti į galimos materialinės ir nematerialinės žalos mažinimą Bendrovės akcininkui ir pažeidimų subjektams galutinėje vertės grandinės dalyje.

Uždaviniai tiesiogiai susiję su „Duomenų valdymo politika“, „Privatumo politika“ ir „Vieningu klientų aptarnavimo standartu“. Jų tikslas - užtikrinti asmens duomenų saugumą, privatumo apsaugą, skaidrią komunikaciją ir aukštą klientų aptarnavimo kokybę.

Uždavinys: Didinti darbuotojų sąmoningumą asmens duomenų apsaugos srityje, užtikrinant nuoseklų BDAR atitikties reikalavimų laikymąsi ir brandesnę asmens duomenų tvarkymo kultūrą organizacijoje.

Darbuotojų sąmoningumo vertinimo apklausos metu užduodamieji klausimai, kurių tikslas – išsiaiškinti, ar Bendrovės darbuotojai turi bazines žinias, susijusias su pagrindinėmis asmens duomenų apsaugos sąvokomis; pagrindiniais asmens duomenų tvarkymo principais; santykių su duomenų tvarkytojais valdymu; reagavimu į

asmens duomenų saugumo pažeidimus bei jų atpažinimu; baziniu asmens duomenų saugumo užtikrinimu; darbuotojų atsakomybe už BDAR pažeidimus bei pareiga saugoti asmens duomenų paslaptį, asmens duomenų perdavimu į trečiąsias valstybes (už ES/ EEE ribų). Rodikliai pažangai vertinti yra pristatomi lentelėje žemiau.

Rodiklis	2025 m. rezultatai	2024 m. rezultatai	Teigiamas pokytis
Apklausos dalyvių, teisingai atsakiusių į apklausos metu užduodamus klausimus, skaičius (%)	daugiau nei 90 proc. dalyvių teisingai atsakė į 52,6 % klausimų (į 10 iš 19)	daugiau nei 90 proc. dalyvių teisingai atsakė į 28,6 % klausimų (į 4 iš 14)	24
Į klausimą kiek galioja pareiga saugoti asmens duomenų paslaptį, teisingai atsakiusių dalyvių skaičius (%)	82	78	4
Informaciją, kurią sudaro asmens duomenys, gebėjusių atpažinti dalyvių skaičius (%)	83	76	7

Darbuotojų sąmoningumas ir žinios asmens duomenų apsaugos srityje gerėjo nuosekliai, o pasiekti rezultatai atitinka iš anksto numatytus uždavinius. 2024 m. atliktas darbuotojų žinių vertinimas atskleidė, kad dauguma darbuotojų turi bazines žinias apie asmens duomenų apsaugą. Daugiau nei 90 proc. darbuotojų teisingai atsakė į dalį klausimų, susijusių su informavimu apie asmens duomenų tvarkymą, atsakomybe už pažeidimus ir reagavimo terminais. Vis dėlto kai kuriose srityse žinių lygis svyravo – žemiausias teisingų atsakymų rodiklis siekė 61 proc.

2025 m. darbuotojų žinių lygis reikšmingai pagerėjo: daugiau nei 90 proc. darbuotojų teisingai atsakė į 52,6 proc. visų klausimų, lyginant su 2024 m. – 28,6 proc. Darbuotojai geriau suprato BDAR taikymo ribas, teisėtumo sąlygas, duomenų tvarkytojų vertinimo principus, duomenų saugojimo terminus ir šifravimo taikymą. Pagerėjo gebėjimas atpažinti asmens duomenis (+7 proc.) ir pareigos saugoti duomenų paslaptį supratimas (+4 proc.). Taip pat darbuotojai prasčiau žino kuriais atvejais paslaugų teikėjas būtų duomenų tvarkytojas, nors puikiai žino, kokie reikalavimai taikomi duomenų tvarkytojams, prasčiau geba identifikuoti situacijas, kuriose reikalingas poveikio duomenų apsaugai vertinimas bei suprasti reikalavimus, keliamus asmens duomenų perdavimui į trečiąsias valstybes.

2026 m. planuojama surengti bazinius darbuotojų mokymus, pagrįstus Bendrovės asmens duomenų apsaugą reglamentuojančiais dokumentais, ir sukurti papildomą skiltį su dažniausiai užduodamais klausimais. Bus užtikrinta, kad darbuotojai turėtų nuolatinę prieigą prie šių resursų.

Uždavinys: Užtikrinti viešos informacijos skelbimą, vadovaujantis LR Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašu.

Uždavinys: Pakeisti komunikacijos toną: dialogas, partnerystė, ginčų sprendimas ikiteisminiu keliu.

Rodiklis: Klientų pasitenkinimo indeksas (GCSI):

- 2024 m. bazinė reikšmė – 70 proc.;
- 2025 m. – 72 proc.;
- 2026 m. – 74 proc.

Uždavinys: Užtikrinti 2021 m. birželio 1 d. „Memorandumo dėl transporto priemonių ir transporto fizinės ir informacinės infrastruktūros pritaikymo individualių poreikių turintiems žmonėms“ nuoseklų įgyvendinimą.

Uždaviniai nustatyti 2024–2026 m. laikotarpiui. Jie nustatomi vidinių procesų metu, o metodikos grindžiamos taikomais teisės aktais (BDAR) ir vidiniais vertinimo procesais. Suinteresuotieji subjektai nedalyvavo nustatant uždavinius dėl kiekvieno reikšmingo tvarumo klausimo.

Pažangos stebėseną vykdoma kasmet, remiantis nustatytais rodikliais. Įgytos patirtys ir galimi patobulinimai vertinami remiantis stebėsenos rezultatais.

Nustatytam teigiamo poveikio gyvendinimui dėl edukacinio pobūdžio komunikacijos vartotojams ir galutiniams naudotojams, Bendrovė nėra nustačiusi specifinių uždavinių. Uždaviniai nenustatyti ir dėl duomenų, renkamų apie kelių infrastruktūrą, įveiklinimo galimybes.



Via Lietuva



VALDYSENA

G1 Verslo etika

GOV-1 Administracinių, priežiūros ir valdymo organų vaidmuo

Visa informacija atskleista skyriuje „Tvarumo valdymas“.

SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės

Verslo etikos sritis yra esminė Bendrovės veiklai, nes „Via Lietuva“ vykdo viešųjų lėšų administravimo ir kelių infrastruktūros projektų valdymo funkcijas. Reikšmingas poveikis susijęs su verslo etika kyla iš Bendrovės verslo modelio ir veiklos pobūdžio - „Via Lietuva“ yra valdoma Susisiekimo ministerijos (toliau - SM) ir finansuojama iš valstybės biudžeto, veikia griežto teisinio reglamentavimo aplinkoje ir vykdo viešuosius pirkimus, kurių pagrindu sudaromos rangos sutartys. Šie veiksniai daro įtaką Bendrovės sprendimų priėmimui, veiklos organizavimui ir vertės grandinei, ypač rangos sutarčių planavimo ir vykdymo procesuose.

Įvertinta, kad pasireiškus poveikiams, susijusiems su verslo etikos pažeidimais, būtų neigiamai paveiktos suinteresuotos šalys, sumažintas Bendrovės skaidrumas, didėtų nepasitikėjimas valstybės lėšų naudojimu. Taip pat nepakankamai standartizuotos rangos sąlygos ir skirtinga pirkimų praktika didintų neapibrėžtumą tiekėjams ir galėtų lemti prastą sutarčių vykdymą. Svarbu pažymėti, kad tai nėra sisteminė krizė, o valdomas procesinis trūkumas, kurį galima ištaisyti per vidinius pokyčius ir aiškesnę komunikaciją.

Nustatyti poveikiai laikomi valdomais. Jie sprendžiami per vidinius organizacinius ir procesinius veiksmus. 2025 m. buvo vykdomos Bendrovės 2022–2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų plane nustatytos korupcijos rizikos mažinimo priemonės. Taip pat pradėtas taikyti projektinis valdymo modelis, leidžiantis efektyviau planuoti, vykdyti ir kontroliuoti projektus. Įsteigta atitikties funkcija padeda užtikrinti, kad Bendrovės veikla atitiktų vidaus ir išorės teisės aktų bei kitų teisinę galią turinčių dokumentų reikalavimus, identifikuoti neatitikties rizikas ir jų valdymą, išorės teisės aktų reikalavimus įgyvendinančių vidinių dokumentų parengimą. Taip pat siekiama keisti vidaus kultūrą – mažinti formalumą, skatinti atsakomybės prisiėmimą ir kurti pasitikėjimu grįstą bendradarbiavimo aplinką.

Potėmė	PRG	Reikšmingų PRG sąrašas	Kuriuo laikotarpiu reikšminga	Vertės grandinės dalis
Korupcija, kyšininkavimas ir pranešėjų apsauga	Galimas neigiamas poveikis	Korupcijos ir kyšininkavimo atvejai sukelia žalą suinteresuotoms šalims.	Visais	Pradinė grandis, Tiesioginė veikla
Santykių su tiekėjais valdymas, įskaitant mokėjimo praktiką	Faktinis neigiamas poveikis	Nepakankamai skaidrios ir nestandartizuotos rangos sutarčių sąlygos kelia neapibrėžtumą, didina veiklos riziką tiekėjams, apsunkina bendradarbiavimą ir lemia prastą sutarčių vykdymo procesą.	Visais	Pradinė grandis

IRO-1 Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas

Visa informacija atskleista skyriuje „Poveikių, rizikų ir galimybių valdymas“.

G1-1 Verslo etikos politika ir įmonės kultūra

(MDR-P)

Įmonės kultūra

Bendrovės kultūra grindžiama SM patvirtintame Darbuotojų elgesio kodekse, kuris detalizuotas Bendrovėje patvirtintame Antikorupcinio elgesio standarte apibrėžtais Bendrovės ir darbuotojų etiškos veiklos principais, kuriais siekiama užtikrinti sąžiningumą, atsakingumą, korupcijos netoleravimą ir kurie taikomi visiems darbuotojams nepriklausomai nuo pareigų. Įgyvendinant Korupcijos prevencijos įstatymo reikalavimus, Bendrovėje patvirtinti ne tik etiško elgesio principai, bet ir aprašomi pavyzdiniai galimos korupcinio pobūdžio rizikos atvejai ir darbuotojų veiksmai su jais susidūrus.

„Via Lietuva“ orientuojasi į klientų poreikių patenkinimą ir paslaugų kokybę, skaidrumą ir viešumą priimančias sprendimus, atsakomybę už savo veiksmus ir patikėtą informaciją. Kasdienėje veikloje pabrėžiami objektyvumas ir teisingumas, nediskriminavimas ir pagarba kiekvienam asmeniui, sąžiningumas ir nešališkumas, įskaitant interesų konfliktų vengimą ir netinkamų dovanų bei korupcinio elgesio netoleravimą. Bendrovė siekia veiklos efektyvumo ir racionalaus išteklių naudojimo, skatina inovatyvumą ir nuolatinį tobulėjimą, užtikrina teisėtumą visose veiklos srityse ir savanoriškai integruoja socialinės atsakomybės bei aplinkosaugos principus į vidaus procesus ir santykius su suinteresuotosiomis šalimis.

Verslo etikos politika

„Via Lietuva“ veikla grindžiama aukštais verslo etikos, skaidrumo ir atsakomybės standartais. Su verslo etika susiję principai įtvirtinti keliuose pagrindiniuose Bendrovės dokumentuose, nurodytuose lentelėje žemiau. Šiais dokumentais remiamasi formuojant ir vystant Bendrovės kultūrą, organizuojant mokymus, vykdamas korupcijos rizikų vertinimą ir užtikrinant skaidrius santykius su tiekėjais bei kitomis suinteresuotosiomis šalimis.

Tvarumo potėmė	Politika	Taikymo apimtis	Politikos aprašymas
Korupcija, kyšininkavimas ir pranešėjų apsauga	<u>Atsparumo korupcijai politika</u>	Valdybos ir kitų kolegialių organų nariai, darbuotojai ar Bendrovės vardu veikiantys ir (ar) jos interesus atstovaujantys asmenys, praktikantai, vadovautis skatinami ir Bendrovės veiklos partneriai	Nustato nulines tolerancijos korupcijai principą, santykių su užsienio valstybių pareigūnais principą ir ilgalaikius tikslus: didinti antikorporcinį sąmoningumą, kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti sprendimų skaidrumą ir užtikrinti efektyvų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo organizavimą, priežiūrą ir kontrolę. Politikoje numatyta korupcijos rizikų identifikavimo, vertinimo ir mažinimo logika ir suinteresuotųjų šalių lūkesčių integravimas. Už politikos įgyvendinimą - atsakinga valdyba.
	<u>Darbuotojų elgesio kodeksas / Antikorupcinio elgesio standartas</u>	Darbuotojai	Apibrėžia pagrindinius elgesio ir etikos principus, kurių privaloma laikytis dirbant viešojo sektoriaus įmonėje. Šio kodekso nuostatos yra Bendrovės antikorporcinės kultūros pagrindas. Įgyvendinimas stebimas, vykdamas darbuotojų apklausas, taikant švietimo priemones, užtikrinant galimybę krieptis į atsakingą asmenį su klausimais. Už kodekso įgyvendinimo priežiūrą Bendrovėje atsako Veiklos atsparumo skyriaus vadovas.
	<u>Tiekėjų etikos kodeksas</u>	Tiekėjai ir kiti sutartiniai partneriai	Nustato minimalius elgesio standartus, skatina teisėtą, sąžiningą verslo praktiką, apimančią aplinkosaugos, žmogaus teisių, darbo standartų ir verslo etikos tikslus. Nesilaikant numatytų reikalavimų, Bendrovė pasilieka teisę vertinti tiekėjo veiksmus ir spręsti dėl tolimesnio bendradarbiavimo ar sutarties nutraukimo. Už kodekso įgyvendinimo priežiūrą atsakingas atitikties vadovas.
	<u>Tarptautinių sankcijų taikymo politika</u>	Kolegialių organų nariai, darbuotojai, vadovautis skatinami ir Bendrovės veiklos partneriai	Siekiant išvengti tarptautinių sankcijų (TS) reikalavimų pažeidimų, politikoje nustatomi reikalavimai tikrinti tiekėjus ir partnerius dėl TS taikymo ir patikimumo prieš pradėdamas ir tęsiant bendradarbiavimą. Politikos įgyvendinimas apibrėžiamas vidaus teisės aktuose. Už įgyvendinimo priežiūrą atsakingas Veiklos atsparumo skyriaus vadovas.

Visos politikos viešai skelbiamos Bendrovės interneto svetainėje ir intranete, kad su jomis galėtų susipažinti tiek vidiniai, tiek išoriniai suinteresuotieji subjektai. Bendrovės darbuotojai su aktualiais dokumentais supažindinami per vidinę Bendrovės sistemą.

Be nurodytų politikos dokumentų, Bendrovė taiko įvairias vidaus tvarkas ir procedūras, reglamentuojančias etišką veiklos vykdymą. Vienas pagrindinių dokumentų yra Korupcijos prevencijos veiklos vadovas (2025 m. vasario 11 d. Reg. Nr. 6-25-475), kuris nustato korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo procedūras bei darbuotojų antikorporcinio elgesio standartus.

Informavimas apie pažeidimus ir pranešėjų apsauga

Bendrovėje veikia aiškiai reglamentuota informacijos apie pažeidimus teikimo ir pranešėjų apsaugos sistema. Pranešimų dėl neteisėto elgesio ar elgesio, prieštaraujančio Bendrovės elgesio kodeksui ar panašioms vidaus taisyklėms teikimo ir pažeidimų nagrinėjimo procedūros yra reglamentuotos „Informacijos apie pažeidimus teikimo akcinės bendrovės „Via Lietuva“ vidiniu kanalu ir pranešėjų apsaugos įgyvendinimo taisyklėse“ ir „Pasitikėjimo linija gautos informacijos apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus tvarkymo ir nagrinėjimo taisyklėse“, patvirtintose Bendrovės generalinio direktoriaus (2025 m. birželio 26 d. įsakymu Nr. VE-25-109). Šios taisyklės nustato, kaip darbuotojai ir kiti asmenys – tiekėjai, rangovai, praktikantai ar visuomenės nariai – gali saugiai, konfidencialiai ir anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus. Taip pat užtikrina, kad visi gauti pranešimai būtų tiriami skubiai, nepriklausomai ir objektyviai.

Pranešimus gaunančiais ir juos analizuojančiais specialistais paskiriami asmenys, kurių reputacija ir kvalifikacija nekelia abejonių dėl galimybių tinkamai administruoti pranešimų kanalus ir nagrinėti pranešimus. Šie darbuotojai kiekvienais metais privalo kelti savo kvalifikaciją korupcijos prevencijos srityje kaip numatyta Korupcijos prevencijos veiksmų plane 2023-2025 m..

Bendrovės interneto svetainėje ir intranete viešai pateikiama informacija apie pranešėjų apsaugą bei jiems taikomas priemones pagal Direktyvos (ES) 2019/1937 nuostatas. Atsižvelgiant į tai, kad 2024 m. Generalinės prokuratūros atstovai vedė specializuotus mokymus Bendrovės darbuotojams pranešėjų apsaugos tema ir mokymų įrašas yra viešai prieinamas visiems Bendrovės darbuotojams, 2025 m. specializuotų mokymų

Bendrovės darbuotojams šia tema nebuvo vykdyta. Pranešėjų apsaugos tema buvo pristatyta 2025 m. naujai į Bendrovę įsidarbinusiems darbuotojams dviejų įvadinųjų mokymų antikorupcijos tema metu.

Įgyvendinama Korupcijos prevencijos įstatymo reikalavimus, Bendrovė generalinio direktoriaus įsakymu (2025 m. rugpjūčio 8 d., Nr. VE-25-124) atnaujino pareigybių sąrašą, į kurias skiriant privaloma kreiptis į Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos pateikimo. Šis patikimumo patikrinimo mechanizmas padeda užtikrinti, kad į didesnę korupcijos riziką patenkančias funkcijas būtų skiriami tik asmenys įvertinus korupcijos rizikos veiksnus, kurie galėtų kilti asmeniui einant pareigas Bendrovėje.

G1-2 Santykių su tiekėjais valdymas

(MDR-P, MDR-A)

Tiekėjų valdymas

Atsižvelgiant į tvarumo temų reikšmingumo vertinimą, tiekėjų valdymas yra svarbus siekiant ne tik etiškos veiklos partnerių veiklos, bet ir efektyvaus bendradarbiavimo paslaugų teikimo metu. Bendrovė valdo santykius su tiekėjais vadovaudamasi aiškiai apibrėžtomis politikomis, kurios yra integruotos į visus viešųjų pirkimų procesus.

Tvarumo potėmė	Politika	Taikymo apimtis	Politikos aprašymas
Santykių su tiekėjais valdymas, įskaitant mokėjimo praktiką	Pirkimų valdymo politika	Pirkimų procesai ir juose dalyvaujantys darbuotojai, tiekėjai ir kiti paslaugų teikėjai	Politika nustato pagrindines gaires, kurių privaloma laikytis Bendrovėje organizuojant ir vykdant viešuosius pirkimus pagal LR VPĮ ir kitų teisės aktų reikalavimus. Numato vidaus kontrolės principus kaip pvz., pirkimų procedūrų ir sutarčių kontrolę. Už įgyvendinimą atsakingas Viešųjų pirkimų skyriaus vadovas. Politika prieinama susipažinimui Bendrovės vidinėje sistemoje.

„Via Lietuva“ supranta, kad tiekimo grandinė gali turėti potencialų poveikį tvarumo klausimams – ypač aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir verslo etikos srityse. Todėl tiekėjai vertinami ne tik pagal kainą ar techninius kriterijus, bet ir pagal jų gebėjimą užtikrinti atitiktį aplinkosaugos standartams, žmogaus teisių principams ir kitiems teisės aktams.

Mokėjimų sąlygos yra apibrėžtos standartinėse Viešųjų pirkimų sąlygose. Jos taikomos visiems tiekėjams, įskaitant mažąsias ir vidutines įmones, siekiant užtikrinti savalaikius atsiskaitymus ir išvengti finansinio spaudimo tiekimo grandinės dalyviams.

Veiksmai ir ištekliai

Santykių su tiekėjais stiprinimas vykdomas nuosekliai, taikant tiek tęstinę, tiek vienkartinę priemones, orientuotas į skaidrumą, atsakingą veiklą ir tvarumo principų integravimą.

Reguliariai taikomos priemonės

- Bendrovė tiekėjams taiko Tiekėjų etikos kodeksą, kuris apibrėžia žmogaus teisių, darbuotojų saugos, aplinkosaugos ir sąžiningo verslo principus. Kodeksas yra neatsiejama sutarčių dalis, o jo nesilaikymas gali lemti sutarties peržiūrą ar nutraukimą. Taip didinamas tiekėjų įsipareigojimas laikytis atsakingos veiklos standartų ir mažinama neetiškų praktikos rizika. Už Tiekėjų etikos kodeksą vykdymo priežiūrą atsakingas Atitikties vadovas. 2025 m. įsteigta atitikties funkcija, kurios paskirtis – užtikrinti, kad Bendrovės veikla atitiktų vidaus ir išorės teisės aktų bei kitų teisinę galią turinčių dokumentų reikalavimus, identifikuoti neatitikties rizikas ir jų valdymą, išorės teisės aktų reikalavimus įgyvendinančių vidinių dokumentų parengimą. Ši funkcija taip pat prisideda prie skaidrumo, proporcingumo, integralumo ir nuoseklumo, lygiateisiškumo principų įgyvendinimo, ypač rangos sutarčių rengimo ir vykdymo procesuose. Yra patvirtinta ir viešai skelbiama „Atitikties valdymo politika“.

Socialiniai kriterijai šiuo metu taikomi pasirinktinai, tačiau planuojama jų plėtra, stiprinant tiekimo grandinės socialinę atsakomybę.

Tiekimo grandinėje taikomi papildomi reikalavimai, įskaitant asmens duomenų apsaugos nuostatas

sutartyse ir veiklos partnerių patikimumo vertinimą pagal Tarptautinių sankcijų įgyvendinimo ir veiklos partnerių patikimumo vertinimo taisyklės (atnaujintos Bendrovėje 2025-12-03 d. dokumento Nr.6-25-5005), kuriose reglamentuotas vieningas Bendrovės procesas įgyvendinant tarptautinių sankcijų reikalavimus ir veiklos partnerių vertinimo modelis. Bendrovė įgyvendindama jai pavestus uždavinius ir atlikdama nustatytas funkcijas įsipareigoja taikyti Tarptautines sankcijas (toliau – TS) siekiant, užtikrinti Lietuvos Respublikos nacionalinio saugumo ir užsienio politikos interesus bei įgyvendinant Lietuvos Respublikos tarptautinius įsipareigojimus, Europos Sąjungos (toliau – ES) bendrąją užsienio ir saugumo politiką, taip pat prisidedant prie taikos, stabilumo ir teisės viršenybės palaikymo pasaulyje, tarptautinės bendruomenės kovos su tarptautiniu terorizmu, žmogaus teisių pažeidimais, teritoriniais, etniniais ir religiniais konfliktais kitose valstybėse.

Šios priemonės stiprina Bendrovės atitiktį nacionaliniams ir tarptautiniams įsipareigojimams bei mažina galimas reputacines rizikas.

- Bendrovė nuosekliai įgyvendina ES Žaliojo kurso politiką, integruodama aplinkosauginius principus, vykdant visus valstybinės reikšmės kelių projektus: techninėse specifikacijose taikomi reikalavimai kelio dangos konstrukcijoms, statybos produktams ir ženklavimui, o viešųjų pirkimų dokumentuose – aplinkosauginiai kriterijai, vadovaujantis Aplinkos ministerijos patvirtintu „Aplinkos apsaugos kriterijų taikymo, vykdant žaliuosius pirkimus, tvarkos aprašu“ (2011 m. birželio 28 d. Nr. D1-508). Be to, į sutarčių šablonus yra sistemingai įtraukiami aplinkosaugos reikalavimai, už kurių nesilaikymą taikomos sankcijos.

Pagal Viešųjų pirkimų tarnybos informacinėje sistemoje viešai pateikiamus duomenis, vadovaujantis tik įvykdytų tarptautinių ir supaprastintų pirkimų verte, 2023 m. – 99.4% skelbtų viešųjų konkursų taikė žaliuosius kriterijus, atitinkamai 2024 m. – 99.3% ir 2025 m. – 100%.

Tikėtinas rezultatas: mažesnis poveikis aplinkai, didesnė tiekėjų motyvacija laikytis aplinkosaugos standartų, tvaresni infrastruktūros sprendimai ir stipresnė Bendrovės atitiktis nacionaliniams klimato bei darnaus vystymosi tikslams.

- Bendrovė taiko projektinio valdymo modelį, kuris užtikrina aiškių atsakomybės paskirstymą, kontrolę ir terminų laikymąsi. Taip pat reguliarių susitikimų su verslo partneriais, tiekėjais, rangovais organizavimas ir dialogo stiprinimo iniciatyvos, padeda laiku gauti grįžtamąjį ryšį ir valdyti neigiamus poveikius.
- Vykdomi reguliarūs darbuotojų mokymai pirkimų, projekto rizikų valdymo ir bendradarbiavimo su rangovais temomis. Tai didina vidines kompetencijas ir prisideda prie efektyvesnio tiekėjų valdymo.

2025 m. taikytos priemonės

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė atnaujino sutartis ir technines specifikacijas pagal naujausius aplinkosaugos reikalavimus, peržiūrėjo defektų valdymo sistemą, taip pat tiekėjams gyvo renginio metu „Partnerių dienos“ buvo pristatytos aktualios naujovės apie planuojamus ir vykdomus projektus, jų finansavimą, pokyčiai pirkimų politikoje, techniniuose reikalavimuose ir tvarumo srityje. Vykdyti ketvirtiniai projektų vadovų ir vadovybės susitikimai su tiekėjais ir rangovais, skirti atviram dialogui, rizikų aptarimui ir tvarumo principų integravimui praktiškai. Taip Bendrovė padeda ir skatina greitesnį prisitaikymą prie technologinių bei reguliacinių pokyčių.

Priemonės planuojamos 2026 m.

Planuojama atnaujinti Pirkimų valdymo politiką, sukuriant vieningą, aiškų pirkimų procesą, stiprinant skaidrumą ir užtikrinant nuoseklų tvarumo principų taikymą visoje organizacijoje.

Santykiams su tiekėjais valdyti ir gerinti numatytų veiksmų įgyvendinimui reikalingos veiklos sąnaudos sudaro nereikšmingą dalį ir yra finansuojamos iš Bendrovės lėšų.

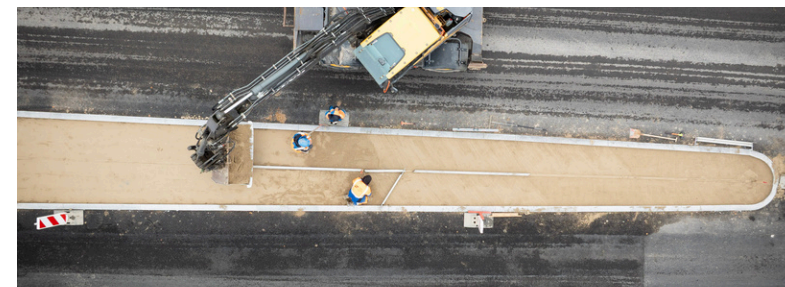
G1-3 Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas

(MDR-T, MDR-A)

Korupcijos ir kyšininkavimo valdymo sistema

Bendrovėje galiojanti korupcijos ir kyšininkavimo prevencijos sistema aprašyta „Korupcijos prevencijos veiklos vadove“ ir įgyvendinama vadovaujantis korupcijos prevencijos veiksmų planu. Sistema apima korupcijos rizikų nustatymą ir vertinimą, korupcijos rizikų žemėlapio sudarymą ir periodinį atnaujinimą, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą rizikingiausiose veiklos srityse, prevencinių priemonių planavimą ir įgyvendinimo stebėseną. Korupcijos rizikų ir jų veiksmių nustatymas Bendrovės veiklos srityse ir (ar) procesuose vykdomas kasmet iki einamųjų metų rugsėjo 1 d.

Incidentų tyrėjai arba tyrimo komitetas yra atskirti nuo įvairaus lygio vadovų, susijusių su tiriamą sritimi, taip užtikrinant tyrimų nepriklausomumą ir objektyvumą. Išvadą dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo tvirtina Bendrovės generalinis direktorius; ji skelbiama Bendrovės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“, o nuoroda pateikiama Susisiekimo ministerijai kaip už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingam subjektui. Antikorupcinės atitikties funkcijos vykdytojas – Veiklos atsparumo skyriaus vadovas – ne rečiau kaip kartą per metus teikia Bendrovės valdybai ir vadovybei informaciją apie nustatytas rizikas, taikomas priemones ir jų veiksmingumą.



„Atsparumo korupcijai politika“ viešai skelbiama Bendrovės interneto svetainėje ir intranete, o darbuotojai su jos nuostatomis supažindinami dokumentų valdymo sistemos priemonėmis. Siekiant užtikrinti šios politikos supratimą ir įgyvendinimą, Bendrovė organizuoja antikorupcinius mokymus, parengtus pagal Susisiekimo ministerijos patvirtintas „Antikorupcinių mokymų programas“. Mokymai apima pagrindines antikorupcinės atitikties temas, įskaitant teisinį reguliavimą, korupcijos rizikas, interesų konfliktų valdymą, dovanų priėmimo taisykles, vidinius pranešimų kanalus ir pranešėjų apsaugą.

Kas šešis mėnesius organizuojami įvadiniai mokymai naujai priimtiems darbuotojams, ne rečiau kaip kartą per metus – specializuoti mokymai visiems darbuotojams, įskaitant ir 100 proc. darbuotojų, patenkančių į rizikos sąrašą. Papildomai, darbuotojai naudojami PINREG ir STT e-mokymų platformos priemonėmis. Visoms darbuotojų grupėms, įskaitant administracinių, valdymo ir priežiūros organų narius, sudaromos galimybės dalyvauti šiuose mokymuose.

Uždaviniai

Bendrovė įgyvendina „Atsparumo korupcijai politiką“ ir 2023–2025 m. Korupcijos prevencijos veiksmų planą, kuriuose nustatyti ilgalaikiai tikslai:

- Didinti darbuotojų antikorpncinį sąmoningumą ir siekti nulinės tolerancijos korupcijai;
- Stiprinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą ir pasitikėjimą Bendrove;
- Užtikrinti veiksmingą korupcijai atsparios aplinkos kūrimo organizavimą ir priežiūrą;
- Sistemingai nustatyti ir valdyti korupcijos rizikas.

Pažanga nėra vertinama kiekybine lyginamąja analize. Stebėseną vykdoma per korupcijos rizikų vertinimus, kasmetinius darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimus ir antikorpncinių priemonių įgyvendinimo peržiūras, rengiant naujus veiksmų planus.

2025 m. buvo patvirtintos Atsparumo korupcijai lygio nustatymo taisyklės, leidžiančios kiekybiškai įvertinti korupcijos prevencijos veiksmų veiksmingumą nuo 2026 m. laikotarpio. Naujojo 2026–2028 m. Korupcijos prevencijos veiksmų plane jau nustatyti konkretūs uždaviniai ir rodikliai:

Uždavinys: Darbuotojų antikorpncinio sąmoningumo didinimas

Rodiklis: darbuotojų, manančių, kad korupcija Bendrovėje netoleruojama, dalis:

2026 m. - $\geq 82\%$, 2027 m. - 84% , 2028 m. - 85% .

Uždavinys: Pranešimo apie korupciją potencialo stiprinimas.

Rodiklis: darbuotojų, pasiruošusių pranešti apie žinomą korupcijos atvejį, dalis:

2026 m. - $\geq 60\%$, 2027 m. - 70% , 2028 m. - 75% .

Uždavinys: stiprinti Bendrovės atsparumą korupcijai, didinant darbuotojų antikorpncinį sąmoningumą ir gerinant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių diegimo kokybę.

Rodiklis: atsparumo korupcijai lygis, balas:

2026 m. - labai aukštas (0,8 ir daugiau balų); 2027 m. - labai aukštas (0,8 ir daugiau balų); 2028 m. - labai aukštas (0,8 ir daugiau balų).

Rodikliams vertinti naudojama kasmetinė darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausa. Suinteresuotos šalys nenustato Bendrovės tikslų, o jų formulavimas grindžiamas nacionaliniais teisės aktais ir vidinėmis politikomis. Ataskaitiniu laikotarpiu uždaviniai ir jų prielaidos nebuvo keisti.

Atsižvelgdama į įgyvendinimo pažangą, Bendrovė numato uždavinių ir priemonių peržiūrą rengdama naują korupcijos prevencijos veiksmų planą ir atlikdama periodinius korupcijos rizikų vertinimus.



Veiksmai ir ištekliai

Bendrovė yra parengusi ir patvirtinusi 2023-2025 m. Korupcijos prevencijos veiksmų planą. Korupcijos prevencijos veiksmai yra grindžiami atlikta aplinkos analize ir nustatytais korupcijos rizikomis. Jų tikslas – sistemingai stiprinti korupcijai atsparią aplinką ir mažinti galimą neigiamą poveikį suinteresuotosioms šalims. Taikomos priemonės ypatingai svarbios tiesioginėje veikloje ir santykiuose su tiekėjais bei subrangovais.

Iki šiol įgyvendinta apie 90 proc. 2024 m. ir 100 proc. 2025 m. suplanuotų plano veiksmų, atsižvelgiant į plano tikslus ir priemones: neįgyvendinta liko viena priemonė, kuri, atsižvelgiant į Korupcijos rizikos valdymo audito rekomendacijas, pakeista alternatyvia priemone ir perkelta į naujojo laikotarpio (2026–2028 m.) Bendrovės korupcijos prevencijos veiksmų plano projektą. Taip pat viena priemonė laikoma kaip įgyvendinta iš dalies.

Reguliariai taikomos priemonės

- Įvadiniai naujai įsidarbinusių darbuotojų antikorpuciniai mokymai (ne rečiau kaip 2 kartus per metus).
- Specializuoti antikorpuciniai mokymai visiems darbuotojams (ne rečiau kaip kartą per metus).
- Atrankas laimėjusių kandidatų patikimumo patikrinimai.
- Darbuotojų privačių interesų deklaracijų stebėseną ir patikros.
- Korupcijos pasireiškimo tikimybes nustatymas ir rizikų žemėlapių atnaujinimas.

- Pranešimų kanalų administravimas.
- Informacijos apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimą viešinimas.
- Vykdoma darbuotojų tolerancijos korupcijai anoniminė apklausa.

2025 m. taikytos priemonės

- Įdiegta vidinė privačių interesų deklaravimo sistema.
- Parengtas Bendrovės korupcijos rizikų žemėlapis.
- Atliktas Antikorpucinės vadybos sistemos atitikties ISO 37001 standarto reikalavimams pirminis auditas.
- Pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija, sudaranti sąlygas efektyviau vykdyti patikras.
- Atlikta išsami aplinkos analizė ir jos pagrindu parengtas 2026–2028 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano projektas.
- 2024 m. pradėtas ir 2025 m. užbaigtas vidinis projektas „Vertybių žaidimas“, skirtas organizacijos vertybėms komunikuoti ir darbuotojų elgesiui su jomis susieti.

Priemonės planuojamos 2026 m.

- Antikorpucinės vadybos sistemos pagal ISO 37001 standartą įdiegimas.
- Antikorpucinis Bendrovės vidaus teisės aktų projektų vertinimas.
- Papildomų anketų, skirtų akcininko identifikuotų rizikų valdymui, įdiegimas ir taikymas atrinktiems įdarbinimui pretendentiems.
- Darbuotojų žinių korupcijos prevencijos srityje testavimas, pasinaudojant STT e-mokymų platforma.
- Naudoti Grunto radarą (GPR, angl. *Ground Penetrating Radar**) galutinės objekto apžiūros metu.
- Vykdyti reguliarias vidaus patikras, kurių metu būtų vertinamas faktinis sutarčių ir jų pakeitimų derinimo reikalavimų, nustatytų Bendrovės vidaus teisės aktuose, laikymasis.
- Standartizuotų kvalifikacijos, aplinkosauginių, socialinių (toliau – ESG) reikalavimų, ekonominio naudingumo kriterijų ir jų lyginamųjų svorių panašaus pobūdžio viešuosiuose pirkimuose nustatymas.

*GPR metodas – tyrimo metodas, kuriuo galime nustatyti kelio dangos konstrukcijos sluoksnio storį ar asfalto tuštymių kiekį, neardant kelio dangos, asfalto.

Šių veiksmų taikymo sritis apima visas Bendrovės veiklos sritis Lietuvoje, ypač – didžiausios rizikos procesus, taip pat santykius su tiekėjais ir subrangovais. Numatomas rezultatas – toliau stiprinama korupcijai atspari aplinka, skaidrumas ir pasitikėjimas tiek viduje, tiek išorėje.

Korupcijos prevencijai numatytų veiksmų įgyvendinimui reikalingos veiklos sąnaudos sudaro nereikšmingą dalį ir yra finansuojamos iš Bendrovės lėšų. Papildomos finansinės investicijos nenumatytos.

G1-4 Korupcijos ar kyšininkavimo incidentai

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovėje nebuvo nustatyta jokių korupcijos ar kyšininkavimo atvejų. Taip pat nebuvo priimta apkaltinamųjų nuosprendžių ar paskirta baudų už kovos su korupcija ir kyšininkavimu teisės aktų pažeidimus.

G1-6 Mokėjimo praktika

Per 2025 m. Bendrovė sąskaitas faktūras vidutiniškai apmokėjo per 29,3 kalendorines dienas nuo sutartinio arba teisės aktais nustatyto mokėjimo termino pradžios. Bendrovės standartinėse viešųjų pirkimų sutartyse (VPS) numatytos atsiskaitymo sąlygos nurodo, kad už faktiškai atliktus darbus užsakovas apmoka rangovui per 30 kalendorinių dienų nuo dienos, kai priimama pažyma apie atliktus darbus ir gaunama PVM sąskaita faktūra. Tais atvejais, kai vėluoja finansavimas iš biudžeto, mokėjimai gali būti atidedami vėlavimo laikotarpiui, bet ne ilgiau kaip 60 dienų. VPS sudaro daugiau nei 98 proc. visų Bendrovės vykdomų pirkimų.

Pagal numatytus terminus apmokėta 92 proc. sąskaitų (75 proc. sąskaitų apmokėta per 30 k. d., 17 proc. sąskaitų – per 31-60 k. d.).

Nedidelė dalis sąskaitų yra apmokamos pagal individualius susitarimus, kai apmokėjimo terminas gali būti išankstinis mokėjimas arba kitas terminas iki 30 kalendorinių dienų.

Šiuo metu Bendrovė neturi neužbaigtų teismo procesų dėl pavėluotų mokėjimų.

Bendrovė, vykdydama specialųjį įpareigojimą, tiekėjams sąskaitas apmoka iš KPPP lėšų. Pagal esamus procesus, gavus sąskaitą iš tiekėjo, teikiama paraiška finansavimui iš valstybės biudžeto gauti, o tai daro įtaką galutiniam apmokėjimo terminui.

Vidutinis sąskaitos apmokėjimo terminas buvo apskaičiuotas remiantis 3110 sąskaitų imtimi, kuri sudaro 54 proc. visų 2025 m. apdorotų sąskaitų. Šis vertinimas leidžia užtikrinti, kad pateikta informacija yra reprezentatyvi ir atspindi Bendrovės mokėjimų praktiką.



Via Lietuva



PRIEDAI

ŠESD emisijų inventorizacija

Skaičiuojant ŠESD išmetimus vietos metodu (location-based), taikomas Europos elektros tiekėjų asociacijos (AIB) metinėje energijos mišinio ataskaitoje pateiktas Lietuvos elektros energijos gamybos (production mix) taršos faktorius. Šis faktorius naudojamas visam Bendrovės suvartotam elektros energijos kiekiui, neatsižvelgiant į elektros energijos įsigijimo šaltinį ar sutartinius susitarimus.

Skaičiuojant ŠESD išmetimus rinkos metodu (market-based), žaliajai elektros energijai taikomas nulinis taršos faktorius, jei energijos kilmė pagrįsta galiojančiomis kilmės garantijomis (GO). Elektros energijai, kuri nėra priskiriama žaliajai energijai, taikomas AIB energijos mišinio ataskaitose pateikiamas likutinio mišinio (residual mix) taršos faktorius.

Lietuvos šilumos energijos taršos faktorius nustatytas LR Aplinkos ministro įsakyme „Dėl statybos techninio reglamento SRT 2.01.02:2016 „Pastatų energetinio naudingumo projektavimas ir sertifikavimas“ patvirtinimo“ (XVI skyrius 2.18 lentelė). Visi skaičiavimuose naudojami taršos faktoriai pateikiami žemiau esančioje lentelėje.

Energijos taršos faktoriai

Energijos rūšis, šalis	kg CO ₂ /kWh	Šaltinis
Elektros energija (LB), LT	0,119	AIB, European Total Supplier Mix, 2024, 5 lentelė, CS
Elektros energija (MB), LT	0,568	AIB, European Residual Mixes, 2024, 2 lentelė, CS
Centrinis šildymas (Vilnius), LT	0,100	STR 2.01.02:2016 „Pastatų energinio naudingumo projektavimas ir sertifikavimas“, CS
Centrinis šildymas (Kaunas), LT	0,080	STR 2.01.02:2016 „Pastatų energinio naudingumo projektavimas ir sertifikavimas“, CS

Bendrųjų 1, 2 apimčių ŠESD emisijų faktorių lentelės

	Šaltinis		Šaltinis
Faktorius CO ₂ e rinkos metodu	LR Aplinkos ministerija, Įsakymas dėl klimato kaitos programos lėšų naudojimo tvarkos aprašo patvirtinimo 20210 m. balandžio 6 d., Nr. D1-275	Faktorius CO ₂ e vietos metodu	AIB, Production Lithuania, 2024
	LR Pastatų energinio naudingumo projektavimas ir sertifikavimo reglamentas, https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/15767120a80711e68987e8320e9a5185/asr/ 2.18, Šiluma iš AB „Kauno energija“ šilumos tinklų		LR Pastatų energinio naudingumo projektavimas ir sertifikavimo reglamentas, https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/15767120a80711e68987e8320e9a5185/asr/ 2.18, Šiluma iš AB „Kauno energija“ šilumos tinklų
	AIB, Residual mix Lithuania, 2024		AIB, Production Lithuania, 2024
	LR Pastatų energinio naudingumo projektavimas ir sertifikavimo reglamentas, https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/15767120a80711e68987e8320e9a5185/asr/ 2.18, Šiluma iš AB „Kauno energija“ šilumos tinklų		LR Pastatų energinio naudingumo projektavimas ir sertifikavimo reglamentas, https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/15767120a80711e68987e8320e9a5185/asr/ 2.18, Šiluma iš AB „Kauno energija“ šilumos tinklų
	AIB, Residual mix Lithuania, 2024		AIB, Production Lithuania, 2024
	LR Pastatų energinio naudingumo projektavimas ir sertifikavimo reglamentas, https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/15767120a80711e68987e8320e9a5185/asr/ 2.18, Šiluma iš šilumos tinklų (Lietuvos vidurkis)		LR Pastatų energinio naudingumo projektavimas ir sertifikavimo reglamentas, https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/15767120a80711e68987e8320e9a5185/asr/ 2.18, Šiluma iš šilumos tinklų (Lietuvos vidurkis)
LR Aplinkos ministerija, Įsakymas dėl klimato kaitos programos lėšų naudojimo tvarkos aprašo patvirtinimo 20210 m. balandžio 6 d., Nr. D1-275	AIB, Production Lithuania, 2024		

Faktorius CO2e rinkos metodu	Šaltinis		Faktorius CO2e vietos metodu	Šaltinis	
	LR Pastatų energinio naudingumo projektavimas ir sertifikavimo reglamentas, https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/15767120a80711e68987e8320e9a5185/asr/ , 2.18, Šiluma iš šilumos tinklų (Lietuvos vidurkis)			LR Pastatų energinio naudingumo projektavimas ir sertifikavimo reglamentas, https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/15767120a80711e68987e8320e9a5185/asr/ , 2.18, Šiluma iš šilumos tinklų (Lietuvos vidurkis)	
	AIB, Residual mix Lithuania, 2024			AIB, Production Lithuania, 2024	
	LR Aplinkos ministerija, Įsakymas dėl klimato kaitos programos lėšų naudojimo tvarkos aprašo patvirtinimo 20210 m. balandžio 6 d., Nr. D1-275			AIB, Production Lithuania, 2024	

Faktorius CO2e	Šaltinis	Faktorius CH4	Šaltinis	Faktorius N2O	Šaltinis
	LT NIR 2024, CRT 1.A.3 Transport		LT NIR 2024, CRT 1.A.3 Transport		LT NIR 2024, CRT 1.A.3 Transport
	LT NIR 2024, Annex V, Motor gasoline, Table 5-2, Country specific CO2 emission factors, t/TJ, NCV 42.91		LT NIR 2024, 2022 values, Table 3-11, 2006 IPCC Guidelines default emission factor CH4 and N2O emission factors used for category Combined Heat and Power Generation (1.A.1.a.ii), kg/TJ		LT NIR 2024, CRT 1.A.3 Transport

Faktorius WTT ir T&D CO2e	Šaltinis	
	AIB, location based 10%T&D + 30%G, 2024	
	Prilyginama JK vertėms (DEFRA 2025, Perdavimo nuostoliai lygūs 5% šildymo faktoriaus + WTT + perdavimo nuostolių WTT)	
	Prilyginama JK vertėms (DEFRA 2023, Perdavimo nuostoliai lygūs 5% šildymo faktoriaus + WTT + perdavimo nuostolių WTT)	
	AIB, location based T&D +G, 2024	
	Įmonė tiesiogiai vartoja energiją	

Faktorius WTT CO2e	Šaltinis	
	UK Government GHG Conversion Factors For Company Reporting, 2025	
	UK Government GHG Conversion Factors For Company Reporting, 2025	
	AAA, Lietuvoj netaikomos kuro grynosios šiluminės vertės ir išmetamų teršalų faktoriai, 2025 Kaloringumas: 0.04395 TJ/t (Lentelė 3-2 pagal Stat.gov.lt) Tankis: 0.74 1TJ = 277,777778 MWh	
	AAA, Lietuvoj netaikomos kuro grynosios šiluminės vertės ir išmetamų teršalų faktoriai, 2025 Kaloringumas: 0.04395 TJ/t (Lentelė 3-2 pagal Stat.gov.lt) Tankis: 0.74 1TJ = 277,777778 MWh	

ETAS rodiklių sąrašas

Taikomas ETAS sektorius		Netaikoma
2 ETAS Bendroji atskleistina informacija		
Atskleidimo Reikalavimai		Puslapis
1. Ataskaitų rengimo pagrindas		
BP-1	Bendras tvarumo ataskaitų rengimo pagrindas	<u>4</u>
BP-2	Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas	<u>4</u>
2. Valdymas		
GOV-1	Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo	<u>6</u>
GOV-2	Įmonės administraciniams, valdymo ir priežiūros organams teikiama informacija ir jų sprendžiami tvarumo klausimai	<u>8</u>
GOV-3	Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas	<u>8</u>
GOV-4	Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo	<u>9</u>
GOV-5	Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė	<u>10</u>
3. Strategija		
SBM-1	Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė	<u>11</u>
SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	<u>15</u>
SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	<u>20</u>
4. Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
4.1 Informacijos apie reikšmingumo vertinimo procesą atskleidimas		
IRO-1	Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	<u>24</u>
IRO-2	ETAS atskleidimo reikalavimai, įtraukti į įmonės tvarumo ataskaitą	<u>26</u>
4.2 Minimalus atskleidimo reikalavimas, taikomas informacijai apie politiką ir veiksmus		
Politikos MDR-P	Politikos MDR-P. Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika	<u>26</u>
Veiksmų MDR-A	Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję veiksmai ir išteklių	<u>26</u>

Atskleidimo Reikalavimai		Puslapis
5. Rodikliai ir uždaviniai		
Rodiklių MDR-M	Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję rodikliai	<u>26</u>
Uždavinių MDR-T	Politikos ir veiksmų veiksmingumo stebėjimas pagal uždavinius	<u>26</u>
Aplinkosaugos temos		
E1 ETAS Klimato kaita		
Valdymas		
E1 2 ETAS GOV-3	Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistema	<u>35</u>
Strategija		
E1-1	Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti	<u>36</u>
E1 2 ETAS SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	<u>35</u>
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
E1 2 ETAS IRO-1	Reikšmingo su klimatu susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	<u>36</u>
E1-2	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusi politika	<u>37</u>
E1-3	Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir išteklių	<u>38</u>
Rodikliai ir uždaviniai		
E1-4	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję uždaviniai	<u>40</u>
E1-5	Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys	<u>42</u>
E1-6	Bendri išmesti 1, 2 ir 3 lygių ŠESD kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis	<u>42</u>
E1-7	ŠESD absorbuojamas ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditais	<u>44</u>
E1-8	Anglies dioksido įskaitinimas	<u>44</u>
E1-9	Numatomas finansinis reikšmingų su klimatu susijusių fizinių ir pertvarkos rizikų ir potencialių galimybių poveikis	Pereinamojo laikotarpio išimtis

Atskleidimo Reikalavimai		Puslapis
E2 ETAS Tarša		
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
E2 2 ETAS IRO-1	Reikšmingo su tarša susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	<u>24</u>
E2-1	Su tarša susijusi politika	<u>45</u>
E2-2	Su tarša susiję veiksmai ir išteklių	<u>46</u>
Rodikliai ir uždaviniai		
E2-3	Su tarša susiję uždaviniai	<u>47</u>
E2-4	Oro, vandens ir dirvožemio tarša	<u>47</u>
E2-5	Susirūpinimą keliančios medžiagos ir labai didelį susirūpinimą keliančios medžiagos	Nereikšminga
E2-6	Numatomas su tarša susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis	Pereinamojo laikotarpio išimtis
E3 ETAS Vandens ir jūrų išteklių		
E4 ETAS Biologinė įvairovė ir ekosistemos		
E5 ETAS Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika		<u>5</u> (ETAS 2 BP-2)
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
E5 2 ETAS IRO-1	Reikšmingo su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	<u>24</u>
E5-1	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusi politika	<u>49</u>
E5-2	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję veiksmai ir išteklių	<u>49</u>
Rodikliai ir uždaviniai		
E5-3	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję uždaviniai	<u>51</u>
E5-4	Išteklių įvediniai	<u>51</u>
E5-5	Išteklių išvediniai	<u>51</u>
E5-6	Numatomas su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis	Pereinamojo laikotarpio išimtis

Atskleidimo Reikalavimai		Puslapis
Socialinės temos		
S1 ETAS Sava darbo jėga		
Strategija		
S1 2 ETAS SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	<u>54</u>
S1 2 ETAS SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	<u>54</u>
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
S1-1	Su sava darbo jėga susijusi politika	<u>55</u>
S1-2	Savų darbuotojų ir darbuotojų atstovų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	<u>57</u>
S1-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais savi darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą	<u>58</u>
S1-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio sava darbo jėgai, su sava darbo jėga susijusių reikšmingų rizikų mažinimo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	<u>58</u>
Rodikliai ir uždaviniai		
S1-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	<u>60</u>
S1-6	Įmonės samdomųjų darbuotojų savybės	<u>61</u>
S1-7	Nesamdomųjų darbuotojų, priskiriamų prie įmonės savos darbo jėgos, savybės	<u>63</u>
S1-8	Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas	Nereikšminga
S1-9	Įvairovės rodikliai	Nereikšminga
S1-10	Deramas darbo užmokestis	<u>63</u>
S1-11	Socialinė apsauga	<u>63</u>
S1-12	Neįgalieji	<u>63</u>
S1-13	Mokymo ir įgūdžių ugdymo rodikliai	<u>63</u>
S1-14	Sveikatos ir saugos rodikliai	<u>64</u>

Atskleidimo Reikalavimai		Puslapis
S1-15	Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros rodikliai	<u>64</u>
S1-16	Kompensacijos rodikliai (užmokesčio skirtumas ir bendra kompensacija)	<u>65</u>
S1-17	Incidentai, skundai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms	<u>65</u>
S2 ETAS Vertės grandinės darbuotojai		
Strategija		
S2 2 ETAS SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	<u>66</u>
S2 2 ETAS SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	<u>66</u>
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
S2-1	Su vertės grandinės darbuotojais susijusi politika	<u>66</u>
S2-2	Vertės grandinės darbuotojų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	<u>67</u>
S2-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais vertės grandinės darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą	<u>67</u>
S2-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio vertės grandinės darbuotojams, su vertės grandinės darbuotojais susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	<u>67</u>
Rodikliai ir uždaviniai		
S2-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	<u>68</u>
S3 ETAS Paveikiamos bendruomenės		
Strategija		
S3 2 ETAS SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	<u>69</u>
S3 2 ETAS SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	<u>69</u>
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
S3-1	Su paveikiamomis bendruomenėmis susijusi politika	<u>69</u>
S3-2	Paveikiamų bendruomenių įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	<u>69</u>

Atskleidimo Reikalavimai		Puslapis
S3-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais paveikiamos bendruomenės gali išreikšti susirūpinimą	<u>69</u>
S3-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio paveikiamoms bendruomenėms, su paveikiamomis bendruomenėmis susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	<u>70</u>
Rodikliai ir uždaviniai		
S3-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	<u>71</u>
S4 ETAS Vartotojai ir galutiniai naudotojai		
Strategija		
S4 2 ETAS SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	<u>72</u>
S4 2 ETAS SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	<u>72</u>
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
S4-1	Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusi politika	<u>73</u>
S4-2	Vartotojų ir galutinių naudotojų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	<u>75</u>
S4-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais vartotojai ir (arba) galutiniai naudotojai gali išreikšti susirūpinimą	<u>75</u>
S4-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio vartotojams ir galutiniams naudotojams, su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	<u>76</u>
Rodikliai ir uždaviniai		
S4-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	<u>78</u>

Atskleidimo Reikalavimai		Puslapis
Valdysenos temos		
G1 ETAS Verslo etika		
Valdymas		
G1 2 ETAS GOV-1	Administracinių, priežiūros ir valdymo organų vaidmuo	<u>81</u>
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
G1 2 ETAS IRO-1	Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	<u>81</u>
G1-1	Įmonės kultūra ir verslo etikos politika	<u>81</u>
G1-2	Santykių su tiekėjais valdymas	<u>83</u>
G1-3	Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas	<u>85</u>
Rodikliai ir uždaviniai		
G1-4	Patvirtinti korupcijos ar kyšininkavimo incidentai	<u>88</u>
G1-5	Politinė įtaka ir lobistinė veikla	Netaikoma
G1-6	Mokėjimo praktika	<u>88</u>



Horizontaliųjų standartų ir teminių standartų duomenų vienetų, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus, sąrašas

Toliau pateikiamoje lentelėje nurodyti 2 ETAS ir teminių ETAS duomenų vienetai, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus.

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR ²	Nuoroda į 3 ramtį ³	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą ⁴	Nuoroda į ES klimato teisės aktą ⁵	Puslapis
2 ETAS GOV-1 Lyčių pusiausvyrą valdyboje 21 straipsnio d punktas	1 priedo 1 lentelės 13 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 ⁶ II priedas		<u>6</u>
2 ETAS GOV-1 Nepriklausomų valdybos narių dalis procentais 21 straipsnio e punktas			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		<u>6</u>
2 ETAS GOV-4 Pareiškimas dėl išsamaus patikrinimo 30 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 10 rodiklis				<u>9</u>
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su iškastiniu kuru 40 straipsnio d punkto i papunktis	1 priedo 1 lentelės 4 rodiklis	Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 ⁷ 1 lentelė: Kokybinė informacija apie aplinkosauginę riziką ir 2 lentelė: Kokybinė informacija apie socialinę riziką	Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		<u>11</u>
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su cheminių medžiagų gamyba 40 straipsnio d punkto ii papunktis	1 priedo 2 lentelės 9 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		<u>11</u>
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su prieštariniais vertinamais ginklais 40 straipsnio d punkto iii papunktis	1 priedo 1 lentelės 14 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 ⁸ 12 straipsnio 1 dalis, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		<u>11</u>

² 2019 m. lapkričio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos Reglamentas (ES) 2019/2088 dėl su tvarumu susijusios informacijos atskleidimo finansinių paslaugų sektoriuje (Su tvarumu susijusios finansinės informacijos atskleidimo reglamentas) (OL L 317, 2019 12 9, p. 1).

³ 2013 m. birželio 26 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 575/2013 dėl rizikų ribojančių reikalavimų kredito įstaigoms ir investicinėms įmonėms, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 648/2012 (Kapitalo reikalavimų reglamentas (KRR)) (OL L 176, 2013 6 27, p. 1).

⁴ 2016 m. birželio 8 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/1011 dėl indeksų, kurie kaip lyginamieji indeksai naudojami finansinėse priemonėse ir finansinėse sutartyse arba siekiant įvertinti investicinių fondų veiklos rezultatus, kuriuo iš dalies keičiami direktyvos 2008/48/EB ir 2014/17/ES bei Reglamentas (ES) Nr. 596/2014 (OL L 171, 2016 6 29, p. 1).

⁵ 2021 m. birželio 30 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2021/1119, kuriuo nustatoma poveikio klimatui neutralumo pasiekimo sistema ir iš dalies keičiami reglamentai (EB) Nr. 401/2009 ir (ES) 2018/1999 (Europos klimato teisės aktas), OL L 243, 2021 7 9, p. 1.

⁶ 2020 m. liepos 17 d. Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) 2020/1816, kuriuo Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/1011 papildomas nuostatomis dėl lyginamojo indekso pažymoje pateiktino paaiškinimo, kaip kiekviename pateiktame ir paskelbtame lyginamajame indekse atsižvelgiama į aplinkosaugos, socialinius ir valdymo kriterijus (OL L 406, 2020 12 3, p. 1).

⁷ 2022 m. lapkričio 30 d. Komisijos įgyvendinimo reglamentas (ES) 2022/2453, kuriuo dėl informacijos apie aplinkosauginę, socialinę ir valdymo riziką atskleidimo iš dalies keičiami įgyvendinimo reglamente (ES) 2021/637 nustatyti techniniai įgyvendinimo standartai (OL L 324, 2022 12 19, p. 1).

⁸ 2020 m. liepos 17 d. Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) 2020/1818, kuriuo Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/1011 papildomas ES prisitaikymo prie klimato kaitos lyginamųjų indeksų ir ES su Paryžiaus susitarimu suderintų lyginamųjų indeksų minimaliaisiais standartais (OL L 406, 2020 12 3, p. 17).

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR ²	Nuoroda į 3 ramstį ³	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą ⁴	Nuoroda į ES klimato teisės aktą ⁵	Puslapis
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su tabako gamyba ir auginimu 40 straipsnio d punkto iv papunktis			Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		<u>11</u>
E1-1 ETAS Perėjimo prie neutralaus poveikio klimatui ekonomikos iki 2050 m. planas 14 straipsnis				Reglamento (ES) 2021/1119 2 straipsnio 1 dalis	<u>36</u>
E1-1 ETAS Įmonės, kurioms netaikomi su Paryžiaus susitarimu suderinti lyginamieji indeksai 16 straipsnio g punktas		449a straipsnisReglamentas (ES) Nr. 575/2013; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 1 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Pozicijų kredito kokybė pagal sektorius, išmetamųjų teršalų kiekį ir likutinį terminą	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalies d–g punktai ir 12 straipsnio 2 dalis		<u>36</u>
E1-4 ETAS Išmetamo ŠESD kiekio mažinimo uždaviniai	34 straipsnis 1 priedo 2 lentelės 4 rodiklis	449a straipsnisReglamentas (ES) Nr. 575/2013; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 3 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Suderinimo parametrai	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 6 straipsnis		<u>40</u>
E1-5 ETAS Išskastinių išteklių energijos suvartojimas, suskirstytas pagal šaltinius (tik didelį poveikį klimatui darantiems sektoriams) 38 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 5 rodiklis ir 2 lentelės 5 rodiklis				<u>42</u>
E1-5 ETAS Energinės suvartojimas ir rūšių derinys 37 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 5 rodiklis				<u>42</u>
E1-5 ETAS Su didelį poveikį klimatui darančių sektorių veikla susijęs energijos suvartojimo intensyvumas 40–43 straipsniai	1 priedo 1 lentelės 6 rodiklis				<u>42</u>
E1-6 ETAS Bendri 1, 2 ir 3 lygių ir visas išmestas ŠESD kiekis 44 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 1 ir 2 rodikliai	449a straipsnis; Reglamentas (ES) Nr. 575/2013; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 1 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Pozicijų kredito kokybė pagal sektorius, išmetamųjų teršalų kiekį ir likutinį terminą	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 5 straipsnio 1 dalis, 6 straipsnis ir 8 straipsnio 1 dalis		<u>42</u>
E1-6 ETAS Viso išmesto ŠESD kiekio energijos suvartojimo intensyvumas 53–55 straipsniai	1 priedo 1 lentelės 3 rodiklis	Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 3 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Suderinimo parametrai	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 8 straipsnio 1 dalis		<u>42</u>
E1-7 ETAS ŠESD absoravimas ir anglies dioksido kreditai 56 straipsnis				Reglamento (ES) 2021/1119 2 straipsnio 1 dalis	<u>44</u>
E1-9 ETAS Lyginamojo portfelio pozicija su klimatu susijusios fizinės rizikos atžvilgiu 66 straipsnis			Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		Neatskleista - pereinamojo laikotarpio išimtis

² 2019 m. lapkričio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos Reglamentas (ES) 2019/2088 dėl su tvarumu susijusios informacijos atskleidimo finansinių paslaugų sektoriuje (Su tvarumu susijusios finansinės informacijos atskleidimo reglamentas) (OL L 317, 2019 12 9, p. 1).

³ 2013 m. birželio 26 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 575/2013 dėl rizikų ribojančių reikalavimų kredito įstaigoms ir investicinėms įmonėms, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 648/2012 (Kapitalo reikalavimų reglamentas (KRR)) (OL L 176, 2013 6 27, p. 1).

⁴ 2016 m. birželio 8 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/1011 dėl indeksų, kurie kaip lyginamieji indeksai naudojami finansinėse priemonėse ir finansinėse sutartyse arba siekiant įvertinti investicinių fondų veiklos rezultatus, kuriuo iš dalies keičiami direktyvos 2008/48/EB ir 2014/17/ES bei Reglamentas (ES) Nr. 596/2014 (OL L 171, 2016 6 29, p. 1).

⁵ 2021 m. birželio 30 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2021/1119, kuriuo nustatoma poveikio klimatui neutralumo pasiekimo sistema ir iš dalies keičiami reglamentai (EB) Nr. 401/2009 ir (ES) 2018/1999 (Europos klimato teisės aktas), OL L 243, 2021 7 9, p. 1.

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR ²	Nuoroda į 3 ramstį ³	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą ⁴	Nuoroda į ES klimato teisės aktą ⁵	Puslapis
E1-9 ETAS Piniginių sumų suskirstymas pagal ūmią ir lėtinę fizinę riziką, 66 straipsnio a punktas E1-9 ETAS Svarbaus turto, kuriam kyla reikšminga fizinė rizika, buvimo vietos nustatymas 66 straipsnio c punktas		Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 46 ir 47 straipsniai; 5 šablonas. Bankinė knyga. Galimos su klimato kaista susijusios fizinės rizikos rodikliai. Su fizine rizika susijusios pozicijos.			Neatskleista - pereinamojo laikotarpio išimtis
E1-9 ETAS Įmonės nekilnojamojo turto balansinės vertės suskirstymas pagal energijos vartojimo efektyvumo klases; 67 straipsnio c punktas		Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 34 straipsnis; 2 šablonas. Bankinė knyga. Galimos su klimato kaista susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Paskolos, užtikrintos nekilnojamoju turto. Užtikrinimo priemonės energijos vartojimo efektyvumas			
E1-9 ETAS Portfelio pozicijos mastas su klimatu susijusių galimybių atžvilgiu 69 straipsnis			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 II priedas		
E2-4 ETAS Kiekvieno į E-IPTR reglamento (Europos išleidžiamų ir perduodamų teršalų registro reglamento) II priedą įtraukto teršalo kiekis, išmestas į orą, vandenį ir dirvožemį, 28 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 8 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 2 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 1 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 3 rodiklis				<u>47</u>
E3-1 ETAS Vandens ir jūrų išteklių 9 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 7 rodiklis				Nereikšminga
E3-1 ETAS Priimta politika 13 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 8 rodiklis				
E3-1 ETAS Tvarūs vandenynai ir jūros 14 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 12 rodiklis				
E3-4 ETAS Bendras apytakinio vandens ir pakartotinai panaudoto vandens kiekis 28 straipsnio c punktas	1 priedo 2 lentelės 6.2 rodiklis				
E3-4 ETAS Bendras vandens suvartojimas (m ³) pagal nuosavų operacijų grynąsias pajamas 29 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 6,1 rodiklis				
2 ETAS IRO 1 - E4 16 straipsnio a punkto i papunktis	1 priedo 1 lentelės 7 rodiklis				Neatskleista - pereinamojo laikotarpio išimtis
2 ETAS IRO 1 - E4 16 straipsnio b punktas	1 priedo 2 lentelės 10 rodiklis				

² 2019 m. lapkričio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos Reglamentas (ES) 2019/2088 dėl su tvarumu susijusios informacijos atskleidimo finansinių paslaugų sektoriuje (Su tvarumu susijusios finansinės informacijos atskleidimo reglamentas) (OL L 317, 2019 12 9, p. 1).

³ 2013 m. birželio 26 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 575/2013 dėl rizikų ribojančių reikalavimų kredito įstaigoms ir investicinėms įmonėms, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 648/2012 (Kapitalo reikalavimų reglamentas (KRR)) (OL L 176, 2013 6 27, p. 1).

⁴ 2016 m. birželio 8 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/1011 dėl indeksų, kurie kaip lyginamieji indeksai naudojami finansinėse priemonėse ir finansinėse sutartyse arba siekiant įvertinti investicinių fondų veiklos rezultatus, kuriuo iš dalies keičiami direktyvos 2008/48/EB ir 2014/17/ES bei Reglamentas (ES) Nr. 596/2014 (OL L 171, 2016 6 29, p. 1).

⁵ 2021 m. birželio 30 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2021/1119, kuriuo nustatoma poveikio klimatui neutralumo pasiekimo sistema ir iš dalies keičiami reglamentai (EB) Nr. 401/2009 ir (ES) 2018/1999 (Europos klimato teisės aktas), OL L 243, 2021 7 9, p. 1.

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR ²	Nuoroda į 3 ramstį ³	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą ⁴	Nuoroda į ES klimato teisės aktą ⁵	Puslapis
2 ETAS IRO 1 - E4 16 straipsnio c punktas	1 priedo 2 lentelės 14 rodiklis				Neatskleista - pereinamojo laikotarpio išimtis
E4-2 ETAS Tvaraus žemės naudojimo ir (arba) žemės ūkio praktika ar politika 24 straipsnio b punktas	1 priedo 2 lentelės 11 rodiklis				
E4-2 ETAS Tvaraus vandenynų ir (arba) jūrų naudojimo praktika ar politika 24 straipsnio c punktas	1 priedo 2 lentelės 12 rodiklis				
E4-2 ETAS Politika, skirta miškų kirtimo klausimui spręsti 24 straipsnio d punktas	1 priedo 2 lentelės 15 rodiklis				
E5-5 ETAS Neperdirbtos atliekos 37 straipsnio d punktas	1 priedo 2 lentelės 13 rodiklis				<u>51</u>
E5-5 ETAS Pavojingosios atliekos ir radioaktyviosios atliekos 39 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 9 rodiklis				<u>51</u>
2 ETAS - SBM3 - S1 Su priverčiamuoju darbu susijusių incidentų rizika 14 straipsnio f punktas	I priedo 3 lentelės 13 rodiklis				<u>54</u>
2 ETAS - SBM3 - S1 Su vaikų darbu susijusių incidentų rizika 14 straipsnio g punktas	I priedo 3 lentelės 12 rodiklis				<u>54</u>
S1-1 ETAS Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai 20 straipsnis	I priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				<u>55</u>
S1-1 ETAS Išsamaus patikrinimo politika, taikytina į pagrindines Tarptautinės darbo organizacijos konvencijas Nr. 1–8 įtrauktiems aspektams 21 straipsnis			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		<u>55</u>
S1-1 ETAS Prekybos žmonėmis prevencijos procesai ir priemonės 22 straipsnis	I priedo 3 lentelės 11 rodiklis				<u>55</u>
S1-1 ETAS Nelaimingų atsitikimų darbe prevencijos politika arba valdymo sistema 23 straipsnis	I priedo 3 lentelės 1 rodiklis				<u>55</u>
S1-3 ETAS Skundų teikimo ir (arba) skundų nagrinėjimo mechanizmas 32 straipsnio c punktas	I priedo 3 lentelės 5 rodiklis				<u>58</u>

² 2019 m. lapkričio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos Reglamentas (ES) 2019/2088 dėl su tvarumu susijusios informacijos atskleidimo finansinių paslaugų sektoriuje (Su tvarumu susijusios finansinės informacijos atskleidimo reglamentas) (OL L 317, 2019 12 9, p. 1).

³ 2013 m. birželio 26 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 575/2013 dėl rizikų ribojančių reikalavimų kredito įstaigoms ir investicinėms įmonėms, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 648/2012 (Kapitalo reikalavimų reglamentas (KRR)) (OL L 176, 2013 6 27, p. 1).

⁴ 2016 m. birželio 8 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/1011 dėl indeksų, kurie kaip lyginamieji indeksai naudojami finansinėse priemonėse ir finansinėse sutartyse arba siekiant įvertinti investicinių fondų veiklos rezultatus, kuriuo iš dalies keičiami direktyvos 2008/48/EB ir 2014/17/ES bei Reglamentas (ES) Nr. 596/2014 (OL L 171, 2016 6 29, p. 1).

⁵ 2021 m. birželio 30 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2021/1119, kuriuo nustatoma poveikio klimatui neutralumo pasiekimo sistema ir iš dalies keičiami reglamentai (EB) Nr. 401/2009 ir (ES) 2018/1999 (Europos klimato teisės aktas), OL L 243, 2021 7 9, p. 1.

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR ²	Nuoroda į 3 ramstį ³	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą ⁴	Nuoroda į ES klimato teisės aktą ⁵	Puslapis
S1-14 ETAS Mirčių ir su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius ir lygis 88 straipsnio b ir c punktai	I priedo 3 lentelės 2 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		<u>64</u>
S1-14 ETAS Dėl sužalojimų, nelaimingų atsitikimų, žūčių ar ligų prarastų darbo dienų skaičius 88 straipsnio e punktas	I priedo 3 lentelės 3 rodiklis				<u>64</u>
S1-16 ETAS Nekoreguotas moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumas 97 straipsnio a punktas	I priedo 1 lentelės 12 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		<u>65</u>
S1-16 ETAS Per didelis vykdomojo direktoriaus darbo užmokesčio koeficientas 97 straipsnio b punktas	I priedo 3 lentelės 8 rodiklis				<u>65</u>
S1-17 ETAS Diskriminacijos atvejai 103 straipsnio a punktas	I priedo 3 lentelės 7 rodiklis				<u>65</u>
S1-17 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 104 straipsnio a punktas	I priedo 1 lentelės 10 rodiklis ir 3 lentelės 14 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis		<u>65</u>
2 ETAS - SBM3 - S2 Didelė vaikų darbo arba priverčiamojo darbo rizika vertės grandinėje 11 straipsnio b punktas	I priedo 3 lentelės 12 ir 13 rodikliai				<u>66</u>
S2-1 ETAS Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai 17 straipsnis	I priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				<u>66</u>
S2-1 ETAS Su vertės grandinės darbuotojais susijusi politika 18 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 11 ir 4 rodikliai				<u>66</u>
S2-1 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 19 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis		<u>66</u>
S2-1 ETAS Išsamaus patikrinimo politika, taikytina į pagrindines Tarptautinės darbo organizacijos konvencijas Nr. 1–8 įtrauktiems aspektams 19 straipsnis			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		<u>66</u>

² 2019 m. lapkričio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos Reglamentas (ES) 2019/2088 dėl su tvarumu susijusios informacijos atskleidimo finansinių paslaugų sektoriuje (Su tvarumu susijusios finansinės informacijos atskleidimo reglamentas) (OL L 317, 2019 12 9, p. 1).

³ 2013 m. birželio 26 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 575/2013 dėl rizikų ribojančių reikalavimų kredito įstaigoms ir investicinėms įmonėms, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 648/2012 (Kapitalo reikalavimų reglamentas (KRR)) (OL L 176, 2013 6 27, p. 1).

⁴ 2016 m. birželio 8 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/1011 dėl indeksų, kurie kaip lyginamieji indeksai naudojami finansinėse priemonėse ir finansinėse sutartyse arba siekiant įvertinti investicinių fondų veiklos rezultatus, kuriuo iš dalies keičiami direktyvos 2008/48/EB ir 2014/17/ES bei Reglamentas (ES) Nr. 596/2014 (OL L 171, 2016 6 29, p. 1).

⁵ 2021 m. birželio 30 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2021/1119, kuriuo nustatoma poveikio klimatui neutralumo pasiekimo sistema ir iš dalies keičiami reglamentai (EB) Nr. 401/2009 ir (ES) 2018/1999 (Europos klimato teisės aktas), OL L 243, 2021 7 9, p. 1.

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR ²	Nuoroda į 3 ramstį ³	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą ⁴	Nuoroda į ES klimato teisės aktą ⁵	Puslapis
S2-4 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje, susiję su vertės grandinės pradine ir galutine grandimis 36 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 14 rodiklis				<u>67</u>
S3-1 ETAS Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai 16 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				<u>69</u>
S3-1 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų, TDO principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 17 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis		<u>69</u>
S3-4 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje 36 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 14 rodiklis				<u>70</u>
S4-1 ETAS Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusi politika 16 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				<u>73</u>
S4-1 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 17 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis		<u>73</u>
S4-4 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje 35 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 14 rodiklis				<u>76</u>
G1-1 ETAS Jungtinių Tautų konvencija prieš korupciją 10 straipsnio b punktas	1 priedo 3 lentelės 15 rodiklis				<u>81</u>
G1-1 ETAS Pranešėjų apsauga 10 straipsnio d punktas	1 priedo 3 lentelės 6 rodiklis				<u>81</u>
G1-4 ETAS Baudos už kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu įstatymų pažeidimus 24 straipsnio a punktas	1 priedo 3 lentelės 17 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		<u>88</u>
G1-4 ETAS Kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu standartai 24 straipsnio b punktas	1 priedo 3 lentelės 16 rodiklis				<u>88</u>

² 2019 m. lapkričio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos Reglamentas (ES) 2019/2088 dėl su tvarumu susijusios informacijos atskleidimo finansinių paslaugų sektoriuje (Su tvarumu susijusios finansinės informacijos atskleidimo reglamentas) (OL L 317, 2019 12 9, p. 1).

³ 2013 m. birželio 26 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 575/2013 dėl rizikų ribojančių reikalavimų kredito įstaigoms ir investicinėms įmonėms, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 648/2012 (Kapitalo reikalavimų reglamentas (KRR)) (OL L 176, 2013 6 27, p. 1).

⁴ 2016 m. birželio 8 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/1011 dėl indeksų, kurie kaip lyginamieji indeksai naudojami finansinėse priemonėse ir finansinėse sutartyse arba siekiant įvertinti investicinių fondų veiklos rezultatus, kuriuo iš dalies keičiami direktyvos 2008/48/EB ir 2014/17/ES bei Reglamentas (ES) Nr. 596/2014 (OL L 171, 2016 6 29, p. 1).

⁵ 2021 m. birželio 30 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2021/1119, kuriuo nustatoma poveikio klimatui neutralumo pasiekimo sistema ir iš dalies keičiami reglamentai (EB) Nr. 401/2009 ir (ES) 2018/1999 (Europos klimato teisės aktas), OL L 243, 2021 7 9, p. 1.

NEPRIKLAUSOMO PRAKTIKUOJANČIO ASMENS RIBOTO UŽTIKRINIMO ATASKAITA DĖL AB „VIA LIETUVA“ TVARUMO ATASKAITOS



AB „Via Lietuva“ akcininkams:

Riboto užtikrinimo išvada

Mes atlikome riboto užtikrinimo užduotį dėl AB „Via Lietuva“ (toliau – Bendrovė) 2025 m. gruodžio 31 d. Tvarumo ataskaitos (toliau – Tvarumo ataskaita), pateiktos vadovybės ataskaitos Priede Nr. 1.

Remdamiesi atliktomis procedūromis ir gautais įrodymais, nepastebėjome nieko, kas verstų mus manyti, kad Bendrovės 2025 m. gruodžio 31 d. Tvarumo ataskaita visais reikšmingais atžvilgiais nėra parengta pagal Lietuvos Respublikos Įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo reikalavimus, įskaitant:

- atitiktį Europos tvarumo atskaitomybės standartams (ETAS), įskaitant tai, kad Bendrovės vykdytas procesas, skirtas identifikuoti Tvarumo ataskaitoje pateikiamą informaciją (toliau – Procesas), atitinka skyriaus „Bendroji informacija“ poskyryje „Dvejopo reikšmingumo vertinimas“ pateiktą aprašymą; ir
- Tvarumo ataskaitos skyriaus „Aplinkosauga“ poskyryje „Atitiktis ES Taksonomijai apžvalga“ atskleidžiamos informacijos atitiktį ES reglamento 2020/852 8-ajam straipsniui (toliau – Taksonomijos reglamentas).

Mūsų išvada dėl Tvarumo ataskaitos neapima jokios kitos informacijos, kuri pateikiama kartu su Tvarumo ataskaita.

Išvados pagrindas

Riboto užtikrinimo užduotį atlikome vadovaudamiesi Tarptautinių audito ir užtikrinimo standartų valdybos išleistu 3000-uoju Tarptautiniu užtikrinimo užduočių standartu (TUUS) (persvarstytu) „Užtikrinimo užduotys, išskyrus istorinės finansinės informacijos auditus ar peržvalgas“ (toliau – 3000-asis TUUS (persvarstytas)). Mūsų atsakomybė pagal šį standartą yra išsamiau aprašyta mūsų ataskaitos dalyje „Praktikuojančio asmens atsakomybė“.

Mes laikėmės nepriklausomumo ir kitų etikos reikalavimų, numatytų Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos išleistame Tarptautiniame apskaitos profesionalų etikos kodekse (įskaitant Tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus) kartu su etikos reikalavimais, kurie yra taikytini mūsų Tvarumo ataskaitos riboto užtikrinimo paslaugai Lietuvoje.

Mūsų įmonė vadovaujasi 1-uoju Tarptautiniu kokybės valdymo standartu (TKVS) „Audito įmonių, atliekančių finansinių ataskaitų auditą ir peržiūras ar kitas užtikrinimo ir susijusių paslaugų užduotis, užduočių kokybės valdymas“, kuriame numatytas reikalavimas įmonei sukurti, įdiegti ir naudoti kokybės valdymo sistemą, įskaitant politikas ir procedūras, susijusias su etikos reikalavimų, profesinių standartų ir taikomų teisinių bei priežiūros reikalavimų laikymusi.

Manome, kad mūsų gauti įrodymai sudaro pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų riboto užtikrinimo išvadai pareikšti.

Kiti dalykai

Riboto užtikrinimo užduotis neapėmė Bendrovės Tvarumo ataskaitoje pateiktos 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų lyginamosios informacijos. Mūsų riboto užtikrinimo išvada dėl šio dalyko nėra modifikuota.

Vadovybės atsakomybė už Tvarumo ataskaitą

Bendrovės vadovybė yra atsakinga už Tvarumo ataskaitoje pateikiamos informacijos identifikavimo proceso sukūrimą ir įgyvendinimą pagal ETAS ir šio Proceso atskleidimą Tvarumo ataskaitos skyriaus „Bendroji informacija“ poskyryje „Dvejopo reikšmingumo vertinimas“. Ši atsakomybė apima:

- supratimo apie Bendrovės vykdomos veiklos ir verslo santykių kontekstą bei supratimo apie jos paveiktus suinteresuotuosius subjektus įgijimą;
- faktinio ir galimo su tvarumo klausimais susijusio poveikio (tiek neigiamo, tiek teigiamo), taip pat rizikų ir galimybių, kurios turi arba pagrįstai galima tikėtis, kad turės įtakos Bendrovės finansinei būklei, finansiniams veiklos rezultatams, pinigų srautams, galimybei gauti finansavimą arba kapitalo kainai trumpuoju, vidutinės trukmės ar ilguoju laikotarpiu, nustatymą;
- nustatyto poveikio, rizikų ir galimybių, susijusių su tvarumo klausimais, reikšmingumo įvertinimą, parenkant ir taikant atitinkamas ribas; ir
- metodikų kūrimą ir prielaidų, kurios yra pagrįstos esamomis aplinkybėmis, formulavimą.

Be to, Bendrovės vadovybė yra atsakinga už Tvarumo ataskaitos parengimą pagal Lietuvos Respublikos Įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo reikalavimus, įskaitant:

- atitiktį ETAS;
- skyriaus „Aplinkosauga“ poskyryje „Atitikties ES Taksonomijai apžvalga“ atskleidžiamos informacijos parengimą pagal ES reglamento 2020/852 (Taksonomijos reglamento) 8-ąjį straipsnį;
- tokių vidaus kontrolės priemonių sukūrimą, taikymą ir palaikymą, kurios, vadovybės vertinimu, yra reikalingos, siekiant parengti Tvarumo ataskaitą be reikšmingų iškreipimų dėl apgaulės ar klaidos;
- tinkamų tvarumo ataskaitos rengimo metodų parinkimą ir taikymą bei prielaidų ir įvertinimų, susijusių su atskiru tvarumo atskleidimu, kurie yra pagrįsti esant tam tikroms aplinkybėms, taikymą;
- sprendimų ir įvertinimų, kurie yra pagrįsti esamomis aplinkybėmis, atlikimą;
- apgaulės prevenciją ir nustatymą;
- Tvarumo ataskaitos turinio parinkimą, įskaitant numatomų vartotojų identifikavimą ir darbą su jais, siekiant suprasti jų informacijos poreikius;
- tikslų, uždavinių ir kitų veiklos rodiklių nustatymą bei veiksmų, skirtų tokiems tikslams, uždaviniams ir veiklos rodikliams pasiekti, įgyvendinimą;
- kitų darbuotojų, dalyvaujančių Tvarumo ataskaitos rengime, priežiūrą.

Už valdymą atsakingi asmenys yra atsakingi už Bendrovės Tvarumo ataskaitos rengimo proceso priežiūrą.

Būdingi apribojimai rengiant Tvarumo ataskaitą

Teikdama į ateitį orientuotą informaciją pagal ETAS, Bendrovės vadovybė privalo parengti į ateitį orientuotą informaciją remdamasi atskleistomis prielaidomis apie galimus įvykius ateityje ir galimus būsimus Bendrovės veiksmus. Tikėtina, kad faktiniai rezultatai skirsis, nes numatomi įvykiai dažnai neįvyksta taip, kaip tikėtasi.

Nustatydamą atskleidimus Tvarumo ataskaitoje, Bendrovės vadovybė interpretuoja neapibrėžtas teisinės ir kitas sąvokas. Neapibrėžtos teisinės ir kitos sąvokos gali būti interpretuojamos skirtingai, įskaitant jų interpretacijos teisinę atitiktį, todėl joms būdingi neapibrėžtumai.

Praktikuojančio asmens atsakomybė

Mūsų tikslas yra suplanuoti ir atlikti užtikrinimo užduotį taip, kad gautume ribotą užtikrinimą, ar Tvarumo ataskaita nėra reikšmingai iškreipta dėl apgaulės ar klaidos, ir parengti riboto užtikrinimo išvadą. Iškreipimai gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos ir jie laikomi reikšmingais, jei pagrįsti tikėtina, kad kiekvienas atskirai ar visi kartu jie turės įtakos vartotojų sprendimams, priimamiems remiantis Tvarumo ataskaita kaip visuma.

Atlikdami riboto užtikrinimo užduotį pagal 3000-ąjį TUUS (persvarstytą), mes priimame profesinius sprendimus ir taikome profesinį skepticizmą visos užduoties metu.

Mūsų atsakomybė dėl Tvarumo ataskaitos, susijusi su taikomu Procesu, apima:

- supratimo įgijimą apie Procesą, tačiau ne tam, kad pateiktume išvadą apie proceso efektyvumą, įskaitant proceso rezultatus;
- įvertinimą, ar identifikuota informacija atitinka ETAS taikytinus atskleidimo reikalavimus; ir
- procedūrų sukūrimą ir atlikimą, siekiant įvertinti, ar procesas atitinka Bendrovės proceso aprašymą, atskleistą skyriaus „Bendroji informacija“ poskyryje „Dvejopo reikšmingumo vertinimas“.

Kita mūsų atsakomybė dėl Tvarumo ataskaitos apima:

- supratimo įgijimą apie Bendrovės kontrolės aplinką, procesus ir informacines sistemas, susijusias su Tvarumo ataskaitos rengimu, tačiau nevertinant konkrečių kontrolės veiksmų struktūros, negaunant įrodymų apie jų įgyvendinimą ir netikrinant jų veikimo efektyvumo;
- sričių, kuriose tikėtini reikšmingi iškreipimai dėl apgaulės ar klaidos, nustatymą; ir
- procedūrų sukūrimą ir atlikimą, kaip atsaką į sritis, kuriose tikėtini reikšmingi iškreipimai Tvarumo ataskaitoje. Reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškreipimo dėl klaidos neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolės nepaisymas.

Atlikto darbo santrauka

Riboto užtikrinimo užduoties metu yra atliekamos procedūros, siekiant gauti įrodymų apie Tvarumo ataskaitą. Riboto užtikrinimo užduoties procedūrų pobūdis ir atlikimo laikas skiriasi nuo pakankamo užtikrinimo užduoties procedūrų pobūdžio ir atlikimo laiko, be to, riboto užtikrinimo procedūrų apimtis yra mažesnė. Taigi, užtikrinimo lygis, gautas atliekant riboto užtikrinimo užduotį, yra gerokai mažesnis nei užtikrinimo lygis, kuris būtų gautas atliekant pakankamo užtikrinimo užduotį.

Pasirinktų procedūrų pobūdis, atlikimo laikas ir apimtis priklauso nuo profesinių sprendimų, įskaitant nustatytą atskleidžiamą informaciją, kurioje tikėtini reikšmingi iškreipimai Tvarumo ataskaitoje dėl apgaulės ar klaidos.

Atlikdami riboto užtikrinimo užduotį, kiek tai susiję su Procesu, mes:

- įgijome supratimą apie Procesą:
 - teikėme paklausimus Bendrovės atstovams, siekiant išsiaiškinti vadovybės naudojamus informacijos šaltinius (pvz., suinteresuotųjų subjektų įtraukimas, verslo planai ir strategijos dokumentai); ir
 - peržiūrėjome Bendrovės vidinius dokumentus, susijusius su Procesu;
- įvertinome, ar procedūrų metu gauti įrodymai apie Bendrovės įgyvendintą Procesą, atitiko Proceso aprašymą skyriaus „Bendroji informacija“ poskyryje „Dvejopo reikšmingumo vertinimas“;

Atlikdami riboto užtikrinimo užduotį, kiek tai susiję su Tvarumo ataskaita, mes:

- įgijome supratimą apie Bendrovės ataskaitų teikimo procesus, susijusius su Tvarumo ataskaitos rengimu:
 - įgydami supratimą apie Bendrovės kontrolės aplinką, procesus ir informacijos sistemą, kurie yra svarbūs Tvarumo ataskaitos parengimui, tačiau ne tam, kad pateiktume riboto užtikrinimo išvadą apie Bendrovės vidaus kontrolės efektyvumą.
 - įgydami supratimą apie atsakomybes rengiant Tvarumo ataskaitą, įskaitant bendravimą Bendrovėje tarp vadovybės bei už valdymą atsakingų asmenų.
- įvertinome, ar Proceso metu nustatyta reikšminga informacija yra pateikta Tvarumo ataskaitoje;
- įvertinome, ar Tvarumo ataskaitos struktūra ir pateikimas atitinka ETAS;
- pateikėme paklausimus atitinkamiems darbuotojams ir atlikome analitines procedūras pasirinktai informacijai Tvarumo ataskaitoje;
- pasirinktai informacijai Tvarumo ataskaitoje atlikome atranka pagrįstas detalaus testavimo procedūras;
- kur taikytina, palyginome pasirinktą atskleidžiamą informaciją Tvarumo ataskaitoje su atitinkama atskleidžiama informacija finansinėse ataskaitose ir vadovybės ataskaitoje;
- gavome įrodymus apie metodus, prielaidas ir duomenis, naudojamus reikšmingiems įvertinimams ir į ateitį orientuotai informacijai parengti, ir apie tai, kaip šie metodai buvo taikomi;
- įgijome supratimą apie Bendrovės procesą, skirtą identifikuoti taksonominę ekonominę veiklą ir kriterijus atitinkančią taksonominę ekonominę veiklą bei atitinkamą atskleidžiamą informaciją Tvarumo ataskaitoje;
- atrinkome ŠESD informacijos elementus patikrinimui ir patvirtinome veiklos duomenis, suskirstytus pagal apimtį ŠESD apskaitos atskleidimo dokumentuose, remdamiesi atitinkama dokumentacija;
- atlikome kitas procedūras, susijusias su ES taksonomijos atskleidimais.

Auditorius Romanas Skrebnevskis
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000471

ROSK Consulting UAB
Audito įmonės pažymėjimo Nr. 001514

Vilnius, Lietuva
2026 m. kovo 20 d.